

РАССМОТРЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ ПРИ ПОМОЩИ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

***Аннотация:** Статья посвящена рассмотрению трудовых споров комиссией по трудовым спорам. Рассмотрели участников трудового спора, срок рассмотрения трудового спора, последствия неисполнения решения комиссии по трудовым спорам.*

***Ключевые слова:** работник, работодатель, комиссия по трудовым спорам.*

***Annotation:** The article is devoted to the consideration of labor disputes by the labor dispute committee. We examined the participants in the labor dispute, the term for considering the labor dispute, the consequences of non-fulfillment of the decision of the labor dispute committee.*

***Key words:** employee, employer, labor dispute committee.*

В настоящее время достаточно эффективным способом защиты трудовых прав работников является рассмотрение неурегулированных разногласий с работодателем по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права коллективного договора, а также локальных нормативных актов трудового договора, то есть рассмотрение индивидуального трудового спора непосредственно комиссиями по трудовым спорам, которые создаются на предприятии.

Комиссия по трудовым спорам на предприятии образуется по инициативе работников либо их представительного органа, а также работодателя из равного числа представителей работников и работодателя. Работодатель и представительный орган работников, получившие предложения в письменной форме, о создании комиссии по трудовым спорам, обязаны в десятидневный срок направить в комиссию своих представителей. Представители работодателя в комиссию по трудовым спорам назначаются руководителем организации. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием работников или делегируются представительным органом работников.

Комиссия по трудовым спорам рассматривает индивидуальные трудовые споры, за исключением тех, в отношении которых предусмотрен иной порядок рассмотрения. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок с того дня, когда он узнал о своем нарушенном праве. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока, комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу.

Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение 10 календарных дней со дня подачи работником соответствующего заявления. Спор рассматривается в присутствии работника подавшего заявление или уполномоченного им представителя. Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов, истребовать доказательства. По требованию комиссии работодатель обязан, в установленные законом сроки определенные комиссией, предоставить ей необходимые документы.

Комиссия по трудовым спорам принимает решение простым тайным голосованием, а именно большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. В решении комиссии указываются: наименование организации либо фамилия имя отчество работодателя или индивидуального предпринимателя, фамилия имя отчество должность и профессия обратившегося работника, дата обращения в комиссию, предмет спора, фамилии и имена,

участвующие в рассмотрении спора по существу решения и его обоснования, а также записываются результаты голосования членами комиссии.

Копия решения комиссии по спору подписанное председателем комиссии либо его заместителем заверяется печатью, вручается работнику и работодателям в течение трех дней со дня их подписания. Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении 10 дней предусмотренных для обжалования.

В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок, указанная комиссия выдает работнику удостоверение, которое одновременно является и исполнительным документом. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения комиссией по трудовым спорам. В случае пропуска работником установленного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам может восстановить этот срок. На основании выданного удостоверения предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав имеет возможность привести решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

В случае несогласия с решением комиссии работник вправе обратиться в суд для рассмотрения индивидуального трудового спора. Непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по следующим заявлениям работников: о восстановлении на работе; об изменении даты и формулировки причины увольнения; о переводе на другую работу; об оплате за время вынужденного прогула, либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы; о неправомерных действиях или бездействиях работодателя при обработке и защите персональных данных работников; а также по заявлению работодателя: о возмещении работником ущерба причиненного работодателю, если иное не предусмотрено законом.

В судах также рассматриваются индивидуальные трудовые споры об отказе в приеме на работу лиц, работающих по трудовому договору у работодателей физических лиц, не являющихся индивидуальными

предпринимателями и работников религиозных организаций.

Таким образом, обращение работников в комиссию для разрешения имеющегося спора, несомненно, имеет ряд преимуществ. А именно следующие: достаточно сжатые сроки рассмотрения заявления; возможность использования не только документальных доказательств, но и свидетельских показаний; участие в рассмотрении спора представителей работников, что делает рассмотрение данного спора более объективным; одновременное получение решение комиссии, которое будет являться и исполнительным документом. При этом, обращаясь в комиссию по трудовым спорам, работник не рискует быть ущемлённым в своем праве на судебную защиту, поскольку решение данной комиссии может быть обжаловано в судебном порядке.

Использованные источники

1. Агафонова Г.А. Судебная практика по трудовым спорам / Г.А. Агафонова. - М.: Проспект, 2017. - 661 с
2. Сапфинова А.А. Трудовые споры в России: Учебное пособие / А.А. Сапфинова. - М.: Юнити, 2017. - 704 с.
3. Толкунова В. Трудовые споры и порядок их разрешения. Уч.пос / В. Толкунова. - М.: Проспект, 2018. - 128 с.