

Абросимов Роман Николаевич

Студент

3 курс, юридический факультет

Среднерусский институт управления –

филиал РАНХиГС при Президенте РФ

Россия, г. Орёл

НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ, ВОЗНИКАЮЩИЕ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

***Аннотация:** статья посвящена основным проблемам, возникающим при прохождении государственной службы в органах внутренних дел Российской Федерации. Среди таких проблем были проанализированы следующие: неэффективная система отбора кадров, работа на статистику, негативный образ в СМИ и другие.*

***Ключевые слова:** государственная служба, прохождение государственной службы, органы внутренних дел, права, ответственность.*

***Annotation:** the article is devoted to the main problems that arise during the passage of public service in the internal affairs bodies of the Russian Federation. Among such problems, the following were analyzed: ineffective personnel selection system, work for statistics, negative image in the media, and others.*

***Key words:** civil service, passing civil service, internal affairs bodies, rights, responsibility.*

Проблемы эффективности государственной службы остро стоят перед современным обществом. Исследования аспектов государственной службы охватывает проблематику от анализа связей государства и общества до изучения социальной эффективности управленческих решений и действий

государственных органов, а именно органов внутренних дел. В связи с этим, на сегодняшний день является актуальным произвести анализ проблем, возникающих при прохождении государственной службы в органах внутренних дел Российской Федерации.

Перечислим некоторые из них.

Следующая проблема. Неэффективная система отбора кадров. Зачастую на стадии конкурсного отбора невозможно определить, что представляет собой кандидат, в полной мере оценить его личные качества и профессиональные характеристики. Большую роль играет здесь человеческий фактор. Поэтому требуется совершенствование принципов отбора на ту или иную должность, а также карьерного продвижения. Кроме того, по мнению исследователя Н.А. Хлопаевой [3], эффективность осуществления государственными органами полномочий, предусмотренных правовым статусом, зависит от множества факторов. Важную роль играет социальный фактор, коим является «проблема кадрового обеспечения, недостаточная квалификация сотрудников, что препятствуют надлежащему исполнению функционала, предусмотренного статусом субъекта».

Работа на статистику. Еще с советских времен подотчетность вышестоящему руководству, требования уровня раскрываемости преступлений укрепили в сознании правоохранителей стремление к постоянному повышению количественных показателей их деятельности. Имеет место фальсификация официальной статистики с целью искусственного повышения показателей раскрываемости преступлений и приукрашивания реальной картины состояния преступности [2]. Как следствие – отсутствие профилактической работы в сфере выявления и раскрытия преступлений, а также их предотвращения. Критерий раскрываемости, безусловно, важен, но работу сотрудников правопорядка следует оценивать не только по количественным показателям, но и по качественным. Не стоит забывать, что за цифрами на бумаге стоят проблемы реальных людей, которые нуждаются в

помощи, и которые зачастую остаются незащищенными в угоду видимого благополучия.

Система правоохранительных органов должна иметь единую, прозрачную и открытую статистику [1].

Негативный образ в СМИ. Зачастую работники правоохранительных органов обвиняются в незаконности, коррупции и произволе. Отношение усугубляется тем, что часто в СМИ и интернете можно встретить массу критики в адрес всей правоохранительной системы. Однако не стоит забывать, что именно сотрудникам полиции ежедневно приходится проделывать сложную и опасную работу, сталкиваясь с многочисленными случаями правонарушений и преступлений, противостоять всё более профессиональным и организованным преступникам. В этом аспекте средства массовой информации могут существенно способствовать повышению уровня доверия граждан к правоохранительным органам, посредством тщательного отбора информации, предназначенной для публичного распространения.

Недостаточно внимания уделено работе с обращениями граждан. Население обеспокоено тем, что обычный человек, обратившись в полицию, часто сталкивается с бездействием, с невнимательностью к своей жалобе, а иногда и с грубым отношением к себе. Потребности простых людей зачастую не являются приоритетными в работе правоохранителей, неукоснительное следование букве закона становится первостепенной задачей.

К рассмотрению каждой жалобы или обращения необходим индивидуальный подход. Зачастую люди в ответах на обращения сталкиваются с сухими ссылками на закон, или же витиеватыми формулировками, затрудняющими понимание. Гражданин имеет право на четкий и аргументированный ответ; причины отказа должны быть изложены убедительно, понятным и доступным языком. Кроме того, целесообразным является организация бесплатных консультаций, разъяснений по вопросам отстаивания своих прав.

Одним из эффективных способов повышения доверия граждан к правоохранительным органам является организация контроля их деятельности со стороны институтов гражданского общества.

Главное в правилах создания общественных объединений – закрепленное законом право граждан создавать по своему выбору общественные объединения без предварительного разрешения органов государственной власти и местного самоуправления.

Вместе с тем, отмечается, что на данный момент взаимодействие между правоохранительными органами и правозащитными организациями недостаточно эффективно. Открытых конфликтов нет, но имеет место игнорирование и недоверие между структурами.

Таким образом, анализ некоторых проблемных вопросов, возникающих при прохождении государственной службы в органах внутренних дел Российской Федерации, позволяет сделать вывод, что сотрудники обладают достаточно широким перечнем прав, которые необходимы им для выполнения широкого перечня служебных обязанностей, но вместе с тем они также несут ответственность за каждое своё решение, действие, либо бездействие. При реализации своих законных прав и исполнении обязанностей каждый сотрудник полиции должен помнить, что по его действиям или принятым им решениям у граждан Российской Федерации складывается мнение не только о нем, как о конкретном сотруднике, но и обо всей представляемой им правоохранительной службе.

Исходя из этого, широкий комплекс прав сотрудников органов внутренних дел налагает на них и широкий круг ответственности: дисциплинарной, административной, а иногда и уголовной.

Использованные источники:

1. Зайцев О.В., Новак Д.В. Направления совершенствования юридического образования // Государственная служба. – 2020. – № 1 (123). – С. 85-91.
2. Куропятник А.В. Преступность в современной России: проблемы статистического учета // Science Time. – 2014. – № 11. – С. 174-180.
3. Хлопаева Н.А. Субъект права: мнение социолога // Журнал российского права. – 2015. – №. 5. – С. 36-48.