

*Вилянов Н.Н.,  
студент магистратуры  
3 курс, исторический факультет  
Стерлитамакский филиал  
Уфимского университета науки и технологий  
Россия, г. Стерлитамак*

## **ФОРМЫ ПОощРЕНИЯ ЗАКЛЮЧЁННЫХ В СССР ЗА ТРУД В СИСТЕМЕ В ГУЛАГ**

***Аннотация:** Статья посвящена основным формам поощрения заключенных в СССР за труд в системе ГУЛАГ. В статье рассматриваются следующие формы поощрения: сокращение срока, улучшение быта и денежное вознаграждение, улучшенные казармы с кроватями или топчанами, повышенная норма пайка, отдельная столовая, первоочередное вещевое довольствие и т.д. Автор приходит к выводу, что пенитенциарная политика СССР в отношении заключённых системы ГУЛАГ носила не только репрессивный характер для борьбы с «политическими», но и политику перевоспитания уголовников и предотвращения рецидива.*

***Ключевые слова:** заключенные, СССР, ГУЛАГ, поощрение, срок, денежное вознаграждение.*

***Abstract:** The article is devoted to the main forms of incentives for prisoners in the USSR for labor in the GULAG system. The article discusses the following forms of incentives: shorter sentences, improved living conditions and monetary rewards, improved barracks with beds or trestle beds, increased rations, a separate canteen, priority clothing allowance, etc. The author concludes that the penitentiary policy of the USSR towards prisoners of the Gulag system was not only repressive*

*in nature to combat "political," but also a policy of re-educating criminals and preventing relapse.*

**Key words:** *prisoners, USSR, Gulag, encouragement, term, monetary reward.*

В период существования Главного Управления Лагерьей существовали три основные формы поощрения труда заключенных. Первая – это сокращение срока, улучшение быта и денежное вознаграждение (сверх заработной платы). Эти поощрения отражались в Постановлении ВЦИК и СНК СССР об исправительно-трудовых лагерях и соответствовали ИТК РСФСР 1924 года. В 1933 году в ИТК РСФСР после принятия поправок эти положения полностью закрепились. Также за период существования ГУЛАГа администрация всегда стремилась поощрять стремление осужденного к исправлению, поэтому в разные годы, исходя из условий, применялись различные формы поощрения.

Те, кто саботировал работы, нарушал режим – подлежали наказанию. Злостных нарушителей привлекали к уголовной ответственности. Взыскания за нарушения режима и трудовой дисциплины могли быть следующими: лишение свиданий, переписки, передач на срок до 6 месяцев, ограничение в праве пользования личными деньгами на срок до трёх месяцев и возмещение причинённого ущерба (в случае его нанесения); перевод на общий режим, если до нарушения заключенный был на облегченном или льготном режиме; перевод в штрафной лагерный пункт (до 6 месяцев); перевод на стандартный пищевой паёк.

Для тех, кто соблюдал режим, добросовестно трудился и показывал своё стремление к искуплению вины за совершенное преступление, применялись следующие поощрения: объявление благодарности перед строем и занесением в личное дело, а также публикация в лагерной газете, вывеска портрета на стену почета; денежное премирование; предоставление свидания (внеочередного); право на передачу и получение посылок без ограничений; отдельное место в столовой и первоочередное обслуживание; первоочередное

право на покупки в лагерном магазине; уменьшение срока (с 1939 по 1946 этот вид премирования не применялся в виду Указа о прекращении действия временной инструкции, которая допускала практику зачетов – два высоко показательных дня работы засчитывались за три дня срока.

В 1935 году в стране начинается стахановское движение – массовая форма социалистического соревнования, целью которого было поднятие производительности труда. Тут нужно сделать оговорку, работа стахановским методом предполагает не работу на износ, а внедрение интенсивного метода за счет внедрения новых технологий в производство, соединённых с широким разделением труда. То есть суть стахановского движения заключалась в том, чтобы увеличить производство с минимизированной затратой труда в одной единице изготавливаемой продукции [1, с. 209]. Стахановское движение нашло отклик во всех сферах производства СССР в довоенные периоды, в том числе и ГУЛАГе. Заключение в условиях неограниченной сдельщины, как формы оплаты труда, были заинтересованы во внедрении таких методов, позволяющих перевыполнять план. Последнее отражалось, во-первых, в увеличении зарплаты, во-вторых, в период действия зачетных дней, позволяло сократить срок.

Осуждённые ГУЛАГа, работающие стахановским способом, получали дополнительно, как поощрение от администрации, следующие льготы: улучшение быта, например, им предоставлялись улучшенные казармы с кроватями или топчанами, в которых был культуголок и радиоточка; повышенная норма пайка; отдельная столовая или отдельные столы в столовой с первоочередным обслуживанием; первоочередное вещевое довольствие; первоочередное право пользоваться лагерным магазином; первоочередное получение книг, газет, журналов из лагерной библиотеки; постоянный клубный билет с правом занимать лучшие места для просмотра фильмов, концертов и разнообразных постановок; отправка на курсы повышения квалификации или получение её.

Практически такие же льготы предоставлялись и тем, кто работал ударным трудом – таких именовали «ударниками». Число стахановцев, тех, кто внедрял рационализаторские идеи, был довольно-таки высок. Так, в 1943 году в Норильском лагере среди заключенных было 17,5 % стахановцев из 9863 отбывающих наказание [2, с. 208]. Но всё же самым эффективным методом поощрения труда была практика засчитывать одного дня ударного труда за 1,5–2 или больше дней. Все зависело от того, насколько был перевыполнен план. В результате этого происходило досрочное освобождение. Например, при сроке в 5 лет по решению суда при ударном труде, его можно было погасить за 1,5 года.

В условиях подготовки к войне, которую ожидали в любой момент, требовалось закончить третью пятилетку. В 1939 году по Указу Президиума ВС СССР № 34 15 июня 1939 г. практика досрочного освобождения отменялась, а вместо неё вводилась система перевода на вольное поселение в районе лагеря до окончания срока судимости. То есть теперь такой заключенный отбывал свой срок по принципу погашения судимости без лишения свободы, но только в пределах лагеря. Например, в соответствии с Указом «О дополнительных льготах для заключённых, досрочно освобождаемых за ударную работу на строительстве двух путей Карымская – Хабаровск» почти 9 тысяч заключенных, работающих ударным методом, переводились на свободное проживание, но в районе строительства Байкало-Амурской магистрали до конца срока, присуждённого судом [3, с. 459].

Третья форма поощрения труда заключенных заключалась в выплате премиальных денег. Премиальные выплаты зачислялись на индивидуальный счет заключенного, на которой вносилась, судя по всему, и заработная плата. На руки заключенным могла выдаваться сумма, не превышающая 150 рублей единовременно. Никаких премиальных денег, в том числе и поощрений не получали неработающие заключенные, а также те, кто не вырабатывал номенклатурный план. Заключённым, временно освобождённым от работы по

болезни и другим причинам, за время освобождения от работы заработная плата не начислялась, зато стоимость гарантированного питания и вещевого довольствия с них тоже не удерживалась. Активированным инвалидам, используемым на сдельных работах, оплата труда производилась по установленным для заключённых сдельным расценкам за фактически выполненный ими объём работ.

#### **Использованные источники:**

1. Грибанова И.В. Дальстрой: экономическое освоение Северо-Востока СССР в 1930–1950-х гг. / Экономическая история: Ежегодник. 2009. – С. 459.
2. Захарченко А.В. Проблема стимулирования трудовой деятельности в системе исправительно-трудовых учреждений НКВД-МВД в 1930–1950-е годы // Вестник Удмуртского университета. Вып. 2. «История и филология», 2009. – С. 163–171.
3. Лосев П.М. Сборник нормативных актов по советскому исправительно-трудовому праву (1917–1959 гг.): История законодательства / Сост.: П.М. Лосев и Г.И. Рагулин. – М.: Госюриздат, 1959. – 360 с.