

*Донец В.А.,
студент магистратуры
2 курс, факультет «Экономический»
Стерлитамакский филиал
Башкирского государственного университета
Россия, г. Стерлитамак*

**ФАКТОРЫ, ПРИНЦИПЫ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСНОГО
ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ**

***Аннотация:** В современных экономических условиях основным внутренним источником развития деятельности предприятий, не требующим дополнительных финансовых затрат, может стать рост эффективности использования ресурсного потенциала. В статье рассматриваются факторы, принципы и основные направления повышения эффективности использования ресурсного потенциала предприятий.*

***Ключевые слова:** ресурсный потенциал, эффективность использования ресурсного потенциала, ресурсы предприятия, потенциал предприятия, повышение эффективности предприятия*

***Annotation:** In modern economic conditions, the main internal source of development of enterprises, which does not require additional financial costs, can be an increase in the efficiency of resource potential. The article discusses the factors, principles and main directions of improving the efficiency of the resource potential of enterprises.*

***Key words:** resource potential, efficiency of use of resource potential, resources of the enterprise, potential of the enterprise, increase of efficiency of the enterprise.*

В условиях российской экономики определение ресурсных возможностей должно стать приоритетным направлением стратегии любого хозяйствующего субъекта. Тенденция зависимости экономического роста от состояния потенциала очевидна, всегда отмечалось создателями теории экономического роста, подтверждается практикой хозяйствования.

Рассмотрим наиболее значимые факторы, оказывающие влияние на формирование и эффективность использования ресурсного потенциала организаций:

1. Технологические (уровень механизации и автоматизации производства, уровень технического обеспечения, соотношение поступления и выбытия сельскохозяйственной техники, технология производства).

2. Организационно-экономические (организация производства, уровень производительности труда, соотношение основных и оборотных средств, конкурентоспособность продукции и организации в целом, система государственного регулирования и поддержки).

3. Управленческие (структура управления, обеспеченность руководителями и главными специалистами, качественный состав работников управления, организация коммуникационных процессов).

4. Социально-экономические (кадровое обеспечение, мобильность человеческих ресурсов, уровень доходов, социальная инфраструктура).

5. Инновационные (технологические, продуктовые, процессные, маркетинговые, организационные, экологические инновации) [1, с. 153].

Учет представленных факторов при анализе эффективности использования ресурсного потенциала организаций составляет методическую базу для разработки практических рекомендаций по количественной и качественной оценке ресурсных возможностей организаций и повышения эффективности использования.

Эффективное использование ресурсного потенциала предприятий строится на следующих принципах:

1. Системности.

Использование всех ресурсов предприятий сбалансировано, не допускать значительных отклонений в технологической цепочке, по мощностям, учитывая воздействия факторов внешней и внутренней среды).

2. Структурности.

К структурным характеристикам следует отнести целостность ресурсного потенциала, в соответствии с которой, все элементы выполняют общую целевую функцию, стоящей перед системой. Взаимосвязь и взаимодействие элементов ресурсного потенциала, как необходимое условие обеспечения его системной целостности обеспечивают согласованность в функционировании и позволяет достичь новых качеств, не характерных для элементов до начала их взаимодействия.

3. Целевой ориентации.

Действия всех структурных подразделений должны быть согласованы, подчиняться сложившейся стратегии и тактике.

4. Экономической самостоятельности.

Для обеспечения конкурентоспособности продукции и услуг предприятия должны совместно сформировать план действий, на ближайший период так и на перспективу всех подразделений.

5. Согласованности.

Среди структурных подразделений предприятия должна быть согласованность в техно логии, маркетинговых исследований, движении финансовых ресурсов. Во внешней среде предприятиям целесообразно согласовывать совместные действия по налогообложению таможенными квотами, железнодорожным тарифам, уровню рентабельности и т.д.

6. Адекватности.

Действия структурных подразделений должны адекватно реагировать на воздействие факторов внешней и внутренней среды и формировать оптимальные направления действий.

7. Социальной справедливости.

В нынешних условиях эффективного использования ресурсного

потенциала большое значение приобретает использование трудового потенциала, поэтому владельцам и менеджерам предприятий необходимо гуманно подходить к функционированию этого вида ресурса. Это могут быть согласованные действия администрации и трудового коллектива относительно режима труда и отдыха, уровня оплаты труда, социальных гарантий и других мотивационных факторов [2, с. 821].

Реализация этих принципов будет способствовать оптимальному использованию всех составляющих ресурсного потенциала.

В условиях роста конкуренции большинство отечественных предприятий находятся в зоне финансовой нестабильности. Отсутствие конкурентных преимуществ обуславливает низкий уровень рентабельности, платежеспособности, ликвидности и в целом инвестиционной привлекательности предприятий. Все эти аспекты заставляют финансовых менеджеров определять направления выхода из сложившейся ситуации и принимать управленческие решения. Результатом разработки и реализации решений должно стать повышение эффективности использования ресурсного потенциала предприятия.

Для разработки управленческих решений относительно повышения эффективности использования ресурсного потенциала предприятия необходимо рассматривать потенциал в разрезе материальных, трудовых и финансовых ресурсов.

1) Материальные ресурсы:

1. Повышение оборачиваемости оборотных активов;
2. Уменьшение материальных затрат на единицу продукции;
3. Закупка сырья по низким ценам;
4. Активизация маркетинговых мероприятий и ускорение товарооборота;
5. Закупка сырья и материалов оптимальными партиями;
6. Формирование объемов запасов материалов, отвечающих потребностям

и нормативам.

2) Трудовые ресурсы:

1. Активизация автоматизированных производственных процессов;
 2. Формирование рациональной структуры и состава работников;
 3. Просмотр и уменьшения расходования на оплату труда непроизводственных работников;
 4. Уменьшение расходов на оплату труда в себестоимости единицы продукции;
 5. Увольнение работников, которые дублируют функции друг друга;
 6. Разработка мотивирующих схем оплаты труда.
- 3) Финансовые ресурсы:
1. Уменьшение заемного капитала;
 2. Вложения заемных средств в высокодоходные инвестиционные проекты;
 3. Увеличение денежных поступлений;
 4. Увеличение выручки от реализации продукции;
 5. Увеличение чистой прибыли;
 6. Уменьшение издержек, которые не обеспечивают предприятию доходов;
 7. Уменьшение расходов на уплату процентов по заемным средствам;
 8. Вложение денежных средств в быстро окупаемые инвестиционные проекты и наоборот их вывод из проектов, которые в имеют длительный срок окупаемости [3, с. 71].

В целом следует понимать, что процесс управления ресурсами предприятия предполагает предварительный анализ их состояния и показателей, определяющих эффективность использования. Кроме этого весомым фактором влияния на эффективность использования ресурсов является размер прибыли предприятия, получаемой в отчетном периоде и капитализируется. Для этого требуется выявление резервов роста прибыли и их реализация в ближайшей перспективе.

Таким образом, необходима оценка использования ресурсного потенциала, так как она позволяет повысить эффективность использования ресурсов предприятия, за счет этого увеличить выпуск продукции, снизить затраты на

производство продукции благодаря чему увеличится прибыль, рентабельность и эффективность деятельности предприятия.

ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ИСТОЧНИКИ

1. Богапова М.Р., Дозорова Т.А. Эффективность использования ресурсного потенциала: оценка и направления повышения // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2018. - №1. – С. 153-156.
2. Магарнин А.Г., Магарнина И.Ю. Ресурсный потенциал организации как инструмент повышения экономической эффективности // Экономика и социум. – 2015. - №2. – С. 821-828.
3. Михайлова О.Д. Управление ресурсным потенциалом предприятия // Современные проблемы и перспективные направления инновационного развития науки сборник статей международной научно-практической конференции: в 8 частях. – 2016. – С. 70-72.