

Ахмадеева Алсу Русланова

студент

2 курс, институт права

Башкирский государственный университет

Научный руководитель: Шарипова Эльмира Азгаровна

кандидат философских наук, доцент

кафедры государственного права

Башкирский государственный университет

Россия, г. Уфа

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СЛУЖАЩИЙ

Аннотация: Данная статья посвящена рассмотрению статуса муниципального служащего, также рассмотрены отличительные особенности, связанные с трудовой деятельностью муниципальных служащих.

Ключевые слова: служащий, муниципальный служащий, муниципальная служба, статус.

Akhmadeeva Alsu Ruslanova

student

2 year, Institute of Law

Bashkir State University

Scientific adviser: Sharipova Elmira Azgarovna

Candidate of Philosophy, Associate Professor

Department of Public Law

Bashkir State University

Russia, Ufa

MUNICIPAL EMPLOYEE

***Annotation:** This article is devoted to the consideration of the status of a municipal employee, and also distinguishes features related to the labor activity of municipal employees.*

***Key words:** Employee, municipal employee, municipal service, status.*

На сегодняшний день муниципальная служба была, есть и остается одним из основных институтов государства. Муниципальная служба представляет собой трудовую деятельность, главная цель которой состоит в реализации основных муниципальных функций работниками муниципальной системы, которые занимают определенные должности в учреждениях и получают вознаграждение за свою работу [5, с. 82].

В современном мире огромное внимание уделяется формированию законодательства, которое будет регулировать муниципальную службу.

Это делается как на федеральном, так и на региональном уровнях. В первую очередь это связано с изменениями, которые происходили и продолжают происходить в нашем обществе и государстве.

Происходящие изменения привели к изменению роли, как всей муниципальной системы, так и муниципальных служащих. Возникла необходимость увеличения эффективности основных функций муниципальной системы, обеспечения высокого профессионализма каждого муниципального служащего, а также исследования новых областей и проблем, связанных с муниципальной службой [2, с. 112].

Правовой статус является комплексной характеристикой правового положения муниципального служащего, который является основным субъектом права. Ему свойственно наличие большого количества характеристик, которые проявляются в связи с замещением государственной должности, исполнением или профессиональным обеспечением полномочий муниципального органа.

На сегодняшний день вопрос, связанный со статусом муниципального служащего согласно с принципами правового государства, до сих пор не решен. Было проведено лишь изменение статуса наемного работника в муниципальных органах, который регулируется трудовым законодательством, в статус муниципального служащего.

Современное российское законодательство до сих пор не смогло выйти на уровень полного осознания статуса муниципального служащего.

Понятие «муниципальный служащий» на протяжении длительного периода времени имело довольно схожее значение с понятием «служащий». Также данные понятия не имели правового статуса, не разделялись по своему содержанию и должным образом не изучались в науке. Понятием «служащий» называли каждого, кто не входит в популярные в то время социальную группу рабочих и крестьян.

Согласно современному законодательству о муниципальной службе, муниципальный служащий является служащим, который состоит по отношению к государству в определенно выявленной законом правовой связи. В большом количестве стран муниципальных служащих принято разделять на классы с определенным режимом (например, Франция) и на отдельные категории (например, в Германии чиновники и служащие по найму в муниципальных органах) [4, с. 46].

В федеральном законе "О муниципальной службе в Российской Федерации" № 25-ФЗ говорится о том, что муниципальным служащим является гражданин, исполняющий в порядке, определенном муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, обязанности по должности муниципальной службы за денежное содержание, выплачиваемое за счет средств местного бюджета [1].

Довольно важным является то, что муниципальную службу необходимо осуществлять профессионалами. Это связано с необходимостью

профессионального и последовательного исполнения работы муниципальных органов, а также прочих структур.

Профессионализм муниципального служащего обеспечивает профессиональное выполнение своих должностных обязанностей, неизменность муниципальной службы, постоянное желание разрешать сложные задачи, возможность поднятия своей квалификации и многое другое. Это является основным правовым требованием, без которого невозможно получить права на реализацию должностных полномочий.

Основным документом, который лежит в основе деятельности каждого муниципального служащего, является должностной регламент по занимаемой должности муниципальной службы. В нем находятся требования, которые предъявляются к муниципальному служащему, занимающему соответствующую должность.

Существуют некоторые отличительные особенности, связанные с трудовой деятельностью муниципальных служащих [3, с. 190].

В первую очередь их труд заключается в объяснении целей и направлений общественного формирования.

Их труд является интеллектуальным, психологически насыщенным, а также ответственным. Во всех их усилиях проявляется муниципальная власть.

Во-вторых, научные знания, искусство и опыт данных людей не создают потребительских ценностей и не удовлетворяют индивидуальные и личностные потребности, но создают особый духовный и материальный продукт, который обеспечивает целостность и эффективность общественных отношений.

В-третьих, их труд является высококвалифицированным и предъявляет к каждому из исполнителей особые, довольно жесткие требования [2, с. 15].

В соответствии с международным, а также российским опытом обычно выделяют следующие отличительные признаки муниципального служащего:

1. Муниципальный служащий должен являться гражданином той страны, в органах которой он проходит свою службу;

2. Обладание должности муниципальной службы является решающим отличительным признаком. Гражданин может стать муниципальным служащим только с момента занятия своей должности;

3. Наличие акта руководителя муниципального органа, в котором содержатся сведения о назначении на должность;

4. Служащий добровольно берет на себя обязанности, которые связаны с возникновением муниципальной службы;

5. Денежное содержание происходит только за счет государственного бюджета.

Следует отметить, что муниципальные служащие в любой стране несут серьезную нагрузку, при этом они находятся в основе всего исполнительного механизма при выполнении государственной политики.

В связи с этим, вместе с необходимостью существования определенного законодательства о муниципальной службе как социального института необходима законодательная защита муниципальных служащих, а также определение их правового и социального статусов.

Согласно подразделению профессиональной служебной деятельности государственные служащие разделяются на определенные категории.

Должности муниципальной службы подразделяются на следующие группы:

- высшие должности муниципальной службы;
- главные должности муниципальной службы;
- ведущие должности муниципальной службы;
- старшие должности муниципальной службы;
- младшие должности муниципальной службы.

Таким образом, подводя итог, можно сказать, что муниципальный служащий является гражданином Российской Федерации, который состоит на муниципальной должности, исполняет права и обязанности, которые определены законодательством о муниципальной службе и к которым применяются особые требования

Использованные источники:

1. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ (ред. от 27.12.2018) "О муниципальной службе в Российской Федерации" // Собрание законодательства. 2007. №1.
2. Кичик К.В. Государственный (муниципальный) заказ России. Правовые проблемы формирования, размещения и исполнения / К.В. Кичик. – М.: Юстицинформ, 2017. – 260 с.
3. Кочетков А.В. Государственная и муниципальная служба / А.В. Кочетков. – М.: Юрайт, 2016. – 560 с.
4. Прокофьев С.Е. Государственная и муниципальная служба С.Е. Прокофьев. – М.: Юрайт, 2016. – 276 с.
5. Рыхлова Е.А. Конкурс на замещение должности государственной гражданской службы в правовом механизме обеспечения ее эффективности // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. – 2014. – № 1. – С. 82 – 89.