

*Душистова Е.Г.,
студент магистратуры 2 курса,
кафедры «Департамент магистратуры»
ФГБОУ ВО Тольяттинский государственный университет
Институт инженерной и экологической безопасности
Россия, г. Тольятти*

МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОБУЧЕНИЯ ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

***Аннотация:** Рассматриваются мероприятия по оказанию первой помощи в организации. Рассматриваются виды обучений работников оказанию первой помощи. Анализ причин возникновения производственных травм. Проводится анализ инструктажей по охране труда.*

***Ключевые слова:** первая помощь, доврачебная помощь, инструктажи по охране труда, охрана труда, производственные травмы, медицинская аптечка, безопасные условия труда.*

***Annotation:** It is considered of the first aid that is offered in an organization. It is considered the type of training the employees receive for first aid. Analyzing the causes of occupational injuries. Analyzing the quality of training of the labor protection.*

***Keywords:** first aid, first aid, instructions on labor protection, labor protection, occupational injuries, first aid kit, safe working conditions.*

Доврачебная помощь оказывается до приезда бригады скорой помощи и не является видом медицинской помощи. А так же доврачебная помощь может оказываться любым человеком. Следовательно, необходимо обучить всех сотрудников фирмы мероприятиям по оказанию первой помощи.

Каждый сотрудник в организации обязан пройти обучение оказанию первой помощи. Обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим осуществляется лицами, прошедшими специальную подготовку, что позволяет проводить это обучение.

Таким образом, проводить обучение приемам оказания первой помощи могут:

1. Специалист по охране труда (или другой уполномоченный работник), прошедший специальную подготовку по охране труда;
2. Специалист по охране труда (или другой уполномоченный работник), прошедший специальную подготовку по охране труда;
3. Приглашенный специалист, прошедший специальную подготовку по охране труда или преподаватель учебной организации.

В случае, когда нет этой возможности, обучение осуществляется в учебной организации, аккредитованной в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н.

Если обучение сотрудников происходит внутри организации, то так же нельзя забывать про инвентарь для обучения. Сотрудники должны получить навыки оказания первой помощи, а для этого нужно приобрести: аптечки, робот-тренажер, отвечающий требованиям технического задания, носилки, шейный корсет, кровоостанавливающий жгут, защитная маска для искусственной вентиляции легких (с обратным клапаном), складные шины.

С помощью инструкции по оказанию первой помощи и программ, необходимо объяснить сотрудникам:

1. Состояния, в которых необходима первая помощь. Перечень состояний представлен в Приказе Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 №477н.
2. Действия, которые можно предпринять без риска причинения дополнительного вреда пострадавшему, используя алгоритмы первой помощи и видеолекции.

В перечень действий первой помощи входит:

1. Меры по оценке ситуации и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи;
2. Вызов скорой помощи;
3. Определение состояния здоровья потерпевшего;
4. Проведение реанимационных действий (искусственное дыхание/ наружный массаж сердца);
5. Наблюдение за состоянием пострадавшего, а именно за сознанием, дыханием, кровообращением.

В каждом подразделении обязана быть аптечка (для эффективного оказания первой помощи) и лицо, ответственное за ее состоянием (своевременное пополнение).

Аптечка для оказания первой помощи, укомплектовывается в соответствии с требованиями Минздравсоцразвития РФ (Приказ №169н от 05.03.2011).

Производственной травмой считается травма, полученная работником при исполнении служебных обязанностей.

К причинам возникновения травм в организации можно отнести:

1. Невнимательность работника;
2. Незнание и несоблюдение инструкций;
3. Утомляемость, неусидчивость;
4. Высокий уровень шума;
5. Ошибки в обучении персонала, отсутствие инструкций;
6. Неисправность оборудования.

Чтобы предотвратить возникновение производственного травматизма, работодатель должен принимать профилактические меры, в том числе:

1. Проводить СОУТ;
2. Ввести должность специалиста по охране труда, либо создать специальную службу охраны труда (если численность работников более 50 человек);
3. Обеспечивать сотрудников необходимыми СИЗ, спецодеждой и обувью;

4. Проводить инструктажи;
5. Проводить медосмотры.

Инструктаж по охране труда представляет собой комплекс мероприятий, цель которых – ознакомить работников предприятия с правилами безопасного поведения на рабочем месте.

Суть проведения инструктажей по охране труда заключается в ознакомлении работников с существующими опасными/ вредными производственными факторами. Инструктаж по охране труда является одним из основных мероприятий, направленных на снижение травматизма и несчастных случаев.

Виды инструктажей:

1. Вводный;
2. Первичный на рабочем месте;
3. Повторный;
4. Внеплановый;
5. Целевой.

Работодатель несет ответственность за безопасность в организации, следовательно от качества проведения инструктажей зависит безопасность каждого сотрудника.

Список литературы:

1. Федеральный закон "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" от 21.11.2011 N 323-ФЗ (последняя редакция).
2. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"
3. Первая помощь: учебное пособие для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь. М.: ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава России, 2018г., 97 с.

4. Письмо Минздравсоцразвития России от 29.02.2012 N 14-8/10/2-1759 Об оказании первой помощи.

5. Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 N 477н (ред. от 07.11.2012) "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи" (Зарегистрировано в Минюсте России 16.05.2012 N 24183).