

*Гаврилюк А.А.,
аспирант ФЭУБ «Кафедра экономики труда и управления персоналом»*

ФГБОУ ВО СибГУ им. М.Ф. Решетнева

Россия, г. Красноярск

Гаврилюк А.А.,

магистрант

1 курс, Институт управления бизнес-процессами и экономики СФУ

ФГБОУ СФУ

Россия, г. Красноярск

ПРОБЛЕМЫ, ВОЗНИКАЮЩИЕ В ПРОЦЕССЕ ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА НА ПРИМЕРЕ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

***Аннотация:** В данной статье основная роль отводится проблемам, которые возникают в процессе формирования человеческого капитала. Проанализирована ситуация в Красноярском крае с целью определения проблем, возникающих при формировании человеческого капитала в ходе применения компетационного подхода для инновационного развития Красноярского края.*

***Ключевые слова:** персонал, человеческий капитал, стратегические цели, профессиональная компетентность, развитие персонала, Красноярский край.*

***Annotation:** In this article, the main role is given to the problems that arise in the process of human capital formation. Analysis of the situation in the Krasnoyarsk region in order to determine the problems arising in the formation of human capital in the course of the application of the competitive approach for the innovative development of the Krasnoyarsk region.*

***Key words:** staff, human capital, strategic goals, professional competence, personnel development, Krasnoyarsk region.*

В ряду основных факторов модернизации экономики регионов страны, перевода ее на инновационный путь развития важнейшее место занимает

человеческий капитал – на это опирается в своей статье С.А. Иванов, исследуя проблемы формирования человеческого капитала инновационной экономики. Инновационная деятельность как деятельность по созданию принципиально новой продукции, внедрению усовершенствованных технологических процессов требует от работников новых профессиональных и социальных качеств, креативности, инновационного мышления.

В свою очередь, чтобы добиться развития человеческого капитала, повышения качества жизни населения необходимо активно использовать компетентностный подход своего рода инновацию, внедрять новые технологии, обновлять всю технологическую базу российской экономики [1, с.209].

Какие же факторы влияют, тормозя или стимулируя развитие необходимых для инновационной экономики свойств человеческого капитала, инновационных компетенций, все более востребованных сегодня модернизирующейся экономикой России?

Отчасти ответ на этот вопрос был получен в ходе исследования человеческого потенциала, проведенного Лабораторией проблем развития человеческого капитала и воспроизводства трудовых ресурсов региона ИПРЭ РАН в 2011 году в 11 субъектах Российской Федерации: Москве, Санкт-Петербурге, Республике Карелия, Республике Марий Эл, Красноярском крае и др., в ходе которого опрошено 135 экспертов из системы профессионального образования и подготовки кадров, реального сектора экономики, органов власти и управления, научно-инновационной сферы.

Ранее в работе были обозначены основные группы факторов формирования и развития человеческого капитала:

– факторы формирования и развития социальной составляющей человеческого капитала: формальное обучение, неформальное обучение, самостоятельное обучение (образование, квалификация, знания, трудовая миграция, мораль, этика, культура);

– факторы формирования и развития биологической составляющей человеческого капитала: здоровье, физический уровень, вложения в систему здравоохранения.

Необходимо проанализировать ситуацию в Красноярском крае для того, чтобы понимать, какие проблемы возникают при формировании человеческого капитала при применении компетационного подхода для инновационного развития Красноярского края.

В условиях формирования социальной сферы и инновации экономики фактором развития, оказывающим непосредственное воздействие на инновационную активность и на возможности инновационного развития социальной сферы и человеческого капитала станет критерий уровень жизни населения, повышение этого уровня.

Так, по данным Росстата, в Красноярском крае уровень среднедушевых доходов населения в последние году существенно вырос. В приведенной ниже таблице 1 можно увидеть, что уровень доходов в Красноярском крае с 2014 года по 2016 с увеличением порядка 4 тысяч рублей, рост денежных доходов увеличился несмотря на кризисное время в стране.

Таблица 1 – Основные социально-экономические индикаторы уровня жизни населения Красноярского края

Годы	2014	2015	2016
Среднедушевые денежные доходы населения (рублей в месяц)	24806	27102	28010

О крайней ограниченности свободных финансовых ресурсов, т.е. потенциальных инвестиционных возможностях в формировании человеческого капитала, имеющихся ныне у населения республики, можно судить по данным о численности населения в Красноярском крае с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума за тот же период (2014-2016г.) в таблице 2:

Таблица 2 – Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума

Годы	2014	2015	2016
Кол-во человек (тыс. человек)	479,2	489,3	700,5
Кол-во человек в процентах от общей численности населения	16,5	18,9	18,5

Таким образом, для обеспечения действительно инновационного развития социальной сферы Красноярского края в целом, необходимо поддерживать тот намеченный постоянный и стабильный рост доходов населения, который, прежде всего, может быть обеспечен за счет повышения заработной платы, ведь рост доходов населения будет способствовать развитию внутреннего рынка, расширению его емкости, а это даст толчок развитию отраслей края.

Одной из проблем, оказывающей влияние на формирование человеческого капитала, является низкая доступность жилья для граждан через механизмы ипотеки. По данным портала Banki.ru [2], ключевая ставка, от которой зависит ставка по ипотеке в течение последних лет изменялась следующим образом:

- 13 октября 2013 года установлена в размере 5,5% годовых;
- 5 апреля 2014 года повышена до 7% годовых;
- 26 мая 2015 года повышена до 7,5% годовых;
- 28 марта 2016 года повышена до 8% годовых;
- 25 июля 2017 года повышена до 10,96% годовых;

По состоянию на 28 мая 2017 года ключевая ставка сохраняется на уровне 11,25% годовых.

Данные изменения отражены в виде графика на рисунке 1:

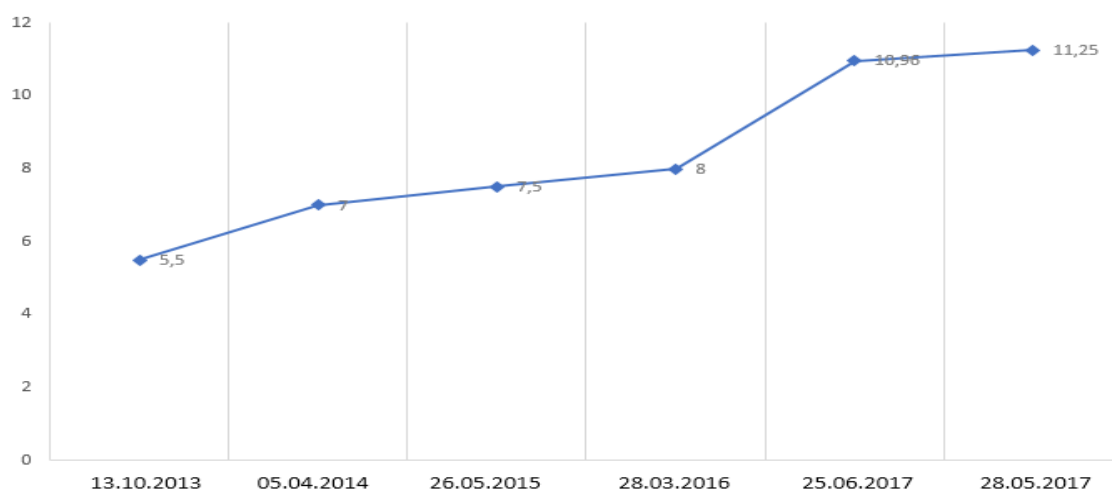


Рисунок 1 – Рост ключевой процентной ставки

Из этого можно сделать выводы, что процентные ставки по потребительским кредитам и ипотечным возросли вместе с ключевой ставкой, покупка собственного жилья стала менее доступной для граждан. В экономике на процесс воспроизводства человеческого капитала более всего влияют отрасли социальной сферы: образование, здравоохранение и физическая культура, а также жилищно-коммунальный сектор, ведь именно они обеспечивают элементарное существование человека в социуме, поэтому важность доступности жилья сложно переоценить.

Еще один социальный фактор формирования человеческого капитала – доступность здравоохранения. К сожалению, доступность качественного медицинского обслуживания является проблемой не только в Красноярском крае, но и в стране в целом. В соответствии с приказом Минздрава России от 2 июня 2015 г. № 290н, утверждающим типовые отраслевые нормы времени на выполнение работ [3], терапевты и педиатры, занимающиеся амбулаторным приемом пациентов, должны тратить на каждого больного в среднем 15 минут. Семейные врачи – около 18 минут, а неврологи и гинекологи – 22 минуты. Офтальмологи – 14 минут, а оториноларингологи – 16 минут.

По данным Российской газеты [4] в конце 2016 года, порядка 37% россиян пользуются услугами частной медицины. Их число растет: за 2 года с 8 до 32%.

Большинство граждан – 62% – по-прежнему обращаются в государственные поликлиники и больницы, хотя при этом две трети (65%) считают, что качество лечения в них низкое.

По данным Красноярска, на конец 2015 года приводит определенные данные по зарегистрированным заболеваниям у пациентов с диагнозом, установленным впервые в жизни, на 1000 человек населения, проанализировав их, можно провести сравнение Красноярского края с соседними субъектами (рисунок 2):

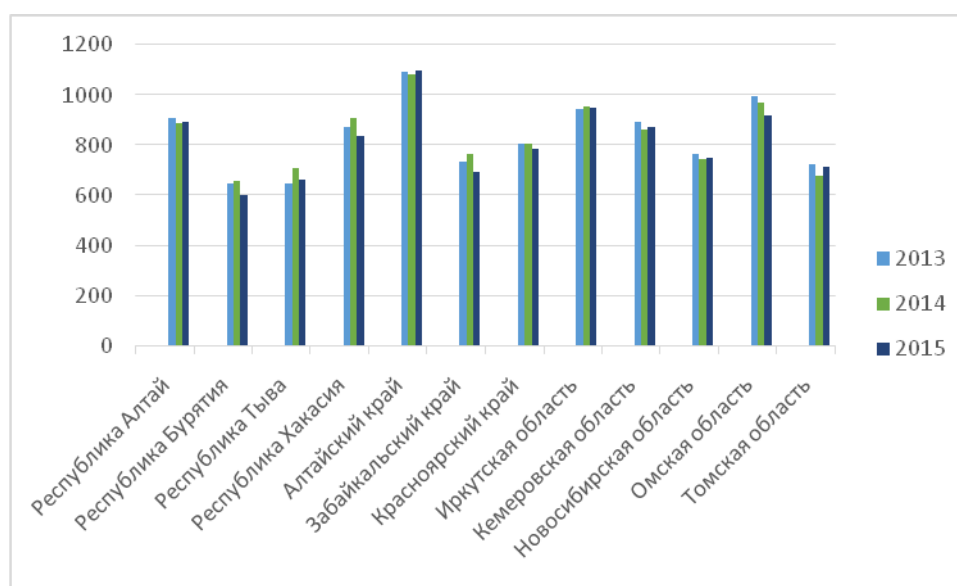


Рисунок 2 – Количество зарегистрированных заболеваний у пациентов с диагнозом, установленным впервые в жизни (на 1000 человек населения)

Из рисунка 8 видно, что Красноярский край занимает среднее место по количеству зарегистрированных заболеваний, это говорит о необходимости внедрения мер по доступности медицинской помощи населению, пропаганды здорового образа жизни, ведь именно здоровое население формирует человеческий капитал региона.

Также немаловажной проблемой является несоответствие полученного образования запросам рынка труда. Существует ряд определенных специальностей, которые считаются наиболее статусными, престижными, с высоким уровнем заработной платы, на данные специальности очень высокий спрос, большинство студентов поступает именно на эти популярные специальности. По окончании ВУЗа, к сожалению, не все студенты, получившие

«престижную» специальность, востребованы в данной профессиональной области. По данным Агентства труда и занятости Красноярского края, спрос и предложение рабочей силы на регистрируемом рынке труда Красноярского края по состоянию на 1 января 2017 года выглядит таким образом (показано на рисунке 3) [5]:

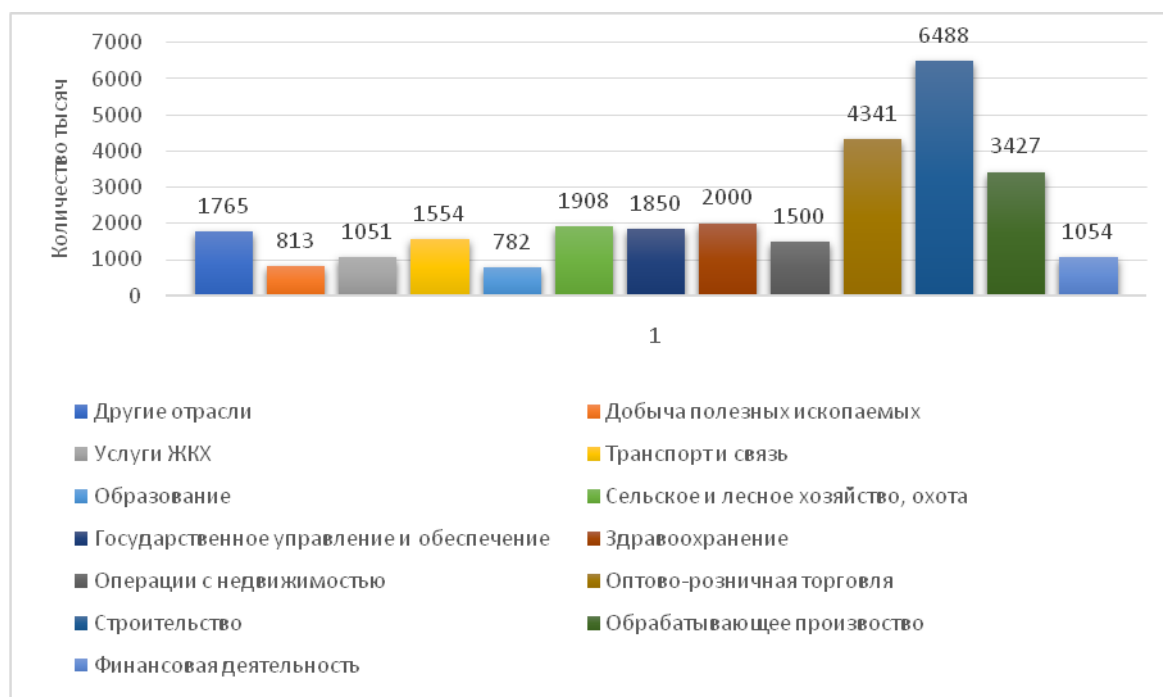


Рисунок 3 – Спрос и предложение рабочей силы на регистрируемом рынке труда Красноярского края

На сегодняшний момент в Красноярском крае обучается в общей сумме более 96 115 тысяч студентов на разных направлениях специальностей, формах обучения и т.д. в разных университетах региона. Но статистические данные показывают, что численность студентов сократилась на 6,2% в отношении 2015года, и 48.1% студентов обучаются на платных условиях и 50,7% обучаются за счет государства. В Красноярском крае на конце 2016года и начало 2017 существуют 10 высших учебных заведений, где 9 из них являются государственными и имеют 29 филиалов по всему сибирскому федеральному округу из которых 18 являются государственными. Среди поступавших в вузы в 2015-2016гг. наиболее востребованными, отмечают статистики, были

специальности и направления таких групп, как «Сфера обслуживания», «Информационная безопасность», «Химическая и биотехнологии», «Экономика и управление», «Социальные науки», «Естественные науки».

В образовательные организации среднего профессионального образования края в 2013 году было принято 14,5 тысячи человек. Наиболее востребованными у поступающих для получения среднего профессионального образования в 2013 году были группы специальностей «Безопасность жизнедеятельности, природообустройство и защита окружающей среды» и «Информационная безопасность». Наименьший конкурс отмечен на специальности групп «Воспроизводство и переработка лесных ресурсов», «Металлургия, машиностроение и материаловедение» и «Сельское и рыбное хозяйство» [6].

Анализируя эти данные, можно заметить, что востребованность специальностей и вакансий совершенно не соответствует друг друга. Например, специальность «Металлургия, машиностроение и материаловедение», к которой отмечен наименьший спрос, является одной из ведущих в Красноярском крае, спрос на специалистов в данной области велик. То есть, на рынке труда присутствует специалист с определенным уровнем знаний, которому трудно найти себе место работы, а также существует и вакантная должность, на которую трудно подобрать специалиста с необходимым уровнем знаний и опытом. В конечном итоге это ведет к снижению трудового потенциала края в целом.

Несомненно, развитию инновационных свойств человеческого капитала в значительной мере должна содействовать система образования, именно ему государством отведена важнейшая роль в формировании человеческого капитала, способного двигать инновации.

Таким образом, в настоящее время государство активно поддерживает концепцию о том, что поддержка формирования и развития человеческого капитала должны стать приоритетными задачами и критериями эффективности управления государством и его регионами. Сущность понимания необходимости такого подхода к решению стратегических задач государства отразил в своем выступлении на международной конференции «Социально-экономическое развитие России: новые рубежи» в Москве еще в 2007 году Д. А. Медведев,

обратив на это особое внимание: «В мире, где обостряется конкуренция между странами и моделями развития, тезис, что человек должен стать главной ценностью, именно по этим соображениям в российской стране, в российском государстве не является отвлеченным лозунгом. Это абсолютно реальный приоритет, альтернативы которому на сегодняшний день просто не существует. Без проведения последовательной политики по повышению качества так называемого человеческого капитала, у России мало шансов прочно занять лидирующее, в авангарде крупнейших мировых держав, положение» [7].

Анализ инновационного потенциала показал, что инновационная активность Красноярского края по сравнению с другими субъектами в Сибирском федеральном округе находится на 5 месте. В настоящее время для Красноярского края развитие инновационной инфраструктуры и поддержка инновационной деятельности являются одними из приоритетных направлений. Региональные органы власти оказывают всевозможную поддержку в активном развитии инновационной сферы.

Основными проблемами, оказывающими влияние на формирование человеческого капитала, является низкий уровень дохода населения, формирующий уровень жизни, который оказывает непосредственное воздействие на инновационную активность, возможность инновационного развития и формирования инновационной экономики края в целом. Кроме того, хотелось бы обратить внимание на отсутствие доступного жилья для граждан, качественного медицинского обслуживания. В настоящее время необходимо внедрение мер с целью повышения медицинской помощи для населения, пропаганде здорового образа жизни, поскольку именно здоровое население формирует человеческий капитал региона. Еще одна проблема формирования качественного человеческого капитала – это несоответствие полученного образования запросам рынка труда. На сегодняшний день на рынке присутствуют специалисты с определенным уровнем знаний, которым трудно найти себе место работы, а также существуют вакантные должности, на которые трудно подобрать специалистов с необходимым уровнем знаний и опытом. В конечном итоге снижается трудовой потенциал края в целом.

В заключение можно отметить, что использование компетентностного подхода в обучении персонала благотворно скажется на переводе экономики на инновационный путь развития. Поскольку данный путь является важнейшим приоритетом нашей страны и каждого региона в частности на сегодняшний момент. Для реализации этой цели необходимо формирование в структуре человеческого капитала инновационных свойств, развития способностей работников, а также готовность людей и трудовых коллективов выполнять виды деятельности, результатом которых будет создание и промышленное освоение объектов интеллектуальной собственности [8]. Анализируя вышеизложенное, отметим, что немаловажным является тот факт, что Красноярский край, является одним из немногих регионов России, в которых имеются практически все условия для активного развития инновационной сферы.

В ходе исследования на примере Красноярского края мы изучили основные проблемы, оказывающие влияние на формирование человеческого капитала, а также провели анализ инновационного потенциала, и выяснили, что для достижения стратегических целей необходимо формирование в структуре человеческого капитала инновационных свойств, развития способностей работников, которые будут востребованы в ближайшем времени.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Иванов, С.А. Сущность и проблемы формирования человеческого капитала инновационной экономики / С.А. Иванов // Проблемы современной экономики. Санкт-Петербург. – 2011. – №3. – С.209-213.
2. Информационный портал «Банки.ру» [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.banki.ru/wikibank/klyuchevaya_stavka
3. Об утверждении типовых отраслевых норм времени на выполнение работ, связанных с посещением одним пациентом врача-педиатра участкового, врача-терапевта участкового, врача общей практики (семейного врача), врача-невролога, врача-оториноларинголога, врача-офтальмолога и врача-акушера-гинеколога [Электронный ресурс]: Приказ Министерства здравоохранения

России от 2 июня 2015 г. № 290н // Справочная правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>

4. Воздвиженская, А. Время лечит [Электронный ресурс] / А. Воздвиженская // Российская газета. – 2015. – №6775 (204). Режим доступа: <http://rg.ru/2015/09/11/med.html>

5. Официальный сайт Агентства труда и занятости [Электронный ресурс]. Режим доступа <http://www.rabota-enisey.ru/market/rating>

6. Информационный портал NEWSLAB. Режим доступа: <http://newslab.ru/news/583547>

7. Медведев, Д. А. Национальные приоритеты: Статьи и выступления. Социально-экономическое развитие России: новые рубежи / Д.А. Медведев – Москва: Европа, 2008. – 489 с.

8. Колпаков, В.М. Теория и практика принятия управленческих решений. [Текст] / В.М. Колпаков 2-е изд., перераб. и доп. – К.: МАУП, 2004. – 504 с.