

*Подовинникова Г.С.
Студент магистратуры
2 курс, Факультет экономики, менеджмента
и информационных технологий
ФГБОУ ВО «Воронежский государственный
технический университет»
Россия, г. Воронеж*

СОДЕРЖАНИЕ И КЛАССИФИКАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ РЕЗЕРВОВ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ НАУКОЕМКОГО ПРОИЗВОДСТВА

***Аннотация:** Статья посвящена определению сущности резервов повышения эффективности наукоемкого производства для получения большего количества высококачественной продукции при наименьших затратах живого и овеществленного труда на единицу продукции. Также, рассматриваются различные классификации резервов, которые позволяют более глубоко понять сущность организационных резервов и организовать их поиск комплексно и целенаправленно.*

***Ключевые слова:** организационные резервы, наукоемкое производство, эффективность производства, классификация резервов.*

***Annotation:** The article is devoted to the definition of the essence of the reserves for increasing the efficiency of science-intensive production to obtain more high-quality products at the lowest cost of living and materialized labor per unit of production. Also, various classifications of reserves are considered, which allow a deeper understanding of the essence of organizational reserves and organize their search in a comprehensive and purposeful manner.*

***Key words:** organizational reserves, high technology production, production efficiency, classification of reserves.*

В современных экономических условиях предприятие должно постоянно развиваться, улучшая параметры своей деятельности, чтобы сохранить свои конкурентные позиции. Ограниченность ресурсов диктует необходимость поиска дополнительных источников для расширения доли организаций на рынке и удовлетворения возрастающих потребностей в товарах. Выявление резервов и их вовлечение в использование является дополнительным источником в условиях ограниченности ресурсов.

Под резервами понимают неиспользованные возможности снижения удельного (т.е. приходящегося на единицу выпуска и реализации продукции) расхода материальных ресурсов, труда, капитальных затрат.

Цель поиска резервов – увеличение объема выпуска и реализации продукции, достижение уровня рентабельности, необходимого для сохранения конкурентных позиций и повышения стоимости бизнеса. Поиск и оценка резервов предполагает количественное изменение возможного увеличения выпуска в результате повышения эффективности использования ресурсов, их оптимального сочетания и увеличение доли организации на рынке.

Объективные предпосылки возникновения резервов обусловлены макроэкономическими тенденциями, которые появляются в смене фаз экономических циклов.

В фазе кризиса происходит процесс, обратный поиску резервов. На данном этапе функционирования актуальным становится проблема реструктуризации бизнеса: его сокращение путем консервации, ликвидации, высвобождения части производственного потенциала организации с целью предотвращения возможного банкротства. Проблема сохранения баланса между производственным потенциалом и долей присутствия на рынке

является главной на стадии депрессии. Особенно актуальной задача поиска резервов становится на этапе оживления и экономического роста, когда возникает необходимость определения резервов экстенсивного и интенсивного развития.

Субъективные предпосылки возникновения резервов содержатся во внутрипроизводственной структуре производства и могут быть использованы для перехода на качественно новый, более высокий уровень развития. Резервы роста заключаются в повышении эффективности использования всех видов ресурсов и их оптимального сочетания.

Понятие «резервы» рассматриваются: во-первых, как запасы ресурсов (сырья, материалов, оборудования, топлива и т.д.), которые необходимы для бесперебойной работы предприятия. Они создаются на случай дополнительной потребности в них; во-вторых, резервами считаются возможности повышения эффективности производства. Отсюда следует, что резервы как запасы и как возможности повышения эффективности производства - это совсем разные понятия и отсутствие четкого разграничения между ними часто ведет к терминологической путанице.

В связи с этим в специальной литературе и практике административно-хозяйственной деятельности термин «резервы» употребляется в двояком значении. Изначально слово «резерв» происходит от французского «reserve», что в переводе на русский язык означает «запас», или от латинского «reservere» - «сберегать», «сохранять».

Далее необходимо рассмотреть трактовки понятия «резервы» отдельных авторов. Так, О.П. Яковлева [5] определяет резервы как «ресурсы, используемые в период времени между моментом их производства и моментом их потребления или между выбытием из производственного процесса и вводом в него, а также период, когда ресурсы введены в производственный процесс, но не участвуют в создании продукции».

В свою очередь, А.М. Омаров [3] подразумевает под резервами «неиспользованные возможности совершенствования производства и улучшения показателей работы в результате научно-технического прогресса, передовой организации производства и труда, распространение опыта лучших коллективов, а также устранения потерь производственных ресурсов».

Экономическая сущность резервов и их объективный характер могут быть правильно раскрыты на основе всеобщего закона экономии времени. Экономия времени с общественной точки зрения выражается в сокращении затрат живого и овеществленного труда, т.е. в более рациональном использовании материальных и трудовых ресурсов.

Постоянная экономия рабочего времени как объективный процесс в развитии общественного производства представляет собой природу возникновения резервов.

Следовательно, рассмотрение сущности и содержания организационных резервов повышения эффективности наукоемкого производства не теряет актуальности, так как с развитием научно-технического прогресса (НТП) появляются все новые и новые возможности роста производительности труда, повышения конкурентоспособности продукции и предприятия в целом, экономного использования сырья, материалов и других ресурсов, т.е. источники резервов неисчерпаемы. Как нельзя остановить НТП, так нельзя использовать все резервы.

Для лучшего понимания, более полного выявления и использования организационные резервы классифицируются по разным признакам.

По признаку времени резервы делятся на неиспользованные, текущие и перспективные.

Неиспользованные резервы - это упущенные возможности повышения эффективности производства относительно плана или достижений науки и передового опыта за прошедшие промежутки времени.

Под текущими резервами понимают возможности улучшения результатов хозяйственной деятельности, которые могут быть реализованы на протяжении ближайшего времени (месяца, квартала, года).

Перспективные резервы рассчитаны обычно на долгое время. Их использование связано со значительными капитальными вложениями, внедрением новейших достижений НТП, перестройкой производства, сменой технологии производства, специализации и т.д [1].

По своей экономической природе и по характеру воздействия на результаты производства резервы делятся на экстенсивные и интенсивные (рис. 1). К резервам экстенсивного характера относятся те, которые связаны с использованием в производстве дополнительных ресурсов (материальных, трудовых и др.). Резервами интенсивного типа считаются те, которые связаны с наиболее полным и рациональным использованием имеющегося производственного потенциала. С ускорением НТП ослабевает роль резервов, связанных с экстенсивными факторами роста, и усиливается поиск резервов интенсификации производства [2].

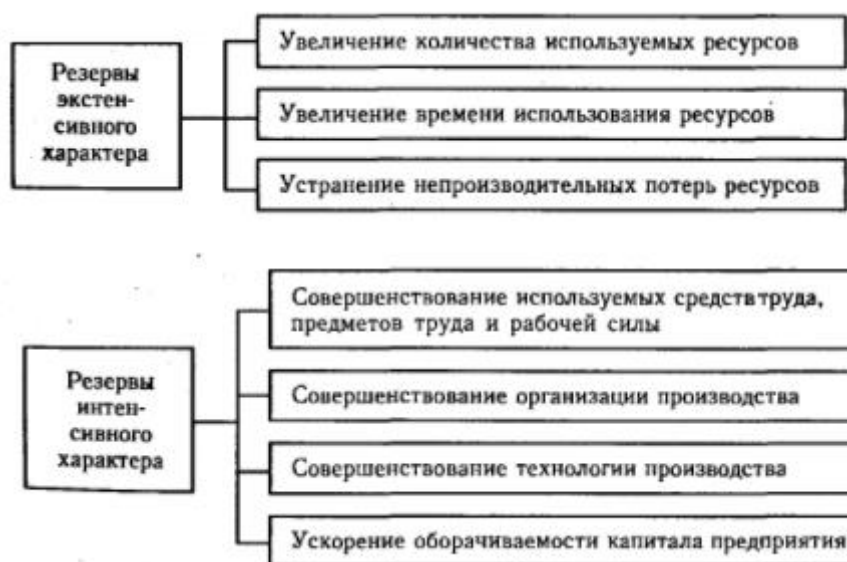


Рисунок 1. Классификация резервов экстенсивного и интенсивного характера

Классифицируют резервы также по тем конечным результатам, на которые эти резервы влияют, к примеру, резервы повышения объема выпуска продукции; резервы совершенствования структуры и ассортимента продукции; резервы улучшения качества; резервы снижения себестоимости продукции; резервы повышения прибыльности; резервы укрепления финансового положения; резервы повышения уровня рентабельности и т. д. Однако при итоговом подсчете резервов важно исключить дублирование, для чего следует строго соблюдать определенные принципы классификации резервов. Например, резервы увеличения объема и повышения качества продукции, а также резервы снижения себестоимости одновременно являются резервами повышения прибыли и уровня рентабельности [4].

Таким образом, экономическая сущность резервов увеличения эффективности наукоемкого производства состоит в наиболее полном и рациональном использовании все возрастающего потенциала ради получения большего количества высококачественной продукции при наименьших затратах живого и овеществленного труда на единицу продукции, а рассмотренные классификации резервов позволяет более глубоко понять сущность и организовать их поиск комплексно и целенаправленно.

Использованные источники:

1. Кучерова, Е.Н. Современный подход к устойчивому развитию предприятия / Е.Н. Кучерова // Вестник оренбургского государственного университета. – 2007. – № 9 (73). - С. 76-81.
2. Матвеев, В.А. Содержание и классификация резервов эффективности управления промышленным предприятием / В.А. Матвеев // Вестник ТГУ. – 2011. – № 9 (101).
3. Омаров, А.М. Экономика промышленного предприятия: учетное пособие / А.М. Омаров. — 3-е изд., перераб. и доп.— М.: Экономика, 1995.— 464 с.

4. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник / Г.В. Савицкая. – 4-е изд., перераб. и доп. –М.: ИНФРА-М, 2007. – 512 с.
5. Яковлева, О.П. Формирование и измерение резервов производства / О.П. Яковлева, под ред. В.Л. Клименко. – Л.: Изд-во ЛГУ, 1985. – 87 с.