

*Кибардина А.С.,*

*3 курс, студент*

*Институт экономики, управления и финансов*

*Марийский Государственный университет*

*Россия, г. Йошкар-Ола*

*Степашина А.И.,*

*3 курс, студент*

*Институт экономики, управления и финансов*

*Марийский Государственный университет*

*Россия, г. Йошкар-Ола*

## **ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА СЧЕТ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА**

***Аннотация:** В статье представлены пути повышения эффективности оплаты труда за счет совершенствования организации труда*

***Ключевые слова:** трудовые ресурсы, производительность труда, потери рабочего времени*

***Annotation:** The article presents ways to improve the efficiency of wages by improving the organization of labor*

***Key words:** human resources, labor productivity, loss of working time.*

Достаточная обеспеченность предприятия Республики Марий-Эл Мари-Турекского района ООО «Хлебниковское» трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов реализации продукции и повышения эффективности производства.

В настоящее время в ООО «Хлебниковское» коэффициент опережения темпов роста производительности труда над темпами роста средней заработной

платы меньше единицы, таким образом в ООО «Хлебниковское» наблюдается превышение темпа роста среднегодовой заработной платы над среднегодовой выработкой, что свидетельствует о неэффективном использовании средств на оплату труда.

Степень использования рабочего времени является одним из показателей эффективности работы коллектива, так как объем выпущенной продукции прямо пропорционален фонду рабочего времени и обратно пропорционален ее трудоемкости при данном уровне производительности труда [3, с.134].

Сокращение потерь рабочего времени, которые обусловлены причинами, зависящими от руководства трудового коллектива, является резервом увеличения производительности труда, не требующим дополнительных инвестиций и позволяющим быстро получить отдачу [1].

Разработав некоторые мероприятия по совершенствованию организации труда в ООО «Хлебниковское», которые будут направлены на сокращение потерь рабочего времени, можно добиться повышения производительности труда всего коллектива.

Для сокращения потерь рабочего времени за счет сокращения дополнительных отпусков с разрешения администрации руководству следует более внимательно относиться к рассмотрению заявлений, поданных работниками. Директор ООО «Хлебниковское» должен подписывать заявления только убедившись в том, что причины, которые указывают работники в заявлении, достоверны, а также нужно оценивать важность этих причин и определять, как отсутствие работника может отразиться на производственном процессе, возможность его замены и т.д.

Для сокращения числа неявок в связи с болезнью следует провести мероприятия, направленные на улучшение условий труда и оздоровление производственной обстановки. В течение рабочего дня, как и для административно-управленческого персонала, так и для производственного персонала можно организовать разгрузочную гимнастику, которая будет проводиться 2 раза в день. В ООО «Хлебниковское» практикуется ежегодный

медицинский осмотр всех работников предприятия, но следует ввести процедуру прививок от гриппа. Также в период эпидемии простудных заболеваний и гриппа можно ввести обеспечение всего персонала витаминными препаратами. Для рабочих на предприятии построена душевая, они имеют возможность принять душ после работы, но нет сушилки для одежды (спецодежды). Руководству целесообразно решить вопрос приобретения сушилки одежды для рабочих предприятия. Введением данных мероприятий можно значительно сократить число неявок по болезни, за исключением неявок в связи с хроническими заболеваниями.

Для сокращения потерь рабочего времени за счет сокращения простоев и внутрисменных потерь руководство должно усовершенствовать управление производственным процессом.

Далее необходимо выяснить, каким образом повлияет реализация предложенных мероприятий на эффективность оплаты труда в ООО «Хлебниковское»

Среднедневная выработка одного рабочего составляет 8,59 тыс.руб./чел.

Потери рабочего времени (ПРВ) по вине предприятия (дополнительные отпуска с разрешения администрации, болезни, простои) в 2017 году составили 956 дней (7456,8:7,8).

Следует рассчитать потери выручки (ПВР):

$$\text{ПВР} = 4,61 * 956 = 4406,67 \text{ тыс. руб.}$$

Плановую выручку ( $\text{ВР}_{\text{пл}}$ ) можно найти, сложив выпуск продукции в отчетном году и потери выручки, таким образом получаем:

$$\text{ВР}_{\text{пл}} = 64301 + 4406,67 = 68707,67 \text{ тыс. руб.}$$

На основе полученных данных можно рассчитать плановую среднегодовую выработку 1 рабочего ( $\text{ГВ}_{\text{пл}}$ ):

$$\text{ГВ}_{\text{пл}} = \text{ВР}_{\text{пл}} * \text{ЧР} = 68707,67 / 54 = 1272 \text{ тыс.руб/чел}$$

Далее следует проанализировать изменение показателей, которые характеризуют оплату труда, после проведенных мероприятий. Предположим, что в результате проведенных мероприятий в 2018 году ФОТ увеличится

пропорционально объемам выполненных работ на 7 %. Тогда в 2018 году будут достигнуты следующие показатели:

Таблица 1 – Динамика показателей, характеризующих оплату труда в ООО «Хлебниковское» после проведения предложенного мероприятия

Показатель	Год				План к 2017 г (+/-)	Индекс динамики
	2015	2016	2017	План		
Объем выпуска продукции, тыс. руб.	50382	53162	64301	68707,67	4406,67	1,07
Среднесписочная численность промышленно-производственного персонала (ППП), чел.	54	56	54	54	0	1,00
Затраты на оплату труда, тыс. руб.	4681	5523	6953	7439,71	486,71	1,07
Среднегодовая выработка одного работающего, тыс. руб. / чел.	933,00	949,32	1190,76	1272,36	81,605	1,069
Среднегодовая заработная плата работника, тыс. руб. / чел.	86,69	98,63	128,76	137,77	9,01	1,07
Коэффициент опережения темпов роста производительности труда над темпами роста средней заработной платы						0,999

Данные таблицы свидетельствуют о том, что в результате проведенных мероприятий в 2018 году ФОТ увеличится на 486,71 тыс. руб., среднегодовая производительность увеличится на 81605 тыс. руб. по сравнению с 2017 годом, среднегодовая заработная плата на 9,01 тыс. руб.

Наглядно динамика среднемесячной заработной платы персонала ООО «Хлебниковское» после проведения предложенного мероприятия представлена на рисунке 1.

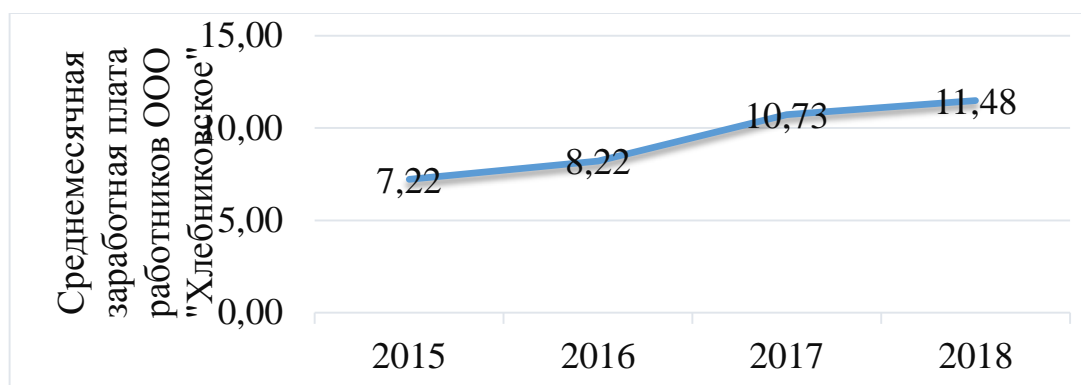


Рисунок 1 – Динамика среднемесячной заработной платы работников ООО «Хлебниковское»

Рассчитанный коэффициент опережения темпов роста производительности труда над темпами роста средней заработной платы после внедрения предложенных мероприятий увеличится и будет почти равен единице (0,99), таким образом ООО «Хлебниковское» за счет предложенных мероприятия может более эффективно использовать средства, направляемые на оплату труда.

### ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ИСТОЧНИКИ

1. Архангельский, Г. Корпоративный стандарт организации времени персонала / Г. Архангельский // Управление персоналом. – 2003. – № 10. – С. 29-31.
2. Карташова Л.В. Управление человеческими ресурсами/Л.В. Карташова; Институт экономики и финансов "Синергия". М.: Инфра - М, 2015. - 295 с.
3. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации: учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. – 2 издание стер. – М.: КНОРУС, 2016 – 360 с.

4. Коваленко, Н.Я., Агирбов Ю.И. Экономика сельского хозяйства/  
Н.Я. Коваленко, Ю.И. Агирбов. – М.: ЮРКНИГА, 2015. – 384 с.