

**Мишенина Марина Владимировна**

Учитель истории и обществознания,  
ГБОУ «Шебекинская гимназия-интернат»  
Россия, Белгородская область, г. Шебекино

**Фурса Анна Владимировна**

Воспитатель,  
ГБОУ «Шебекинская гимназия-интернат»  
Россия, Белгородская область, г. Шебекино

## ИСТОРИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ЖЕНСКОЙ ЗАНЯТОСТИ

**Аннотация:** статья посвящена положению женщин в XX в., постепенному приобретению прав на труд, историческим аспектам женской занятости.

**Ключевые слова:** женская занятость, работа, оплата труда.

**Annotation:** the article is devoted to the position of women in the 20th century, the gradual acquisition of the right to work, and the historical aspects of women's employment.

**Key words:** female employment, work, wages.

Юридически равноправие женщин и мужчин в России было достигнуто после октября 1917 года. Советское правительство в своих нормативных актах прописало, что мужчина и женщина получают одинаково за одну и ту же работу и любая дискриминация в работе по половому признаку запрещается. Со временем женщины постепенно уходят из семейной формы занятости в общественно организованный труд. К середине XIX века сложились целые отрасли, в которых были заняты преимущественно женщины: текстильное, швейное, чулочное, табачное производство.

Кроме того, преобладали женщины и среди домашней прислуги. К концу XIX века женщины, преимущественно незамужние, начали осваивать профессии телефонисток, конторских и торговых служащих, медсестер, учительниц младших классов, работниц общественного питания, розничной торговли и т.п.

В 1912 году впервые были приняты законы, обязывающие страховать болезни и несчастные случаи на производстве, причем касалось это как мужчин, так и женщин, позже были введены отпуска по уходу за ребенком, пособия на детей и другие изменения, дающие женщинам возможность совмещать работу с семьей, хотя дисбаланс в оплате труда по-прежнему сохранялся.

В 1915 году женщины были допущены на должность почтальонов, стали действовать ясли и детские сады с женщинами-работницами, мастерские по пошиву белья для фронта, курсы сестер милосердия.

После Октябрьской революции новая власть решает максимально привлекать женщин к труду. Это связано не только с тем, что мужчин чисто физически в связи с военными действиями стало меньше, высоким темпом индустриализации, но и с идеологией. Многие женщины оставались привержены старому строю, не хотели вступать в партию и следовать ее лозунгам, скажем, отдавать детей в детские сады — «ростки подлинного коммунизма». В деревне проводилась политика раскрепощения женщин: крестьянок поощряли добиваться «полной экономической независимости от мужчины — отца, мужа, свекра», становиться «по всем линиям самостоятельным человеком».

В первые пятилетки проводилась активная кампания по вовлечению женщин, иногда и принудительно, в «мужской» труд. Женщины работали трактористками, летчицами, водителями трамваев, машинистами подъемных кранов, комбайнерами, строителями и железнодорожными рабочими, управляли машинами и т.д.

В 30-е годы на одну женщину в среднем приходилось менее одного ребенка, а это растущее советское государство восприняло как критическое положение. Начался откат в сторону «традиционных ценностей» (отказ от выпуска контрацептивов, запрет на аборт, увеличение материальной помощи молодым мамам и т.п.) [1].

При этом от работы советские женщины отказываться не должны. Но профессии должны больше соответствовать «нормативной женственности», то есть быть связанными с тем, в чем и так заключается «биологическое предназначение» женщины. То есть работа в социальной сфере: образование и медицина. Также именно в то время в домах у высокопоставленных партийных деятелей стали появляться домработницы.

Ситуация изменилась с началом Великой Отечественной войны. На фронт были призваны около полумиллиона советских женщин — и это без учета тех, кто воевал в партизанских отрядах и в подполье в тылу врага, трудился в госпиталях. Как женские были сформированы три авиационных полка, была отдельная женская рота моряков, отдельная женская добровольческая стрелковая бригада, центральная женская школа снайперов, а также отдельный женский запасной стрелковый полк.

В тылу женщины, как и в первые пятилетки, заняли места на производстве взамен ушедших на фронт мужчин. К 50-м годам половина трудоспособных женщин СССР была вовлечена в общественно организованный труд, то к концу 80-х годов этот показатель составлял почти 90% (учитывая учащихся).

При этом в среднем зарплата женщин была более чем на треть ниже, нежели у мужчин. Среди развитых стран худшее соотношение зарплаток по гендерному признаку отмечалось в тот период лишь в Японии, Люксембурге и Канаде. Существовало и ограничение на руководящие посты. Так, в самих партийных рядах к началу 80-х было около 20% женщин, но в руководящем эшелоне женщин было лишь 2,8%, а в самом ЦК КПСС — ни одной. Схожая

ситуация была и в производственной сфере, и в науке, здравоохранении, образовании: среди рядовых сотрудников женщины составляли более половины занятых, но на уровне принятия решений их было не более 5% [2].

Также был введен список опасных и вредных профессий, которые нельзя занимать женщинам. Сделано это было для заботы о репродуктивном здоровье представительниц этого пола. При этом ряд профессий, например в химической промышленности, негативно влиял и на репродуктивное здоровье мужчин.

В настоящее время распределение между типично «женскими» и типично «мужскими» профессиями по-прежнему заметно. Тяжелый физический труд, IT, инженерные специальности — сферы деятельности, в которых количество мужчин в разы превышает количество женщин.

#### **Библиографический список:**

1. Щукина, Т.В. Исторические аспекты использования женского труда в сфере государственного аппарата управления России в начале XX века / Т.В. Щукина, А.В. Мазур. — Текст: непосредственный // Молодой ученый. — 2016. — № 28.1 (132.1). — С. 35-36.
2. Барсукова С.Ю. Женское предпринимательство: «специфика и перспективы [Текст] / С.Ю. Барсукова // Социологические исследования. — 1999. № 9.