

*Алексеева М.О.,*

*студент*

*3 курс, Институт экономики управления и финансов*

*Марийский государственный университет*

*Россия, г. Йошкар-Ола*

*Тимофеева Е.А.,*

*студент*

*3 курс, Институт экономики управления и финансов*

*Марийский государственный университет*

*Россия, г. Йошкар-Ола*

## **ОСНОВНЫЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ ООО «СЕМОЛ»**

***Аннотация:** В статье рассматривается организационно-экономическое развитие ООО «Семол»*

***Ключевые слова:** Предприятие, экономика, ООО «Семол»*

***Annotation:** The article discusses the organizational and economic development of LLC "Semol"*

***Key words:** Enterprise, economy, LLC "Semol"*

ООО «Семол» создано базе ЗАО ПЗ «Семёновский» для продажи собственной продукции. Действует 3 магазина в деревнях Кузнецово, Русский Кукмор, Новое Комино Медведевского района. Один магазин закрыт в 2017 году в п. г. т. Медведево Медведевского района.

Полное фирменное наименование предприятия – общество с ограниченной ответственностью «Семол». Юридический адрес ООО «Семол» соответствует почтовому: 425222, Республика Марий Эл, Медведевский район, село Кузнецово, улица Мира, дом 1. Состоит в реестре субъектов малого и среднего

предпринимательства: с 01.08.2016 как малое предприятие. Специальные налоговые режимы: упрощенная система налогообложения (УСН), единый налог на вмененный доход (ЕНВД)

Основная деятельность по ОКВЭД: 47.11 - Торговля розничная преимущественно пищевыми продуктами, включая напитки, и табачными изделиями в неспециализированных магазинах.

ООО «Семол» имеет лицензию: розничная продажа алкогольной продукции, лицензируемая субъектами Российской Федерации или органами местного самоуправления в соответствии с предоставленными законом полномочиями. Номер лицензии: 12РПА0000361/4666. Дата начала действия лицензии: 21.06.2012.

Магазины ООО «Семол» подключены к системе ЕГАИС — Единая государственная автоматизированная информационная система предназначена для автоматизации государственного контроля за объёмом производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции.

В ООО «Семол» основной метод продажи — через прилавок, традиционный метод розничной продажи. Он предусматривает непосредственный отпуск товаров продавцами покупателям. Продажа товаров через прилавок обслуживания выполняет следующие операции: встреча покупателя и выявление его намерения; предложение и показ товаров; помощь в выборе товаров и консультация; предложение сопутствующих и новых товаров; проведение технологических операций, связанных с нарезкой, взвешиванием, отмериванием; расчётные операции; упаковка и выдача покупок.

Месторасположение магазинов ООО «Семол» удачное, т.к. находится в густонаселённых деревнях Медведевского района, с численностью больше 1000 жителей (кроме д. Новое Комино, в нем 555 жителей).

В торговом предприятии используется линейно-функциональная структура управления, которая представлена на рисунке 1. При такой структуре управления всю полноту власти берет на себя линейный руководитель, возглавляющий определенный коллектив.



Рисунок 1 – Организационно-управленческая структура ООО «Семол»

Режим работы сотрудников ООО «Семол» определяется в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка. Режим работы: с 8:00 ч до 20:00 ч без перерыва на обед и выходных. Смена продавцов 2 дня работы, 2 дня отдыха. В магазинах д. Русский Кукмор, д. Новое Комино в смене по 1 продавцу, в д. Кузнецово в смене по 2 продавца. Ежегодно в соответствии с трудовым законодательством всем работающим предоставляется отпуск продолжительностью: 28 календарных дней.

Положение торгового предприятия на рынке во многом определяется таким внутренним фактором, как кадровый персонал организации.

Следовательно, имеет смысл провести анализ состава и структуры кадров, который представлен в таблице 1[1].

Таблица 1 - Состав и структура кадров[1]

Кадровый состав персонала	Количество, чел.	Образование	Возраст, лет
Директор магазина	1	Высшее	49
Бухгалтер	1	Высшее	52
Заведующая магазином (д. Кузнецово)	1	Средне-спец.	45
Старший продавец (д. Русский Кукмор)	1	Средне-спец.	38
Старший продавец (д. Новое Комино)	1	Средне-спец.	42
Продавец - Кассир 1	1	Средне-спец.	36
Продавец – Кассир 2	1	Средне-спец.	32
Продавец – Кассир 3	1	Высшее	28
Продавец – Кассир 4	1	Средне-спец.	39
Продавец – Кассир 5	1	Средне-спец.	29
Продавец – Кассир 6	1	Средне-спец.	30
Итого	11	Средний возраст	38

Из таблицы 1 видно, что общее число работников предприятия, включая руководителей, составляет 11 человек. Средний возраст сотрудников предприятия ООО «Семол» составляет 38 лет. Из расчётов по таблице 1 видно, что наибольший удельный вес в общей численности персонала – 72,7% занимают работники со средним специальным образованием, среди которых имеются заведующие магазином, старшие продавцы, продавцы. В общей численности персонала на работников с высшим образованием приходится 27,3 %, среди которых имеются директор, бухгалтер и продавец. Таким образом, сотрудники соответствуют занимаемой должности по образованию.

Сначала проанализируем динамику основных показателей, характеризующие деятельность ООО «Семол» за 2015-2017 годы.

Таблица 2 – Динамика основных показателей деятельности ООО «Семол»[1]

Показатель	Годы			± 2017 г. к 2015 г.	
	2015	2016	2017	в тыс. руб.	в %
Выручка от реализации продукции, тыс. руб.	36 435	38 506	38 999	2 564	107,04
Себестоимость продукции тыс. руб.	33 875	35 577	38 965	5 090	115,03
Валовая прибыль (убыток), тыс. руб.	2 560	2 929	34	-2 526	1,33
Прибыль(убыток) от реализации продукции, тыс. руб.	2 560	2 929	34	-2 526	1,33
Прочие доходы, тыс. руб.	636	2 008	2 120	1 484	333,33
Прочие расходы, тыс. руб.	2 825	2 953	2 961	136	104,81
Прибыль (убыток) до налогообложения, тыс. руб.	371	1 984	-807	-1 178	-217,52
Чистая прибыль (убыток), тыс. руб.	371	1 984	-807	-1 178	-217,52
Численность сотрудников, чел.	16	16	11	-5	68,75

Анализ динамики основных показателей деятельности в ООО «Семол» позволяет сделать следующие выводы: данные, приведенные в таблице 2, показывают, что выручка в 2017 году в предприятии возросла на 7,04% . При этом себестоимость продукции выросла на 15,03%. Значит затраты растут, но выручка не увеличивается. Из-за этого в 2017 году валовая прибыль уменьшилась на 99,77%. 2017 год был убыточным годом для предприятия. Стоит учесть, что прочие доходы увеличились в 3 раза, на 1484 тыс. руб. в 2017

году по сравнению с 2015 годом, при возрастании прочих расходов на 4,81%. Это огромный плюс. Но чистая прибыль в 2017 году была отрицательной, и составила -807 тыс. руб. Как видно по таблице среднесписочная численность сотрудников на предприятии была стабильной в 2015 году и 2016 году, и резко уменьшилось на 5 человек в 2017 году.

Для улучшения финансовой стабильности предприятия и уменьшения затрат на производство, по итогам отрицательной прибыли в 2017 года директор ООО «Семол» принял решение закрыть магазин в д. Медведево Медведевского района республики Марий Эл. И поэтому в 2017 году численность сотрудников резко сократилась по сравнению с 2015 годом.

На основании данных бухгалтерской (финансовой) отчетности, баланса (Форма №1), можно провести горизонтальный анализ предприятия ООО «Семол». В таблице 3 представлен горизонтальный бухгалтерский анализ.

Таблица 3 – Горизонтальный анализ бухгалтерского баланса, в тыс.руб.[1]

Показатель	Годы			± 2017 г. к 2015 г.	
	2 015	2 016	2 017	в тыс. руб.	в %
<b>Актив</b>					
Внеоборотные активы	3 097	4 293	4 365	1 268	141
Оборотные активы, в том числе:	2 194	2 769	1 983	-211	90
- запасы;	1 206	2 197	1 408	202	117
- дебиторская задолженность;	842	481	290	-552	34
- денежные средства и денежные эквиваленты;	146	91	285	139	195
Итого по активу	5 291	7 062	6 347	1 056	120
<b>Пассив</b>					
Капитал и резервы	3 698	5 682	4 875	1 177	132
Долгосрочные обязательства	0	0	0	0	0
Краткосрочные обязательства, в том числе:	1 593	1 380	1 472	-121	92
- займы и кредит;	0	0	0	0	0
- кредиторская задолженность;	1 593	1 380	1 472	-121	92
- доходы будущих периодов;	0	0	0	0	0
- прочие краткосрочные обязательства;	0	0	0	0	0

Итого по пассиву	5 291	7 062	6 347	1 056	120
------------------	-------	-------	-------	-------	-----

Данные проведенного горизонтального показывают, что активы предприятия возросли на 20%. По всем статьям наблюдается разная тенденция: как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения. Значит предприятие финансово нестабильно. Увеличение внеоборотных активов на 41% говорит о приобретении имущества или же о вложениях в строительство. Оборотные активы уменьшились на 10%. Значит, снизилась мобильность предприятия и увеличился риск неплатежеспособности. Увеличение оборотных активов связано с тем, что резко снизилась дебиторская задолженности на целых 66%, что говорит с одной стороны об уменьшении риска неуплаты долгов, с другой стороны стали меньше покупать продуктов на предприятии, то есть уменьшился товарооборот. Это отрицательный момент. Судя по балансу, на предприятии увеличились запасы на 17%, а это значит, что обусловлено накопления запасов, что является негативным фактором. Увеличились денежные средства и денежные эквиваленты на 95%, почти в 2 раза, значит увеличился наличный расчет предприятия. Капитал и резервы предприятия увеличились на 32%, то есть происходит стабильный рост собственных средств предприятия. Увеличение капитала и резервов связано с тем, что 2016 год был прибыльным годом. Краткосрочные обязательства уменьшились на 8%, в большей степени это произошло за счет уменьшения кредиторской задолженности. Вероятно, предприятие в 2017 году покрывало задолженность за 2016 год.

Таким образом, по горизонтальному анализу бухгалтерского баланса можно сказать, что по основным статьям наблюдается отсутствие стабильного роста. Необходимо направить стратегию в сторону постепенного стабильного роста и выйти в ближайшем времени на прибыль ООО «Семол».

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Центр раскрытия корпоративной информации «Интерфакс» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.e-disclosure.ru/>, – свободный – (15.02.2018).