

*Донец В.А.,
студент магистратуры
2 курс, факультет «Экономический»
Стерлитамакский филиал
Башкирского государственного университета
Россия, г. Стерлитамак*

МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К АНАЛИЗУ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

***Аннотация:** В статье представлен обзор методических подходов экономистов к анализу ресурсного потенциала предприятий. Определены цели, задачи, информационная основа экономического анализа и система показателей, характеризующая эффективность использования ресурсного потенциала предприятий.*

***Ключевые слова:** ресурсный потенциал, анализ ресурсного потенциала, экономический анализ, ресурсы предприятия, материальные ресурсы, трудовые ресурсы, финансовые ресурсы.*

***Annotation:** The article presents an overview of the methodological approaches of economists to the analysis of the resource potential of enterprises. The goals, objectives, information basis of economic analysis and the system of indicators characterizing the efficiency of the resource potential of enterprises are defined.*

***Key words:** resource potential, resource potential analysis, economic analysis, enterprise resources, material resources, human resources, financial resources.*

Методические подходы к анализу и оценке ресурсного потенциала организации имеют достаточно разнообразные интерпретации, обратим внимание на некоторые из них.

По методике, предложенной Бердниковой Л.Ф., приводятся следующие показатели характеризующие:

– материальные ресурсы (показатели: материалоотдача и коэффициент использования материальных ресурсов);

– основные средства (коэффициенты: прироста, выбытия, обновления, замены);

– трудовые ресурсы (коэффициенты: прироста выпуска продукции за счет создания дополнительных рабочих мест; оборота по приему и выбытию персонала; текучести кадров; использования фонда рабочего времени);

– финансовые ресурсы (коэффициенты: финансовой независимости, использования активов, соотношения заемных и с собственных средств, рентабельность активов и собственного капитала) [1, с. 127].

Ковалев В.В. предложил методику комплексной оценки, опирающуюся на то, что значения показателей могут варьироваться по элементам ресурсного потенциала. Ученый считает, что одним из критериев эффективности каждого из ресурсов служит показатель их оборачиваемости в днях, что позволяет получить обобщающую характеристику продолжительности операционного цикла. Так же для оценки предложены показатели ресурсоотдачи (коэффициент оборачиваемости средств в активах), эффективности использования основных средств; среднегодовой стоимости оборотных активов и удельных годовых затрат на оплату труда работников [2, с. 133].

Разиньков П.И., Разинькова О.П. выделили следующие группы значимых показателей:

1) Характеризующие основные производственные фонды предприятия: фондоотдача основных производственных фондов; фондоемкость выпускаемой продукции; фондорентабельность; коэффициенты выбытия, прироста, обновления, замены, износа, годности основных производственных фондов и использования технологического оборудования.

2) Характеризующие материальные ресурсы предприятия: материалотдача; материалоемкость продукции; удельный вес материальных

затрат в себестоимости продукции; коэффициенты: использования материальных ресурсов; извлечения продукта из исходного сырья; выхода продукции (процентное отношение производимого количества продукции к объему необходимого сырья); технологических потерь, а также расходный коэффициент характеризующий расход различных видов сырья, воды, топлива, электрической энергии и др.

3) Характеризующие трудовые ресурсы: фонд рабочего времени; среднегодовая выработка продукции одним работником; коэффициенты: оборота по приему и выбытию персонала; текучести кадров; постоянства состава персонала предприятия; резерв увеличения выпуска продукции за счет создания дополнительных рабочих мест, возрастной состав персонала; образовательный уровень персонала предприятия и др.

4) Характеризующие использование финансовых ресурсов: прибыль; удельный вес средств свободных от обязательств; коэффициенты финансовой независимости; текущей ликвидности; срочной ликвидности; абсолютной ликвидности; использования активов; соотношения заемных и собственных средств; накопленного капитала; рентабельность активов и собственного капитала и другие. Дальнейший анализ производится за счет интерпретации полученных значений [3, с.175].

Таким образом, можно сделать вывод, что на данный момент нет единых методических подходов к анализу и оценке ресурсного потенциала, несмотря на это существует ряд наиболее часто используемых показателей. На их основе будет проведен дальнейший анализ ресурсного потенциала исследуемого предприятия по собственной методике на основе комбинирования методик разных авторов, включающих в себя не только анализ эффективности отдельных составляющих ресурсного потенциала, но и его комплексную оценку.

Целью анализа ресурсного потенциала является разработка основных направлений и путей повышения эффективности использования ресурсов организации.

Объектами анализа выступают основные и оборотные средства, трудовые

ресурсы, производительность труда, фонд заработной платы организации.

Задачами анализа ресурсного потенциала организации являются:

- изучение исходных условий функционирования организации;
- оценка изменения динамики ресурсов организации;
- оценка изменения структуры ресурсов;
- изучение показателей эффективности использования ресурсов организации;
- разработка направлений повышения эффективности ресурсов организации.

В качестве источников информации используются:

- ф. №1 «Бухгалтерский баланс» и его приложения;
- ф. № 2 «Отчет о финансовых результатах»;
- ф. № 1-ф (ОС) «Отчет о наличии и движении основных средств и других внеоборотных активов»;
- ф. № 12-т «Отчет по труду»;
- ф. № 12-п (годовая) «Отчет о производстве продукции и выполненных работах, услугах промышленного характера»;
- ф. № 4-ф «Отчет о затратах на производство продукции, товаров, работ, услуг».

Таким образом, анализ ресурсного потенциала предприятия можно осуществить, используя разные методики. Однако необходимо детально исследовать конкретные показатели, являющиеся составными частями ресурсного потенциала. Это позволит установить тенденции в деятельности компании, принять грамотные управленческие решения по эффективному использованию ресурсов и выявленных хозяйственных резервов, использовать возможности для повышения результатов функционирования.

ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ИСТОЧНИКИ

1. Бердникова Л.Ф. Методология анализа ресурсного потенциала организации – основа повышения эффективности ее функционирования // Вестник СамГУПС. – 2011. - №1. – С. 126-130.
2. Ковалев В.В. Финансовый менеджмент. - М.: Издательство Проспект, 2019. — 1104 с.
3. Разиньков П.И., Разинькова О.П. Методологические аспекты комплексной оценки ресурсного потенциала предприятия // Известия Тульского государственного университета. Экономические и юридические науки. - 2017. - № 1-1. - С.174-184.