

Волконский М.К.,

студент магистратуры

3 курс, кафедра конституционного и международного права

Санкт-Петербургский институт (филиал)

*ФГБОУ ВО «Всероссийский государственный
университет юстиции (РПА Минюста России)»*

Россия, г. Санкт-Петербург

МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ БОРЬБЫ С НЕЛЕГАЛЬНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИЕЙ В ЕС И СНГ

***Аннотация:** В данной статье, рассмотрены тенденции развития международной миграции. Накопленный за длительный период времени и растущий массив данных о миграции и мобильности показывает, что миграция в значительной степени связана с более широкими глобальными экономическими, социальными, политическими и технологическими преобразованиями, которые затрагивают широкий круг высокоприоритетных вопросов политики. Трудовая миграция стала одним из основополагающих факторов мирового развития, способствующим обеспечению гибкости международного рынка труда. Все это не может не привлекать к данной теме внимание специалистов различного профиля, рассматривающих этот сложный социально-экономический феномен с различных позиций.*

***Ключевые слова:** нелегальная миграция, международная миграция, борьба с миграцией, СНГ, ЕС.*

***Annotation:** In this article, trends in the development of international migration are considered. The long-term and growing body of data on migration and mobility shows that migration is largely linked to broader global economic,*

social, political and technological transformations that affect a wide range of high-priority policy issues. Labor migration has become one of the fundamental factors of global development, contributing to the flexibility of the international labor market. All this cannot but attract the attention of specialists of various profiles, who consider this complex socio-economic phenomenon from different positions.

Key words: *illegal migration, international migration, fight against illegal immigration, CIS, EU.*

К основным причинам неэкономического характера относят: национальные, религиозные, расовые и т.д [1].

Причины экономического характера заключаются в дифференцированном уровне хозяйствования каждой отдельно взятой страны.

Трудовые ресурсы активно перемещаются из государств с достаточно низким уровнем жизни населения в страны с более развитой экономикой.

Объективно потенциал миграции зарождается в результате национальных несоответствий в условиях заработной платы.

Немаловажной экономической предпосылкой, обуславливающей миграционные потоки, служит наличие органической безработицы в ряде государств, преимущество со слабо развитой экономикой [2].

Кроме того, достаточно весомым аргументом трудовой миграции интернациональной направленности выступает отток или вывоз капитала, а также активная деятельность международных корпораций.

Таким образом, международная миграция рабочей силы представляет собой переезд лиц через границы определенных территорий со сменой постоянного места жительства либо с возвращением к нему, либо же перемещение трудоспособного населения из одной страны в другую с целью дальнейшего трудоустройства.

Международная миграция рабочей силы есть не что иное, как единство эмиграции, иммиграции, реэмиграции.

Интернациональный рынок трудовых ресурсов включает в себя различного рода потоки трудовых ресурсов, пересекающих национальные границы, постепенно включая в данный процесс все новых участников и даже континенты.

В процессах миграции рабочей силы происходят качественные изменения, обусловленные научно-технической революцией, суть которых состоит в значительном увеличении среди мигрирующих доли квалифицированных специалистов.

Характерной особенностью современного мира является ее постепенная возрастающая сезонность [3].

Для слабо развитых и развивающихся стран экспорт рабочей силы стал своеобразным инструментом участия в международных экономических отношениях.

Международная трудовая миграция характеризуется наличием нескольких видов, которые на практике достаточно сложно отделить друг от друга.

Считаем нужным отметить, что государство – донор от выезда мигранта испытывает как положительные, так и отрицательные факторы. К первым можно отнести:

- незначительное снижение уровня безработицы в стране;
- после возвращения мигранта в родную страну, он зачастую становится более высококвалифицированным, опытным и с легкостью применяют полученные знания, навыки и умения на практике;
- государства – доноры имеют возможность получать денежные, в том числе валютные, переводы от своих граждан, работающих за рубежом. Бесспорно, на практике, за счет экспорта собственных рабочих, многие государства значительно улучшили собственное положение в экономической системе, наблюдается рост уровня жизни и благосостояния населения, возросли валютные резервы, улучшились различные макро- и

микропоказатели. Действительно, денежные переводы рабочих на родину порой достигали внушительных сумм [4].

Отметим, что приобретение бедной страной многомиллионных или даже многомиллиардных сумм в стабильной валюте существенно улучшает валютно-финансовое положение страны и всю его экономику. Кроме того, посредством данных финансовых переводов государства – реципиенты значительно увеличивают ассигнования и, в частности, капиталовложения на экономическое развитие, на рост уровня благосостояния населения. Государство становится платежеспособным, что позволяет ему обращаться к международным организациям и частным кредиторам за займами и кредитами. Одним словом, создаются существенные предпосылки для повышения жизненного уровня населения.

Отметим, что за все время пребывания в иной стране, нежели собственной, трудовые мигранты постепенно привыкают к потребительским товарам стран-реципиентов.

В свою очередь, после реэмиграции, они существенно увеличивают уровень спроса на зарубежные товары, тем самым заставляя более бедным и слабо развитым с точки зрения экономики страны, увеличивать в несколько раз валютные расходы на их закупки. В результате чего наблюдается падение спроса на товары, произведенные местными производителями, что, в свою очередь, непременно накладывает негативный отпечаток на государственном производстве.

К числу последних относят:

- убытие определенной части трудовых ресурсов в трудоспособном возрасте;
- утрата доли вложенных средств на общеобразовательную и профессиональную подготовку и переподготовку кадров.

Преимуществами являются:

- существенная экономия на заработной плате рабочих, поскольку труд

приезжих рабочих на практике оказывается значительно ниже уровня оплаты труда национальных кадров;

– экономия на расходах на образовании и профессиональной подготовки и переподготовки квалифицированных работников - трудовых мигрантов;

– трудовые мигранты не обеспечиваются социальными пособиями, льготами и пенсиями, а также не берутся в расчет при реализации социальных программ [5].

К основным недостаткам, формирующимся в процессе импорта трудовых ресурсов, относятся: зарождение и развитие ограничений в правах относительно иностранных рабочих, а также способствует появлению межнациональной неприязни.

Важная роль, которую уже играют местные субъекты и мигранты, требует дальнейшего укрепления механизмов их привлечения к разработке и (пере)оценке национальной политики в области инклюзии. Растущее вовлечение и расширение возможностей городов должно способствовать смягчению напряженности между местным и национальным уровнями управления, возникающей вследствие расхождений в подходах к обеспечению инклюзии. В качестве пространств, в которых главным образом происходит инклюзия, города и местные власти других территориальных образований также находятся в наилучшем положении для информирования о проблемах в области инклюзии и передовой практике, которую можно осуществлять в этой связи. Что касается мигрантов, то их привлечение к формированию политики до настоящего времени не отражает их активности, которую они проявляют на практике в деле своей инклюзии и инклюзии других мигрантов. Если их голоса все громче звучат сегодня, то их потребности и чаяния в области инклюзии все еще недостаточно тщательно изучены и приняты во внимание, чтобы можно было повысить эффективность политики инклюзии.

Для снижения потока незаконной (транзитной) миграции в направлении

ЕС, странам СНГ и ЕС необходимо усилить пограничную кооперацию и предусмотреть участие в совместных специальных пограничных спецоперациях. Наконец, страны ЕС могли бы заключить двухсторонние договоры о реадмиссии и трудовой миграции с центральноазиатскими странами.

Использованные источники:

1. Леденёва В.Ю. Система организованного набора мигрантов как адаптационный механизм/В.Ю. Леденева// Государственная служба. – 2014. – № 4 (90). – С. 47.
2. Фомина Д.Е., Сисюк Л.П. Причины международной трудовой миграции /Д.Е. Фомина, Л.П. Сисюк// Молодой ученый. –2017. – № 4-2 (19). – С. 69.
3. Патракова А.О., Вьюшкова Е.В. Экономический эффект и причины международной трудовой миграции / А.О. Патракова, Е.В. Вьюшкова//Сборник материалов VII Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых с международным участием. –2017.– С. 737.
4. Шаболотов Т.Т. Международная миграция рабочей силы на современном этапе /Т.Т. Шаболотов// Известия ВУЗов. – 2011.–№ 9.–С.196.
5. Сычева О.В. Аспекты правового регулирования международной трудовой миграции (на примере Евразийского экономического союза)/О.В. Сычева//Евразийский юридический журнал. – 2015. – № 9 (88). – С. 20.