

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ АДАПТАЦИИ К РЕАЛЬНЫМ УСЛОВИЯМ ПРОИЗВОДСТВА

Аннотация: На сегодняшний день на предприятиях нефтегазовой отрасли остро стоит проблема обеспечения безопасности труда. Проблема, прежде всего, заключается в том, что существуют риски при принятии решений руководством организации. Именно эти риски порождают пробелы при внедрении и функционировании системы управления охраной труда.

В статье приведена схема создания систем управления охраной труда для предприятий нефтегазовой отрасли на примере ПАО «Роснефть».

Ключевые слова: система управления охраной труда, нефтегазовая отрасль, безопасность, производственный травматизм.

Abstract: Today at the enterprises of oil and gas industry there is an acute problem of safety. The problem, above all, is that there are risks in management's decision-making. It is these risks that create gaps in the system of labor protection.

The article presents the scheme of creation of labor protection systems for oil and gas industry companies using the example of Rosneft.

Key words: occupational health and safety management system, oil and gas industry, safety, industrial injuries.

Современные условия функционирования промышленных предприятий, а именно, нефтегазовых, диктуют принципиально новые требования к вопросу управления. Предприятия, имея полную экономическую самостоятельность,

непосредственно на месте должны принимать весь комплекс решений о характере, масштабах работ, связях с заказчиком и субподрядчиком, взаимодействии с финансово-кредитной системой, стратегией и тактикой использования производственных, трудовых и иных ресурсов. В связи с чем у предприятия возникают риски и ответственность за решения, которые принимают как руководители, так и простые работники. А риски при этом тесно связаны с системой охраны труда на нефтегазовом предприятии [5].

Специфика нефтегазовой отрасли состоит в его особенностях в производстве, условиях труда, уровне механизации. Данная отрасль является той сферой деятельности, в которой социально-экономические факторы значительно влияют на основные показатели работы предприятия. Так, повышая прибыльность, предприятие усиливает противоречия между традиционными организационно-технологическими решениями и требованиями охраны труда. Для того, чтобы устранить данные противоречия, необходимо сформировать такие управленческие стратегии, которые приведут требования охраны труда в соответствие с условиями хозяйствования. Однако, что касается практики, то сложившаяся многолетняя практика охраны труда в нефтегазовой отрасли говорит о том, что предприятие не заинтересовано в выполнении требований безопасности труда, которые закреплены Конституцией – обязанность охранять жизнь, здоровое и работоспособность человека в процессе труда.

Практики утверждают, что требования охраны труда и технологические задачи предприятия противоречат друг другу. То есть, выполнение данных требований снижает производительность труда, прибыль предприятий, рентабельность производства. Данное мнение никем не опровергнуто в силу того, что изученность проблем управления охраной труда и адаптации их к реальным условиям производства недостаточна. Поэтому отсутствие системности, решение проблем только на уровне частных задач и разработка отдельных мероприятий повышает актуальность изучения поставленной в данном исследовании проблемы.

Для наиболее полного исследования проблемы адаптации системы охраны труда к реальному производству рассмотрим пример ПАО «НК «Роснефть» [4].

На сегодняшний день ПАО «НК «Роснефть» объявило своей приоритетной задачей обеспечение промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды по всех сферах ее деятельности. Для достижения данной цели предприятие ведет свою деятельность в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, национальных законодательств стран присутствия и нормами международного права. Также ПАО «НК «Роснефть» разработала и приняла Стратегию развития «Роснефть - 2022», где одна из основных целей – быть в первой четверке рейтинга нефтегазовых компаний мира по сопоставимым показателям в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, включая показатели травматизма с потерей рабочего времени (LTIF), показатели крупных происшествий в сфере производственной безопасности (PSER-1), удельные показатели по выбросам парниковых газов. Несмотря на то, что в компании система управления охраной труда находится не на последнем по приоритетности задач месте, по статистическим данным, представленным Природнадзором и Федеральной инспекцией труда, число аварийных ситуаций в 2016 году произошло 18 раз, в 2015 – на одно происшествие меньше, а по итогам 2017 года их насчитывается как минимум 15.

Для того, чтобы усовершенствовать систему управления охраной труда, в рамках данного исследования предлагаем создать систему более эффективную систему управления охраной труда, которая будет обеспечивать безопасность условий труда, сократит уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, позволит идентифицировать профессиональные риски и управлять ими [2].

Для нефтегазовой отрасли важно, чтобы система управления охраной труда могла интегрироваться с другими системами управления предприятия [6]. Для этого система управления охраной труда должна создаваться по следующей схеме (рисунок 1).

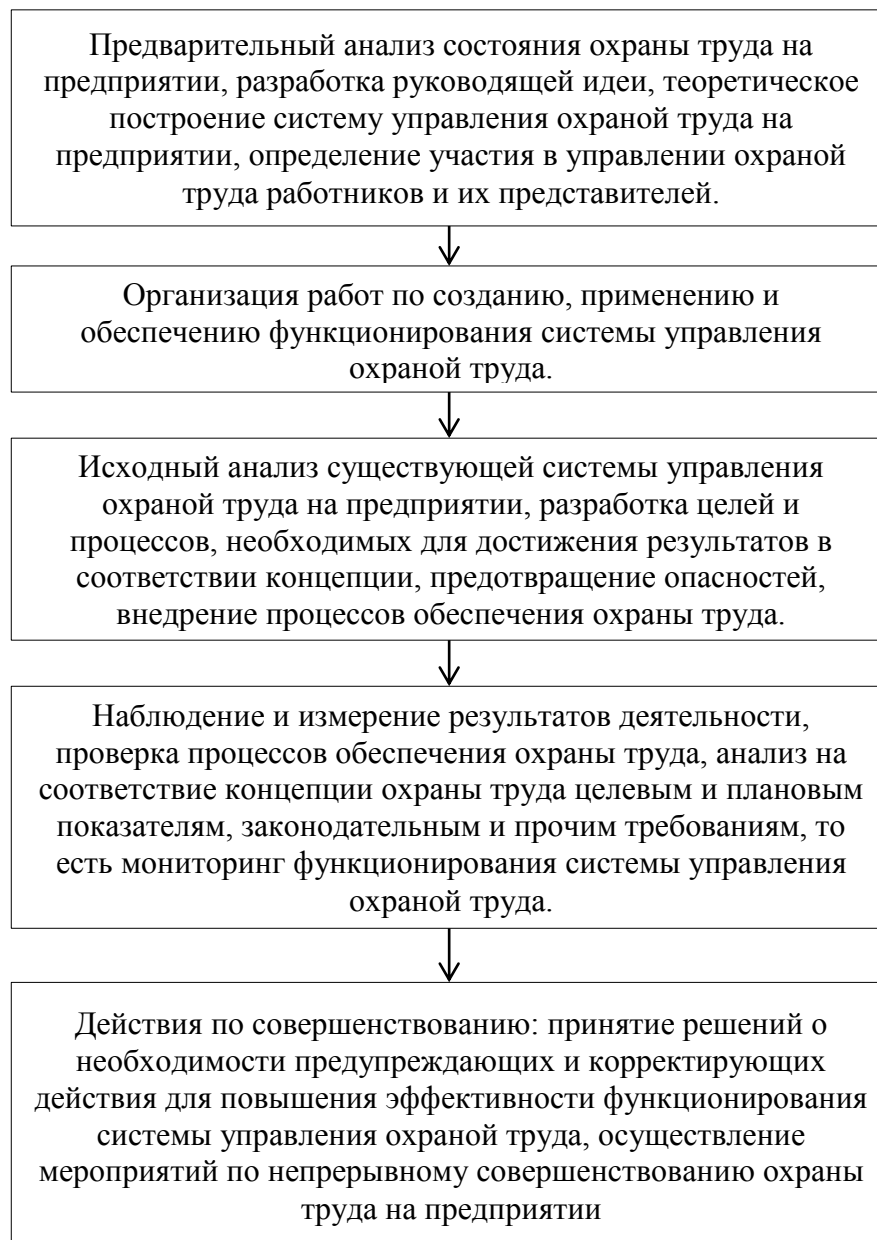


Рисунок 1 – Схема создания системы управления охраной труда на нефтегазовом предприятии

Таким образом, по предлагаемой схеме видно, что система управления охраной труда на нефтегазовом предприятии осуществляется в несколько этапов. Так, сначала формулируется цель системы управления охраной труда. Для нефтегазовой промышленности это может быть повышение эффективности работ по охране труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и другие. Далее выбирается метод реализации обозначенной цели. Так, могут применяться такие методы, как повышение доступности работника к информации об опасностях и рисках его

профессиональной деятельности, использование программ безопасности и анализа риска.

Контроль за управлением системы охраны труда осуществляет государство, а именно контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Законодательно это закреплено в главе 57 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях осуществления контроля эффективности системы управления охраны труда на предприятиях нефтегазовой промышленности используются такие показатели как уровень травматизма и профессиональной заболеваемости, данные аттестации рабочих мест по условиям труда, состояние условий труда, затраты на мероприятия по охране труда и проч. При определении уровня травматизма, например, в расчетах используют следующие индикаторы – коэффициенты частоты, тяжести травматизма и нетрудоспособности. Также для количественной оценки состояния охраны труда на предприятии используют такие индикаторы как индекс профессиональных заболеваний, индекс профессионального риска. К сожалению, эти и другие, используемые на практике индикаторы, не позволяют в полной мере судить о состоянии системы управления охраной труда на предприятии – нельзя однозначно сделать вывод об эффективности ее функционирования.

Выводы

1. В ходе анализа специфики нефтегазовой отрасли были выявлены проблемы неэффективности систем управления охраной труда.
2. Установление проблем позволило выстроить схему создания системы управления охраной труда для нефтегазовой отрасли, отличительной чертой которой является более легкая интеграция системы охраны труда с другими производственными элементами нефтегазового предприятия.

ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ИСТОЧНИКИ

1. Федеральный закон № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов». URL: <http://docs.cntd.ru/document/9046058> (дата обращения: 23.06.2019).
2. ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию. URL: <http://docs.cntd.ru/document/1200071037> (дата обращения: 23.06.2019).
3. ГОСТ 12.0.230.1-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007. URL: <http://docs.cntd.ru/document/1200136073> (дата обращения: 23.06.2019).
4. Беляков Г.И. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда: учебник / Г.И. Беляков. – Москва: Юрайт, 2013. – 572 с.
5. Карнаух Н.Н. Охрана труда: Учебник для прикладного бакалавриата / Н.Н. Карнаух. – Люберцы: Юрайт, 2016. – 380 с.
6. Нефтегазовый комплекс: производство, экономика, управление: Учебник для вузов / Под ред. В.Я. Афанасьева, Ю.Н. Линника. – Москва: Экономика, 2014. – 717 с.