

Антропова О.П.,

Обучающийся 3 курса по направлению подготовки «Управление персоналом», уровень магистратуры

Научный руководитель: Зимонина О.В.,

Доцент кафедры государственного управления и менеджмента Брянского филиала РАНХиГС, кандидат педагогических наук, доцент

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА ПЕРСОНАЛА В ОАО «РЖД»

Аннотация. В данной статье рассматривается системный подход компании ОАО «РЖД» к управлению охраной труда. Предложенный подход позволяет провести совершенствование существующей системы управления охраной труда. Он способствует снижению риска производственного травматизма и профессиональных заболеваний, созданию более комфортных условий труда персонала. В результате этого повышается результативность и эффективность деятельности организации в этой сфере, а также создается положительный имидж компании.

Ключевые слова: охрана труда, безопасность труда, железнодорожный транспорт, управления охраной труда.

THE PRACTICE OF PERSONNEL OCCUPATIONAL SAFETY MANAGEMENT IN JSC «RUSSIAN RAILWAYS»

Annotation. This article discusses the systematic approach of the JSC «Russian Railways» to the management of labor protection. The proposed approach makes it possible to improve the existing labor protection in management system. It contributes to reducing the risk of industrial injuries and occupational diseases,

creating more comfortable working conditions for personnel. As a result, the effectiveness and efficiency of the organization's activities in this area increase, and a positive image of the company is also created.

Key words: *labor protection, labor safety, railway transport, labor protection management.*

Главным приоритетом социально-кадровой политики является развитие человеческого капитала ОАО «РЖД» за счет проведения комплекса мероприятий, направленных на непрерывное обучение, мотивацию, сохранение здоровья работников и социальной стабильности, а также формирование благоприятной рабочей среды в трудовых коллективах.¹

В число приоритетов Компании входит реализация задач, поставленных руководством страны, в том числе перечнем поручений Президента Российской Федерации в части сохранения рабочих мест и доходов граждан в условиях принятых в стране ограничительных мер. В рамках этой работы в Компании была приостановлена оптимизация численности работников, а также с марта по сентябрь 2020 года не были введены массовые режимы неполного рабочего времени.

Существуют два внешних фактора, которые в долгосрочной перспективе будут влиять на изменение системы управления персоналом в сфере безопасности труда в ОАО «РЖД».²

Первый связан с выходом на рынок труда новых поколений работников, которые предъявляют к работодателю принципиально новые требования.

Второй фактор – это автоматизация процессов. Объем обрабатываемых данных увеличивается, что значительно упрощает и ускоряет работу. В то же

¹ Ножницева, Е.В., Аксёнова А.А. Безопасность труда и охрана здоровья сотрудников в транспортной отрасли // Экономика и предпринимательство. 2019. № 11 (40). С. 626–632.

² Такмаков, В.И. Инновации в обучении безопасности жизнедеятельности транспортных организаций // Безопасность жизнедеятельности. 2017. № 1. С. 35–42.

время появляются новые профессии, растет необходимость развития цифровых компетенций у работников.

Безопасность и охрана труда – важная составляющая деятельности ОАО «РЖД», так как работа на железнодорожном транспорте имеет ряд факторов, негативно влияющих на здоровье человека, – напряженность и тяжесть труда, шум, вибрация, недостаточная освещенность, химический фактор.

Функции по управлению персоналом в сфере безопасности труда возложены на Департамент охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля, а на железных дорогах – на соответствующие службы.¹

Забота о здоровье персонала - одно из приоритетных направлений обеспечения безопасности и охраны труда.

Для семей сотрудников РЖД действует масштабная сеть медицинских учреждений, санаториев и детских лагерей по всей России:

- 173 больницы и поликлиники;
- 4 670 врачей высшей категории;
- 84 санатория, пансионата и базы отдыха;
- 80 детских летних лагерей.²

Бесплатная медицина по ДМС. Крупнейшая в России сеть частных поликлиник и больниц. Уникальная техническая база, современные методы лечения и врачи с мировым именем (больницы и поликлиники РЖД-МЕДИЦИНА).

Санатории на курортах России. Отдых и лечение в санаториях, пансионатах и базах отдыха РЖД в экологически чистых зонах и природных заповедниках. Компания компенсирует от 50 до 90% стоимости путевки (санатории РЖД-ЗДОРОВЬЕ).

¹ Туревский, И.С. Охрана труда на железнодорожном транспорте: Учебное пособие / И.С. Туревский. - М.: Форум, 2020. – С. 153

² Куликов, О.Н. Безопасность труда на предприятиях железнодорожного транспорта / О.Н. Куликов, Е.И. Ролин. – М.: ИЦ Академия, 2014. – 368 с.

Детские лагеря за городом и на черном море. Сеть летних лагерей и баз отдыха для 60 000 детей сотрудников ежегодно. Компания компенсирует от 75 до 90% стоимости путевки (детские оздоровительные лагеря РЖД).

Программы корпоративного спорта. Оплата занятий в спортивных клубах и секциях до 2000 в год. Общекорпоративные соревнования: лыжные гонки, пляжные виды спорта и шахматы, хоккей и волейбол, спартакиада сотрудников РЖД (спортивные объекты РЖД).¹

Для обеспечения безопасности труда в 2020 году для работников компании разработана и внедрена уникальная по своему наполнению программа диспансеризации, которая включает комплекс высокоинформативных скрининговых диагностических мероприятий в зависимости от пола и возраста с учетом различных факторов риска развития заболеваний.

С целью формирования единой внутрикорпоративной политики здорового образа жизни в ОАО «РЖД» утверждена Концепция здорового образа жизни ОАО «РЖД» на 2020–2025 годы. Для работников ОАО «РЖД» проводятся «Школы здоровья». В рамках реализации Коллективного договора Компания ежегодно организует и проводит спортивные мероприятия, направленные на укрепление здоровья, развитие физической культуры и спорта среди работников компании и их семей. Главные из них - это чемпионаты по лыжным гонкам, футболу, шахматам, бадминтону, настольному теннису, баскетболу и кроссу.

Созданная в ОАО «РЖД» система управления охраной труда, внедрение новых ее элементов, меры по предупреждению случаев производственного травматизма позволяют ежегодно снижать уровень травматизма в Компании.

¹ Распоряжение ОАО «РЖД» от 21.01.2020 № 102/р «Об утверждении Политики холдинга «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности» [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://company.rzd.ru/ru/9353/page/105104?id=1632>

ОАО «РЖД» является участником международного движения Vision Zero («Нулевого травматизма»). Это качественно новый подход к управлению охраной труда на предприятии. В его основе - осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от руководителя предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвращения любых несчастных случаев на производстве.

Основополагающий документ, который определяет позицию Компании, цели и основные задачи в области безопасности производственных процессов, - «Политика холдинга «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности», новая редакция которой была принята в 2020 году. В связи с присоединением ОАО «РЖД» к международному движению Vision Zero в Политику внесены дополнения по предотвращению травм, связанных с работой, и ухудшения состояния здоровья, а также по внедрению культуры безопасности производственных процессов. В 2020 году были реализованы следующие мероприятия:

- актуализированы стандарт «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Общие положения», Положение о порядке применения предупредительных талонов по охране труда в ОАО «РЖД» и Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в ОАО «РЖД»;

- разработаны программы обучения для руководителей разных уровней;

- филиалами разработаны и актуализированы более 2,1 тыс. карт технологических процессов с учетом обеспечения безопасности и охраны труда.

В таблице 1 представим динамику управления охраной труда в ОАО «РЖД» за 2019-2021 гг.

По итогам работы за 2021 год уровень производственного травматизма по ОАО «РЖД» снизился по сравнению с 2020 годом.

Таблица 1

**Динамика управления охраной труда в ОАО «РЖД»
за 2019-2021 гг.**

Показатели	2019	2020	2021	Отклонение 2021 от 2019, +/-
общий травматизм (количество травмированных всего)	168	152	119	-49
травматизм со смертельным исходом (количество погибших)	21	20	14	-7
тяжелый травматизм (количество травмированных с тяжелым исходом)	51	43	41	-10
Коэффициент частоты производственного травматизма общего (количество травмированных на 1 тыс. работающих)	0,234	0,214	0,172	-0,062
с летальным исходом (количество погибших на 1 тыс. работающих)	0,029	0,028	0,020	-0,009

По состоянию на 31 декабря 2021 года в ОАО «РЖД» 91 % структурных подразделений наиболее травмоопасных филиалов демонстрируют приверженность вопросам безопасности производственных процессов. На протяжении более чем пяти лет в них не отмечено случаев гибели работников на производстве.

Таблица 2

**Динамика непроизводственного травматизма в ОАО «РЖД»,
количество пострадавших, чел.**

Показатели	2020	2021	Отклонение 2021 от 2020, +/-
общий травматизм (количество травмированных всего)	2254	1949	-305
травматизм со смертельным исходом (количество погибших)	1552	1337	-215
травматизм несовершеннолетних	142	120	-22
в том числе несовершеннолетних со смертельным исходом	90	75	-25

По итогам 2020 года уровень непроизводственного травматизма в ОАО «РЖД» в сравнении с 2019 годом снизился.

Таблица 3

Динамика ключевых показателей производственной безопасности

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021 от 2019, +/-	Темп роста 2021 к 2019, %
Расходы на безопасность труда (мероприятия по улучшению условий и охраны труда), млн. руб.	22596,1	23914,6	28542,1	5946	126,3
Коэффициент частоты производственного травматизма, число травмированных на тыс. работающих	0,23	0,21	0,17	-0,06	73,9
Количество рабочих мест с вредными условиями труда, тыс. рабочих мест	84	81	79	-5	94,0
Улучшены условия труда, тыс. рабочих мест	41	41	40,6	-0,4	99,9

Из таблицы 3 видно, что в 2021 году увеличились расходы на охрану труда, а именно на 5946 млн.руб. против 2019 года.

Коэффициент частоты производственного травматизма сократился на 0,06 в 2021 году против 2019 года.

На основе расчетов и оценки профессиональных рисков в 2020 году были разработаны меры по управлению профессиональными рисками, которые включены в действующую Перспективную комплексную программу по улучшению условий и охраны труда в ОАО «РЖД» на 2018–2020 годы.

В 2021 году утверждена Перспективная комплексная программа по улучшению условий и охраны труда в ОАО «РЖД» на 2021–2023 годы.

На рисунке 2 представим динамику улучшенных условий труда персонала в ОАО «РЖД» за 2019-2021 гг.

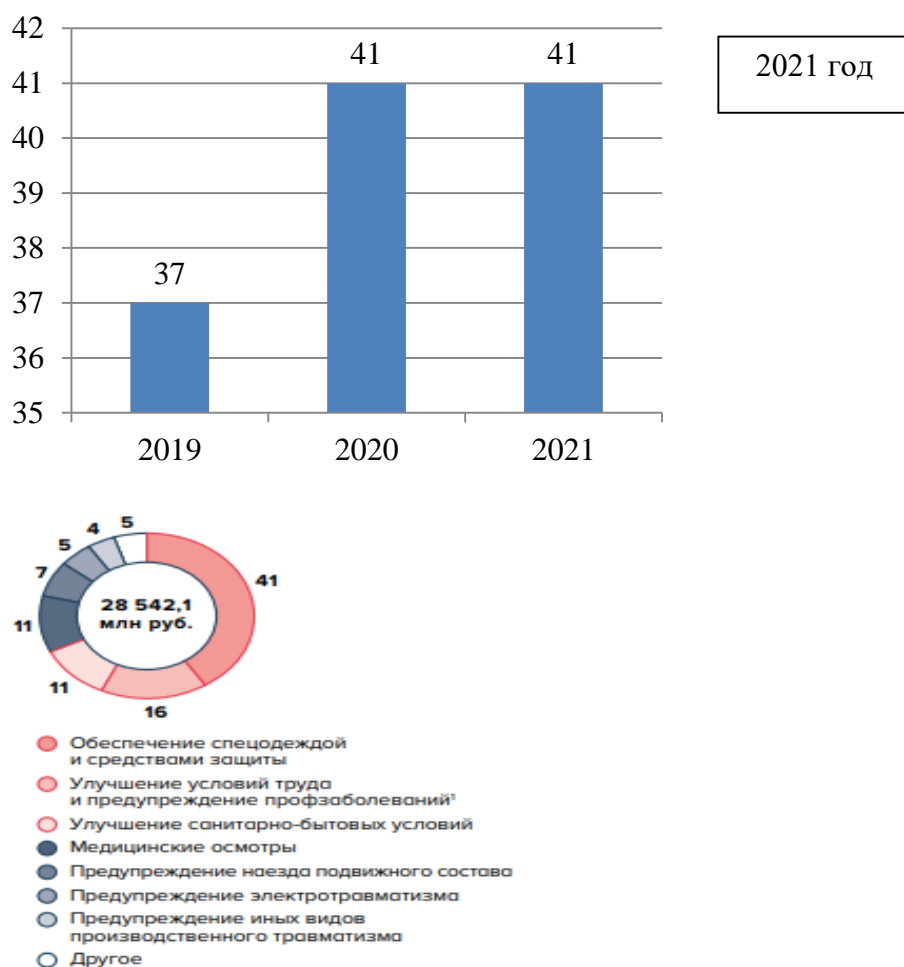


Рисунок 2 – Динамика улучшенных условий труда персонала в ОАО «РЖД» за 2019-2021 гг.

В 2021 году проведена специальная оценка условий труда персонала на 67,4 тыс. рабочих мест. Улучшены условия труда персонала на 40,6 тыс. рабочих мест, на которых работают 187 тыс. работников.

В результате нарушений безопасности труда в ОАО «РЖД» сотрудников привлекают к дисциплинарной ответственности в виде замечания, выговора или увольнения по соответствующим основаниям.

Наиболее распространенными дисциплинарными проступками работников в сфере охраны труда являются – нарушение правил по охране труда, содержащихся в инструкциях.

К дисциплинарной ответственности могут быть привлечены помимо работников и должностные лица организации, в чьи обязанности входит обеспечение безопасных условий труда в организации, за неисполнение либо ненадлежащее исполнение данных обязанностей.

Таблица 4

Динамика численности персонала, которых привлекли к дисциплинарной ответственности за нарушения безопасности труда в ОАО «РЖД» за 2019-2021 годы

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021 от 2019, +/-	Темп роста 2021 к 2019, %
Дисциплинарное взыскание в виде замечания, чел.	30	29	27	-3	90,0
Дисциплинарное взыскание в виде выговора, чел.	17	21	20	3	117,6
Дисциплинарное взыскание в виде увольнения, чел.	7	12	11	4	157,1
ВСЕГО	54	62	58	4	107,4

Из таблицы 4 видно, что в 2021 году было привлечено к дисциплинарной ответственности 58 человек, что на 4 человек больше чем в 2019 году или на 7,4%.

В таблице 5 представлены основные вопросы, касающиеся изучения проблем в управлении охраной труда персонала в ОАО «РЖД» в 2021 году.

Таблица 5

**Изучение проблем в управлении охраны труда персонала в ОАО
«РЖД» в 2021 году**

Показатели культуры безопасности	Общий показатель
Общий показатель культуры безопасности	47%
Оборудование, на котором я работаю, в порядке и работает исправно	61%
Мы всегда обеспечены средствами индивидуальной защиты	71%
Наши средства индивидуальной защиты и спецодежда защищают от всех вредных и опасных факторов	51%
В моем коллективе принято поправлять работника, если он ведет себя небезопасно	73%
Иногда меня ставят в условия, когда я вынужден работать небезопасно	27%
Проводимые у нас инструктажи по ОТ и ПБ повышают безопасность моей работы	67%
Иногда, чтобы выполнить план, приходится отступать от требований инструкций по охране труда	25%
Мой непосредственный руководитель заботится о моей безопасности	68%
Мой непосредственный руководитель сам подает пример безопасного труда	71%
Мои коллеги соблюдают правила охраны труда	59%
У меня есть опытный наставник по обеспечению охраны труда	45%
За последний квартал у нас не возникало ситуаций, которые могли бы привести к аварии или несчастному случаю	56%
Имеются ли у вас льготы и гарантии для женщин	35%

Анализ результатов свидетельствует, что чуть больше трети работников удовлетворены оборудованием, на котором они работают. Преобладающее большинство респондентов показали, что они всегда обеспечены средствами индивидуальной защиты, однако качество СИЗ и спецодежды оставляют

желать лучшего. Почти треть работников отмечает, что иногда их ставят в условия, когда они вынуждены работать небезопасно либо отступать от требований инструкций по охране труда ради выполнения производственного плана.

Более половины опрошенных работников отмечают большую роль инструктажей по охране труда, способствующих повышению безопасности работы, а также роль непосредственного руководителя, который заботится о безопасности своих подчиненных и сам является примером безопасного ведения работ.

Полученные по результатам исследования данные позволяют понять, какие показатели охраны труда требуют особого внимания:

- исправность оборудования,
- качество и обеспеченность средствами индивидуальной защиты,
- погоня за планом,
- некачественные инструктажи;
- отсутствие программ наставничества в сфере охраны труда;
- отсутствие эффективного обучения и повышения квалификации в сфере охраны труда.

Таким образом, можно сделать вывод, что несмотря на проблемы в системе управления охраной труда, она построена на достаточно высоком уровне. Обеспечение социальной стабильности в трудовых коллективах на основе обеспечения безопасности труда – главный приоритет HR-политики Компании. Для обеспечения охраны труда для работников компании разработана и внедрена уникальная по своему наполнению программа диспансеризации, которая включает комплекс высокоинформативных скрининговых диагностических мероприятий в зависимости от пола и возраста с учетом различных факторов риска развития заболеваний.

Однако для более эффективного обеспечения охраны труда персонала в ОАО «РЖД» требуется устранить выявленные проблемы.

Использованные источники:

1. Куликов, О.Н. Безопасность труда на предприятиях железнодорожного транспорта / О.Н. Куликов, Е.И. Ролин. – М.: ИЦ Академия, 2014. – 368 с.
2. Туревский, И.С. Охрана труда на железнодорожном транспорте: Учебное пособие / И.С. Туревский. - М.: Форум, 2020. - 383 с.
3. Распоряжение ОАО «РЖД» от 21.01.2020 № 102/р «Об утверждении Политики холдинга «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности» [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://company.rzd.ru/ru/9353/page/105104?id=1632>
4. Распоряжение ОАО «РЖД» от 17.12.2020 N 2796/р «Об утверждении СТО РЖД 15.001-2020 Система управления охраной труда в ОАО РЖД. Общие положения» [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://sudact.ru/law/rasporiazhenie-oao-rzhd-ot-17122020-n-2796r/>
5. Распоряжение ОАО «РЖД» от 31.12.2009 № 2757р «О введении в действие стандарта по качеству в процессе управления персоналом «Обучение и повышение квалификации» [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://company.rzd.ru/ru/9353/page/105104?id=1632>
6. Ножницева, Е.В., Аксёнова А.А. Безопасность труда и охрана здоровья сотрудников в транспортной отрасли // Экономика и предпринимательство. 2019. № 11 (40). С. 626–632.
7. Такмаков, В.И. Инновации в обучении безопасности жизнедеятельности транспортных организаций // Безопасность жизнедеятельности. 2017. № 1. С. 35–42.