

Фролова Д.С.

Студент магистратуры

3 курс, Институт экономики, финансов и бизнеса

Башкирский государственный университет

Россия, г.Уфа

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА КАК КЛЮЧЕВОЙ АСПЕКТ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДА

***Аннотация:** в статье проведен анализ состояния института оплаты труда на основе данных Федеральной статистической службы за 2017–2018 годы. Автор указал на двойственный характер заработной платы (экономические и моральные категории) и обозначил основные проблемы института заработной платы: нерегулярность и непредсказуемость индексации заработной платы, необоснованная дифференциация, которая может привести к росту социальной напряженности, непрозрачность системы оплаты труда. Рассматривается проблема негативного влияния низкой заработной платы на экономическое развитие страны.*

***Ключевые слова:** рынок труда, заработная плата, фонд оплаты труда, расчет среднего заработка.*

***Abstract:** the article analyzes the state of the institution of remuneration based on data from the Federal Statistical Service for 2017–2018. The author pointed out the dual nature of wages (economic and moral categories) and outlined the main problems of the wage institution: the irregularity and unpredictability of wage indexation, unjustified differentiation, which can lead to increased social tension, and the non-transparency of the wage system. The problem of the negative impact of low wages on the economic development of the country is considered.*

***Key words:** labor market, wages, wage fund, calculation of average earnings.*

В современных условиях жизни, основным источником доходов является заработная плата, именно на нее приходится более чем половина основных доходов развитых стран. В России также, как и в других странах большая часть дохода населения отдана заработной плате. Заработная плата является одним из важнейших индикаторов уровня жизни населения наряду с развитием здравоохранения.

Заработная плата — это сумма денег, которую работник получает от работодателя за выполнение определенных работ, указанных в должностной инструкции или в устной форме работы. [1]

Ожидания в отношении заработной платы связаны с количеством затраченного времени, объективно необходимым для воспроизводства труда и эффективного функционирования производства, которое работник получает за свою работу в стоимостной форме, соответствующей уровню развития, достигнутому производительными силами общества, и воплощает себя в исторически сложившуюся группу товара народного потребления его и его членов семьи [1].

Заработная плата должна рассматриваться не только как экономическая, но и как моральная категория, поскольку она дает человеку определенный статус в обществе.

Развитие в области социально-экономических отношений заработная плата имеет одну из ключевых ролей, так как, показатель развития страны может быть оценен путем сравнения прожиточного минимума населения и динамикой заработной платы трудоспособного населения. Важно понимать, что, смотря на ретроспективу плановой экономики нашей страны, заработная плата на одного гражданина приходилась 80 рублей, этот показатель был примерно в полтора раза выше прожиточного минимума. В современной России в условиях рыночной экономики на цену работника или

же на рабочую силу затрат уделяется все меньше, это больше касается муниципальных служащих, таких как врачей, учителей и так далее.

Основной проблемой в социально-трудовой сфере, согласно данным исследованиям, считается уровень заработной платы рабочих на предприятиях, который на данный момент низок для адекватного воспроизводства рабочей силы. Тут также важно, что из года в год все меньше уделяется вниманию индексации заработной платы, а также необоснованной дифференциации и непрозрачности самой системы начисления платы за труд.

При низкой заработной плате как частный, так и государственный капитал не вкладывают средства в научно-технические преобразования, поскольку внедрение научно-технического прогресса возможно, если затраты ниже, чем сэкономленная заработная плата. Следует отметить, что Россия - социальная страна. Сотрудники государственных учреждений и компаний, врачи, учителя, пенсионеры, инвалиды составляют более 80% населения.

Заработная плата является наиболее эффективной мотивацией работников на работу. С развитием рыночных отношений работа стала товаром, а заработная плата - его ценностью. Дифференциация заработной платы является объективной, поскольку она отражает специфику труда, но в рыночных условиях соотношение спроса и предложения рабочей силы, доходов, получаемых работниками (дивиденды), и увеличение затрат на оплату труда высококвалифицированных работников отражаются в степени дифференциации.

Следует отметить, что неоправданная дифференциация может усилить социальную напряженность в обществе. Следовательно, требуется определенный уровень контроля за соотношением уровней заработной платы к менеджерам и обычным работникам.

Принимая во внимание средние значения, стандартное отклонение, данные которого практически невидимы, также должно быть принято во

внимание. Стандартное отклонение отражает степень размытия средней зарплаты в России.

Средняя заработная плата рассчитывается на основе полученных окладов и выплат в фонд заработной платы за определенный отчетный период, а также учитывает количество фактически отработанных дней. С 1 января 2013 года средняя зарплата в России рассчитывается по новой системе. Этот показатель рассчитывается путем деления общего заработка работника за последние 2 года его работы на число 730. Термин «сумма заработка» включает в себя все суммы, из которых при выплате суммы были вычтены страховые взносы, отпускные и путевые расходы. Тарифы, ежедневные и материнские пособия не используются в расчете [2].

Результаты прошлогодних опросов о средних доходах ненамного лучше прошлогодних. Самая высокая средняя зарплата в России в 2018 году была зафиксирована в Москве, Ямало-Ненецком, Ханты-Мансийском, Ненецком, а также в Чукотском автономном округе, Камчатке и Якутии [3].

К сожалению, разница между средними доходами указанных регионов и аналогичным показателем в других регионах Российской Федерации увеличивается из года в год. Регионы, в которых развивается нефтегазовая отрасль, отличаются довольно хорошими показателями. По сравнению с прошлым годом средняя зарплата в России выросла незначительно. Соотношение между уровнем заработка в разных сферах остается неизменным.

По статистике, ситуация в большинстве других регионов нашей страны критическая. Самая низкая средняя зарплата в России в 2018 году (16,70 тыс. руб.) была зафиксирована в Центральном федеральном округе в Орловской области.

Несколько лучше показатели в Алтайском крае и Южном округе. Относительно стабильные показатели различаются в регионах центрального и Северо-западного округов. Так, в Ярославской и Белгородской областях

средний доход держится на уровне около 20 тысяч рублей, в Московской области - 30,30 тысячи рублей, в Мурманской и Санкт-Петербургской областях - 35,70 и 33,50 тысячи рублей.

35 710 руб. - средняя зарплата в России, по данным Государственной службы статистики за май 2018 года [3]. По данным Росстата, доходы населения снизились на 1,5% в январе 2018 года по сравнению с соответствующим периодом в 2017 году, но увеличились на 13,0% к маю 2018 года и на 11,4% за период январь-май 2018 года. Обращаем внимание, что заработная плата указана без учета налогов [3].

Часто люди на форумах и в социальных сетях говорят, что заработная плата намного ниже, чем рассчитывает Росстат. Зарплата, которую люди получают в действительности, обычно колеблется от 7 до 13 тысяч рублей ежемесячно. Получить 20 и более тысяч рублей. (если это не Москва и не Санкт-Петербург), люди думают «за счастье».

Средняя зарплата, как по городам, так и в целом по России, составила 25–30 тыс. руб. (в первой половине 2017 г.) и 15–20 тыс. руб. (март 2018 г.) [2].

Таблица 1 – Анализ заработной платы за октябрь 2017–2018 гг. в России [8]

	2017	2018
Средняя заработная плата в целом по учреждению	22 434,67	25 392,97
Педагогические работники учреждения, всего	24 530,19	27 709,86
в том числе учителя	26 437,13	27 689,24

Оценивая текущую ситуацию на российском рынке труда, экономисты приходят к выводу, что, если в ближайшие годы заработная плата и реальные доходы страны существенно не вырастут, низкий внутренний спрос станет основным экономическим препятствием для роста.

Анализ ситуации с заработной платой показывает, что неразрешимые старые проблемы (низкая заработная плата, отсутствие мотивации) были добавлены к новым проблемам. Сам институт заработной платы в настоящее время находится в глубоком кризисе в России. Низкая оплата труда наемных работников разрушает дуализм процесса развития - экономический рост и процветание - делает невозможным развитие. Низкая заработная плата сокращает внутренний рынок и приводит к снижению покупательной способности населения.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Иванова И.А. Заработная плата – основная форма дохода трудового населения // Человек и труд. 2013. No 5.
2. Средняя зарплата в России [Электронный ресурс]. URL: <https://visasam.ru/russia/rabotavrf/zarplaty-v-rossii.html>
3. Средняя зарплата в России в 2018 г.: данные Федеральной службы статистики [Электронный ресурс]. http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_costs/ (дата обращения: 07.04.2019).