

Халиуллина А.Р.,

3 курс, студент

Институт Экономики, Управления и Финансов

Марийский государственный университет,

Россия, г. Йошкар-Ола

Кибардина А.С.,

3 курс, студент

Институт Экономики, Управления и Финансов

Марийский государственный университет,

Россия, г. Йошкар-Ола

БЕЗРАБОТИЦА В РЕСПУБЛИКЕ МАРИЙ ЭЛ

***Аннотация:** В статье рассматривается рынок труда Республики Марий Эл, выявляется проблема безработицы и проблемы Центров занятости.*

***Ключевые слова:** рынок труда, безработица, занятость, Департамент труда, уровень безработицы, Центр занятости.*

***Annotation:** The article discusses the labor market of the Republic of Mari El, identifies the problem of unemployment and the problem of employment centers.*

***Key words:** labor market, unemployment, employment, Department of Labor, unemployment rate, Employment Center.*

Рынок труда представляет собой экономическую среду, на которой в результате конкуренции между экономическими агентами через механизм спроса и предложения устанавливается определенный объем занятости и уровень оплаты труда.

Как Россия, так и Республика Марий Эл в настоящее время успешно развивает рыночные отношения. Это влечет за собой большие трудности и возникновение многих социально-экономических проблем. Прежде всего,

возникаемые проблемы влияют на уровень жизни населения квалифицированной рабочей силы, уровень миграции и даже на уровень преступности. Пока не будут созданы эффективные механизмы использования трудовых ресурсов, будут возникать новые и обостряться старые проблемы.

Одной из основных проблем рынка труда в республике Марий Эл является безработица. Она растет и представляет собой макроэкономическую проблему, которая частично входит в политические дискуссии.

В каждой стране существует естественный уровень безработицы, который определяется путем различных расчётов, но если он является слишком высоким, это может привести к разрушительным последствиям. Поэтому каждое государство стремится минимизировать условия безработицы и увеличивать уровень благосостояния своих граждан, обеспечивая наибольшую их занятость. На протяжении многих лет безработица является актуальной проблемой и в Республике Марий Эл [3].

Особую проблему при выявлении проблемы занятости составляет достоверность определения количества безработных. Вопрос, кого же все таки следует считать безработными постоянно обсуждается статистическими службами. Согласно статье 3 закона РФ "О занятости населения в Российской Федерации", безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и какого-либо дохода, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней. При этом в качестве заработка не учитываются выплаты выходного пособия и сохраняемого среднего заработка гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя [1].

Итак, разберемся. Чем же может быть вызвана безработица? Обычно она происходит из-за спада в экономике, природных факторов, структурных изменений, несовершенства информации на рынке труда. Все эти факторы безработицы составляют ее общий уровень, как в стране, так и в республике.

Вместе с тем за общей цифрой стоят реальные люди со своим социальным статусом, реальные отрасли. Общий уровень безработицы – является статистическим показателем, который очень часто отличается от реальной ситуации на рынке труда [2].

В Республике Марий Эл создан Департамент труда и занятости населения РМЭ и в каждом из районов республики созданы еще 18 Центров занятости населения.

Центр занятости населения занимаются поддержкой граждан, и оказывает следующие государственные услуги, связанные:

- с содействием граждан в поиске подходящей работы, а работодателей в подборе необходимых работников;
- с организации проведения оплачиваемых общественных работ;
- с организацией ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- с информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации;
- с организацией временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- с осуществлением социальных выплат гражданам, которые признаны в установленном порядке безработными;
- с адаптацией безработных граждан на рынке труда;
- с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации безработных граждан;
- с содействием гражданам в переселении для работы в сельской местности;
- с организацией профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии трудоустройства, профессионального обучения);
- с психологической поддержкой безработных граждан [6].

Как мы уже заметили выше Центры занятости населения (ЦЗН)

занимаются и проблемой безработицы. Основными видами деятельности службы занятости является поиск работы гражданам, состоящим на учете, которая бы удовлетворяла все их потребности. Но это не все: предоставляются другие виды услуг, а именно проведение частичного мониторинга рынка труда, информирование граждан о состоянии рынка труда, проведение профориентационной работы. Для эффективного трудоустройства граждан ЦЗН разрабатывает специальные программы. Одной из таких программ в Республике Марий Эл по данным ЦНЗ является «Первое рабочее место». Данная программа предполагает взаимодействие с работодателями для того, чтобы предприятие само могло формировать свой кадровый резерв. Существенно помогает программа молодежи. Преимуществами для них от реализации данной программы является то, что молодой человек получает ценный опыт, а также может зарекомендовать себя как специалист в данной профессии, что в будущем может помочь молодому специалисту устроиться на достойную работу. Но реализуемая программа не затрагивает такую категорию молодых, как выпускники ВУЗов. Дополнительно работает ежегодно государственная программа Республики Марий Эл «Содействие занятости населения» [6].

Регулярно ЦЗН проводит ярмарки вакансий, которые содержат полную информацию о наличии вакантных рабочих мест. Таким образом и происходит население доводят до сведения о состоянии рынка труда. Существуют и другие периодически проводимые мероприятия. Это, например, краевой профориентационный фестиваль «Профессия», Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии», и т.д..

Определить реальный уровень безработицы достаточно сложно из-за отсутствия информационной базы, недостаточной оперативность служб занятости. Недоверие части населения этим службам порождает множество затруднений в определении безработицы. Так же затруднения вызывает то, что в обществе существует стереотип относительно деятельности Центров занятости. Он расценивается как поиск низкоквалифицированной работы. Это связано с тем, что работодатели в поисках хорошего специалиста чаще обращаются в

специальные агентства по подбору персонала либо ищут через подачу объявления в СМИ. Так, чтобы получить статус безработного, человек должен зарегистрироваться в службе занятости. Но не все люди, которые нуждаются в работе, идут в службу занятости, а большинство из них, ищущих работу в сельской местности, могут даже и не знать, что подобные службы существуют [4].

Регистрация безработных позволяет проводить различные мониторинги, делать прогнозы и вести статистику, однако, нельзя забывать тот факт, что не каждый безработный обращается в службу занятости. Общий уровень безработицы, классифицируемый в соответствии с критериями МОТ на начало 2017 года, составляет 5,6%, что в 4,5 раза, превышает уровень безработицы, зарегистрированный в государственных учреждениях службы занятости населения.

В 2017 г. в Республике Марий Эл было зарегистрировано в качестве безработных 3725 человек, что на 662 человека больше, чем в 2015 г. и меньше на 2061 человек, чем в 2007 году. Численность безработных определенных по методологии МОТ значительно выше, официально зарегистрированных в службе занятости, что представлено на рисунке 1.

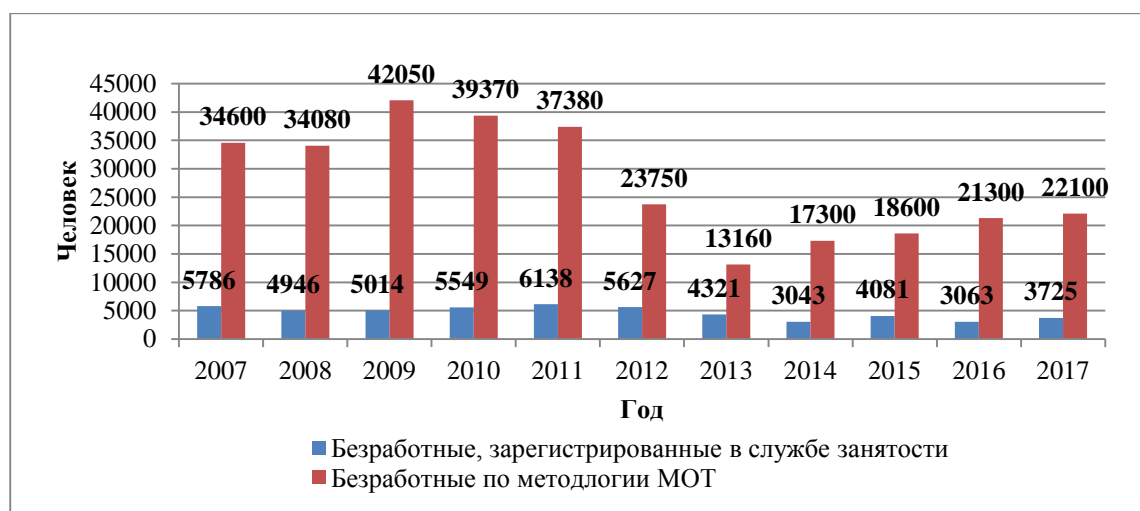


Рисунок 1 Динамика численности безработных в Республике Марий Эл

Статистка подтверждает, что население очень редко прибегает к помощи службы занятости, так как очень часто люди занимаются поисками работы

самостоятельно, т.е. без содействия служб занятости. Наиболее предпочтительным является обращение при поиске работы к помощи друзей, родственников и знакомых. Так же многие обращаются в агентства по подбору и по трудоустройству персонала, пытаются искать рабочие места на днях карьеры, ярмарках вакансий или с помощью прямого обращения к работодателю. Служба занятости не может предложить вакантные места, которые могли бы удовлетворить запросы людей, ищущих работу.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Марий Эл по состоянию на 1 октября 2018 года уровень регистрируемой безработицы составил 0,85 %. Численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения, уменьшилась с начала года на 19,3 % и составила 3006 человек. Уровень регистрируемой безработицы снизился с 1,04 % до 0,85 %. Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда сократился на 0,2 единицы и составил 0,6 незанятых граждан в расчете на одну вакансию [5].

По информации обследования населения по проблемам занятости в сентябре-ноябре 2018 года общая численность безработных по методологии Международной организации труда (методология МОТ) в республике составила 18,6 тыс. человек. Значение уровня общей безработицы составило 5,3 %, что на 3,4 % ниже среднего значения, сложившегося в начале 2018 года (ноябрь 2017 г. - январь 2018 г. - 8,7 %).

Проблему безработицы можно решить, лишь устранив причины ее возникновения. Одной из них является определение реального уровня безработицы. Как уже отмечалось, что в службы занятости населения обращается лишь одна шестая часть безработных по методологии МОТ. И чтобы сократить эту численность, необходимо повысить доверие службам занятости не только со стороны населения, но и со стороны работодателей. Так же нужно наладить контакты с потенциальными работодателями, предоставлять им гарантии в том, что Центр найдет подходящего специалиста. Это поможет решить такую проблему, как нежелание людей прибегать к помощи в

трудоустройстве в государственные ЦЗН. Только, когда решаться данные проблемы, тогда поток безработных, которые будут обращаться в центр занятости, увеличится.

ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ИСТОЧНИКИ

1. О занятости населения в Российской Федерации [Электронный ресурс]: федер. закон от 19.04.1991 № 1032-1 – Режим доступа: КонсультантПлюс.
2. Вишневская Н. Рынок труда – в поисках эффективной стратегии /Н.Вишневская// МЭиМО, - 2016, № 5 – С.15-23
3. Павленков В.А.: Рынок труда. Занятость. Безработица. - М.: МГУ, 2016 – с. 65-79
4. Бреев Б.Д.: Безработица в современной России. - М.: Наука, 2017 – с. 135-140
5. Regiontrud.-[Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://mari-el.regiontrud.ru/> – Загл. с экрана.
6. Центры занятости населения Республики Марий Эл - [Электронный ресурс]: Режим доступа: http://www.i-ola.ru/city/socs/zentr_zan.php