

УДК 350.822.2

Булычев Илья Вячеславович
Студент 2 курс, факультет «Государственное
и муниципальное управление»
РАНХиГС,
Россия, г. Москва, проспект Вернадского, дом 82, 119571

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация: в научной статье представлены результаты анализа практической роли формирования нравственных принципов и профессиональной этики государственных служащих при совершенствовании государственной службы в Российской Федерации. В работе рассмотрены основные правила этического поведения государственных служащих. Перечислены ключевые приоритеты развития политики российской государственной службы.

Ключевые слова: профессиональная этика; государственная служба; государственный служащий; этические нормы; этические принципы.

Bulychev Ilya
RANEPA, Moscow
84 Prospekt Vernadskogo, Building 9, Office 1700 (17th floor), Moscow, 119571

PROFESSIONAL ETHICS OF A CIVIL SERVANT IN THE RUSSIAN FEDERATION

Abstract: the scientific article presents the results of the analysis of the practical role of the formation of moral principles and professional ethics of civil

servants in the improvement of public service in the Russian Federation. The paper considers the basic rules of ethical behavior of civil servants. The key priorities for the development of the policy of the Russian civil service are listed.

Keywords: *professional ethics; public service; state employee; ethical standards; ethical principles.*

Гражданские служащие на сегодняшний день решают важнейшие задачи, действуя в целях реализации воли государства, учитывая при этом интересы и потребности членов общества, которые, в свою очередь, рассчитывают на то, что деятельность государственных служащих будет осуществляться честно и беспристрастно, в рамках правовых предписаний, установленных законодательством Российской Федерации.

Этические нормы играют фундаментальную роль практически во всех видах деятельности, однако выделяют некоторые профессии, в которых вопросы соблюдения профессиональной этики рассматриваются с точки зрения оценки возможности или невозможности продолжать осуществлять занятие определенным видом деятельности. К числу таких сфер следует отнести государственную службу.

Актуальность исследования обусловлена стереотипами, сложившихся внутри российского общества. Синдром «советского чиновника» вредит общему уровню развития государственной службы. Необходимо формирование нравственных принципов и новой этики госслужащих, которые изменят мнение граждан страны, а также, привлечет к государственной и муниципальной службе молодых специалистов, креативность и индивидуальность мышления которых поспособствуют решению многих стратегических задач Правительства Российской Федерации.

Среди наиболее эффективных механизмов формирования положительной рабочей атмосферы и корпоративной культуры – разработка и внедрение нравственных принципов, как новой формы рабочего этикета

государственных служащих. Ее конечной целью является создание принципов, норм, правил общения и взаимодействия госслужащих не только с обществом и гражданами страны, но и в процессе взаимодействия различных государственных органов.

Исследования института государственной службы позволяют сформулировать основные правила этического поведения государственных служащих, которыми они должны руководствоваться в своей повседневной профессиональной деятельности. В этических правилах служащих выражаются одновременно и общечеловеческие, и специфические качества, составляющие нравственный облик современного чиновника [1].

Первое – с целью обеспечения эффективной гражданской службы необходимо соблюдение служащими взаимной честности и правдивости, чтобы соблюдать их моральное право занимать должности в общественном секторе.

Второе – при взаимодействии граждан с государственными служащими необходимо взаимная отзывчивость, доброжелательность и чуткость, поскольку каждый день работники государственной службы сталкиваются с различными проблемами и трудностями. И лишь доброжелательность позволит повысить эффективность профессиональной этики государственных служащих.

Третье – гражданские служащие должны быть искренними, скромными и не соблюдать двойные стандарты в общении и работе с людьми. Скромность для служащих означает отсутствие эгоизма в рабочих процессах. Такие специалисты государственной службы проявляют толерантность и формируют высокую степень доверия общества. Недопустимыми выступают такие качества поведения гражданского служащего, как хамство, нетерпимость и самоуверенность.

Четвертое – гражданские служащие должны быть вежливыми и корректными в общении между собою и с людьми. Это обязательное

требование и правило, которое все служащие обязаны соблюдать. Важно соблюдать сдержанность и уравновешенность в дискуссиях с оппонентами, не поддаваясь различным провокациям, которые могут быть со стороны дискутирующих граждан. Нельзя считать государственного служащего профессионалом, если его качествами выступает прерывание диалога с партнером, а также агрессивный тон и неуместные замечания другим.

Достаточно частой и популярной формой проблем и недостатков современного этапа государственной политики России является конфликт интересов между государственными органами, департаментами и подразделениями, между которыми происходит обмен информации, данных, документации и передача/делегирующие полномочий, задач.

Исходя из этого, формирование нравственных принципов способно создать те комфортные условия, при которых, будет уменьшена доля конфликтных ситуаций внутри государственного аппарата управления. Это, в свою очередь [2]:

- способно повысить уровень качества предоставления услуг населению;
- увеличить уровень профессионализма государственных служащих;
- способно повысить уровень взаимодействия между государственными органами власти;
- увеличить уровень вовлеченности государственных служащих в рабочие процессы государства;
- вызвать доверие населения к государственным служащим и чиновникам, уменьшить долю мнения о том, что государство – это бюрократический аппарат и порок социально-экономического развития.

К числу основных приоритетов развития политики российской государственной службы относятся [3]:

- создание системы социального управления высокого уровня;
- формирование ценностей демократии;

- учет и максимальное использование в социальном управлении этнопсихологических особенностей;
- обеспечение постоянного процесса социально-экономического развития в стране;
- развитие и укрепление структур гражданского общества;
- обеспечение процесса формирования кадровых резервов в госслужбе России.

В рамках развития нравственных принципов, как новой формы этики государственных служащих, необходимо соблюдение следующих норм [4; 5]:

- принцип служения в интересах государства и общества;
- принцип соблюдения законов;
- принцип гуманизма и защиты прав граждан России;
- принцип ответственности за свои решения и поступки перед государством и обществом;
- принцип соблюдения справедливости в принятии своих решений;
- принцип лояльности;
- принцип политической нейтральности и противодействия политическому и экономическому лоббизму;
- принцип честности, неподкупности и противодействия коррупции;
- принцип борьбы с бюрократическими нормами государственной службы.

Таким образом, формирование и соблюдение нравственных принципов, как новой формы этикета государственных служащих в России способно привести к новому этапу профессионального развития государственной службы. В первую очередь, важным является формирование нового представления о государственной службе в глазах общества России, как института, который соблюдает нравственные принципы, противодействует коррупции и бюрократии, а также следует интересам своих граждан.

Список использованных источников:

1. Бунтовский С.Ю., Хайдарова А.А., Коншин А.И. Этика служебных отношений // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2019. № 12-2. С.170-174.
2. Зозиров Д.А. Профессиональная этика государственного служащего в РФ // Вестник науки. 2020. № 10 (31). С.58-61
3. Рой Н.А., Мишина Е.С. Принципы государственной гражданской службы как вида государственной службы: проблемные аспекты // ВЭПС. 2018. № 2. С.49-51.
4. Филимонов О.В. Профессиональная этика в механизме государственного управления // Труды Академии управления МВД России. 2018. № 2 (46). С.67-71.
5. Шачнев С.А. Профессиональная культура государственного служащего: методологические и практические аспекты совершенствования // Известия ТулГУ. Гуманитарные науки. 2018. № 4. С.21-28.

©, Булычев Илья Вячеславович (2022)