

*Ломовцева А.В.,
кандидат экономических наук,
доцент,*

НИУ РАНХиГС

Россия г. Н. Новгород

Масленников С.В.,

студент факультета управления,

НИУ РАНХиГС

Россия г. Н. Новгород

НАРОДНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ В РФ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

***Аннотация:** В статье рассмотрена такая форма организации хозяйственной деятельности как акционерное общество работников (народное предприятие), которая обеспечивает максимальную вовлеченность сотрудников в управленческие процессы. Исследованы экономические показатели отечественных народных предприятий, зарубежный опыт и описаны условия, способствующие дальнейшему развитию акционерных обществ работников в Российской Федерации.*

***Ключевые слова:** народные предприятия, акционерное общество работников, коллективная собственность, трудовые компании.*

***Annotation:** the form of organization of business activities as a joint-stock company of employees (national enterprise) is considered in the article, which provides the maximum involvement of employees in management processes. The economic indicators of national enterprises and foreign experience are investigated, the conditions that contribute to the further development of joint-stock companies of employees in the Russian Federation are described.*

***Key words:** national enterprises, joint-stock company of employees, collective property, labor companies.*

Более 20 лет в Российской Федерации существует особая организационно-правовая форма предпринимательской деятельности «Народное предприятие». Деятельность данных организаций регулируется законом от 19 июля 1998 г. N 115-ФЗ «Об особенностях правового положения акционерных обществ работников (народных предприятий)». Основное отличие народного предприятия от любого другого акционерного общества: работникам предприятия должно принадлежать более 75% его акций, а количество работников-неакционеров не должно превышать 10%. При этом ни один работник не имеет права владеть более чем пятью процентами акций. Закон о народных предприятиях - кардинальное новшество в организационно-правовых формах российских организаций. Он устраняет и позволяет ослабить ошибки, допущенные при приватизации предприятий.

Зарубежная практика функционирования народных и коллективных предприятий свидетельствует о том, что коллективные формы хозяйствования давно нашли свое место и успешно функционируют в различных отраслях экономики. США являются новаторами в демократизации производственных отношений. Там с 1974 по 1994 гг. для перехода рабочих в собственников фирмы приняли 25 законодательных актов. В настоящее время более 70 стран зафиксировали права сотрудников на участие в управлении организации, прибыли и капитале [1].

По оценке Национального центра собственности работников, в 2017 г. топ-100 ведущих народных предприятий США объединили 615 тыс. человек. Среди них есть те, у кого 100% акционерного капитала принадлежит работникам (компания Penmac - 24,4 тыс. работников, Amsted Industries - 18 тыс. работников, Houchens Industries - 15,4 тыс. работников).

В Европе считается, что решающим условием повышения эффективности организации является демократизация экономических отношений. В Испании аналоги российских акционерных обществ работников называются – трудовые компании (sosedades laborales, SL). Их количество около – 14 тыс., объединили примерно 75 тыс. рабочих. Доля малого и среднего бизнеса – 59% SL, занято в промышленности - 25% SL, строительстве -14 % SL, сельском хозяйстве – 2%

SL. Корпорация «Мондрагон» объединяет около 100 SL, численность сотрудников более 70 тыс., из которых примерно 9 тыс. трудятся за пределами Испании. В Польше порядка 2,5 тыс. акционерных компаний работников. В Швеции количество организаций, целиком принадлежащих рабочим, составляет 26 % от общего количества предприятий. Из них 69% финансовая сфера, 34% торговая, 32% в промышленных отраслях (электротехника и приборостроение).

В РФ насчитывается около 200 народных предприятий. Они работают в различных отраслях экономики: промышленность, сельское хозяйство, строительство и другие. Примеры народных предприятий промышленности России: целлюлозно-бумажная (ЗАО «НП Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат», ЗАО «НП Туринский целлюлозно-бумажный комбинат»), пищевая (ЗАО «НП Архангельский хлеб», ЗАО «НП Конфил» г. Волгоград, ЗАО «НП Надежда» Свердловская область), легкая (ЗАО «НП Завод Искож» г. Йошкар-Ола), топливная (ЗАО «НП Жуковмежрайгаз» Калужская область), деревообрабатывающая (ЗАО «НП Поволжский фанерно-мебельный комбинат» Республика Татарстан, ЗАО «НП Красная звезда» Удмуртская Республика), добывающая (ЗАО «НП Челябинское рудоуправление) сельском хозяйстве, тяжелая (ЗАО «НП Сухоложскасбоцемент» Свердловская область).

Многие из народных предприятий по основным экономическим показателям (производительность труда, выручка, чистая прибыль, рентабельность) превышают среднеотраслевые значения. Проанализировав финансово-хозяйственную деятельность 7 российских народных предприятий можно сделать вывод об устойчивости их социально-экономического развития. За последние годы на народных предприятиях объемы производства увеличились в четыре-семь раз. Также выросли производительность труда и зарплата. Степень износа оборудования на подобных предприятиях не превышает 40-50%. На половине из них 40—70% оборудования не старше пяти лет .

В то время как средний показатель по стране по итогам 2017 года по данным Росстата составляет 9,3 года, а износ превышает 70% [2] . Кроме этого, народные предприятия активно участвуют в развитии социальной

инфраструктуры (строят жилье, детские учреждения, разбивают ЖКХ, берут на баланс медицинские объекты).

Одним из лучших народных предприятий в России считается ЗАО «Совхоз имени Ленина», расположенный в Подмосковье. На балансе предприятия находятся такие социальные объекты как: общеобразовательная средняя школа на 1 тысячу учащихся (одна из лучших в Европе по оценке Юнеско, ясли, 2 детских сада (площадью по 6000 квадратных метров), амбулатория (100 посещений в рабочую смену), дом культуры, три спортивные площадки, библиотека, спортивный комплекс и 2 спортзала, хоккейная площадка, парк. [3]

Все работники «Совхоза имени Ленина» обеспечиваются жильем, при этом 50 % стоимости недвижимости оплачивает компания. Вторую часть взноса сотрудник без процентов погашает на протяжении 15 лет. Если в семье рождаются дети, то жилищные условия автоматически улучшаются – семье дают квартиру большей площади. Ветераны Великой Отечественной войны каждый год получают материальную помощь к Дню Победы в размере более 70 000 рублей. Жителей, ушедших на пенсию, ежегодно отправляют в санаторий или дом отдыха, в зависимости от потребностей. Рабочие, которые в результате модернизации производства остались без привычных рабочих мест (около 500 человек), получили работу в местном детском саду с полным сохранением оклада [4]. Средняя заработная плата в ЗАО «Совхоз имени Ленина» по состоянию на январь текущего года превышала отметку 78 000 рублей. При том, что средняя заработная плата в сельскохозяйственном секторе на начало 2018 года составляла 22376 рублей.

Первая конференция Национального Союза народных и коллективных предприятий Российской Федерации (НСН КП) состоялась 30 июня 2017 года. [5] Там была заявлена необходимость внедрять коллективные владения и управление производством, так как данная форма хозяйствования имеет высокие возможности развития фирмы, что обусловлено дополнительной мотивацией работников в прибыли предприятия. Для создания коллективных предприятий экспертами было предложено [6]:

- обновить устаревшую правовую базу (единственный закон - это № 115-ФЗ «Об особенностях правового положения акционерных обществ работников (народных предприятий)»);

- остановить административное давление и попытки недружественного поглощения или преобразования народных предприятий в подконтрольные коммерческие структуры другой формы собственности;

-создать опорные структуры развития коллективного предпринимательства

24 мая 2018 года на Второй международной конференция НСНКП было констатировано, что количество народных предприятий в России остается крайне низким в связи со значительными правовыми ограничениями [7]. Так же было отмечено, что современные российские коллективные предприятия - это стабильно развивающиеся и экономически эффективные предприятия. По итогам конференции участники Форума призывали все заинтересованные политические и общественные силы России к конструктивному сотрудничеству в развитии коллективных форм хозяйствования в современной экономике.

Увеличение в России числа таких предприятий помогло бы частично решить задачу формирования среднего класса, который своим трудом создаёт капитал и получает доход как благодаря личному участию в производстве, так и за счёт собственности.

Итак, народные и коллективные предприятия, как показывает отечественный и международный опыт, являются эффективной формой поддержания занятости, особенно в кризисных условиях, способствуют согласованию интересов работников, собственников и менеджмента предприятий и демонстрируют высокую экономическую эффективность по сравнению с предприятиями иных организационно-правовых форм.

ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ИСТОЧНИКИ

1. Тарлавский В. Народные предприятия России// Экономика и жизнь. - 7.10.2011.
2. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/technol/osn-fond.htm

3. Территория социального оптимизма // Телеканал «Красная Линия» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.rline.tv/programs/spetsialnyy-reportazh/video-141490/>
4. ЗАО Совхоз имени Ленина// Новостной портал «FB.ru» [Электронный ресурс]. URL: <http://fb.ru/article/406587/zao-sovhoz-imeni-lenina-otzyivyi-rukovodstvo-kak-dobratsya>
5. Резолюция Первой конференции Национального Союза Народных и Коллективных Предприятий Российской Федерации. - г. Москва.- 30 июня 2017 года
6. Официальный сайт Национального союза народных и коллективных предприятий [Электронный ресурс]. URL: <https://www.nsnkp.ru>
7. Резолюция Второй конференции Национального Союза Народных и Коллективных Предприятий Российской Федерации». - г. Москва.- 24 мая 2018 года.