

**Михайлова М.С.**

Студент 2 курса

ИГСУ РАНХиГС

Российская Федерация г. Москва

**РОЛЬ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА  
«ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ПОДДЕРЖКА  
ЗАНЯТОСТИ» В УЛУЧШЕНИИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
СОСТОЯНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Аннотация: В статье устанавливаются приоритетные направления национальных проектов РФ. В рамках статьи делается акцент на реализации Национального проекта для целей повышения производительности труда. Определяется состояние результатов национального проекта «Производительность труда» на 2021 год.

Ключевые слова: производительность труда; занятость населения; национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости»; бережливого производства; развитие экономики.

**THE ROLE OF THE NATIONAL PROJECT "LABOR  
PRODUCTIVITY AND EMPLOYMENT SUPPORT" IN IMPROVING THE  
ECONOMIC CONDITION OF THE RUSSIAN FEDERATION**

Abstract: The article establishes the priority directions of the national projects of the Russian Federation. The article focuses on the implementation of a National project for the purpose of increasing labor productivity. The state of the results of the national project "Labor Productivity" for 2021 is determined.

Keywords: labor productivity; employment of the population; national project "Labor productivity and employment support"; lean manufacturing; economic development.

Национальные проекты являются инструментом для реализации национальных целей, в свою очередь цели имеют большое значение в развитии государства и требуют больших ресурсов для их решения, предполагающих конкретно определенный конечный результат.

В мае 2018 года Президентом РФ был подписан Указ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», регламентирующий систему исполнения национальных проектов по 12 стратегическим направлениям: демография, здравоохранение, образование, наука, культура, жилье и городская среда, экология, безопасные и качественные автомобильные дороги, производительность труда и поддержка занятости, цифровая экономика, малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы, международная кооперация и экспорт. [1] Общей целью их реализации выступает внесение структурных изменений в экономику и социальную сферу РФ, решение ключевых секторальных проблем и, как результат, создание условий для дальнейшего планомерного развития государства.

Национальные проекты — это инструмент социально-экономического развития государства, стратегия развития экономики страны, которая направлена на улучшение условий жизни населения. Одним из приоритетных направлений реализации стратегической цели является повышение производительности труда.

Вопросы производительности труда и занятости населения на сегодняшний момент являются актуальными. Именно эти два процесса лежат

в основе стабилизации социально-экономической ситуации в рамках национальной экономики и, как следствие, повышения уровня благосостояния населения. Так, например, занятость – количество трудоустроенных, будет оказывать первостепенное влияние на национальный доход, что лежит в основе социального климата в стране. Именно занятость показывает, насколько развито производство, и, соответственно, сколько товаров и услуг будет произведено в стране. А второй аспект – производительность труда – как раз покажет, каким именно образом, за счет чего может это производство увеличиться. За счет вовлечения все большего количества ресурсов или за счет повышения отдачи от каждого сотрудника, ведь это и есть ключевой резерв развития экономики.

Для реализации данного проекта создан федеральный центр компетенций (ФЦК) в сфере производительности труда. Итогом деятельности за 2021 год в рамках Национального проекта «Производительность труда» является обеспечение формирования новой производственной культуры в Российской Федерации. Специалисты ФЦК и 59 региональных центров компенсаций внедряют бережливое производство. Это технология для поиска внутренних резервов, сокращения времени протекания процессов, складских запасов. В результате небольшими усилиями предприятие повышает свою выработку, обороты и может выходить на новые рынки.

Предприятия благодаря участию в национальном проекте получают возможность доступа к профессиональной переподготовке. Участники нацпроекта смогут повысить свою квалификацию, пройдя профессиональную переподготовку при поддержке специалистов WorldSkills.

Многие считают, что повысить выработку сотрудников можно только через использование каких-то инновационных станков и гаджетов. На самом деле, не менее важным, а, наверное, даже, самым важным, является развитие трудового потенциала. Обучение сотрудников системе «бережливого производства» и мотивация их на постоянное ее использование. Ведь затраты

на приобретение оборудования велики, кроме того, необходимо время на его освоение, и с течением времени остаточная стоимость этого оборудования постоянно снижается за счет физического износа и морального устаревания. Человек же, получив знания, начинает их активно использовать, он мотивирован на дальнейшее саморазвитие. Активно начинает внедряться так называемое «бережливое производство». Под данным термином понимают такое управление производственным предприятием, которое ориентировано на оптимизацию бизнеса через устранение всех видов потерь, которые только могут возникнуть в процессе производства, логистики и сбыта. Потери – это, своего рода, ошибки, которые нужно исправлять. К ним относятся такие, как избыточные запасы, ожидания и излишняя обработка, перепроизводство, излишняя транспортировка и перемещения; дефекты, требующие переделки продукта. Причем все они лежат на поверхности, следует только обратить на них внимание. Более того, все эти изменения производственного процесса практически бесплатны и довольно легко реализуемы.

«Новгородхлеб» – крупное предприятие в Великом Новгороде по производству хлебобулочных и кондитерских изделий. Компания производит порядка 330 тонн хлеба, мучных кондитерских изделий, тортов и пирожных в месяц. В январе 2020 года предприятие вошло в число участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». Для оптимизации производственных процессов был определен поток изготовления маковой булочки (классический и основной на потоке продукт по категории «сдоба»), доля которого в общей выручке предприятия составляет более 18%.

В рамках реализации проекта эксперта ФЦК удалось снизить количество лишних перемещений персонала, улучшить качество и повысить объем производства продукта на 120% (с 5855 до 12930 булочек в месяц) за счет внедрения стандартизации на потоке. Благодаря использованию системы 5С (сортировка, соблюдение порядка, содержание в чистоте, стандартизация,

совершенствование) теперь на каждом рабочем месте размещены стандарты выполнения операции по изготовлению продукта, сокращены потери времени работников за счет рационального расположения оборудования, улучшена эффективность использования рабочего места.

Эксперты ФЦК внедрили автоматический расчет сырья для приготовления сдобы с помощью программы Excel. Это позволило на 30% сократить время на расчет необходимых ингредиентов, с 2 часов до 80 минут, и в 2,5 раза снизить брак. Оборудование для раскатки теста, разделочный стол и холодильник для хранения начинок поставили ближе к формовочной машине. Это позволило на 30% сократить время замешивания теста для одной партии сдобы (20 кг), с 10 до 7 минут. В помещении, в котором булочки с маком остывали, был установлен дополнительный вытяжной вентилятор. Это позволило на 40%, с 2 часов до 78 минут, сократить время охлаждения продукции).

В результате описанного комплекса мер по оптимизации производственных процессов продажи продукта выросли вдвое. Более чем в 2 раза – с 57 до 119,6 тысяч рублей – увеличилась маржинальность маковой булочки. Себестоимость продукта снизилась за счет уменьшения затрат на энергоресурсы и повышения эффективности работы оборудования.

Основам бережливого производства на предприятии обучено 14 человек. Кроме того, прошел обучение и сертифицирован ФЦК собственный внутренний тренер. Он продолжит повышать производительность труда и тиражировать полученный опыт после того, как эксперты ФЦК завершат свою работу на предприятии.

По итогам национального проекта:

1. Более 3 тыс. предприятий из 71 субъекта РФ стали участниками проекта;
2. 5 тыс. компаний подали заявки на участие в нацпроекте;

3. Общий вклад предприятий участников в прирост ВВП составил 136 млрд руб.;
4. По итогам участия в нацпроекте:
  - a. Среднее снижение времени протекания процессов – 34%;
  - b. Среднее увеличение выработки – 46%;
  - c. Среднее снижение незавершенного производства – 36%;
5. Создано 59 региональных центров компетенций
6. 6709 чел. обучено по программе «Лидеры производительности»
7. Выдано 49 займов на общую сумму 7,8 млрд руб.
8. Обучено инструментам бережливого производства 46 636 сотрудников предприятий и региональных команд;
9. Сотрудники 496 предприятий обучены по программе «Акселератор экспортного роста»;
10. Заключено 216 экспортных контрактов стоимостью более 8 млрд руб.

Таким образом, такие данные является шагом в формировании более высокой производительности национальной экономике в целом. Реализация национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» имеет важное стратегическое значение для проведения модернизации экономики страны, стимулирования инновационной активности регионов и промышленных предприятий.

Библиографический список:

1. Арылбаева Э.Д. Производительность труда и индустрия 4.0 / Арылбаева Э.Д. // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2019. – № 9. – С. 23-27;
2. Богатырева И. В., Кожухова Н. В., Железникова Е. П. Анализ современного состояния производительности труда в России // Экономика труда. 2021. № 5 (3). С. 683–698.

3.Омельченко И. Б. Влияние нормирования труда на рост его производительности // Социально-трудовые исследования.— 2019.— № 1.— С. 31–43.— ISSN 2658–3712;

4. Паспорт национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16);

5.Экономика труда : учебник для вузов / М. В. Симонова [и др.] ; под общей редакцией М. В. Симоновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 259 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05423-1. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/454213> (дата обращения: 10.02.2022);