

Гуреев Д.В.

Магистр 2 года обучения

Тяньцзиньский университет науки и технологии, Китай, г. Тяньцзинь

Ван Дяньхуа

Профессор факультета Экономики и управления

Тяньцзиньский университет науки и технологии, Китай, г. Тяньцзинь

**ПУТИ ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА
ПРИМЕРЕ ДИРЕКЦИИ ПО УПРАВЛЕНИЮ ТЕРМИНАЛЬНО-
СКЛАДСКИМ КОМПЛЕКСОМ**

Аннотация. В данной статье рассматривается и анализируется динамика производительности труда на Восточно-Сибирской дирекции по управлению терминально-складским комплексом. Выявляются основные проблемные места в работе предприятия, и предлагаются пути повышения производительности труда.

Ключевые слова: железнодорожное предприятие, производительность труда, показатели, анализ.

Gureev Dmitrii

*Undergraduate of 2nd year Tianjin University
of Science and Technology, China, Tianjin*

Wang Dianhua

*Professor, Faculty of Economics and Management Tianjin University
of Science and Technology, China, Tianjin*

**WAYS TO INCREASE LABOR PRODUCTIVITY BY THE EXAMPLE OF
THE MANAGEMENT DIRECTORATE OF THE TERMINAL AND
WAREHOUSE COMPLEX**

Annotation. *This article discusses and analyzes the dynamics of labor productivity at the East Siberian Directorate for the Management of the terminal and warehouse complex. The main problem areas in the work of the enterprise are identified, and ways to increase labor productivity are proposed.*

Key words: *railway enterprise, labor productivity, indicators, analysis.*

Восточно-Сибирская дирекция по управлению терминально-складским комплексом является структурным подразделением центральной дирекции по управлению терминально-складским комплексом – филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

Основными задачами дирекции является выполнение работ и оказание услуг на объектах терминально-складского комплекса, в т.ч. выполнения погрузочно-разгрузочных работ, хранение и складская обработка грузов, подготовка вагонов к перевозке, а также оказание транспортно-экспедиционных услуг.

В таблице 1 представлена динамика контингента ВС ДМ по годам.

Таблица 1

Контингент ВС ДМ за период 2019-2021 гг.

Должности	2019 г. Среднесписочная численность работников на конец отчетного периода	2020 г. Среднесписочная численность работников на конец отчетного периода	2021 г. Среднесписочная численность работников на конец отчетного периода
Рабочие, в т.ч.:	205	219	223
Приемосдатчики груза и багажа	38	39	40
Механизаторы (докеры-механизаторы) комплексных бригад	99	110	117

Водители погрузчиков, стропальщики, грузчики	3	2	1
Руководители, в т.ч.:	40	40	40
Начальники участка производства	10	10	10
Мастера (включая старших) участка производства	9	10	10
Специалисты	33	34	32
Служащие	8	8	8
Итого	285	301	303

Из таблицы 1 видно, состав профессий в ВС ДМ. Самое большое количество рабочей силы приходится на группу «механизаторы» (докеры-механизаторы) комплексных бригад и приемосдатчики груза и багажа; это объясняется тем, что деятельность ВС ДМ направлена на прием, выдачу, хранение и взвешивания грузов, погрузку, выгрузку, сортировку грузов и контейнеров.

Таблица 2

Анализ средней заработной платы за период 2019-2020 гг.

Показатель	2019 г.	2020 г.	2021г.	Измене ние 2020- 19 г.	Измене ние 2021- 20 г.	Темп роста 2020- 19 г.	Темп роста 2021- 20 г.
Средняя з/п, руб. (номинальная)	5 366	5 6308	58 378	9 42	2 070	1 01,7	1 03,7
Контингент, ч.	2 85	3 01	303	1 6	2	1 06	1 00,7
ФОТ, тыс. руб.	1 89 350	2 03 383	212 262	1 4033	8 879	1 07,4	1 04,4

В таблице 3 будет представлен факторный анализ средней заработной платы методом цепных подстановок.

Таблица 3

Факторный анализ средней заработной платы за период 2019-2020 гг.

Подстановка	2020-19 г.	2021-20 г.
1	55365	56308
2	59469	58766
3	56308	58378
Δсредняя з/п (ФОТ)	4103	2458
Δсредняя з/п(Контингент)	-3161	-388

Изменение средней заработной платы за период 2019-2020 гг. в зависимости от ФОТ составляет 4103 руб., от контингента –3161 руб. Из анализа видно, что показатель средней заработной платы имеет положительную динамику из-за увеличения ФОТ на 14033 тыс. руб., но темпы роста низкие из-за роста контингента на 16 человек.

Изменение средней заработной платы за период 2020-2021 гг. в зависимости от ФОТ составляет 2458 руб., от контингента – 388 руб. Средняя заработная плата имеет положительную динамику, в сравнении с прошлым периодом заметно выросли темпы ее роста. Это произошло из-за индексации заработной платы.

Таблица 4

Анализ производительности труда за период 2019-2020 гг.

Показатель	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Изменение 2020-19 г.	Изменение 2021-20 г.	Темп роста 2020-19 г.	Темп роста 2021-20 г.
Грузопереработка, тыс. т.	5360,3	5822,2	4836,5	461,9	-985,7	108,6	83,1

Контингент, чел.	285	301	303	16	2	10	10
Производительность труда, тыс. т./ч.	18,8	19,3	15,9	0,5	-3,4	10,7	82,4

В таблице 5 представлен факторный анализ изменения производительности труда методом цепных подстановок.

Таблица 5

Факторный анализ производительности труда за период 2019-2020 гг.

Подстановка	2020-19 г.	2021-20 г.
1	18,8	19,3
2	20,4	16,1
3	19,3	16,0
ΔПт (Грузопереработка)	1,6	-3,3
ΔПт (Контингент)	-1,1	-0,1

Изменение производительности труда за период 2019-2020 гг. в зависимости от грузопереработки составляет 1,6 тыс. т /чел., от контингента – 1,1 тыс. т /ч. Из анализа видно, что показатель производительности труда имеет положительную динамику из-за увеличения грузопереработки на 461,9 тыс. т. По причине увеличения контингента на 16 человек, производительность труда снижается на 1,1 тыс. т / ч., но в целом наблюдается рост производительности труда на 0,5 тыс. т /ч.

Изменение производительности труда за период 2020-2021 гг. в зависимости от грузопереработки составляет 3,3 тыс. т /ч., от контингента – 0,1 тыс.т/ч. Производительность труда имеет отрицательную динамику – 3,4 тыс. т /ч., это произошло из-за пересодержания рабочей силы, грузооборот снизился, а контингент вырос на 2 человека. Это и привело к снижению производительности.

Далее исследуем, выполняется ли условие оптимальности на предприятии. На рисунке 1 представлена динамика темпов роста производительности труда, номинальной заработной платы и реальной заработной платы.

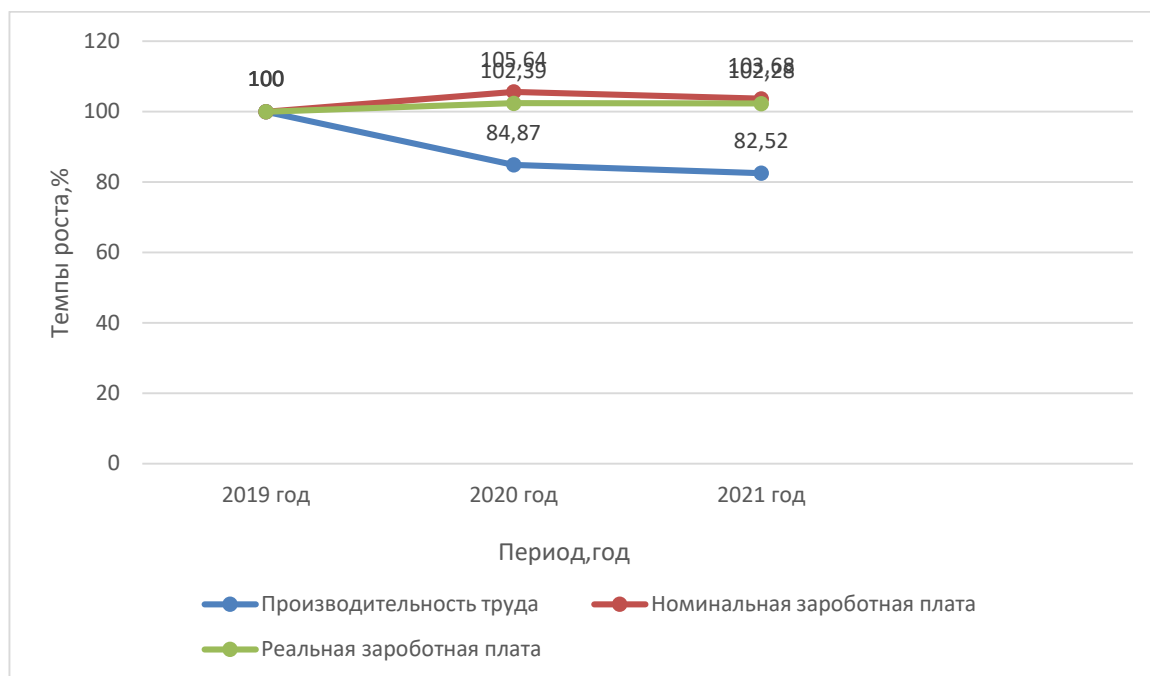


Рис.1. Динамика темпов роста производительности труда, номинальной заработной платы и реальной заработной платы

Из рисунка видно, что условия оптимальности не выполняются из-за того, что темпы роста производительности труда ниже темпов роста заработной платы.

Как показал анализ, проведенный выше, одной из наиболее проблемных мест в работе предприятия является снижение производительности труда, а также превышение темпов роста заработной платы над темпами роста производительности труда.

Основные пути и направления повышения производительности труда на предприятии:

- 1) Улучшение условий труда;
- 2) Произвести автоматизацию производственных процессов;
- 3) Произвести замену отопительных систем на производственном участке Саянтуй. С углевой системы отопления на электрическую;

- 4) Развитие и модернизация функционирующих производств;
- 5) Необходимо пересмотреть и модернезировать систему оплаты труда и привязать размер выплат к результатам работы каждого сотрудника.
- 6) Рассмотреть внедрение скидок и программ лояльности для сотрудников, страховка или медицинское обслуживание на рабочем месте, возможность посещать спортивные секции и так далее.

Использованные источники:

1. Финансовая отчетность Восточно-Сибирской дирекции по управлению терминально-складским комплексом за 2019-2020 гг.