

Зугумова Зубалжат Махмудовна

Студент 4 курса ГиМУ

Дагестанский государственный университет

Россия, Махачкала.

Научный руководитель: к.э.н. доцент, Исакова Г.К.

Дагестанский Государственный университет

Россия, Махачкала

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРЕСТИЖА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

***Аннотация:** Дается определение муниципальной службе. Описывается условия для повышения эффективности деятельности муниципальной службы. Выделяют основные направления и гарантии повышения престижа муниципальной службы.*

***Ключевые слова:** муниципальная служба, гражданская служба, успешность, муниципальные служащие.*

***Annotation:** The definition of municipal service is given. It describes the conditions for increasing the efficiency of the municipal service. Allocate the main directions and guarantees of increasing the prestige of municipal service.*

***Keywords:** municipal service, civil service, success, municipal employees.*

Муниципальное управление считается особым типом управленческой деятельности, осуществляемой органами местного самоуправления и должностными лицами, работающими в них. Главная их задача — своей практической деятельностью, направленной на удовлетворение интересов и потребностей населения, создавать благоприятные условия их жизнедеятельности, обеспечивать развитие территории муниципального образования. В конечном счете, исполняя определенный вид деятельности, они

осуществляют главную миссию муниципального управления — служит людям. В этом и проявляется сущность муниципальной службы.

Муниципальная служба - профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора.

Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих предполагает наличие высококвалифицированных работников, ориентирование на удовлетворение интересов всех граждан и всего общества. Это означает, что муниципальные служащие должны быть компетентны, обладать высоким уровнем профессионализма, быть готовы к трудовой деятельности, заинтересованы в своей работе. Так как от них зависит принятие управленческих решений. Но необходимы определения условия для того, чтобы заинтересовать работников хорошо выполнять свою работу. Как показывает опыт на государственной и муниципальной службе не задерживаются до 45- это самый трудоспособный возраст. В последнее время престиж статуса муниципальных служащих снижается. Все труднее становится заинтересовать людей поступать на муниципальную службу.

Основными направлениями повышения престижа муниципальной службы является:

- Усиление защищенности муниципальных служащих. Для этого необходимо: во-первых, введение института уполномоченного по защите муниципальных служащих; во-вторых, определение соразмерности административных штрафов, налагаемых на муниципальных служащих, которые они могли бы оплатить в установленные сроки; в-третьих, внесение изменений в трудовое законодательство, которые предусматривают определенные ограничения общего размера задержания заработной платы муниципальных служащих.

- Создание позитивного имиджа муниципальных служащих. Позитивный имидж муниципального служащего обеспечивает необходимый уровень доверия со стороны населения, поддержку их деятельности. Основными

каналами создания позитивного имиджа являются местные средства массовой информации, пресс-конференции, личные встречи муниципальных служащих с населением. Но чтобы создать такой имидж сам муниципальный служащий должен обладать определенным набором качеств: профессионализм, компетентность, ораторские качества, честность и законность. Таким образом, проведение работы по формированию позитивного имиджа муниципального служащего приобретает большое значение для повышения качества жизни населения и успешного развития муниципального образования.

- Изменение культуры взаимоотношения органов государственной власти и местного самоуправления. Способы взаимоотношений органов государственной власти и местного самоуправления закреплено как в федеральном законодательстве, так и законодательстве РФ. Для их взаимоотношений необходимо: создание уполномоченных органов государственной власти, которые будут оказывать содействие деятельности органам местного самоуправления; создание координационных и совещательных органов; создание территориальных органов исполнительной власти в территориальных единицах субъектов РФ; принятие региональных и местных программ развития местного самоуправления; оказание органам местного самоуправления финансовой помощи.

- Формирование единого кадрового пространства. Необходимость формирования единого кадрового пространства вытекает из таких принципов, как целостность, равенство, равный доступ граждан к муниципальной службе. И государственным служащим и муниципальным служащим должны предъявляться одинаковые требования.

Важной составляющей успешной деятельности муниципальных служащих являются следующие гарантии:

1. Нормальные условия работы, которые обеспечивают нормальное исполнение муниципальными служащими должностных обязанностей;
2. Денежное содержание и выплаты иного рода, которые осуществляются как из федерального бюджета, так и из бюджета субъектов РФ;

3. Ежегодный оплачиваемый отпуск;
4. Медицинское страхование, как самого муниципального служащего, так и членов его семьи, даже после выхода на пенсию;
5. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации с сохранением денежного обеспечения;
6. Пенсионное обеспечение за выслугу лет;
7. Обязательное страхование жизни, на случай причинения вреда, заболевания, или потери трудоспособности;
8. Защита муниципального служащего и членов его семьи от насилия, угроз со стороны населения в связи с исполнением своих должностных обязательств.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ (ред.от 03.08.2018) "О муниципальной службе в Российской Федерации"
2. Захаров Н.И. Государственное и муниципальное управление: учебник/ Попов В.Д., Есин В.А., Шитова Ю.Ю., Янковская В.В., Прислонов Н.Н., Артемьев А.Ю., Мельникова Н.С., Дзюба С.Ф., Анохина Н.М. - М.: ИНФРА-М, 2014.
3. Мустафина Л.И., Богатырева М.Р., Совершенствование профессиональной подготовки государственных и муниципальных служащих// Интернет журнал науковедение №2(21)-2014
4. Беспарточный Б.Д., Медведев И.Н. Пути повышения эффективности управления персоналом государственной и муниципальной службы// Известия Юго-Западного государственного университета №1(18)-2016.
5. eLibrary.ru [Электронный ресурс]: электронная библиотека/научн.электронная библиотека //http://www.elibrary.ru/
6. Moodle [Электронный ресурс]: система виртуального обучения [база данных]/ДГУ. – Махачкала – URL: <http://www.moodle.dgu.ru> Электронный каталог библиотеки ДГУ [Электронный ресурс]: <http://www.elib.dgu.ru>

7. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» / <http://www.biblioclub.ru>