

*Мохамд А.А.,  
Магистрант  
2 курс, факультет «Экономика и права»  
Российский экономический университет имени Г.В.Плеханова  
Россия, г. Москва  
Научный руководитель: профессор Карташова. Л.В.*

## **ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ**

***Аннотация:** в статье рассматриваются понятие и систему эффективности управления персоналом и методы его повышения и организационное развитие.*

***Ключевые слова:** эффективность управления персоналом, организационное развитие.*

***Annotation:** the article discusses the concept and system of personnel management efficiency and methods for its improvement and organizational development.*

***Key words:** effectiveness of personnel management, organizational development.*

Эффективность управления персоналом характеризует уровень использования человеческих ресурсов с учетом выработки, затраченного времени и качества работы, а также затрат труда, в расчете на одного работника.

Эффективность управления персоналом выражает степень результативности труда при наименьших трудовых затратах. Эффективность управления персоналом выражает количественные, и качественные результаты труда.

Система эффективности управления персоналом включает в себя управление всеми составляющими компании.

Управление эффективностью персонала является одним из важнейших элементов управления эффективностью компании в целом.

В систему эффективности управления персоналом входит: планирование персонала и развитие, и обучение персонала и стратегия управления персоналом и оплата труда, и также материальное стимулирование.

Повышения эффективности управления персоналом обуславливают тем, как усилить качество производительности и прибыльности и удовлетворенность клиентов путем обучения и координации и мотивации сотрудников.

Организационное развитие и повышения эффективности управления персоналом является настоятельной необходимостью, обусловленной прежде всего экономическими и технологическими условиями, экономические условия являются проблемами конкуренции и также выживание и преэминентность, стоящие перед учреждением, технологические условия –это огромный и быстрый приток изобретений которые оказывают влияние на рабочую среду через количество, качество и методы производства.

Повышения эффективности управления персоналом и организационное развитие включают в себя следующие аспекты:

**1. Персонал:** изменение и развитие персонала через понимание и осознание их поведения и личностей, а затем работа над их развитием и изменением в соответствии с требованиями и ролями компании.

**2. Рабочие группы:** рабочие группы представлены в отделах, комитетах, советах и целевых группах. Компания стремится развивать рабочие группы для достижения их эффективности, уделяя внимание их ценностям и целям и разрешая возникающие там конфликты.

**3. Организация:** организационные изменения включают организационные единицы, такие как департаменты и отделы, а также различные организационные процессы, такие как принятие решений, шаблоны общения и отношения между персоналом и группами.

Эффективность управления персоналом и организационная эффективность связана с эффективностью бизнеса, компания должна также сосредоточиться на качественных услугах.

Ключом к эффективности организации и эффективности управления персоналом является использование правильных инструментов и стратегий для достижения конкретной цели.

Повышения эффективности управления персоналом и организационное лидерство требует активных мер для работы с различными группами и отдельными лицами.

Компания должна понимать сильные и слабые стороны разных специалистов, прежде чем составлять план действий по повышению эффективности персоналом.

После выявления сильных и слабых сторон специалистов с разным образованием необходимо сосредоточиться на росте компании путем создания эффективных команд. Развивать команды с дополнительными навыками и сильными сторонами.

Поощрять профессионалов работать для достижения конкретных целей и давать задания на основе их навыков знания и опыт. Повышения эффективности управления персоналом в компании требует понимания разных профессионалов и их роли в бизнесе, а также способов улучшить их способности или использовать уникальные навыки.

Важно заботиться об управлении человеческими ресурсами в компаниях путем обучения и развития персонала.

Обучение человеческим ресурсам:

Организации заинтересованы в обучении, поскольку расходы - это инвестиции в человеческие ресурсы, которые могут принести отдачу в виде повышения общей производительности труда. На индивидуальном уровне обучение важно для повышения знаний и навыков, что может привести к повышению мотивации и способности человека работать.

Хорошая подготовка полезна для персонала, которые проходят обучение, а для организаций, в которых они работают, преимущества для слушателей заключаются в следующем:

1. Улучшить производительность.
2. Увеличение финансовой компенсации.
3. Расширить возможности для продвижения на более высокие рабочие места или лучшей занятости в другом учреждении.

Что касается учреждений, преимущества обучения включают в себя:

- Повышение производительности и путем улучшения навыков и производительности труда.
- Повышение качества продукции, что увеличивает удовлетворение потребностей клиентов.
- Улучшить имидж заведения, что приводит к привлечению большего количества клиентов и потенциальных сотрудников.
- Сокращение затрат и, следовательно, увеличение прибыли за счет улучшения и определения ролей и полномочий работников учреждения.
- Обучение применяется, поскольку успешное обучение побуждает других приобретать новые знания, навыки, идеи и методы.
- Наличие учебного подразделения в организации улучшает его способность внедрять поддержку или менять политику и системы работы, когда это необходимо.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Управление человеческими ресурсами: учебник / Л.В. Карташова. — М.: ИНФРА-М, 2019. — 235 с.
2. Управления человеческими ресурсами: учебник и практикум / под общ. Ред. О. А. Лапшовой. – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 406 с.
3. Алавердов А.Р. Управление человеческими ресурсами организации: учебник. 2-е изд. перераб. и доп./ А.Р. Алавердов. – М. Московский финансово-промышленный университет «Синергия», 2016. – 656 с
4. Монография для студентов технических и экономических специальностей, Сост.:Долгов Д.И.– 2014. – 521 с.
5. Шубенкова Е.В. Стратегия формирования организационной составляющей управления человеческими ресурсами / Под ред. Проф. Ю.Г. Одегова. - М.: Изд-во «Палеотип», 2004.
6. Виниченко М.В. Проблемные вопросы подготовки кадров по направлению «управление персоналом» в условиях нестабильной обстановки на рынке труда. Материалы Ивановских чтений. 2016. №4.