

*Дусантаев Азамат Истлеуович,
магистрант факультета государственного и муниципального
управления, направление подготовки Государственное и
муниципальное управление Сибирский институт управления –
филиал РАНХиГС,
Россия, Новосибирск*

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ МЕЖНАЦИОНАЛЬНОГО ОБЩЕНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

Аннотация. Процесс социально-культурного проектирования представляет собой наиболее существенный фактор развития культуры межнационального общения военнослужащих. При этом данный процесс связывается с общей системой воспитания и целевого образовательного развития культурного человеческого потенциала военных акторов.

В данном контексте, как на федеральном, так и на внутриорганизационном уровнях система профессионального образования и воспитания должна в той или иной степени включать в себя практики конструирования культуры межнационального общения. Необходимо путем разработки и внедрения образовательных, а также социально-культурных программ целенаправленно формировать у военнослужащих ценности межнационального общения, понимания значимости толерантного отношения к военнослужащим других национальностей.

Ключевые слова: воинские коллективы, межнациональное общение, толерантность, межэтнические коллективы, межнациональные противоречия.

Abstract. The process of socio-cultural design is the most significant factor in the development of the culture of interethnic communication of military personnel.

At the same time, this process is associated with the general system of education and targeted educational development of the cultural human potential of military actors.

In this context, both at the federal and intra-organizational levels, the system of professional education and upbringing should, to some extent, include the practices of constructing a culture of interethnic communication. Through the development and implementation of educational and socio-cultural programs, it is necessary to purposefully form the values of interethnic communication among military personnel, understanding the importance of a tolerant attitude towards military personnel of other nationalities.

Keywords: *military collectives, interethnic communication, tolerance, interethnic collectives, interethnic contradictions.*

Наиболее важные направления совершенствования культуры межнационального общения военнослужащих можно условно представить в виде следующих подсистем.

1. Разработка и реализация федеральной программы развития культуры межнационального общения в воинских коллективах России. Работа над вышеназванной программой обусловлена полиэтничным составом Вооруженных Сил и необходимостью гармонизации межэтнических отношений с целью сглаживания межнациональных противоречий в воинском коллективе. В рамках данной программы необходимо дополнительно разработать образовательный курс, направленный на обоснование необходимости комплементарного сосуществования этносов в Российской Федерации.

В целом внедрение данной программы должно быть нацелено на формирование в воинских коллективах условий гармоничного сосуществования и взаимодействия военнослужащих разных национальностей [1].

2. Формирование административных механизмов диагностики и разрешения межнациональных проблем в воинских частях. В этих целях является целесообразным создание на уровне оперативно-территориальных объединений системы мониторинга состояния межэтнических отношений в соединениях и воинских частях, выявление межэтнических конфликтов на стадии их зарождения путем проведения социологических опросов, использования других источников информации, позволяющих выявлять факты межнациональной напряженности, осуществлять оперативное вмешательство в предконфликтные и конфликтные процессы.

На ведомственном, а также внутриорганизационном уровнях важно:

1) проведение научно-исследовательских аналитических работ с целью диагностики состояния межэтнических отношений и изучения продуктивности мер по предупреждению и пресечению межнационального противостояния;

2) привлечение военнослужащих, общественности военной организации к научно-практическим конференциям, слушаниям, круглым столам по проблемам укрепления межэтнического согласия в воинских коллективах и обществе в целом;

3) разработка и проведение деловых социокультурных игр по вопросам межконфессиональных и межэтнических социальных взаимодействий.

3. Создание в воинских частях общественных (совещательных) этнических советов из представителей различных этнических групп военнослужащих. В целях создания атмосферы взаимного доверия, гласности и социальной справедливости, считаем, что помимо существующих организаций войсковой общественности (офицерское собрание, советы ветеранов, прапорщиков, женсовет, совет сержантов, советы клуба и библиотеки), необходимо создать в воинских частях совет по национальным вопросам. В воинской части утвердить Положение по работе данного совета. Работу совета должен возглавить заместитель командира воинской части по

работе с личным составом (начальник отделения по работе с личным составом). Данный орган включал бы в свой состав около десяти военнослужащих (офицеров, сержантов и солдат) и его работа носила бы совещательный характер [2].

В данном контексте работа общественного этнического совета должна заключаться в обсуждении возникших проблем национального характера, и выработке конструктивных предложений по их решению, предоставляемых на рассмотрение командирам различного ранга и уровня (в том числе и командиру воинской части). В состав совета важно будет включать военнослужащих разных национальностей, положительно характеризующихся по службе и боевой подготовке, пользующихся уважением среди сослуживцев, представителей этнических групп, командиров подразделений [3].

4. Повышение эффективности системы профессиональной подготовки офицерских кадров. Считаем, что для качественной подготовки офицерских кадров необходимо увеличить количество учебных часов, а также повысить качественный компонент отведенных на изучение тем межкультурного общения.

5. Создание квот (фиксированного числа) для представительства разных этнических групп в органах не стратегического (социально-культурного и досугового) управления воинских частей, находящихся в национальных республиках России. Данное квотирование не должно и не может затрагивать стратегические, боевые, основополагающие комплексы управления воинской части. Вместе с тем необходимо подчеркнуть, что такой подход решения национальных вопросов частично включает и негативные аспекты, что в последующем может создавать предпосылки нарушения прав военнослужащих других национальностей, попирая основополагающие принципы справедливости и законности, провозглашающие равные права и возможности для всех граждан Российской Федерации независимо от

национальности, религиозной принадлежности, социального положения. В рамках данной парадигмы и необходимо развивать национальные отношения, следуя принципам законности, социальной справедливости [3].

В военной организации повышение по карьерной лестнице должно происходить объективно: по критериям компетентности, лучших показателей, и морально-деловым качествам военнослужащего. Этнический фактор не должен стать определяющим при назначении на вышестоящие должности в военной организации.

6. Пропаганда интернациональных комплиментарных идей и толерантности в обществе, искоренение негативного стереотипного мышления в отношении представителей других национальностей. Укрепление единства, формирование общегражданской идентичности, обеспечение этнокультурного развития всех народов и закладывает потенциал устойчивого развития российского общества. Несмотря на достигнутые результаты межнационального согласия и сотрудничества, а также реализацию приоритетных направлений и решения задач в обеспечении национальной политики, необходимо отметить, что по-прежнему имеются проблемы в сфере межнациональных отношений.

Данная работа должна активно проводиться не только на уровне общероссийских средств массовой информации, но и информационными структурами ведомств, обеспечивающих оборону и безопасность государства. Таким образом, в условиях трансформации системы военных организаций России обостряются противоречия межнационального общения, в воинских коллективах наблюдается рост числа преступлений на этнической почве, растет число бытовых преступлений, которые зачастую приобретают характер межнациональных конфликтов из-за преднамеренного предания этнических оттенков одной из сторон конфликта или необъективного освещения события средствами массовой информации [2].

Можно резюмировать, что имеющиеся проблемы в системе межнационального общения приводят к снижению уровня военно-профессионального потенциала воинских коллективов в целом и отдельных военнослужащих в частности. В этой связи надо отметить, что в обобщенном контексте последующее развитие культуры межнационального общения военнослужащих предполагает его осуществление на уровне трех структурных подсистем:

1) содержательной (развитие ценностей, норм, принципов межнационального общения, уточнение критериев сформированности принципов, правил, процедур осуществляемого межнационального общения);

2) управленческой (развитие нормативной базы, реализация государственных функций, направленных на коррекцию деятельности государственных, а также негосударственных структур, системы контроля, координации процессов развития культуры межнационального общения военнослужащих);

3) личностного (развитие непосредственного процесса обновления поведенческих практик межнационального общения военнослужащих, совершенствование военно-профессиональной деятельности военнослужащих, непосредственное формирование положительных межнациональных ценностей, установок, положительной оценки действия представителей других наций, их культуры поведения и действия) [2].

На практике необходим расширенный подход к процессам развития культуры межнационального общения как компонента военно-профессионального потенциала военнослужащих. Данный процесс необходимо рассматривать двойственно. С одной стороны, как результат самосовершенствования духовной культуры военнослужащих в целом, гуманизации отношений между личностями, начальниками и подчиненными. Данный процесс отражает качественный рост общих духовных ценностей, принципов, традиций гуманистических и универсальных по своей природе.

Повышение общей духовной культуры военнослужащих определяет качественный рост общего профессионального потенциала, а значит развитие межнациональных коммуникаций военной организации в целом.

Литература:

1. Абазалиева, М.М. О культуре межнациональных отношений в современных условиях [Текст] / М.М. Абазалиева, Р.М. Камова, З.С. Тамбиева // Каспийский регион: политика, экономика, культура. – 2017. – № 3 (52). – С. 93 – 97.
2. Большакова, Т.Е. Военнослужащие. Российская энциклопедия социальной работы [Текст] / Т.Е. Большакова. – М.: Дашков и К°, 2016. – 1030 с.
3. Быченко, Ю.Г. Совершенствование мотивации служебно-трудовой деятельности военнослужащих национальной гвардии Российской Федерации / Ю.Г. Быченко, А.А. Савенко // Среднерусский вестник общественных наук. – 2018. – Т. 13, № 3. – С. 27 – 34.