

Фролова Т.А.

Студент

3 курс, факультет «Юриспруденция»

Институт открытого образования

ФГБОУ ВО Государственный Университет Управления

Россия, г. Москва

ПРАВОВОЙ СТАТУС САМОЗАНЯТЫХ ГРАЖДАН

Аннотация: *Статья основана на результатах исследовательской работы по изучению института самозанятости. Самозанятость граждан - новый институт гражданских правоотношений. Для исследования данного вопроса были использованы нормативно-справочные материалы, научные публикации. Целью исследования является выявление актуальных проблем института самозанятости для последующей конкретизации правового регулирования. Достижение поставленной цели обеспечивалось на основе использования общенаучных и частнонаучных методов исследования.*

Ключевые слова: *самозанятые граждане, самозанятость, гражданское право, налоговое право, регулирование самозанятости.*

Abstract: *The article is based on the results of research work on the study of the Institute of self-employment. Self-employment of citizens is a new institution of civil legal relations. Normative reference materials and scientific publications were used to study this issue. The purpose of the study is to identify the actual problems*

of the institute of self-employment for the subsequent specification of legal regulation. The achievement of this goal was ensured on the basis of the use of general scientific and private scientific research methods.

Keywords: *Self-employed citizens, self-employed, civil law, tax law, regulation of self-employment.*

1. Введение

Институт самозанятости становится одной из актуальных тем в доктрине и привлекает все большее внимание населения и государства. Самозанятых определяют как лиц, которые занимаются самостоятельной трудовой деятельностью, реализуют товары, услуги собственного производства и не имеют наемных работников.

В современных условиях в России существует большое количество людей, которые предпочитают работать на себя и при этом не регистрироваться как индивидуальные предприниматели. Для многих граждан самозанятость носит вынужденный характер и является основным источником заработка, в связи с недостаточность средств к существованию; несвоевременной оплате труда; потерей основного источника к существованию; поиска работы, способной дать человеку самореализацию. Однако для многих такая форма трудовой деятельности является основным источником заработка. Доход самозанятого гражданина от выполнения такой работы находится вне контроля государства. Так как многие самозанятые находятся вне правовых взаимоотношений, становится актуальным вопрос о государственном регулировании деятельности самозанятых в отношении распространения государственных гарантий и правовой защищенности.

Целью исследования является выявление актуальных проблем института самозанятости для последующей конкретизации правового регулирования, рассмотрении преимуществ и недостатков легализации самозанятых в России. Методологическую базу данной статьи составили такие методы исследования,

как системный анализ информации, обобщение полученного материала, сравнение, систематизация. С помощью данных методов проводился анализ проблем и перспектив развития самозанятости в Российской Федерации. Информационная основа статьи сформирована на основе нормативных актов и научных публикаций.

2. Понятие самозанятости

Самозанятость, по мнению ученых, это актуальная и наиболее обсуждаемая тема в современной России, так как данный институт является «молодым». Предпринимались многочисленные попытки урегулировать данный институт, но на данный момент законодатель не вводит определение понятиям «самозанятость» и «самозанятый гражданин». Для рассмотрения понятия самозанятости, следует проанализировать, как трактуется в законодательстве Российской Федерации термин «занятость». В ст. 1 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» понятие «занятость» определяется как «деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход». Занятость как правовая категория характеризуется указанными признаками: направленность на удовлетворение личных и общественных потребностей; легальность; доходность.

Согласно ч. 1 ст. 37 Конституции РФ «труд свободен и каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию». По своей сути занятость - реализация права гражданина на труд; деятельность, направленная на реализацию способностей и возможностей человека на трудовую, предпринимательскую, иную созидательную деятельность, как правило, приносящую доход гражданину, удовлетворяющую его жизненные потребности в той или иной степени.

Государство заинтересовано в том, чтобы в трудовую деятельность, было вовлечено наибольшее количество граждан и относились к категории занятого населения, так как занятость гарантирует финансовое благосостояние государства через пополнение бюджета путем оплаты налогов, сборов, страховых взносов.

Проанализировав нормативно — правовые акты можно сказать что самозанятость — это осуществление гражданами, не зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей, приносящей доход деятельности с возможностью добровольного уведомления об осуществлении указанной деятельности налоговых органов в целях освобождения от ответственности за ведение незаконной предпринимательской деятельности. Вместе с тем из текста п. 7.3 ст. 83 Налогового кодекса РФ следует, что «самозанятые лица - это физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями и оказывающие без привлечения наемных работников услуги физическим лицам для личных, домашних и (или) иных подобных нужд».

27 января 2017 г. депутатами Государственной Думы Федерального Собрания РФ П.В. Крашенинниковым и А.М. Макаровым был внесен законопроект № 87981-7, предусматривающий изменения в ч. 1 Гражданского кодекса РФ, суть которых предлагалась в признании легальной возможности осуществления физическими лицами предпринимательской деятельности без государственной регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей, т.н. самозанятых граждан. Из пояснительной записки к рассматриваемому законопроекту следовало, что он «разработан ... в целях определения правового статуса физических лиц, оказывающих на индивидуальной основе по найму некоторые виды услуг физическим лицам без регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей. Предполагается, что при осуществлении некоторых видов приносящей доход деятельности граждане могут быть освобождены от необходимости несения зачастую обременительных

обязанностей, установленных для индивидуальных предпринимателей». Но в данном законопроекте не было предложено определение понятия «самозанятость».

Для физических лиц, осуществляющих самостоятельную деятельность, на практике используется категория «самозанятые лица», но этот термин не является однозначно определяющим правовое положение физических лиц, осуществляющих деятельность не по найму. Нет единства в определении этой категории и в научной среде. Но принципиальным моментом, который отличает самозанятого от индивидуального предпринимателя - это отсутствие наемных работников. Самозанятость в отличие от наемной работы является формой получения необходимого для жизни дохода за свой труд непосредственно от клиентов. Самозанятые граждане получают доходы от своей деятельности, при осуществлении которой они не имеют работодателя и не привлекают наемных работников по трудовым договорам.

Термин «самозанятость» употребляется в широком и узком значениях. В широком к самозанятым относятся все самостоятельно занимающиеся приносящей доход деятельностью граждане, в том числе адвокаты, индивидуальные предприниматели и иные граждане, занимающиеся частной практикой. В узком значении самозанятость относится к лицам, которые осуществляют приносящую доход деятельность и при этом не зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя. Данные граждане оказывают услуги другим физическим лицам для личных и иных подобных нужд.

Институт самозанятости в Российской Федерации в настоящий момент находится в стадии становления, в связи с этим отсутствует четкое определение «самозанятости».

3. Основания получения и прекращения статуса самозанятых

Статус самозанятого физическое лицо вправе получить в добровольном порядке с момента начала осуществления деятельности путём уведомления об этом налогового органа. После подачи заявления налоговый орган не выдаёт уведомления о постановке на учёт (снятии с учёта) самозанятому лицу, вся необходимая информация будет отражаться в приложении «Мой налог». В любой момент самозанятое лицо может принять решение о прекращении своей деятельности. Для аннулирования соответствующего статуса подаётся заявление через приложение (либо через банк, в случае если первоначально заявление подавалось таким способом), и датой прекращения будет считаться дата его направления в налоговый орган.

В случае прекращения деятельности, отсутствия профессионального дохода самозанятый может не сниматься с налогового учёта, за время бездействия платить налог и сдавать отчётность не нужно. Это позволяет в любое время продолжить осуществлять приносящую доход профессиональную деятельность путём возобновления учёта поступающих доходов через приложение «Мой налог». Таким образом, реализована возможность приостановления деятельности самозанятого в любое время на любой период, не влекущая никаких правовых последствий.

Вместе с тем физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями, которые не зарегистрировались в налоговом органе в качестве самозанятых, могут быть привлечены к ответственности за ведение предпринимательской деятельности без государственной регистрации. За данное правонарушение предусмотрен административный штраф в размере от 500 до 2 000 руб. с одновременным взысканием неуплаченных сумм НДФЛ, пеней и штрафов за неуплату налога и за непредставление декларации по форме 3-НДФЛ в налоговый орган. За незаконное предпринимательство и уклонение от уплаты налогов предусмотрена также уголовная ответственность.

Особенностью правового статуса самозанятых является также то, что они могут одновременно работать по трудовому договору, иметь статус ИП, т. е. выполнять дополнительную работу, приносящую доход, по трудовым и гражданско-правовым договорам. В целях исключения конфликта множественности правового статуса субъекта - физического лица до момента окончательной выработки нормативной базы, касающейся самозанятых, необходимо учитывать ряд аспектов:

— НПД нельзя совмещать с другими специальными налоговыми режимами

– упрощённой системой налогообложения.

— гражданско-правовой договор с самозанятым лицом не должен иметь признаков трудового договора. Также следует помнить, что бывший работодатель и действующий заказчик у самозанятого лица совпадать не могут. Нарушение повлечёт для юридического лица доначисления страховых взносов, НДФЛ и штрафов за нарушение трудового законодательства.

- лица, зарегистрированные в качестве самозанятых, не могут быть признаны безработными.

4. Аспекты договорных отношений

При заключении договора с самозанятыми лицами необходимо руководствоваться общими положениями ГК РФ применительно к заключению договоров с физическими лицами. Договор с самозанятым заключается посредством направления оферты одной из сторон и её акцепта другой (п. 2 ст. 432 ГК РФ). В соответствии с п. 3 ст. 438 ГК РФ совершение лицом, получившим оферту, в срок, установленный для её акцепта, действий по выполнению названных в ней условий договора (предоставление услуг, выполнение работ, оплата соответствующей суммы и т.п.) считается акцептом, если иное не предусмотрено законом, иными правовыми актами или не указано в оферте. Договор признаётся заключённым в момент получения

лицом, направившим оферту, её акцепта (п. 1 ст. 433 ГК РФ). В соответствии с п. 1 ст. 161 ГК РФ сделки юридических лиц между собой и с гражданами должны совершаться в простой письменной форме (за исключением сделок, требующих нотариального удостоверения). Согласно п. 2 ст. 434 ГК РФ договор в письменной форме может быть заключен путём составления одного документа, подписанного сторонами, а также путём обмена письмами, телеграммами, телексами, телефаксами и иными документами, в том числе электронными документами, передаваемыми по каналам связи, позволяющим достоверно установить, что документ исходит от стороны по договору.

При этом электронным документом, передаваемым по каналам связи, признается информация, подготовленная, отправленная, полученная или хранимая с помощью электронных, магнитных, оптических либо аналогичных средств, включая обмен информацией в электронной форме и электронную почту. Письменная форма договора считается соблюденной, если письменное предложение заключить договор.

Расчёты по договорам с самозанятыми имеют установленные налоговым законодательством особенности. Чек является первичным учётным документом, подтверждающим фактическое осуществление соответствующих расходов в рамках заключенного с самозанятыми лицами договора. Акт на оказание услуг может выступать дополнительным документом, в котором отражается период или даты оказания услуги, например, при наличии предоплаты. Формирование чеков самозанятыми гражданами, не зарегистрированными в качестве ИП, на бесплатной основе реализовано посредством официального приложения «Мой налог». Чек должен быть сформирован и передан контрагенту в момент расчёта наличными денежными средствами и/или с использованием электронных средств платежа. Законом предусмотрено несколько вариантов передачи чека: на мобильный телефон или электронную почту, лично или путём считывания по QR-коду.

5. Заключение.

Подводя итог исследованию, можно сделать вывод, о том что институт самозанятости существует в нашей стране, но отсутствует нормативно-правовая база, регулирующая правовые отношения самозанятых граждан. В Российском законодательстве отсутствует правовой статус самозанятых граждан. При всем этом законодатель и судебные инстанции активно оперируют понятием «самозанятый гражданин».

Также хочется отметить, что самозанятость существовала и ранее, но в настоящее время нуждается в особом правовом регулировании и закреплении правового статуса таких субъектов в гражданском законодательстве Российской Федерации, разработке договорной базы.

Используемые источники:

1. Титов Г.А. Правовой статус самозанятых граждан: гражданско-правовой и налоговый аспект// Финансовое право.-2020.-№1.- Доступ и справ.-правовой системы «Консультант-Плюс».
2. Митрахович А. Самозанятость и способы минимизации налогообложения// Трудовое право. -2020. - №11. С.5-12
3. Шестакова Е.В. Сложные вопросы изменений трудового законодательства в 2021 году. - Доступ из справ. - правовой системы «КонсультантПлюс».
4. Шестакова Е. Заштатная ситуация. Самозанятые как новая реальность для бизнеса // Финансова газета. 2020. - №32. - С. 5-7.
5. Алексеевская А. Социальные аспекты самозанятости. Кто может решиться использовать такую форму и легализоваться?// Трудовое право — 2019. - №7. - С. 23-32.
6. Об утверждении Стратегии развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации на период до 2030 г.: распоряжение Правительства РФ от 02.06.2016 №1083-р.
URL:http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_199462/