

*Калинин Максим Александрович*  
*Заместитель командира по военнополитической работе,*  
*Войсковая часть 26178*  
*г. Щелково, Россия*

## **ОСОБЕННОСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ СОЦИАЛЬНЫМИ ГАРАНТИЯМИ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ**

*Ключевые слова:* социальная защита, социальные льготы, социальные гарантии, военнослужащие, военная служба, удовлетворенность, российская армия.

*Аннотация.* В статье на основе анализа общероссийских и авторских исследований рассматривается социальная защита военнослужащих, анализируется их удовлетворенность системой социальных гарантий.

*Keywords:* social protection, social privileges, social guarantees, military personnel, military service, satisfaction, Russian army.

*Summary.* In article on the basis of the analysis of the all-Russian and author's researches social protection of the military personnel is considered, their satisfaction with the system of social guarantees is analyzed.

Военнослужащие представляют собой особую социально-профессиональную группу, основной целью деятельности которой является защита Отечества от разного рода угроз. В этой связи особое звучание приобретают проблемы предоставления и обеспечения гарантий и льгот со стороны государства в отношении военнослужащих, выполняющих общественно-значимые функции и задачи.

Социальная защита военнослужащих по своему социально-экономическому содержанию определяется как целевой механизм,

обеспечивающий условия восстановления и саморазвития человеческого потенциала военной организации [3, с. 7]. Таким образом, эффективное функционирование системы социальной защиты этой категории граждан должно способствовать повышению их качества и уровня жизни.

Особенностью системы социальной защиты военнослужащих является ее формирование на уровне двух подсистем – рисунок 1.

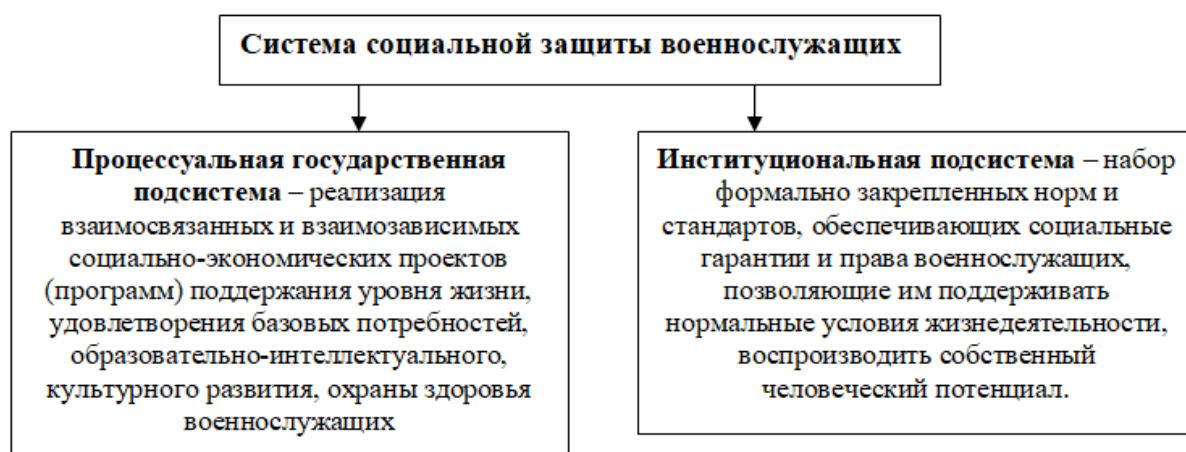


Рисунок 1 – Система социальной защиты военнослужащих [составлено по: 3, с.7].

Социальные гарантии – это реализация и поддержка государством прав и свобод граждан на получение социально значимых благ и услуг. Система льгот и гарантий призвана компенсировать трудности и ограничения военной службы [4, с. 149]. Они гарантии реализуются через систему социальной защиты.

Социальная защита военнослужащих – законодательно установленная совокупность норм и стандартов (правовых и социальных гарантий), которые обеспечивают предоставление материальной и нематериальной поддержки, достойный уровень жизни военнослужащего. Особенностью социальной защиты военнослужащих является, во-первых, обязанность государства по обеспечению особых льгот и гарантий военнослужащим, как в момент

прохождения службы, так и после отставки, во-вторых, финансирование за счет средств федерального бюджета.

Система социальной защиты военнослужащих имела свои особенности в зависимости от разных этапов социально-экономического развития России. На первом этапе (с 1991 по 2002 гг.) система социальной защиты военнослужащих была направлена на обеспечение минимальных социальных гарантий. Начиная с 2002 г. реализуется второй этап, который предполагает модернизацию всех видов потенциалов военных организаций, в том числе материального, технологического и человеческого и расширение направлений социальной защиты военнослужащих [3, с. 7].

Сегодня отмечается постепенное улучшение социальной защиты военнослужащих, расширение предоставляемых социальных гарантий, что положительно влияет на решение ряда проблем, в том числе снижение безработицы, обеспечение медицинских и образовательных услуг и др. Кроме того, законодательством предусматриваются и дополнительные социальные льготы и гарантии с учетом повышенной ответственности и риска для жизни военнослужащих, что обусловлено их участием в войнах, конфликтах, миротворческих операциях. Кроме того, законодательно предусмотрен запрет для военнослужащих заниматься оплачиваемой деятельностью, за исключением творческой, преподавательской, научной, что ставит их материальное благосостояние в зависимость от государственного обеспечения [1, с. 182]. Общий перечень видов социальной помощи, гарантий и компенсаций военнослужащим предусмотрен в ФЗ РФ от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих». Государственная военная идеология основана на том постулате, что риск для жизни военнослужащих, законодательное ограничение их прав и свобод должны быть минимизированы и компенсированы дополнительными правами и льготами [2].

По результатам исследования А. В. Кудяева, проведенных в 2015-2016 гг. были выделены особенности совершенствования современной системы

социальной защиты. Во-первых, это модернизация стратегии и расширение тактических целей социальной защиты военнослужащих. Во-вторых, практическая направленность на постепенный рост дохода. В-третьих, ранжирование и усиление социальной защиты по ограниченному перечню направлений: доход, жилье, медицинские, образовательные, услуги. В-четвертых, адресность процесса социальной защиты военнослужащих: военнослужащие, их члены семьи, военные пенсионеры.

По данным авторского исследования среди военнослужащих 2018 г. (n=410) было установлено, что в большей степени военнослужащие удовлетворены материальной помощью (40,24 % респондентов полностью удовлетворены), ежемесячными выплатами (35,37 %), премиями (32,93 %); в меньшей степени – размером оклада (23,17 %). При этом в большей степени это женщины, со средним образованием и выслугой лет, в младшей и более старшей возрастных группах, а также командный состав.

Наибольшую удовлетворенность у военнослужащих вызывают: организацией питания по месту военной службы (56,1 % полностью удовлетворены), обеспечением вещевым имуществом (46,34 %), обязательным государственным личным страхованием (35,37 %). Следует отметить, что наибольшее неудовлетворение вызывают: выдача продовольственного пайка (20,73 % полностью не удовлетворены), выплаты продовольственно-путевых денег (19,51 %), санаторно-курортное лечение военнослужащих (20,73 %). Рассмотрим удовлетворенность в срезе разных социальных показателей.

По данным исследования оказалось, что полностью удовлетворены организацией питания чаще мужчины, чем женщины (59,26 % против 50 %), более младшего возраста (18- 27 лет – 72,73 %, 28-40 лет – 56,14 %, 41-55 лет – 42,86 %), в зависимости от разных условий привлечения на военную службу – призывники (100 % по призыву и 55,56 % контрактников), в зависимости от статуса – в большей мере командный состав (рядовой состав – 46,67 %,

командный состав – 61,54 %), с небольшой выслугой лет (от 1 до 5 лет 63,16 %, от 6 до 10 лет – 53,85 %, более 10 лет – 54 %), вне зависимости от денежного довольствия. Рассматривая удовлетворенность обеспечением вещевым имуществом оказалось, что в большей степени удовлетворены женщины – 60,71 % против 38,89 % - мужчин; более младшего возраста (18- 27 лет – 63,64 %, 28-40 лет – 40,35 %, 41-55 лет – 57,14 %); 100% призывников и 45,68 % контрактников; военнослужащие с меньшей оплатой труда (68,75 % против 32 %). Удовлетворенность обеспечением вещевым имуществом практически не связана со статусом военнослужащих (50 % рядового состава и 44,23 % командного состава полностью удовлетворены). Однако чем больше выслуга тем, тем большее недовольство вызывает уровень обеспечения вещевым имуществом: от 1 до 5 лет 63,16 %, от 6 до 10 лет – 46,15 %, более 10 лет – 40 %.

Рассмотрим показатели, вызывающие наибольшую неудовлетворенность у военнослужащих. В отношении выдачи продовольственного пайка более всего неудовлетворены мужчины (24,07 % против 24,09 % женщин), более старшего возраста (18-27 лет – 9,09 %, 28-40 лет – 21,05 %; в возрастной группе от 41 до 55 лет – 28,57 %); 20,99 % контрактников (в группе призывников отсутствовали респонденты, которые полностью были не удовлетворены продовольственным пайком), в зависимости от статуса – в большей мере командный состав (рядовой состав – 13,33 %, командный состав – 25 %), с разным уровнем оплаты труда (12,50 % респондентов с окладом до 45000 руб. и 26 % с окладом более 45000 руб.). Чем больше выслуга тем, тем большее недовольство вызывает уровень обеспечения выдачей продовольственного пайка: полностью не удовлетворены 10,53 % респондентов с выслугой от 1 до 5 лет, 15,38 % - от 6 до 10 лет, 26 % с выслугой более 10 лет). Выплатой продовольственно-путевых денег чаще свое недовольство выражают мужчины, от 18 до 40 лет, служащие по контракту, принадлежащие к командному составу, с выслугой более 10 лет и невысокой оплатой труда.

Санаторно-курортное лечение военнослужащих является одной из важных социальных гарантий военнослужащих. По данным исследования четверть респондентов (24 %) полностью и частично им не удовлетворены. В основном это мужчины (22,22 % против 17,86 % женщин), служащие по контракту, командный состав (25 % против 13,33 % рядового состава), с выслугой более 10 лет и высокой оплатой труда. Тем старше респонденты, тем больше они не удовлетворены санаторным лечением.

Таким образом, по результатам исследования можно сделать следующие выводы. У военнослужащих наибольшую удовлетворенность вызывают организация питания и обеспечение вещевым имуществом; в большей мере военнослужащие недовольны выплатами продовольственно-путевых денег, выдачей продовольственного пайка и санаторно-курортным лечением. Удовлетворенность условиями предоставления различных льгот и гарантий взаимосвязана с гендерным аспектом, статусом, условиями привлечения на службу, выслугой лет, разным материальным благосостоянием. Военнослужащие более старшего возраста, с большей выслугой лет чаще демонстрируют недовольство разными социальными льготами и гарантиями.

### **Литература**

1. Грачев, И. С. Понятие и особенности социальных прав военнослужащих в российской федерации / И. С. Грачев // Экономика, управление и право: инновационное решение проблем: сборник статей XII Международной научно-практической конференции : в 2 ч. Ч. 2. – Пенза, 2018. – С. 183–185.

2. Зубрицкий, Д. Ю. Правовые основы реализации государственной политики социальной защиты военнослужащих / Д. Ю. Зубрицкий // Стратегическое управление: теория, практика и проблемы: материалы XV Межрегиональной научн.-практ. конф. – Владимир, 2018. – С. 219–222.

3. Кудяев, А. В. Социальная защита военнослужащих в условиях социально-экономического развития России: автореф. дис. ... канд. соц. наук: 22.00.03 / Кудяев А.В. – Саратов, 2017. – 18 с.

4. Шевченко, О. И. Социальные гарантии военнослужащих / О. И. Шевченко, Е. В. Грушевая // Законность и правопорядок: правосознание и правовая культура современного общества: сборник материалов IV Международной научно-практической конференции. – Новосибирск, 2018. – С. 146–151.