

Сараева О.Д.

Студент

Казанский государственный аграрный университет,

г. Казань, Россия

Научный руководитель: Асадуллин Н.М.

Кандидат технических наук, доцент,

Казанский государственный аграрный университет,

г. Казань, Россия

КОЛЛЕКТИВНАЯ ФОРМА ОРГАНИЗАЦИИ И ОПЛАТА ТРУДА В МОЛОЧНОМ СКОТОВОДСТВЕ

***Аннотация:** В данной статье рассматриваются коллективные формы организации и оплаты труда в молочном скотоводстве, определяются оптимальные нормы повышения эффективности деятельности в молочном скотоводстве.*

***Ключевые слова:** Коллективная форма организации труда, производственная бригада, молочное скотоводство, оплата труда.*

***Abstract:** This article discusses the collective forms of organization and remuneration of labor in dairy farming, determines the optimal standards for improving the efficiency of activities in dairy farming.*

***Keywords:** Collective form of labor organization, production team, dairy farming, remuneration.*

На сегодняшний день в рыночных условиях существенно повышены требования к уровню организации трудовых коллективов и нормирования труда. Прибыль становится обобщенным показателем общей деятельности предприятия, тогда значение всех видов норм и нормативов возрастает, в первую очередь трудовых. В условия сильной конкуренции первым будет то

предприятие, где организация производства и организация труда достигает самого высокого уровня [1].

Коллективная форма организации труда – это форма распределения производственных задач по любому подразделению на всем предприятии. По выполненной работе ведется учет на основе конечных результатов работников подразделения. Далее идет начисление заработной платы: первоначально всему подразделению, следом делится между всеми работниками, участвующими в процессе работы.

Чтобы максимально использовать оборудования, трудовые и материальные ресурсы и повысить качество продукции, следует правильно организовать коллективный труд.

Есть 5 разновидностей коллективной формы организации труда:

- по видам подразделений: бригадные, участковые, звеньевые и др.;
- по уровню специализации: специализированные, когда объединяются работники одной профессии, и комплексными – объединение работников разных профессий;
- в зависимости от способа кооперации труда: полное разделение труда, когда работник занят работой своей специальности и не посредственно на своем рабочем месте; частичная взаимозаменяемость разделения труда, когда работник имеет две или более специальности; полная взаимозаменяемость разделения труда, когда работник может работать на любом рабочем месте подразделения;
- по способам планирования и учета затрат на выполнение работы: хозрасчетные, которые ведут учет расходов сырья, материалов, полуфабрикатов, энергии, труда при выполнении плановых заданий; с элементами хозрасчета; без хозрасчета;
- по методу управления: с полным самоуправлением, когда подразделению поставлена производственная задача, организация производства и труда определяется коллективно; с частичным самоуправлением, когда часть функций управления делегирована подразделению; без самоуправления.

Самая распространенная форма организации труда – это бригадная с ее разновидностями [3].

Постоянный самостоятельный коллектив – это производственная бригада, которая выполняет весь комплекс работ по уходу за животными при определенном разделении труда, она отвечает за конечный результат работы. За производственной бригадой закреплены поголовье скота, средства механизации, производственные сооружения.

Животных одного вида и производственного назначения (например, молочное стадо) обслуживает специализированная бригада.

При системе цехового производства молока труд внутри бригады специализирован. Работники бригады ведут уход за группой коров, которые размещены в отдельных помещениях, цехах или секциях.

Обслуживающая бригада выполняет технологические операции с помощью автомашин, тракторов, кормоцехов, осуществляет техническое обслуживание машин и оборудования.

Главный фактор в усовершенствовании организации – это разделение труда между отдельными группами исполнителей и четкое распределение обязанностей:

1) работник цеха сухостойных животных – выполнение функции подготовки коров к отелу;

2) оператор родильного отделения – организация и проведение отелов;

3) доярки цеха раздоя и осеменения – осуществление раздоя;

4) операторы машинного доения в цехе производства молока – получение основной продукции;

5) телятницы профилактория – выращивают телят до 20-дневного возраста;

6) механизаторы-кормачи – раздача кормов;

7) механизаторы – осуществляют удаление навоза мобильными средствами;

8) специалисту по воспроизводству – занимаются осеменением коров.

Задача работников цеха переработки молока – это производство пастеризованного молока для реализации потребителям.

Что касается оплаты труда работников, она начинается с работы планирования режима работы цеха, определением объема ежедневного выпуска продукции по сортам, фонда оплаты труда и расценок для оплаты труда за единицу продукции.

Основная заработная плата скота рассчитывается по цене за единицу продукции, учитывая ее качество или стоимость в денежном выражении, или валовый доход за 100 рублей, исчисленным исходя из нормы производства и тарифного фонда оплаты труда, увеличенного до 150%.

В животноводстве при оплате труда учитываются результаты производства за период, групп работников или внутрихозяйственных подразделений. В случае, когда уровень продуктивности и нормы производства продукции значительно изменен, оплату труда рассчитывают по дифференцированным расценкам с учетом фактического выхода продукции [3].

С учетом животноводческих норм, закрепленных за рабочим коллективом или бригадой, устанавливается годовой объем производства, а также это объясняется уровнем продуктивности животных.

Уровень производительности зависит от достигнутых целей, планируемого времени и ресурсов. На основании выделенных ресурсов, которые предоставлены подразделению, определяется уровень производительности при переходе на нормативный метод планирования.

Учитывая форму организации труда животноводов, а также систему оплаты труда, которая действует на предприятии, устанавливается порядок фонда оплаты.

Использованные источники:

1. Асадуллин Н.М. Концепция эффективного использования ресурсов при технической эксплуатации сельскохозяйственной техники /Н.М. Асадуллин,

Л.Н. Асадуллин, М.М. Хисматуллин // Вестник Казанского ГАУ.–2011.– №3(21).– С.17 – 19.

2. Асадуллин Н.М. Современное состояние инженерно-технической сферы АПК /Н.М. Асадуллин // Материалы научно – практической конференции «Устойчивое развитие сельского хозяйства в условиях глобальных рисков». Казань, 2016. – С. 332 – 335.

3. Бариева Л.Р. Совершенствование организационно-экономических путей повышения эффективности производства молока в СХПК «Тауиле» Зеленодольского района РТ/ Л.Р. Бариева, Н.М. Асадуллин // Материалы 70-ой студенческой (региональной) научной конференции «Студенческая наука – аграрному производству». – Казань, 2012.–С.44-46.

4. Каримуллин И.И., Асадуллин Н.М. Планирование и эффективное использование автотранспорта в сельскохозяйственных предприятиях/И.И. Каримуллин, Н.М. Асадуллин//Вектор экономики. – 2018. – №11 (29). – С. 106.