

Брагина М.С.,
студент магистратуры 2 курс,
направление подготовки 38.04.04 Государственное и
муниципальное управление,
профиль (направленность) «Государственное и региональное управление»
ФГБОУ ВО Вятский государственный университет
Россия, г. Киров

ГЕНДЕРНЫЙ РАЗРЫВ В ОПЛАТЕ ТРУДА

***Аннотация:** «Гендерный разрыв в оплате труда» часто встречается в политических дебатах, политических отчетах и повседневных новостях. Но что это такое? О чем это говорит? Во всех ли это странах? Как это меняется с течением времени? В данной статье мы попытаемся ответить на эти вопросы, предоставив обзор гендерного разрыва в оплате труда между странами и с течением времени.*

***Ключевые слова:** гендерный разрыв, оплата труда, экономическое неравенство по признаку пола.*

***Annotation:** The "gender pay gap" is often found in political debates, political reports, and daily news. But what is it? What does this mean? Is it in all countries? How does it change over time? In this article, we will try to answer these questions by providing an overview of the gender pay gap between countries and over time.*

***Keywords:** gender gap, wages, economic inequality based on gender.*

Гендерный разрыв в оплате труда (или гендерный разрыв в заработной плате) - это показатель, который говорит нам о разнице в оплате труда (или заработной плате, или доходе) между женщинами и мужчинами.

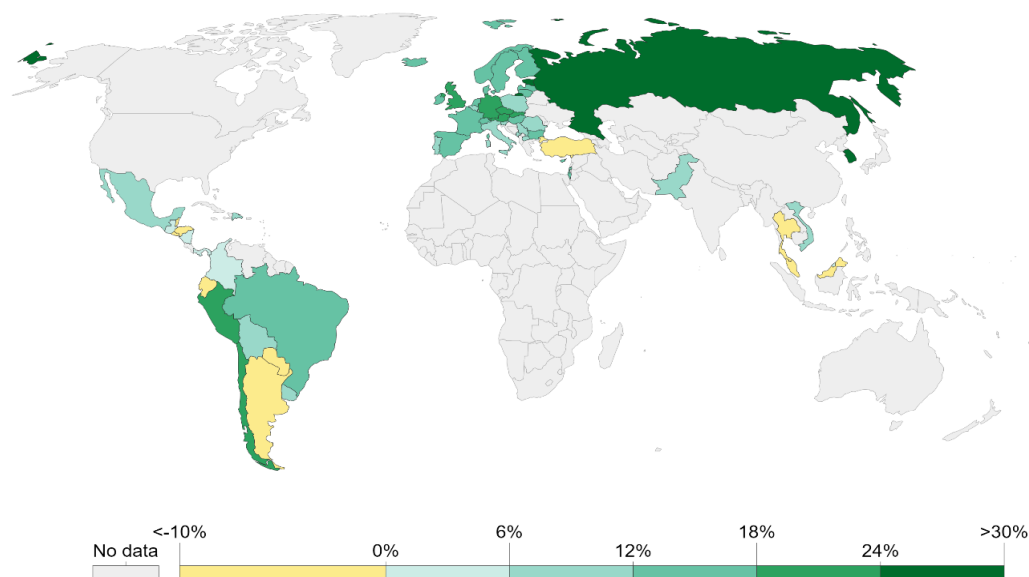
Различия в оплате труда мужчин и женщин отражают различия по многим возможным аспектам, включая образование работников, опыт и профессию. Когда гендерный разрыв в оплате труда рассчитывается путем сравнения всех работников-мужчин со всеми работниками-женщинами - независимо от различий по этим дополнительным измерениям - результатом является «сырой» или «нескорректированный» разрыв в оплате труда. Напротив, когда разрыв рассчитывается после учета основных различий в образовании, опыте и т. д., тогда результатом является «скорректированный» разрыв в оплате труда.

Дискриминация в практике найма может существовать при отсутствии разрыва в оплате труда - например, если женщины знают, что с ними будут обращаться несправедливо и, следовательно, предпочитают не участвовать в рынке труда. Аналогичным образом, можно наблюдать большие разрывы в оплате труда при отсутствии дискриминации в практике найма - например, если женщины получают справедливое обращение, но подают заявки на низкооплачиваемую работу.

В большинстве стран существует значительный гендерный разрыв в оплате труда. Межстрановые данные о гендерном разрыве в оплате труда являются неоднородными, но наиболее полным источником с точки зрения охвата является Международная организация труда Организации Объединенных Наций (МОТ). На рисунке 1 представлены эти данные [1].

Unadjusted gender gap in average hourly wages, 2016

Gender wage gap, unadjusted for worker characteristics. Estimates correspond to the difference between average earnings of men and women, expressed as a percentage of average earnings of men.



Source: ILOSTAT

Note: The data corresponds to gross hourly earnings and includes both full-time and part-time workers.

CC BY

Рисунок 1. Нескорректированный гендерный разрыв в средней почасовой заработной плате, 2016 г.

Приведенные оценки соответствуют различиям между средним почасовым заработком мужчин и женщин (выраженным в процентах от среднего почасового заработка мужчин) и охватывают всех работников независимо от того, работают ли они полный или неполный рабочий день.

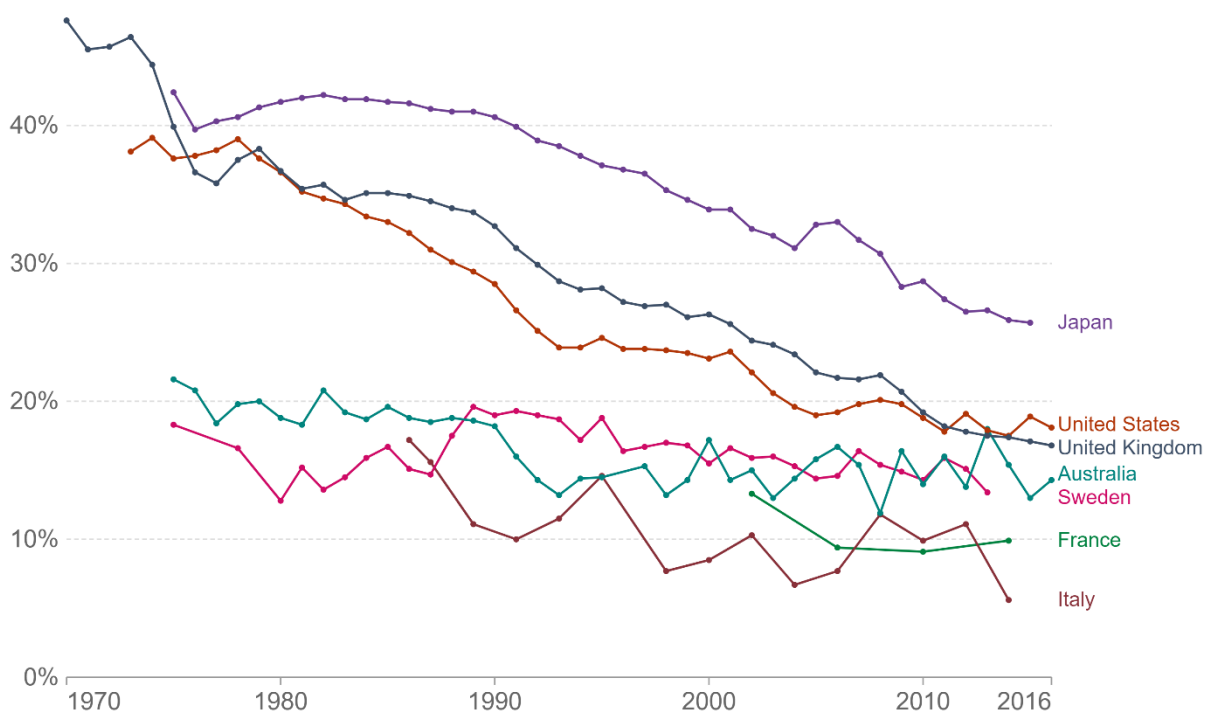
Как мы видим, - в большинстве стран разрыв является положительным – женщины зарабатывают меньше, чем мужчины; так же существуют значительные различия в размерах этого разрыва между странами.

(Примечание. По этому показателю гендерный разрыв в заработной плате может быть положительным или отрицательным. Если он отрицательный, это означает, что на почасовой основе мужчины зарабатывают в среднем меньше, чем женщины. Это происходит в некоторых странах, таких как Малайзия.)

С течением времени гендерный разрыв в оплате труда сокращается. Эту картину мы можем наблюдать на рисунке 2.

Unadjusted gender gap in median earnings, 1970 to 2016

The gender wage gap is unadjusted and is defined as the difference between median earnings of men and women relative to median earnings of men. Estimates refer to full-time employees and to self-employed.



Source: OECD, Gender Wage Gap (2017)

CC BY

Рисунок 2. Нескорректированный гендерный разрыв в медианных заработках, с 1970 по 2016 год [2].

Здесь мы видим, что разрыв велик в большинстве стран ОЭСР, но в последние пару десятилетий он сокращается. В некоторых случаях сокращение является примечательным. В Великобритании, например, разрыв снизился с почти 50% в 1970 году до примерно 17% в 2016 году. Таким образом, в большинстве стран, по которым имеются данные, гендерный разрыв в оплате труда сократился за последние пару десятилетий.

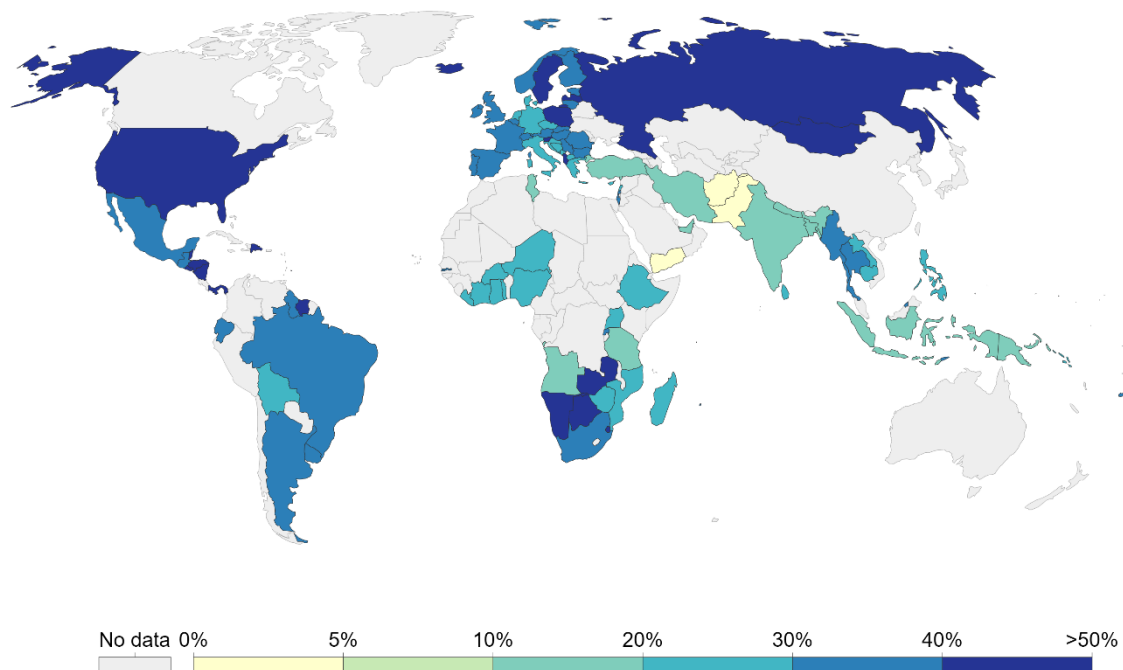
На приведенной диаграмме (рисунок 3) обозначена доля женщин на руководящих должностях высшего и среднего звена во всем мире. Это

показывает, что женщины во всем мире недопредставлены на высокопоставленных работах, которые, как правило, лучше оплачиваются.

Proportion of women in senior and middle management positions, 2020

Estimates based on employment by occupation. 'Senior and middle management' correspond to those employed as "legislators, senior officials and managers" under the International Standard Classification of Occupations.

Our World
in Data



Source: United Nations Statistics Division

CC BY

Рисунок 3. Доля женщин на руководящих и средних руководящих должностях, 2020 г [3].

Почти во всех странах, если вы сравните заработную плату мужчин и женщин, вы обнаружите, что женщины, как правило, зарабатывают меньше, чем мужчины. Это неравенство сокращается во всем мире. В частности, за последние пару десятилетий в большинстве стран с высоким уровнем дохода наблюдалось значительное сокращение гендерного разрыва в оплате труда.

Использованные источники:

1. ILOSTAT documentation under the bulk download facility <http://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page30.jspx>.
2. Esteban Ortiz-Ospina and Max Roser (2018) - "Economic inequality by gender". Published online at [OurWorldInData.org](https://ourworldindata.org/economic-inequality-by-gender). Retrieved from: <https://ourworldindata.org/economic-inequality-by-gender>.
3. United Nations Statistics Division <https://unstats.un.org/sdgs/indicators/database/>.