

*Фролова Д.С.*

*Студент магистратуры*

*3 курс, Институт экономики, финансов и бизнеса*

*Башкирский государственный университет*

*Россия, г.Уфа*

## **АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ УЧЕТА И КОНТРОЛЯ РАСЧЕТОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

***Аннотация:** в статье рассмотрены текущие проблемы в области начисления и подсчета заработка сотрудников организации. Дается общая характеристика проанализированных научных статей. В конце статьи подводится итог основных мыслей из рассмотренных публикаций авторов.*

***Ключевые слова:** заработная плата, компенсация, тарификация, проблемы организации.*

***Abstract:** The article deals with the current challenges in the field of calculation and calculation of earnings the organization. The general characteristic of the analyzed scientific articles is given. At the end of the article, a summary of the main ideas from the reviewed publications of the authors is summarized.*

***Key words:** salary, compensation, tariffing, organization problems.*

Проблемы организации системы начисления заработной платы с персоналом в настоящее время являются наиболее важными для экономической деятельности каждого субъекта предпринимательской деятельности. Многие экономисты участвуют в успешном решении этих проблем, что доказывает противоречивый характер предмета исследования. Значительный вклад в решение таких проблем был сделан: Л. Коршуновой, она показала важность использования удельной заработной платы в

растениеводстве; Ф. Арутюняном и Л. Головиной отразили концептуальные основы организации заработной платы в сельском хозяйстве;

Совершенствование системы планирования на основе стандартных смет расходов было показано Г. Русиним в его работе; А. Колинко - затрагивает вопрос работы в праздничные дни, как они нормируются и оплачиваются; вопрос о том, подлежат ли расходы на питание, выплачиваемые организацией работникам, страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, был рассмотрен А. Г. Снегиревым; К. Либерман рассмотрел общие вопросы расчетов с работниками по оплате труда; как провести расчет заработной платы и оклада, рассказывает В. Говоров; Е. Егорова рассматривает вопрос расходов на персонал на основе практики налоговых споров. Нюансы при оплате труда работников учитываются в натуральной форме: Р. Лахман и Р. Йропов.

Л. Коршунова затронула вопросы оплаты труда операторов сельскохозяйственных предприятий. По мнению Л.Коршуновой, при использовании удельной заработной платы необходимо соблюдать ряд требований, важнейшим из которых является обоснованный учет количественных результатов работы. Автор придает большое значение нормированию заработной платы и приходит к следующему выводу: «Несмотря на то, что работа оператора имеет количественный результат работы на гектарах обрабатываемой площади, производительность труда не может быть определена». Поэтому можно только согласиться с мнением автора, что отнюдь не легко установить действительно разумный уровень производства в растительной промышленности [6].

В своей статье Ф. Арутюнян и Л. Головина учли вопросы, связанные с тарификацией, нормированием и непосредственным рассмотрением системы оплаты труда на сельскохозяйственных предприятиях. По их мнению, целесообразно не устанавливать конкретную зарплату для каждой группы специалистов и работников, а разница между нижним и верхним пределами

составляет 10-15%. Это может помочь укрепить дисциплину, улучшить навыки и повысить активность специалистов. Авторы обращают особое внимание на систему оплаты труда, которая, по их мнению, является важнейшим элементом расчета бизнеса. Он состоит из четырех этапов, одним из которых является удержание и выплата текущей заработной платы всем работникам в течение года. [1]

Практическое применение мер по стимулированию рабочей силы работников в современных условиях определяется экономическими единицами независимо от финансовых ресурсов и других факторов, считает Г. Русин. Он говорит, что с учетом принятой системы стимулирования труда будут установлены стандарты затрат на оплату труда. Автор показал в своей работе рекомендованные к оплате труда работников, а также коэффициенты и показатели, и стандарты стимулирования труда на примере машинистов - машинистов и мастеров [2].

А. Колинко, адвокат, решает вопрос работы в праздничные дни, поскольку они нормируются и оплачиваются. Автор приводит список официальных праздников в соответствии со статьей 112 ч.1 Трудового кодекса Российской Федерации. Заработная плата за работу за день до праздника зависит от вида оплаты труда. Например, работникам, которые получают зарплату и работают по сокращенному дню перед выходным днем, выплачивается в полном объеме, так как сокращение рабочего времени, установленное в Трудовом кодексе Российской Федерации за день до праздника, является нормой. Автор также обращает внимание на хронометраж. В расписании работы в праздничные дни должны быть помечены буквенным кодом «Я» или цифровым кодом «01» и указывать фактическое количество отработанных часов. [5].

Как провести расчет зарплаты и зарплату бухгалтерии, рассказывает В. Говоров. Для учета расчетов, выполненных работниками организации, планируется открыть и вести счет 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»,

в котором учитываются расчеты по всем видам платежей, включая вознаграждение за проделанную работу. Автор использует примеры, чтобы показать, с какими счетами совпадает учетная запись 70, и отмечает, что у каждого сотрудника есть аналитическая учетная запись для учетной записи 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда». Автор указывает на особенности расчета заработной платы и характеристики отчислений в заработную плату [3].

В связи с практикой налоговых споров рассматривается вопрос расходов на персонал Е. Егорова. Автор утверждает, что организация имеет право учитывать расходы на оплату труда, понесенные с момента поступления работника до его выхода из организации. При определении заработной платы могут учитываться затраты на оплату труда, которые определяются законодательством Российской Федерации, трудовыми или коллективными договорами и которые выполняются работником предприятия для выполнения своих обязанностей. Виды выплат, которые автор рассматривает в своей статье, включают в себя бонусы, социальные гарантии и компенсации, а также резервные выплаты [4].

Результатом экономического кризиса часто является нехватка наличных или свободного резерва на текущем счете, что заставляет компании оплачивать заработную плату собственной продукцией. Нюансы, которые необходимо учитывать при выплате работникам льгот в натуральной форме, учитывают: Р. Лачман - эксперт журнала «Русский налоговый курьер» и Р. Юропов - советник Государственной службы Российской Федерации. Первый нюанс заключается в том, что не каждый продукт может быть передан сотруднику на расчетный счет. Например, невозможно выпустить алкогольные напитки в счет заработной платы. Авторы далее указывают, что согласие работника требуется для выплаты пособий в натуральной форме, и указывают образец письменного соглашения работника. Авторы сообщают о следующих нюансах: налоговые расходы составляют только 20% от

заработной платы, а метод компенсации не влияет на необходимость расчета страховых взносов [7].

Таким образом, исследование проблем организации учета и контроля расчетов по оплате труда показало следующие результаты:

– процесс организации расчетной дисциплины с работниками предприятия является дискуссионным и широко освещается в научной литературе;

– в сельскохозяйственном производстве, наряду с основной и дополнительной, широкое распространение нашла натуральная оплата труда;

– ввиду того, что оплата труда является объектом исчисления НДФЛ и страховых взносов во внебюджетные фонды, то предметом исследований многих ученых является комментарий к налоговому законодательству.

### **БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК**

1. Арутюнян Ф. Концептуальные основы организации заработной платы в сельском хозяйстве/Ф. Арутюнян//Бухгалтерский учет в сельском хозяйстве. — 2014. — № 10. — С. 32–38.
2. Болдырев, А. Совершенствование системы планирования на основе нормативных калькуляций/А. Болдырев, Г. Русин//Бухгалтерский учет в сельском хозяйстве. — 2015. — № 9 — С. 7–14.
3. Егорова, Е. Расходы на персонал: практика налоговых споров [Электронный ресурс]/Е. Егорова//Практическая бухгалтерия. — 2015. — № 10. — Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
4. Колинко, А. Работа накануне праздника [Электронный ресурс]/А. Колинко//ЭЖ — Юрист. — 2015. — № 1–2. — Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
5. Лахман, Р. Шесть нюансов, которые важно учитывать при выплате сотрудникам зарплаты в натуральной форме [Электронный ресурс]/Р. Лахман,

Р. Юронов//Российский налоговый курьер. — 2015. — № 10. — Режим  
доступа: [http:// www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)