

*Сафарова Р.Р.,  
студент магистратуры кафедры экономики  
Университет Управления «ТИСБИ»  
Россия, г. Казань*

## **ФАКТОРЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА**

***Аннотация:** Производительность труда это измерение количества продукции, которое создается рабочим за определенную единицу времени. Производительность труда включает в себя показатели эффективной работы, продуктивности персонала при выпуске продукции. Рост производительности труда зависит от многих факторов. Факторами роста производительности труда (или его резервами) считается совокупность объективных и субъективных причин, обуславливающих изменение уровня производительности труда. Повышение производительности труда позволяет повысить эффективность процесса производства, а также имеет большое экономическое, политическое и социальное значение.*

***Ключевые слова:** труд, ресурсы, анализ, производительность труда, повышение, факторы.*

***Abstract:** Labor productivity is the measurement of the quantity of production that a worker creates for a certain unit of time. Labor productivity includes indicators of effective work, staff productivity at the output of products. Productivity growth depends on many factors. The factors of the growth of labor productivity (or its reserves) are considered to be the totality of objective and subjective reasons causing a change in the level of labor productivity. Increasing labor productivity allows to increase the efficiency of the production process, and also has great economic, political and social significance.*

***Key words:** labor, resources, analysis, labor productivity, increase, factors.*

Под факторами роста производительности труда следует понимать всю совокупность движущих сил и причин, определяющих уровень и динамику производительности труда. Факторы роста производительности труда весьма разнообразны и в совокупности составляют определенную систему, элементы которой находятся в постоянном движении и взаимодействии .

Исходя из сущности труда как процесса потребления рабочей силы и средств производства, все множество факторов, определяющих рост производительности труда, целесообразно объединить в две группы:

- материально-технические, обусловленные уровнем развития и использования средств производства, в первую очередь техники;
- социально-экономические, характеризующие степень использования рабочей силы.

Эффективность действия указанных факторов определяется естественными и общественными условиями, в которых они продляются и используются. Естественные условия — это природные ресурсы, климат, почва и т. д., влияние которых весьма значительно в добывающих отраслях. Общественные условия роста производительности труда при рыночной экономике порождены новой системой производственных отношений, в основе которых лежит частная собственность на средства производства. Среди материально-технических факторов роста производительности труда особое место занимает научно-технический прогресс, являющийся основой интенсификации всего общественного производства [1, с.67].

Научно-технический прогресс создает предпосылки для улучшения условий труда, ликвидации существенных различий между умственным и физическим трудом, повышения культурно-технического уровня работников. Технический прогресс сопровождается расширением сферы научной организации труда производства и управления с применением средств организационной и вычислительной техники.

Технический прогресс осуществляется в следующих направлениях:

- внедрение комплексной механизации и автоматизации производства;
- совершенствование технологии;
- химизация производства;
- рост энерговооруженности труда.

Интересы дальнейшего подъема производительности труда и эффективности общественного производства в Республике Беларусь требуют последовательного повышения уровня комплексной механизации и автоматизации на всех участках производства в зависимости от конкретных технологических особенностей предприятий.

Важнейшим фактором роста производительности труда является совершенствование технологии производства. Основными направлениями совершенствования технологии производства в современных условиях являются: сокращение длительности производственного цикла, снижение трудоемкости изготовления изделий, предметно-замкнутое построение структуры производственных процессов, сокращение объема обслуживания на межоперационных перемещениях обрабатываемых предметов и др. [2, с.85]

Не смотря на экологическую сторону этого вопроса, одним из эффективных направлений технического прогресса является химизация производства. Химизация характеризуется опережающим развитием химической и нефтехимической промышленности, возрастающим уровнем применения прогрессивных химических материалов и химических процессов.

Рост энерговооруженности производства является основой осуществления всех других направлений технического прогресса.

Современная научно-техническая революция дает возможность использовать новые богатейшие источники первичных энергоресурсов, позволяющие удовлетворять быстро возрастающие потребности в электроэнергии и ускорить завершение сплошной электрификации всего хозяйства [3, с.67].

Между энерговооруженностью и производительностью труда существует настолько тесная зависимость, что первую можно использовать в качестве технико-экономического измерителя второй, сделав определенную поправку лишь в связи с использованием электроэнергии на непроизводственные нужды.

Существенное влияние на рост общественной производительности труда оказывает повышение качества продукции, которое дает возможность удовлетворять общественные потребности с меньшими затратами труда и средств: изделия лучшего качества заменяют большее количество изделий более низкого качества. Однако повышение качества продукции будет эффективно лишь в том случае, если их физический и моральный износ будут примерно совпадать.

В условиях рыночной экономики значительно возрастает роль социально-экономических факторов, воздействующих на рост производительности труда. К важнейшим из них относятся:

- повышение культурно-технического уровня трудящихся,
- качество подготовки специалистов с высшим и средним образованием,
- повышение деловой квалификации кадров,
- рост уровня жизни населения,
- творческое отношение к труду и др. [4, с.94]

Научно-техническая революция ведет к качественным изменениям рабочей силы. В результате внедрения в производство современной науки и техники во всех отраслях экономики страны увеличивается удельный вес кадров, получивших специальную подготовку в вузах и средних специальных учебных заведениях.

Люди с более высокой общеобразовательной подготовкой быстрее осваивают профессии и становятся квалифицированными специалистами; они быстрее осознают общественную значимость своего труда, у них, как правило,

более высокая организованность и дисциплина труда, больше творческой инициативы и изобретательности в работе.

Важным фактором повышения эффективности производства являются духовный рост людей, социальная активность, как отдельных участников общественного производства, так и целых коллективов на основе развития демократии.

Факторы роста производительности труда по сфере своего действия подразделяются на внутрипроизводственные и отраслевые.

К внутрипроизводственным относятся факторы, действующие на предприятиях всех отраслей народного хозяйства. Все их многообразие сводится к следующим укрупненным группам: повышению технического уровня производства, совершенствованию управления, организации производства и труда, изменению объема и структуры производства [5, с.68].

К отраслевым факторам относятся: специализация, концентрация и комбинирование, освоение новых производств, изменение размещения отрасли по территории страны, изменение темпов роста и доли подотраслей и производств.

В связи с тем, что рост производительности труда является одной из основных задач по управлению производственным процессом, важное значение имеют изыскание и использование всех имеющихся резервов, которые позволят осуществить выше обозначенную задачу.

Под резервами следует понимать имеющиеся, но еще не использованные возможности повышения производительности труда за счет наилучшего использования всех факторов ее роста.

Задача выявления резервов роста производительности труда заключается в максимальном использовании всех возможностей экономии затрат труда как живого, так и овеществленного. Поэтому резервы, будучи обусловлены всей совокупностью соответствующих групп факторов роста

производительности труда, также могут быть разделены на две большие группы:

- 1) резервы лучшего использования средств производства;
- 2) резервы улучшения использования рабочей силы.

Все резервы роста производительности труда — как первой, так и второй групп дифференцируются по времени и месту их выявления и использования.

По времени использования различают текущие резервы и перспективные.

К текущим относятся резервы роста производительности труда, которые могут быть использованы в пределах года (квартала, месяца) главным образом за счет организационно-технических мероприятий без серьезного технического переоснащения производства, коренной перестройки технологического процесса и необходимых для этого капиталовложений [6, с.86].

Перспективные резервы роста производительности труда связаны с коренными изменениями в технике и технологии производства, в организационно-техническом уровне производства в целом, что возможно в течение более продолжительного времени, чем один год, и при соответствующих капиталовложениях. Их использование предусматривается в перспективных планах (пятилетних, долгосрочных) развития отрасли, предприятия. Как текущие, так и перспективные резервы роста производительности труда получают определенную количественную оценку, используемую при планировании роста производительности труда.

По месту выявления и использования резервы подразделяются отраслевые, межотраслевые, внутри производственные.

Отраслевые и межотраслевые резервы характеризуют использование возможного повышения производительности труда в той или иной отрасли народного хозяйства. Отраслевые резервы обусловлены степенью организации, концентрации и комбинирования производства, освоением

новых производств, структурой подотраслей и производств с различной хозяйственной значимостью и техническим уровнем производства и др.

Важное место при повышении производительности труда принадлежит межотраслевым резервам, связанным с использованием возможностей одной отрасли для повышения производительности труда в другой. К ним относятся, например, возможности дальнейшего развития межзаводской кооперации на базе специализации производства, а в связи с этим совершенствование материально-технического снабжения предприятий. В сырьевых отраслях повышение качества продукции, даже если это сопровождается ростом затрат труда, обеспечивает значительную экономию труда в обрабатывающих отраслях [7, с.87].

Выявление и использование отраслевых и межотраслевых резервов осуществляют соответствующие министерства, отраслевые научно-исследовательские учреждения.

Внутрипроизводственные резервы роста производительности труда выявляются и используются, непосредственно на предприятии. В этом же их важнейшая особенность и значение, ибо все виды резервов в конечном счете реализуются на предприятиях. По месту выявления внутрипроизводственные резервы могут быть подразделены на общезаводские, цеховые и резервы рабочего места.

Наличие резервов роста производительности труда предполагает разработку мероприятий по их эффективному использованию субъектами хозяйствования. В эти целях разрабатываются специальные программы управления производительностью труда, которые включают измерение и оценку ее уровня, планирование контроля и повышения производительности на основе информации, полученной в процессе измерения и оценки, осуществление конкретных мер по повышению производительности, измерение и оценку воздействия этих мер.

### **Использованные источники:**

1. Дорман В.Н., Кельчевская Н.Р. Экономика организации. Ресурсы коммерческой организации. - М.: Юрайт, 2017. - 134 с.
2. Кибанов А.Я., Ивановская Л.В., Баткаева И.А. Экономика и социология труда. - М.: Инфра-М, 2017. - 584 с.
3. Кучмаева О.В. Экономика и социология труда в 2-х частях. Часть 1. – М.: Юрайт, 2017. – 211 с.
4. Лясников Н.В., Дудин М.Н., Чеканов Е.В. Экономика и социология труда. – М: КноРус, 2017.- 280 с.
5. Маслова В.М. Экономика и социология труда: теория и практика. - М.: Юрайт, 2015. - 539 с.
6. Михалкина Е.В., Белокрылова О.С., Фурса Е.В. Экономика труда. - М.: РИОР, 2018. – 276 с.
7. Соловьев А.П. Экономическая и социальная эффективность использования трудовых ресурсов / А.П. Соловьев, Г.М. Романенкова. Л.: Лениздат, 2015. – 281с.