

*Степашина А.И.,*

*3 курс, студент*

*Институт Экономики, Управления и Финансов*

*Марийский государственный университет,*

*Россия, г. Йошкар-Ола*

*Кибардина А.С.,*

*3 курс, студент*

*Институт Экономики, Управления и Финансов*

*Марийский государственный университет,*

*Россия, г. Йошкар-Ола*

## **ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, КАК ФАКТОР УРОВНЯ ЖИЗНИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И В ПРИВОЛЖСКОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ**

***Аннотация:** В статье рассмотрены особенности системы заработной платы, приведено определение и выявлены основные показатели, описаны условия, которые обеспечивает заработная плата, представлены функции заработной платы, представлено определение минимального размера труда (МРОТ) и случаи его применения, а так же представлена динамика номинальной среднемесячной заработной платы по РФ и ПФО*

***Ключевые слова:** заработная плата, качество жизни, минимальный размер оплаты труда, прожиточный минимум*

***Annotation:** The article describes the features of the wage system, defines and identifies the main indicators, describes the conditions that wages provide, presents the functions of wages, presents the definition of the minimum amount of labor (SMIC) and cases of its use, as well as presents the dynamics of nominal average monthly wages across the Russian Federation and PFD*

***Keywords:** wages, quality of life, minimum wage, cost of living.*

Являясь важнейшим параметром экономической деятельности, заработная плата характеризует состояние социально-трудовых отношений. Также она является фактором высокого уровня жизни.

Качество жизни является сложной комплексной характеристикой, которая включает в себя совокупность показателей. А они в свою очередь, характеризуют возможность человека трудиться в хороших условиях, иметь достойный уровень благосостояния, проживать не в стесненных жилищных условиях, дышать чистым воздухом, иметь возможность доступа к культурным ценностям, осуществлять жизнедеятельность в условиях безопасности и т.д. Заработная плата обеспечивает следующие условия:

- удовлетворительное существование трудящемуся и его семье;
- сравнительный уровень оплаты труда в зависимости от профессий, предприятий и отраслей;
- способность экономики (предприятия, отрасли, страны) к оплате труда;
- регулярную корректировку в зависимости от эволюции экономических условий.

Важнейшими составляющими заработной платы являются функции, которые она выполняет. Во-первых, возмещая стоимость рабочей силы, обеспечивая участие рабочей силы в процессе производства и на рынке труда, выполняет воспроизводственную функцию. Во-вторых, мотивируя работников к повышению затрат труда путем соизмерения оплаты рабочей силы с количеством и качеством, затраченного труда, выполняет стимулирующую функцию. В-третьих, координирует спрос и предложение на рынке труда и цены на предметы потребления и услуги, выполняет функцию регулирования. В-четвертых, обеспечивая минимально достаточные условия и уровень жизни работников и их семей, выполняет социальную функцию.

Для того чтобы определить, как зарплата выполняет социальную функцию, производится ее сравнение с минимальными стандартами потребления, которые разрабатываются в каждом цивилизованном государстве. В России еще с советских времен зарплату принято сравнивать с прожиточным минимумом.

Прожиточный минимум – это стоимостная оценка потребительской корзины, включающая в себя обязательные платежи и сборы, минимальные наборы продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг.

Минимальный уровень оплаты труда имеет огромное значение при определении всего комплекса вопросов, связанных с оплатой труда.

Минимальный размер носит безусловный и безоговорочный характер - он одинаков для всех работодателей в стране - частных и государственных, отечественных и иностранных, крупных и мелких, и т. п. Минимальный размер оплаты труда служит точкой отсчета, на основе которой должна выстраиваться разветвленная сеть разнообразных тарифных сеток и окладных схем.

МРОТ – это минимальный размер оплаты труда, который может платить работодатель своему работнику за час, день или месяц.

МРОТ применяется в следующих случаях:

- Регулирование оплаты труда;
- Определение размеров пособий при больничных, отпуске по уходу за ребенком;
- Начисление налогов, сборов и штрафных санкций;
- Определение размера стипендий для студентов средних и высших учебных заведений.

Для более объективной оценки ситуации проанализируем информацию по уровню среднемесячной заработной платы и соотношению среднемесячной номинальной зарплаты по Российской Федерации, по данным таблиц 1, 2; и Приволжскому федеральному округу, по данным таблиц 3, 4; за период 2013-2016 годы.

Таблица 1 – Среднемесячная номинальная заработная плата на одного работника по Российской Федерации за 2013 – 2016 гг.

Вид деятельности	Значения по годам, руб.				2016/2013
	2013	2014	2015	2016	%

Всего по экономике	29792	32495	34030	36746	123,34
Сельское хозяйство	15724	17724	19721	21445	136,38
Добыча полезных ископаемых	54161	58959	63695	69688	128,69
Здравоохранение	24438	27068	28179	29845	122,13
Строительство	27701	29354	29960	32188	116,2
Оптовая и розничная торговля	23888	25601	26947	29555	123,72
Финансовая деятельность	63333	68565	70088	78311	123,7
Образование	23457	25862	26928	28094	119,77

Из таблицы 1 мы можем сделать вывод, что в целом по РФ наблюдается положительная динамика роста среднемесячной заработной платы. Перспективным направлением можно считать сельское хозяйство, так как среднемесячная заработная плата в этой отрасли опережает по темпу роста другие виды экономической деятельности.

Таблица 2 – Соотношение среднемесячной номинальной заработной платы по Российской Федерации за 2013 – 2016 гг.

Вид деятельности	Значения по годам, %				2017/2013 %
	2013	2014	2015	2016	
Всего по экономике	100	100	100	100	-
Сельское хозяйство	53	55	58	58	110,57
Добыча полезных ископаемых	140	181	187	190	104,32
Здравоохранение	82	83	83	81	99,01
Строительство	93	90	88	88	94,21
Оптовая и розничная торговля	80	79	79	80	100,31
Финансовая деятельность	212	211	206	213	100,25
Образование	79	80	79	76	97,1

Работники в сфере финансовой деятельности являются наиболее высокооплачиваемыми. Размер их среднемесячной заработной платы превышает общий в 2 раза. Следующим перспективным направлением можно считать добычу полезных ископаемых.

Таблица 3 – Среднемесячная номинальная заработная плата на одного работника по Приволжскому Федеральному округу за 2013 – 2017 гг.

Показатели	Значения по годам, руб.					2017/2013
	2013	2014	2015	2016	2017	%
Всего по экономике	22481	24601	25632	27265	29166	129,74
Сельское хозяйство	12811	14836	16237	16895	17628	137,60
Добыча полезных ископаемых	27538	39211	40534	46724	52845	191,90
Здравоохранение	18612	20861	20993	23547	27432	147,39
Строительство	21526	23056	22732	24731	28803	133,81
Оптовая и розничная торговля	18491	18747	19515	22478	26537	143,51
Финансовая деятельность	36696	39369	40838	42369	44873	122,28
Образование	18147	20180	20993	23468	25447	140,23

Из таблицы 3 мы можем сделать вывод, что в целом по ПФО наблюдается положительная динамика роста среднемесячной заработной платы. Перспективным направлением можно считать добычу полезных ископаемых, так как среднемесячная заработная плата в этой отрасли опережает по темпу роста другие виды экономической деятельности.

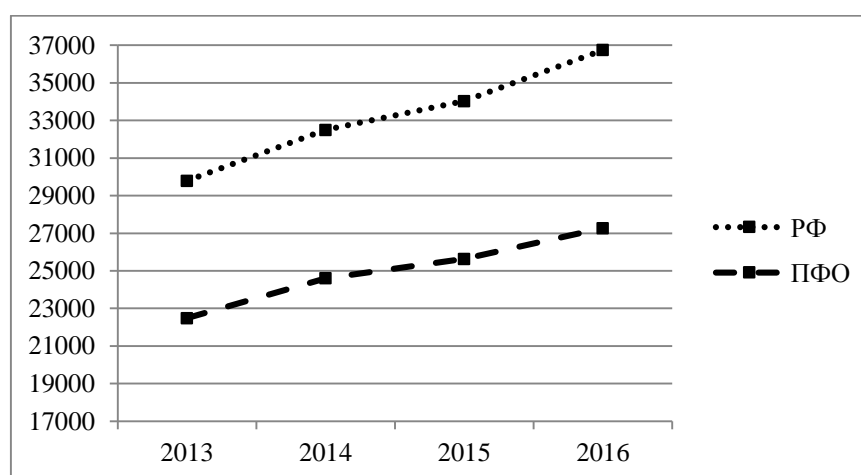


Рисунок 1 – Динамика изменения среднемесячной номинальной заработной платы по РФ и ПФО за 2013-2016 гг., руб.

На данном графике видно, что динамика среднемесячной заработной платы по РФ выше, чем в ПФО. Так, например, среднемесячная номинальная заработная плата в РФ на 2013 год составляла 29792 рубля, а в 2016 году стала 36746 рубля, за три года произошло увеличение на 6954 рубля, что касается Приволжского Федерального Округа, то там за три года среднемесячная заработная плата увеличилась на 6685 рубля. В целом, мы можем сделать вывод, что с каждым годом среднемесячная заработная плата увеличивается.

### ЛИТЕРАТУРА

1. Название сайта Gsk.-[Электронный ресурс]:Режим доступа: <http://www.audit-it.ru/inform/zarplata/>. – Загл. с экрана.
2. Название сайта Finansiko.-[Электронный ресурс]:Режим доступа: <http://www.audit-it.ru/inform/zarplata/>. – Загл. с экрана.
3. Бахтина Т.Б Социальное Значение Заработной Платы-Актуальные проблемы экономики современной России/Бахтина Т.Б// - г.Йошкар-Ола. 2015. №2 с 98– 104.