

УДК 34.09

Ануров О.Р.,

магистрант 2 курса

напр. «Юрист в государственном аппарате»

Российская академия народного хозяйства и государственной службы

при Президенте Российской Федерации

Научный руководитель: Балашкина И.В.,

доцент кафедры государственно-правовых дисциплин

Российская академия народного хозяйства и государственной службы

при Президенте Российской Федерации

**ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ
КОРПОРАТИВНОЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ (НА
ПРИМЕРЕ ОАО «РЖД»)**

***Аннотация:** Современная система противодействия коррупции для повышения ее эффективности формируется и реализуется одновременно на нескольких уровнях. В связи с тем, что хозяйствующие субъекты вовлечены в различные виды отношений, в том числе, характеризующиеся повышенным уровнем коррупционных рисков, как это налицо, например, в рамках закупочной и распределительной деятельности, современные компании, характеризующиеся повышенным уровнем социальной ответственности, разрабатывают корпоративную антикоррупционную политику. Формирование представлений о сути и содержании, способах выражения и практической реализации такой политики на примере ОАО «РЖД» как одного из крупнейших предприятий современной России – и выступает целью представленной статьи.*

***Ключевые слова:** коррупция, коррупционные риски, антикоррупционная политика, корпоративная антикоррупционная политика.*

***Annotation:** A modern anti-corruption system to improve its effectiveness is formed and implemented simultaneously at several levels. Due to the fact that business entities are involved in various types of relations, including those characterized by an increased level of corruption risks, as is evident, for example, in the framework of procurement and distribution activities, modern companies characterized by an increased level of social responsibility are developing a corporate anti-corruption policy. The formation of ideas about the essence and content, methods of expressing and practical implementation of such a policy on the example of Russian Railways as one of the largest enterprises in modern Russia - and is the goal of the presented article.*

***Key words:** corruption, corruption risks, anti-corruption policy, corporate anti-corruption policy.*

Современный этап разработки и реализации антикоррупционных мероприятий отличается комплексным подходом, который предполагает необходимость применения комплексного и последовательного подхода предотвращения и минимизации коррупционных рисков. Такой подход основан на использовании многоступенчатой структуры мероприятий, одним из важнейших элементов которой выступает реализация антикоррупционной политики организации. Она может быть определена как совокупность ключевых принципов, организационных процедур и мероприятий, основной задачей которых выступает пресечение и профилактика коррупционных рисков и правонарушений в деятельности предприятия. Чаще всего соответствующие принципы и мероприятия, лица, ответственные за их разработку и реализацию в рамках организационной структуры, закрепляются в рамках соответствующего внутреннего документа [1, с. 26].

Уровень сложности и развития соответствующего направления корпоративной политики определяется уровнем развития самого предприятия, его размерами, отраслевой принадлежностью, так как количество

коррупционных рисков непосредственным образом зависит от направлений деятельности предприятия, а также опытом реализации антикоррупционных мероприятий. В качестве одного из российских предприятий, которое, с одной стороны, выступает в качестве стратегически важного для национальной безопасности и функционирования национальной экономики субъекта хозяйствования, а с другой стороны, в рамках социальной и экономической ответственности, формирования имиджа и минимизации финансовых и репутационных потерь, – непосредственно заинтересовано в качественной корпоративной политике, – выступает Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» - ОАО «РЖД».

Представляя собой одно из наиболее крупных российских предприятий в сфере оказания транспортных услуг и развития транспортной инфраструктуры страны, компания относится к числу хозяйствующих субъектов, экономическая деятельность которых не только связана непосредственным образом с условиями развития российской экономики и обеспечения национальной безопасности, но и характеризуется значительными объемами и коррупционными рисками. В соответствии с этим в качестве основных задач антикоррупционной политики ОАО «РЖД» могут быть обозначены:

- минимизация числа коррупционных правонарушений, совершенных сотрудниками компании;
- снижение коррупционных рисков;
- формирование и реализаций единой корпоративной политики, ориентированной на однозначное неприятие любых проявлений коррупции как у сотрудников предприятия, так и у руководства, акционеров, членов Совета директоров и всех субъектов финансового сотрудничества, инвестиционной деятельности, вовлеченных в работу с компанией и сотрудничество с ней [2].

В соответствии с поставленными задачами антикоррупционной

политики в компании формируются основные элементы и инструменты ее практической реализации. Их основой выступает российское антикоррупционное законодательство. На основании принципа категорического и однозначного неприятия коррупции на любом уровне управления, хозяйствования и функционирования компании в целом формулируется одно из правил корпоративного поведения, которое вменяется в обязанность сотрудникам ОАО «РЖД»: воздерживаться от поведения и любого варианта развития событий, при котором руководство или сотрудники других предприятий, инвесторы, должностные лица органов государственной власти или местного самоуправления и иные субъекты могут сделать вывод о готовности совершить коррупционные действия как лично, так и от имени компании в целом. Любые случаи, связанные с возникновением подозрений на совершение коррупционных действий или наличием сведений об их совершении, в ОАО «РЖД» подлежат расследованию.

Одним из обязательных элементов корпоративной антикоррупционной политики ОАО «РЖД» выступает проведение мониторинга коррупционных рисков. Ежегодный мониторинг выявления и оценки коррупционных рисков проводится на основании собственной разработанной методики для выявления таких направлений работы компании и бизнес-процессов внутри нее, которые сопряжены с возникновением максимального количества коррупционных рисков, в целях их последующей профилактики. Результаты мониторинга обобщаются и выступают информационной основой для совершенствования антикоррупционной политики компании и определения ключевых направлений формирования осознанного антикоррупционного поведения сотрудников [4].

В рамках реализации корпоративной антикоррупционной политики и снижения коррупционных рисков в компании разработан собственный алгоритм проверки ассоциированных лиц. В данном случае он связан с тщательной проверкой кандидатов на должности, связанные с наибольшим

количеством коррупционных рисков, а также проведением периодической проверки уже работающих сотрудников, в особенности, руководителей структурных подразделений по тем хозяйственным процессам и операциям, которые отличаются повышенным уровнем коррупционных рисков.

Несмотря на важность оформления и разработки определенных процедур, связанных с профилактикой коррупционных рисков, важнейшим этапом совершенствования и обеспечения эффективности корпоративной антикоррупционной политики выступает работа с персоналом. Формирование особого направления и типа корпоративной культуры, общих ценностей, ориентированных как на задачи компании, так и на развитие особого типа правосознания и мышления граждан с соответствующим уровнем развития правовой культуры, повышение уровня гражданской и социальной ответственности, юридической и информационной грамотности сотрудников являются наиболее важными задачами и направлениями такой работы с сотрудниками. Компания стремится к доведению до сотрудников максимального количества информации по вопросам нормативного обеспечения деятельности по противодействию коррупции, формированию у работников осознания необходимости четкого, строгого и однозначного соблюдения требований антикоррупционного законодательства при исполнении служебных обязанностей [4].

Руководители ОАО «РЖД» и рядовые сотрудники, непосредственным образом связанные с направлениями деятельности компании, отличающимися повышенным уровнем коррупционных рисков, регулярно проходят различные виды обучения, в рамках которого знакомятся с изменениями в федеральном и региональном антикоррупционном законодательстве, способами формирования антикоррупционного поведения, инструментами противодействия коррупции. Сотрудники, причастные к проведению мониторинга коррупционных рисков и их оценке, – проходят обучение по отдельным направлениям, методике такой оценки. Преподаватели и научные

сотрудники корпоративного университета ОАО «РЖД» разработали программы ряда образовательных дисциплин, востребованных в процессе проведения такого обучения. Например, согласно данным годового отчета компании за 2021 год в образовательных программах по данному направлению приняли участие более 75 тыс. сотрудников ОАО «РЖД», в том числе, около 50 тыс. работников – в рамках специально разработанных программ дистанционного обучения. В общей сложности в течение года в рамках организации информационной, образовательной и просветительской работы с сотрудниками предприятия было проведено более 7 тыс. мероприятий в данной сфере. Одним из важнейших направлений их реализации стали мероприятия корпоративной программы «Молодежь ОАО «РЖД» [2].

На всех уровнях реализации антикоррупционной политики на современном этапе признается необходимость сотрудничества между субъектами в целях обмена опытом, организации качественного взаимодействия для снижения коррупционных рисков – вне зависимости от того, идет ли речь о государствах, органах власти или бизнес-субъектах. Выступая активным хозяйствующим субъектом с целым рядом направлений хозяйственной деятельности, ОАО «РЖД» взаимодействует с целым рядом различных предприятий. Это обуславливает важность соблюдения единой позиции в рамках неприятия коррупционного поведения и соответствующих правонарушений, а также сотрудничество в решении возникающих в этой связи проблем. Как социально ответственная компания ОАО «РЖД» с 2014 года выступает участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Ее участники, в том числе, в рамках формата совместных встреч и обсуждений, занимаются разработкой стратегических инициатив и реализацией практических мероприятий, связанных с совершенствованием корпоративной антикоррупционной политики и развитием современной системы отношений между субъектами ответственного бизнеса. Все новые партнеры компании в обязательном порядке информируются об основных

принципах корпоративной антикоррупционной политики и видах антикоррупционных процедур и мероприятий, реализуемых в ОАО «РЖД». При этом базовым принципом профилактики и снижения коррупционных рисков выступает неотвратимость ответственности за совершение правонарушений в анализируемой сфере, вне зависимости от стажа и опыта работы, профессиональных достижений и перспектив работы сотрудника в компании. В рамках противодействия коррупционным нарушениям ОАО «РЖД» сотрудничает с правоохранительными органами [3].

Основой формирования корпоративной антикоррупционной политики компании, равно как и определения ее эффективности, разработки направлений совершенствования, выступает совокупность источников получения информации. Главным принципом в этой связи выступает комплексный характер и обобщение сведений из разнообразных источников. В их числе привлекаются как официальные статистические данные, так и результаты социологических опросов, проводимых в конфиденциальном порядке. Для сбора необходимых сведений и снижения рисков в компании организована работа Горячей антикоррупционной линии, на которую могут обратиться как партнеры, так и клиенты компании. Прежде всего, она организована для обращений населения. В 2021 году на Горячую линию поступило 442 обращения о фактах коррупции в компании, 223 из которых в той или иной степени подтвердились в рамках внутренних расследований. По результатам рассмотрения обращений и проверки поступившей информации 26 сотрудников были привлечены к дисциплинарной ответственности, 3 сотрудников – уволены. Сообщения и факты по 10 выявленным случаям коррупции были направлены в правоохранительные органы [2].

Таким образом, проведенное исследование свидетельствует о том, что в рамках корпоративной антикоррупционной политики ОАО «РЖД» используются различные инструменты и методы защиты безопасности компании, формирования системы противодействия распространению

коррупции, направления снижения коррупционных рисков и неприятия коррупции как базового принципа поведения сотрудников компании, вне зависимости от уровня, подразделения работы и занимаемой ими должности.

Список использованной литературы:

1. Арямов А.А. Актуальные направления противодействия коррупционным преступлениям в коммерческих организациях (компаративный и международный аспект) / А.А. Арямов // Известия высших учебных заведений. Уральский регион. – 2020. – № 3. – С. 25-30.

2. Годовой отчет ОАО «РЖД» [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://zebra-group.ru/ru/cases/rzd-2021> (дата обращения 14.02.2023).

3. Основы противодействия и предупреждения коррупции в ОАО «РЖД» [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://nuzubbarab.ru/images/Корупция/Брошюра.pdf> (дата обращения 21.02.2023).

4. Федосеев Н.В. Опыт реализации и проблемные вопросы применения антикоррупционного законодательства в ОАО «РЖД» [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://epp.genproc.gov.ru/documents/1664002/54953139/Федосеев.pdf/1beb0e03> (дата обращения 21.02.2023).