

*Маскова Д.А.,
студентка 4 курса
Институт права, экономики и финансов
Кабардино-Балкарский государственный университет
Россия, КБР, г. Нальчик*

ДЕЙСТВИЕ ПРИНЦИПА СВОБОДЫ ТРУДА В ОТНОШЕНИИ ЛИЦ, ОСУЖДЕННЫХ К ЛИШЕНИЮ СВОБОДЫ

***Аннотация:** в данной статье рассматривается проблема реализации принципа свободы труда в отношении лиц, осужденных к лишению свободы; анализируется соотношение норм уголовно-исполнительного законодательства и законодательства о труде; предпринимается попытка охарактеризовать труд осужденных к лишению свободы через призму норм международного и национального права.*

***Ключевые слова:** трудовое право, свобода труда, принудительный труд, лишение свободы.*

***Abstract:** the article deals with the problem of implementation of the principle of freedom of labor in relation to persons sentenced to imprisonment; analyzes the ratio of the norms of criminal Executive legislation and labor legislation; attempts are made to characterize to characterize the labor of convicted persons through the prism of international and national law.*

***Keywords:** labor law, freedom of labor, forced labor, deprivation of liberty.*

Нормы как международного, так и российского законодательства характеризуют принудительный труд, как недопустимый, одновременно исключая из данной категории работу, выполняемую в силу вступившего в действие приговора суда. В связи с этим приобретает актуальность вопрос о

степени реализации принципа свободы труда в отношении лиц, осужденных к лишению свободы.

Для более полного ответа на данный вопрос, необходимо провести анализ соотношения каждой составляющей принципа свободы труда с характерными чертами труда лиц, осужденных к лишению свободы. В качестве упомянутых компонентов принципа свободы труда можно выделить:

- право свободного выбора и свободного согласия на труд;
- право распоряжения своими способностями к труду (в том числе право вообще не заниматься трудовой деятельностью);
- право выбора рода занятий и профессии;
- право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены,
- право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом уровня;
- право на защиту от безработицы,
- право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку;
- право на отдых.¹

Согласно ч. 1 ст. 103 Уголовно-исполнительного кодекса РФ осужденные к лишению свободы обязаны трудиться в местах и на работах, определяемых администрацией исправительных учреждений. Следовательно, свободное согласие на труд со стороны осужденных не является необходимым условием, ограничено их право свободного распоряжения способностями к труду, решения вопроса о вступлении в трудовые отношения (свобода трудового договора), о выборе работодателя. В этом проявляется главное отличие труда осужденных от труда свободных наемных работников, не подвергающегося какому-либо иному принуждению, кроме экономического.²

¹ Шукчаева Е.С. О степени свободы труда лиц, осужденных к лишению свободы // Вестник ВИ МВД России. 2015. №3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/o-stepeni-svobody-truda-lits-osuzhdennyh-k-lisheniyu-svobody> (дата обращения: 14.09.2019).

Что касается свободного выбора рода занятий и профессии, данное право у заключенных также отсутствует. С одной стороны, законом предусмотрена обязанность администраций исправительных учреждений привлекать осужденных к труду с учетом их пола, возраста, трудоспособности, состояния здоровья и, по возможности, специальности, а также исходя из наличия рабочих мест. С другой - возможность выбора места работы исходя из учета перечисленных обстоятельств ограничена определенным кругом учреждений, на которых могут привлекаться заключенные. Труд осужденных, отбывающих лишение свободы в тюрьмах, организуется только на территории тюрьмы. Кроме того, Приказом Министерства юстиции РФ от 3 ноября 2005 г. №205 утвержден Перечень работ и должностей, на которых запрещается использование труда осужденных.³ Лишены заключенные и защиты от безработицы в виде соответствующих пособий, так как в силу норм ч. 3 ст. 3 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» лица, осужденные по решению суда к наказанию в виде лишения свободы, не признаются безработными.⁴

Сокращена продолжительность отпуска осужденных к лишению свободы, они также не имеют права на забастовку, так как в соответствии с ч. 6 ст. 103 Уголовно-исполнительного кодекса РФ им запрещено прекращать работу для разрешения трудовых конфликтов. Отказ от работы или прекращение работы являются злостным нарушением установленного порядка отбывания наказания и могут повлечь применение мер взыскания и материальную ответственность.

В отношении права на вознаграждение за труд стоит отметить, что, хотя ст. 105 Уголовно-исполнительного кодекса РФ и предусматривает здесь определенные гарантии, фактически размер оплаты труда осужденных, отбывающих наказание в исправительных учреждениях, в большинстве случаев

² Шукаева Е.С. Сущность несамостоятельного труда и его влияние на правовой статус работодателя // Вестник Воронежского института ФСИН России. - 2014. - №4. - С. 91-94.

³ Об утверждении Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений: приказ Минюста РФ от 3 ноября 2005 г. № 205 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. - 2005. - № 47.

⁴ О занятости населения в Российской Федерации: закон от 19 апреля 1991 г. №1032-1 // Собрание законодательства РФ. - 1996. - №17. - С. 1915.

фиксируется на минимальном уровне в один минимальный размер оплаты труда. Однако сложно говорить о полной реализации данного права, так как осужденный, лишен возможности влиять на размер оплаты своего труда, поскольку лишен права выбора работодателя. Нормы выработки и расценки труда утверждаются без участия заключенных.

Таким образом, из всех компонентов свободы труда в отношении заключенных реализуется в более полной мере только право на труд в условиях, соответствующих требованиям безопасности и гигиены.⁵

Мы видим, что говорить о полноценной реализации принципа свободы труда в отношении осужденных к лишению свободы не приходится. Это обуславливается приматом уголовно-исполнительного законодательства над законодательством о труде в вопросах регламентации прав и обязанностей осужденных к лишению свободы, что, в свою очередь, вытекает из допустимости применения к труду осужденных законодательства о труде лишь в случаях, предусмотренных уголовно-исполнительным правом.⁶

Вместе с тем определить труд лиц, приговоренных к лишению свободы, как принудительный, было бы не совсем корректно.

Ст. 8 Международного пакта «О гражданских и политических правах» и ст. 4 Трудового кодекса РФ запрещают принудительный труд и в то же время исключают из этой категории работу или службу, выполняемую вследствие вступившего в законную силу приговора (распоряжения) суда.

Кроме того, к принудительному труду согласно ст. 4 Трудового кодекса РФ может относиться такая работа, на которую работник не давал своего согласия, имел право отказаться от ее выполнения, но вынужден выполнять эту работу под угрозой применения какого-либо наказания. Хотя Уголовно-исполнительный кодекс РФ и устанавливает возможность применения мер взыскания и материальной ответственности за отказ осужденного от работы,

⁵Шукаева Е.С. О степени свободы труда лиц, осужденных к лишению свободы // Вестник ВИ МВД России. 2015. №3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/o-stepeni-svobody-truda-lits-osuzhdennyh-k-lisheniyu-svobody> (дата обращения: 14.09.2019).

⁶ Гинцбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение / отв. ред. Р.З. Лившиц. - М.: Наука, 1977. - 310 с.

данный труд не выполняется под угрозой применения насилия, не преследует цели принудительного привлечения лица к труду. Исходя из целей уголовно-исполнительного закона, труд осужденных можно охарактеризовать как необходимый.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. О занятости населения в Российской Федерации: закон от 19 апреля 1991 г. №1032-1 // Собрание законодательства РФ. - 1996. - №17. - С. 1915.
2. Об утверждении Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений: приказ Минюста РФ от 3 ноября 2005 г. № 205 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. - 2005. - № 47.
3. Гинцбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение / отв. ред. Р.З. Лившиц. - М.: Наука, 1977. - 310 с.
4. Шукаева Е.С. О степени свободы труда лиц, осужденных к лишению свободы // Вестник ВИ МВД России. 2015. №3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/o-stepeni-svobody-truda-lits-osuzhdennyh-k-lisheniyu-svobody> (дата обращения: 14.09.2019).
5. Шукаева Е.С. Сущность несамостоятельного труда и его влияние на правовой статус работодателя // Вестник Воронежского института ФСИИ России. - 2014. - №4. - С. 91-94.