

Куликова Э.А.

студентка 2 курса магистратуры

кафедры «Уголовное право»

Волгоградский Государственный Университет

Россия, г. Волгоград

СПЕЦИФИКА ПРАВООТНОШЕНИЙ В СФЕРЕ ТРУДА ОСУЖДЕННЫХ. ВИДЫ ПРАВОВОГО РЕЖИМА ТРУДА ОСУЖДЕННЫХ

***Аннотация:** в данной статье освещаются правовые основы труда осуждённых в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы России. Анализируются современные организационно-правовые формы привлечения осужденных к труду, их специфика. Рассматриваются виды правового режима труда осужденных.*

***Ключевые слова:** труд, осужденные, правовой режим труда, виды труда осужденных.*

***Annotation:** this article highlights the legal basis of convict labor in correctional institutions of the Russian penal system. The author analyzes the modern organizational and legal forms of convicts ' involvement in labor, their specificity. The types of legal regime of convicts ' labor are considered.*

***Key words:** labour, convicts, legal regime of labour, types of labour of convicts.*

Как отмечается в литературе, правовой отчет - это форма отношений, требуемая законом для отношений между юридическими лицами в процессе

приобретения и использования конкретного субъективного права или создания или исполнения конкретного юридического обязательства¹.

Появлению правовых отношений в сфере труда заключенных, осужденных к лишению свободы, предшествует формирование уголовно-исполнительных правоотношений между администрацией исправительного учреждения и заключенными. Такие правоотношения возникают при наличии оснований, предусмотренных ст. 7 УИК РФ. Это предложение или изменение его определения или постановления суда, вступившего в законную силу, а также акта помилования или акта амнистии, если они не освобождены от наказания. Таким образом, вступивший в законную силу приговор, как правило, является генеральным основанием, лежащим в основе возникновения уголовно-исполнительных правоотношений².

Таким образом, для возникновения правовых отношений в сфере труда осужденных необходимо: - вступивший в законную силу приговор суда в качестве общего основания, юридический факт, лежащий в основе возникновения уголовно-исполнительных правоотношений; - условие в виде наличие трудовой правосубъектности осужденного; - юридический факт (например, приказ руководителя по найму, утвержденный график бесплатной работы осужденных по благоустройству территории); - все это вместе со сложным юридическим фактом (реальная композиция)³.

Правовые основы возникновения отношений в контексте оплачиваемой работы заключенных или их работы без оплаты могут быть классифицированы по нескольким причинам. Прежде всего, из-за их правовой природы: юридические и индивидуальные причины⁴. Нормативно-правовые основания – это уголовно-исполнительное законодательство и принятые в соответствии с ним подзаконные нормативноправовые акты (например, Правила

¹ Нерсесянц В.С. Общая теория права и государства. – М.: ИНФРА, 1999. С. 504-505.

² Мирусин И.С. К вопросу об основаниях возникновения правоотношений в сфере труда осужденных // Вестник Кузбасского института. 2017. № 2 (31). С. 65.

³ Там же. С. 65.

⁴ Там же. С. 66

внутреннего распорядка исправительных учреждений, утвержденные Приказом Минюста России от 16.12.2016 № 295⁵)⁶.

Классификация причин возникновения правовых отношений, возникающих в сфере оплачиваемого труда и неоплачиваемого труда (работа без вознаграждения), позволяет выделить два типа легального режима труда: обычная работа (оплачиваемая работа) и неординарная работа (работа без вознаграждения). Это допускается потому, что каждый из них регулирует различные правоотношения, индивидуально определяя метод нормативного регулирования и сферу действия трудового законодательства, которое должно применяться к работе осужденных.

1. Экстраординарный правовой режим труда осужденных охватывается ст. 106 УИК РФ («привлечение осужденных к лишению свободы к работам без оплаты труда»). Термин «экстраординарный» (лат. *extraordinarius*, от *extra* - вне и *ordinarius* – порядок) означает чрезвычайный, необычный, выходящий из ряда вон⁷.

Правовые отношения, возникающие при вовлечении осужденного в свободную работу, лишены конститутивных признаков добровольности и возмездия, и для них также характерны дополнительные черты (включение в трудовой коллектив, подчинение правилам рабочего плана и т. Д.). В этом смысле публичная работа, связанная с участием осужденных в неоплачиваемом труде, представляет собой уголовно-правовые отношения, которые не регулируются трудовым законодательством и которые являются предметом исключительно уголовных положений исполнительного права⁸.

⁵ Приказ Минюста России от 16.12.2016 № 295 (ред. от 06.07.2017) «Об утверждении Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений» [Электронный ресурс] // URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_210064/ (дата обращения: 02.08.2017).

⁶ Мирусин И.С. К вопросу об основаниях возникновения правоотношений в сфере труда осужденных // Вестник Кузбасского института. 2017. № 2 (31). С. 66.

⁷ Экстраординарный. Толковый словарь Ушакова [Электронный ресурс] // URL: <https://dic.academic.ru/dic.nsf/ushakov/1096634> (дата обращения: 01.04.2018).

⁸ Мирусин И.С. К вопросу об основаниях возникновения правоотношений в сфере труда осужденных // Вестник Кузбасского института. 2017. № 2 (31). С. 66.

Соответственно, экстраординарный правовой режим труда направлен на их регулирование (ст. 106 УИК РФ).

Похоже, что неоплачиваемый труд в качестве уголовного исполнителя для осужденных - это не что иное, как обязанность содержать в чистоте и порядке жилые, спальные и рабочие помещения, соблюдать правила личной гигиены, появляться по требованию тюремной администрации и давать заявления по вопросам правоприменения (п. 16 Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений, ст. 11 УИК РФ).

2. Ординарный правовой режим труда, в отличие от экстраординарного режима, регулирует правоотношения, возникающие в сфере оплачиваемого труда осужденных. В рамках него можно выделить две формы: добровольная (режим труда для лиц, работающих по желанию) и принудительная (для работающих в общем порядке в силу обязанности). Такое разделение объясняется дифференциацией условий труда (в том числе порядка привлечения к труду) в зависимости от наличия или отсутствия свободы труда.

Список литературы:

1. Закон РФ от 12.06.1992 № 2988-1 (ред. от 08.01.1997, с изм. от 18.12.2001) «О внесении изменений и дополнений в Исправительно-трудовой кодекс РСФСР, Уголовный кодекс РСФСР и Уголовно-процессуальный кодекс РСФСР» [Электронный ресурс] // URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_6758/ (дата обращения: 01.02.2019).
2. Закон РФ от 21.07.1993 № 5473-1 (ред. от 28.12.2016) «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» [Электронный ресурс] // URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_4645/ (дата обращения: 01.08.2019).
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018) [Электронный ресурс] // URL:

- http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 01.07.2019).
4. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации от 08.01.1997 № 1-ФЗ (ред. от 20.12.2017) [Электронный ресурс] // URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_12940/ (дата обращения: 01.02.2019).
 5. Агашев Д.В. Трудовое отношение: от понятия к способам правового регулирования // Вестн. Том. гос. ун-та. Право. 2013. №2 (8). С. 119-120.
 6. Александров Н.Г. Трудовое право. - М., 1963. С. 283.
 7. Антонян Е.А. Правовое регулирование труда осужденных и его влияние на эффективность производственного сектора отечественной уголовно-исполнительной системы // Вестник Московского государственного областного университета. Серия: Юриспруденция. 2016. № 4. С. 59.
 8. Горенкова Е.В. Организация труда осужденных: международные стандарты и зарубежный опыт // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление, 2017. № 1. С. 14-15.
 9. Мирусин И.С. К вопросу об обязательности труда осужденных // Вестник Томского государственного университета. 2016. № 412. С. 162-167.
 10. Тарасова М.И., Смирнов И.С. Отдельные проблемные вопросы регулирования труда осужденных в местах лишения свободы // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. - 2015. - № 5. - С. 29-32.