

*Подовинникова Г.С.  
Студент магистратуры  
2 курс, Факультет экономики, менеджмента  
и информационных технологий  
ФГБОУ ВО «Воронежский государственный  
технический университет»  
Россия, г. Воронеж*

## **ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ РЕЗЕРВЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

***Аннотация:** Статья посвящена определению сущности резервов повышения эффективности использования трудовых ресурсов для получения большего количества высококачественной продукции при наименьших затратах живого и овеществленного труда на единицу продукции. Также, рассматриваются различные методы оценки резервов, которые позволяют более глубоко понять сущность организационных резервов и организовать их поиск комплексно и целенаправленно.*

***Ключевые слова:** организационные резервы, трудовые ресурсы, наукоемкое производство, эффективность производства.*

***Annotation:** The article is devoted to the definition of the essence of the reserves for increasing the efficiency of the use of labor resources to obtain more high-quality products at the lowest cost of living and materialized labor per unit of production. Also, various methods of assessing reserves are considered, which allow a deeper understanding of the essence of organizational reserves and organize their search in a comprehensive and purposeful manner.*

***Key words:** organizational reserves, labor resources, high-tech production, production efficiency.*

Важным аспектом упорядочения результатов хозяйственной деятельности предприятия является определение факта того, можно ли считать деятельность этого предприятия в анализируемый период времени успешной по сравнению с планом, с достижениями в базовом периоде или с идеалом, к которому предприятие стремится. Фактически речь здесь идет о необходимости сравнения хозяйствующего субъекта не другими предприятиями, а с самим собой, чтобы определить развивается предприятие в исследуемый период или нет.

Создание и поддержание конкурентоспособности промышленного предприятия требует постоянного повышения эффективности организации наукоемкого производства. Составляемые производственные планы и программы ориентированы на увеличение объемов производства и продаж, повышение качества готовой продукции. Вместе с тем, наличие на предприятии значительной доли физически и морально изношенного оборудования, оснастки и инструментов увеличивает риск возникновения брака, поломок оборудования, простоев, что влияет на качество продукции и на расход сырья. В этой связи на первый план выходит оценка имеющихся у предприятия организационных резервов.

Динамика развития предприятия проявляется через его деловую активность, что отражают натуральные и стоимостные показатели в эффективном использовании резервов развития предприятия [4].

Количественная оценка и анализ деловой активности могут быть сделаны по двум направлениям:

- степень выполнения плана по основным показателям, обеспечение заданных темпов их роста;
- уровень эффективности использования ресурсов предприятия и резервов его развития.

Текущая деятельность любого предприятия может быть охарактеризована с различных сторон.

Во-первых необходимо рассмотреть использование трудовых ресурсов предприятия, как одного из ключевых факторов повышения эффективности наукоемкого производства.

Повышение эффективности деятельности предприятия в значительной степени зависит и от рационального использования его кадровых ресурсов, трудового потенциала работников (фонда рабочего времени, квалификационных, творческих и мотивационных возможностей) [5].



Рисунок 1 - Виды резервов улучшения использования трудовых ресурсов

Резервы улучшения использования трудовых ресурсов (рис. 1), определяющие возможности роста эффективности наукоемкого производства за счет более полной загрузки работников с учетом их квалификации и передового опыта, сокращения потерь и непроизводительных затрат рабочего времени, улучшения условий труда, которых наиболее важной представляются резервы, связанные с изменением условий труда. Именно создание на предприятии безопасных и комфортных условий для работников определяют предпосылки для повышения эффективности наукоемкого производства [1].

Для выявления организационных резервов повышения эффективности использования трудовых ресурсов предприятия, как правило, используются методы изучения затрат труда (фотография рабочего времени, хронометраж), анализа рабочих процессов и рабочего окружения и т.д., которые позволяют с высокой степенью достоверности обнаружить потери рабочего времени, нерациональные приемы работы, факторы среды, влияющие на физическое и эмоциональное состояние работника.

Поэтому, организационные резервы улучшения использования трудовых ресурсов являются очень важными. В свою очередь в структуре данной группы резервов можно выделить три вида (рисунок), среди которых наиболее важной представляются резервы, связанные с изменением условий труда [2]. Именно создание на предприятии безопасных и комфортных условий для работников определяют предпосылки для повышения производительности труда [3].

Выделенные виды резервов определяют направления их использования и позволяют систематизировать направления их реализации в конкретных условиях. Выявление тех или иных резервов и их реализация обеспечиваются различными направлениями организационной деятельности работников структурных подразделений предприятия.

Но стоит помнить, что выявленные резервы использования трудовых ресурсов должны сопровождаться таким же размером выявленных резервов использования средств труда и предметов труда.

#### **Использованные источники:**

1. Журкина, Т.А. Поэтапное определение резервов повышению эффективности использования трудовых ресурсов / Т.А. Журкина // Альманах современной науки и образования. – 2012. – № 8. – С. 56-57.

2. Иваницкий, В.П. Факторы и резервы роста производительности труда в статистических учреждениях / В.П. Иваницкий // Управленец. – 2012. – № 5-6 (33-34). – С. 18- 21.
3. Кузнецова, М.Н. Факторы, влияющие на эффективность системы управления организацией / М.Н. Кузнецова // Вестник Воронежского государственного технического университета. – 2012. – №10-1. – С. 115-119.
4. Кучерова, Е.Н. Образовательный сайт Кучеровой Е.Н. [Электронный ресурс]. URL:  
[http://www.kucherova.ru/ovush\\_ef\\_isp\\_rez/analiz\\_rezervov\\_razvit\\_ef/index.html](http://www.kucherova.ru/ovush_ef_isp_rez/analiz_rezervov_razvit_ef/index.html)
5. Рачек С.В. Производительность труда как основной показатель эффективности трудовой деятельности / С.В. Рачек, А.В. Мирошник // Современные проблемы науки и образования. – 2013. – № 6. – С. 503.