

*Амирова Лола Эльмановна*  
*бакалавриат, Самарский государственный экономический университет,*  
*РФ, г. Самара*

*Чистик Ольга Филипповна*  
*Научный руководитель, профессор*  
*Самарский государственный экономический университет,*  
*РФ, г. Самара*

## **АНАЛИЗ ВОСТРЕБОВАННОСТИ ПРОФЕССИЙ НА РЫНКЕ ТРУДА В РОССИИ ЗА 2018-2019 ГОДЫ**

***Аннотация:** В статье рассмотрено понятие рынка труда, определены факторы, влияющие на его структурные изменения, проведен анализ востребованных профессий на рынке труда в 2018-2019 гг. на основе статистических данных.*

***Ключевые слова:** рынок труда, изменение рынка труда, вакансии, безработица, анализ востребованности профессий.*

***Amirova L.E.***  
*Undergraduate, Samara State University of Economics,*  
*Russia, Samara*

***Chistik O.F.***  
*Academic advisor, Professor*  
*Samara State University of Economics,*  
*Russia, Samara*

## **ANALYSIS OF THE DEMAND FOR PROFESSIONS IN THE LABOR MARKET IN RUSSIA FOR 2018-2019**

**Annotation:** *The article considers the concept of the labor market, identifies the factors influencing its structural changes, analyzes the popular professions in the labor market in 2018-2019 on the basis of statistical data.*

**Keywords:** *labor market, labor market changes, vacancies, unemployment, analysis of the demand for professions.*

В современных условиях нестабильного развития экономической системы рынок трудовых ресурсов занимает важное место. С одной стороны, он выступает одним из элементов системы экономических отношений, эффективность функционирования которого оказывает значительное влияние на показатели национального благополучия, финансовой и социальной стабильности общества и эффективности социальных и экономических процессов. С другой стороны, рынок, образуя самостоятельную систему, опосредует влияние этого развития на благосостояние граждан и течение различных социальных процессов, оказывая соответствующее влияние на возникающие противоречия.

С изменением конъюнктуры системы международных отношений, внешнеэкономических связей, внедрением новых технологий, автоматизацией и роботизацией процессов изменяется по уровню и структуре и занятость населения.

Кроме того, на состояние рынка труда в России оказывают непосредственное влияние события, происходящие на международном экономическом уровне [1] Специальности, являющиеся актуальными несколько лет назад, в ближайшей перспективе могут оказаться невостребованными. В связи с этим, актуальность обращения к проблеме востребованности профессий на рынке труда является несомненной.

За последние два года система отечественных экономических отношений и рынок труда подвергались кризисным изменениям, и являлись достаточно нестабильными. На данном этапе происходит активное развитие и

внедрение новых технологий во все экономические отрасли, из чего следует, что с каждым последующим годом рыночные потребности в кадрах будут подвергаться изменениям. Новые вакансии появятся в интеллектуальных и высокотехнологичных сферах, и напротив, сократятся в реальном секторе, в наибольшей степени в сфере администрирования [2]

Также к факторам, оказывающим существенное влияние на повышенный спрос специалистов определенных областей в 2018-2019 гг. можно отнести:

- Относительно высокий показатель безработицы;
- Уровень инфляции, остающийся стабильно высоким;
- Ежегодный рост цен на коммунальные платежи и услуги, продукты питания.

Исследуемый период характеризуется повышением спроса на работников в области сельского хозяйства и квалифицированных кадров для производственных предприятий. При этом в некоторых регионах РФ количество вакансий превышало число соискателей. [5]

Отрасли наиболее востребованных профессий в 2018-2019 гг. представлены на рис.1.

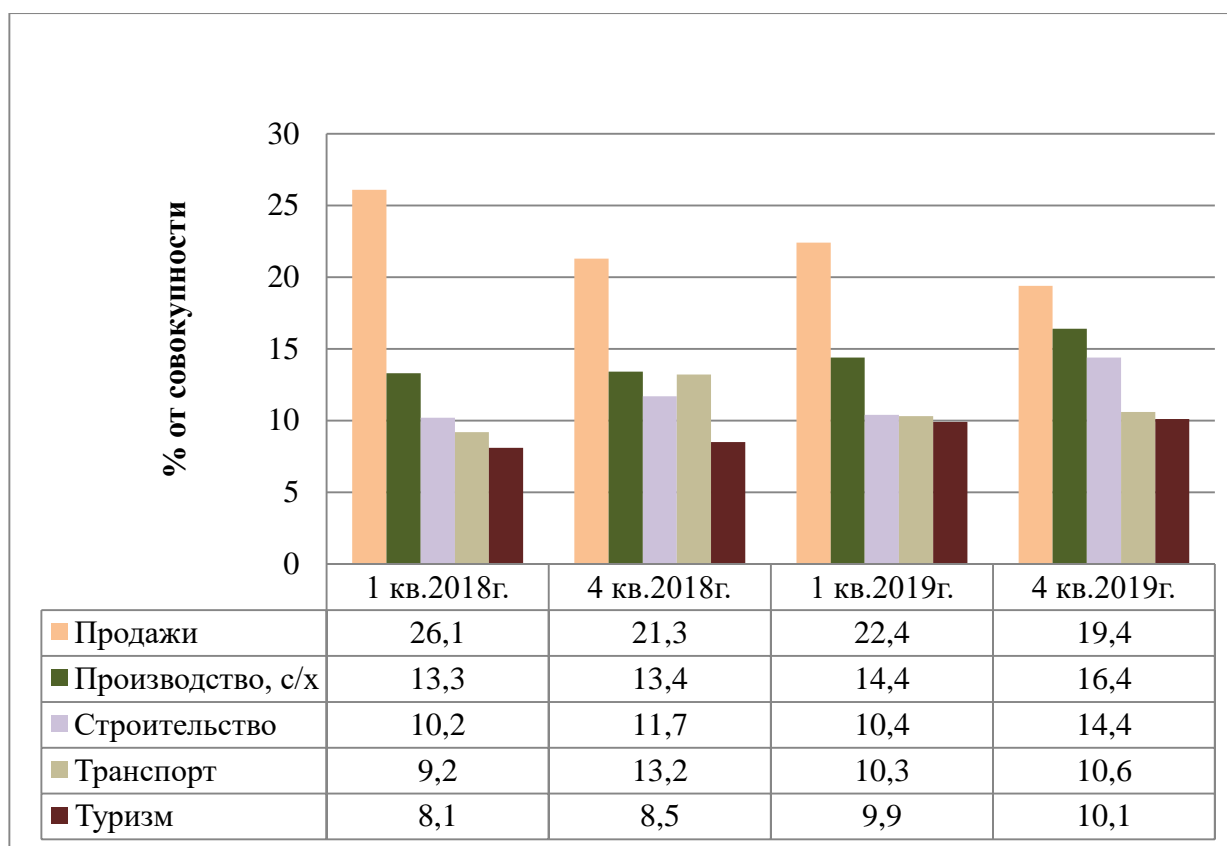


Рис.1. Отрасли наиболее востребованных профессий за 2018-2019 годы

Анализируя данные, стоит отметить высокую долю востребованных специальностей в отрасли продаж на начало 2018 г., величина, которой составляла более 26% от основной массы вакансий. Однако, аналогичный показатель в начале 2019 г. снизился в среднем на 3,7 %.

Вероятно, снижение уровня востребованности специалистов в сфере продаж можно связать с активной стадией внедрения информационных технологий посредством автоматизации процессов на предприятиях торговли, следствием чего является сокращение таких базовых профессий, как продавец, кассир.

Рост востребованности специалистов отмечается также в производственной и сельскохозяйственной сферах. За анализируемый период величина данного показателя увеличилась более чем на 3,1% и на конец года составляла 16,4% от общей совокупности вакансий.

В целом за исследуемый период увеличился также спрос на специалистов сферы строительства на 4,2%. Работники данной отрасли требуются преимущественно в конце года, что подтверждает увеличение в четвертом квартале 2019 г. по отношению к данной величине на начало года.

Положительная динамика наблюдается также в транспортной отрасли. Наибольшим спросом пользовались специалисты сферы транспорта и логистики в конце 2018 г. – 13,2% от общей совокупности наиболее востребованных вакансий. На начало 2019 года данный показатель снизился почти на 3% и в течение года существенно не изменился, что объясняется насыщением спроса вследствие устойчивого планомерного развития транспортно-логистической отрасли в целом.

Динамика спроса на специалистов в сфере туризма претерпела незначительные изменения и составила 2% за исследуемый период, причем увеличивалась постепенно без значительных перепадов в значениях. Такую динамику можно сопоставить с развитием внутреннего туризма в России за анализируемый временной интервал.

Таким образом, опираясь на приведенные статистические данные, стоит отметить, что в начале 2019 года рынок труда в России продолжил меняться. Популярными востребованными специалистами остаются работники сферы продаж, производственной и сельскохозяйственной отраслей. Отмечается положительная динамика, характеризующаяся структурными изменениями. Но отсутствие баланса между требуемыми предприятиями и имеющимися на рынке труда специалистами, мешает экономике выйти из состояния стагнации окончательно.

В 2019 году рынок труда характеризуется повсеместным сокращением штата численности работников. Но данная тенденция к концу года снизилась. Значительная часть работодателей начали планирование постепенного расширения штата сотрудников, в связи, с чем количество вакансий на рынке труда возрастало [4]. Вследствие этого, в краткосрочной перспективе, стоит

отметить увеличение востребованных профессий в новых сферах, таких как: информационные технологии (ИТ), финансовая деятельность предприятий, область средств массовой информации, в том числе электронных, а также медицинской области, в частности фармакологии.

### **Список использованной литературы:**

1. Алексеев А.Н. Влияние глобализации на российский рынок труда // Интернет-журнал «Науковедение». - 2018. - Том 7. - № 2. [Электронный ресурс]. – [Режим доступа]: <http://naukovedenie.ru/PDF/42EVN215.pdf>.
2. Васильева, Н.А. Востребованные вакансии и нехватка специалистов на рынке труда / Н.А. Васильева. — Текст: непосредственный // Молодой ученый. — 2018. — № 22 (126). — С. 160-162. — URL: <https://moluch.ru/archive/126/35016/> (дата обращения: 23.12.2020).
3. Блохина Т.К. Влияние неформальной занятости на человеческий капитал // Т.К. Блохина, К.В. Блохин // Интернет-журнал «Науковедение». - 2018. - Т.8. - №6. [Электронный ресурс]. – [Режим доступа]: <http://naukovedenie.ru/PDF/113EVN616.pdf>.
4. Сучков, С.Д. Практика формирования и развития человеческого капитала/ С.Д. Сучков, О.О. Кокорева. — Текст: непосредственный // Молодой ученый. — 2019. — № 12 (116). — С. 1466-1467. — URL: <https://moluch.ru/archive/119/31399/> (дата обращения: 23.12.2020).
5. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. - [Режим доступа]: <http://www.gks.ru/>