

*Мамаева Л.И., студентка
3 курса «Факультета экономики и процессов управления»
Сочинский государственный университет
г. Сочи, Российская Федерация*

ЖЕНСКИЙ ТРУД В РОССИИ

***Аннотация:** В данной статье проанализированы статистические данные отношения числа женщин и мужчин в трудовой сфере; рассмотрены основные особенности регулирования женского труда и сделаны выводы о его роли в трудовых ресурсах России.*

***Ключевые слова:** женский труд, защита трудовых прав, Трудовой кодекс Российской Федерации, численность населения, занятость, безработица, средняя заработная плата, дискриминация, равноправие.*

***Annotation:** This article analyzes statistical data on the ratio of the number of women and men in the labor sphere; the main features of the regulation of female labor are considered and conclusions are drawn about its role in the labor force of Russia.*

***Key words:** women's labor, protection of labor rights, the Labor Code of the Russian Federation, population, employment, unemployment, average wage, discrimination, equality.*

В современном мире равноправие мужчин и женщин уже идет фундаментальной основой развития общества. Дискриминация, в любых её проявлениях, запрещена законом. Но, несмотря на это, нарушение прав женщин в трудовой сфере всё ещё является актуальной проблемой для многих государств.

Для анализа роли женщин в трудовых ресурсах страны обратимся к статистическим данным Росстата. На рисунке 1 приведена численность населения по категориям женщины и мужчины на период с 2005 по 2018 гг. [3, с. 23]



Рисунок 1 – Численность населения в период с 2005 по 2018 год, тыс. чел.

Численность женского пола за весь рассматриваемый период превышает численность мужского в среднем в 1,158 раза. Но для рассмотрения данного вопроса с точки зрения трудового права необходимо также учесть данные по занятости и средней заработной плате. На рисунке 2 предоставлена информация о занятости населения с 2016 по 2017 гг. [3, с. 99]

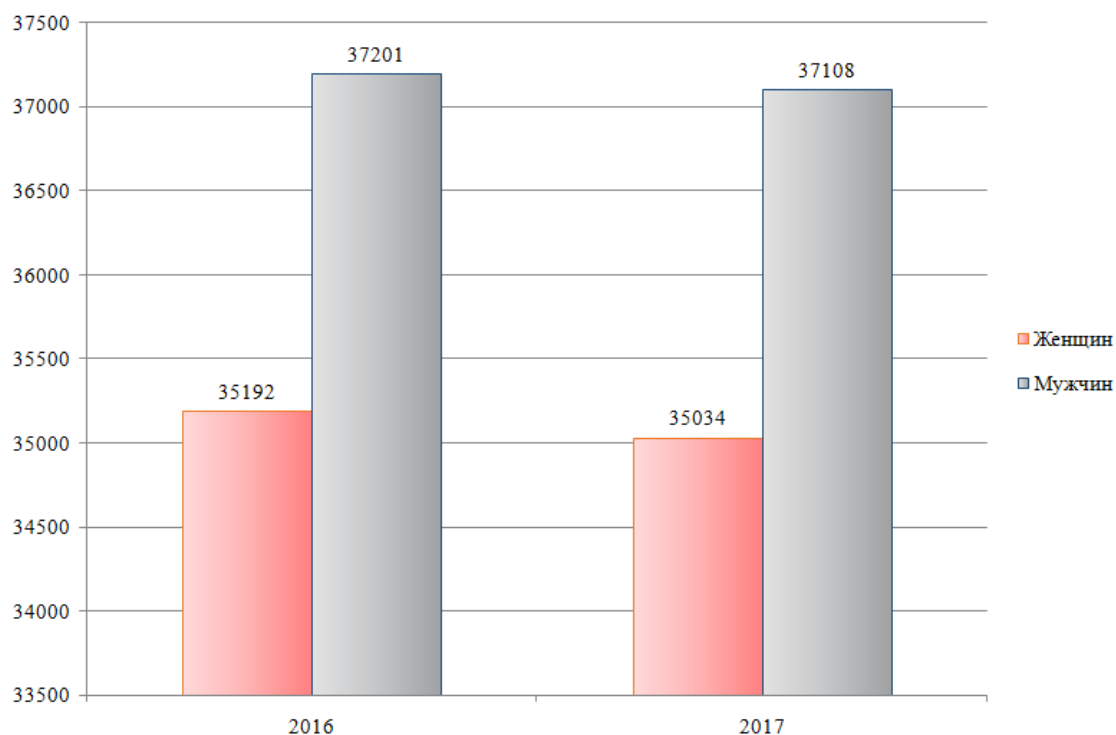


Рисунок 2 – Занятость населения, тыс. чел.

Количество занятого населения среди мужчин больше, чем женщин на 5,40% в 2016 году и на 5,59% в 2017 году. Также стоит заметить, что численность занятых женщин, имеющих ребенка в возрасте до 18 лет составляет 12875 тысяч человек на 2017 год. [3, с. 109] А уровень безработицы среди этой категории в 2017 году составляет 5%: на 0,3% меньше, чем в 2016 году. Обратимся к рисунку 3 для рассмотрения уровня средней заработной платы среди мужчин и женщин. [3, с. 129]

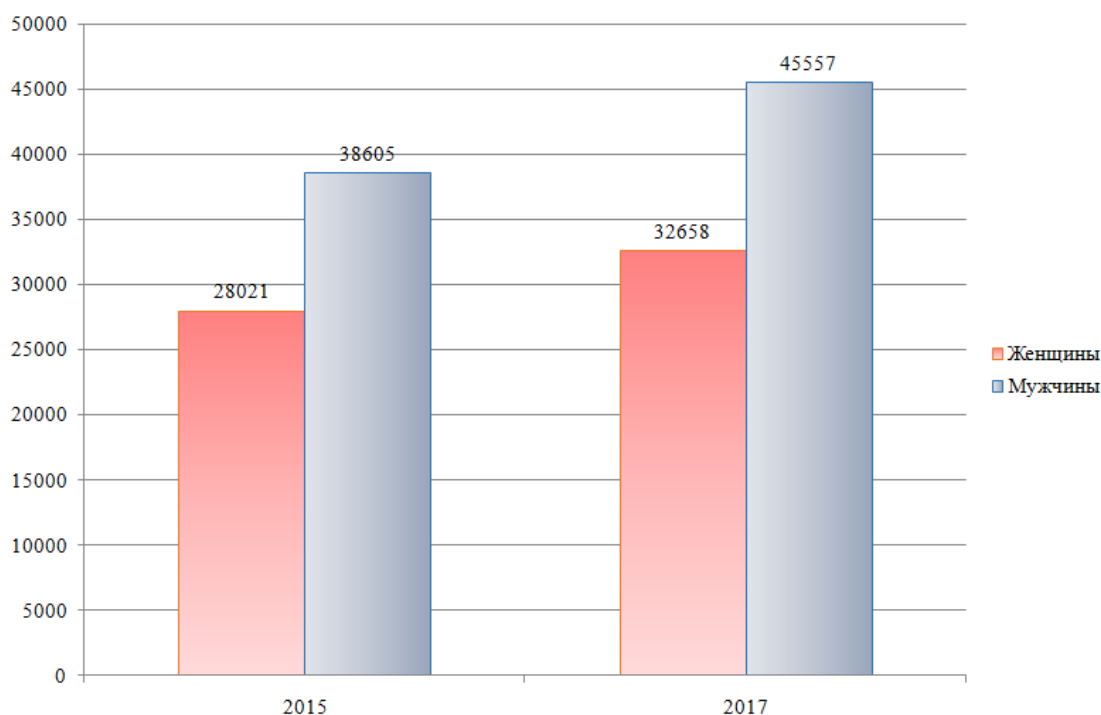


Рисунок 3 – Средняя заработная плата, руб.

Темп роста средней заработной платы наблюдается у обеих категорий. Средний заработок мужчин за рассматриваемый период выше женского, но это возможно вследствие структуры должностей, занимаемых категориями. Так, руководителей-мужчин в 2017 году в 1,47 раз больше, чем руководителей-женщин.

Несмотря на преимущество женщин по количеству населения, занятость и средняя заработная плата среди мужчин выше. Это связано с тем, что представительницы женского пола из-за природных характеристик и традиционных устоев: беременность и воспитания детей, относятся к более уязвимой категории. В Российской Федерации особенности регулирования труда женщин и лиц, с семейными обязанностями, закреплены в главе 41 ТК РФ. [1] К ним относятся:

1. Ограничение женского труда только в случаях работы на опасных и вредных производствах, подземных работ и необходимости физического труда выше предельно допустимых норм;

2. Гарантии перевода беременных и имеющих детей до полугода женщин на более благоприятную по условиям труда работу с сохранением среднего заработка;

3. Предоставление отпуска по беременности и родам от 70 дней до и после родов с выплатой пособия; а также отпуск при усыновлении ребенка;

4. Право на отпуск по уходу за ребёнком до достижения им 3 лет;

5. Дополнительный перерыв для кормления в течение рабочего дня;

6. Запрещение направлять беременных женщин в служебные командировки, привлекать их к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. И разрешение только с письменного согласия и медицинского заключения всех вышеперечисленных действий для женщин, имеющих ребенка в возрасте до 3 лет;

7. Предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска после отпуска по уходу за ребенком вне зависимости от стажа работы;

8. Запрет на расторжение трудового договора с беременной женщиной и ряда категорий лиц, имеющих семейные обязанности ; и т.д.

Также, в УК РФ предусмотрено наказание за необоснованное увольнение или отказ в приеме на работу женщин, в связи с беременностью [2]. По общим моментам: трудоустройству, карьерному росту, оплате труда, правилам расторжения трудового договора – различие между мужчиной и женщиной не допускаются.

Но, несмотря на все усилия государства по защите трудовых прав женщин, на практике, проблема нарушений вышеперечисленных положений в трудовой сфере встречается регулярно. Причем выражение этих правонарушений неоткрыто: например, принуждение к увольнению по собственному желанию. В этих случаях важно поведение женщины, чьи права были нарушены, т.к. возможно доказательство принудительного увольнения и наказание работодателя в соответствие с законом.

Таким образом, по количественным показателям женщины уступают мужчинам в трудовой сфере: по занятости не более чем на 5-6%, по средней заработной плате не более чем на 30% . Следовательно – являются неотъемлемой частью трудовых ресурсов страны. Но, вследствие определённых особенностей, женщины относятся к категории лиц, нуждающихся в повышенной защите трудовых прав, что в нашем государстве понимают и прилагают усилия для полноценной реализации принятых норм и законов.

Список литературы:

1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020) – СПС КП, © 1997-2020 КонсультантПлюс. Режим доступа:

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/8863e139fa88d49f2f4a25d222f26aba5d528344/, Дата обращения: 11.06.2020 г.

2. "Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 07.04.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 12.04.2020) – СПС КП, © 1997-2020 КонсультантПлюс. Режим доступа:

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/4d0362048f8eea26bc5a710ad94b155cc1ce071f/, Дата обращения: 11.06.2020 г.

3. Женщины и мужчины России. 2018: Стат.сб./ Ж56 Росстат. - М., 2018. – 241 с.