

*Бессмертных К.В.,
студент*

*4 курс, факультет подготовки специалистов для судебной системы
(юридический факультет)
Западно-Сибирский филиал ФГБОУ ВО «Российский государственный
университет правосудия»
Россия, г. Томск
Научный руководитель: Демидов Н.В.*

ИНСТИТУТ САМОЗАНЯТЫХ. ПРОБЛЕМНЫЕ АСПЕКТЫ

***Аннотация.** В статье рассматриваются актуальные вопросы, связанные с институтом самозанятых в трудовом праве, а именно развитие новой категории в настоящем времени.*

***Ключевые слова:** институт, самозанятость, термин, законодательство, практика, термин, норма, категория.*

***Annotation.** The article deals with topical issues related to the institution of the self-employed in labor law, namely, the development of a new category in the present time.*

***Keywords:** institution, self-employment, term, legislation, practice, term, norm, category.*

Главной проблемой института самозанятых работников является отсутствие нормативного правового закрепления правового статуса самозанятых лиц, хотя на практике такое понятие используется уже давно и достаточно активно. В законодательстве же используется такое понятие, как «лицо, самостоятельно обеспечивающее себя работой» [2].

В теории под самозанятыми лицами подразумевают тех, «кто самостоятельно обеспечивают себя и организуют деятельность, которая выступает для них основным источником дохода» [8]. При этом авторы относят

самозанятых лиц к категории предпринимателей [6], и они имеют общие черты. Вместе с тем также важно, что самозанятое лицо работает самостоятельно, не имея в своем штате наемных работников. Кроме того, для самозанятых лиц законодательством не предусмотрена финансовая поддержка, так как они не относятся законом к субъектам малого и среднего предпринимательства [3].

Таковыми авторами, как В.В. Долинская и Л.М. Долинская [4] отмечается, что анализ законодательства не позволяет прийти к единому пониманию данной категории, определить, какие именно лица к ней относятся. Кроме того, авторами обнаруживаются и противоречия в характеристике деятельности самозанятых лиц. Исходя из анализа норм Конституции РФ и других нормативных правовых актов, также сложно прийти к выводу о том, могут ли самозанятыми лицами быть любые физические лица или только граждане РФ.

Если рассматривать самозанятых лиц с позиции трудового права, то в данном случае отметим, что Трудовой кодекс РФ [1] устанавливает, что «трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, также применяются к другим отношениям, связанным с использованием личного труда, если это предусмотрено настоящим Кодексом или иным федеральным законом», однако обращается внимание, что «трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на следующих лиц (если в установленном настоящим Кодексом порядке они одновременно не выступают в качестве работодателей или их представителей)». Кроме того, отсутствует какое-либо регулирование статуса самозанятых лиц и в разделе XII Трудового кодекса «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников».

В этой связи Минюстом были предложены изменения в ст. 2 Закона РФ «О занятости населения» [7], которые предполагают определение категории самозанятых лиц, критериями отнесения к которым выделены следующие: 1) физическое лицо, самостоятельно осуществляющее на свой риск направленную на систематическое получение прибыли деятельность по оказанию услуг, выполнению работ для физических лиц, основанную исключительно на личном

трудоустройстве, в том числе во время, свободное от исполнения обязанностей по трудовому договору; 2) не зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя; 3) достигшее 16-летнего возраста; 4) представившее уведомление об осуществлении указанной деятельности в налоговый орган в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

Вместе с тем, другое ведомство – Минтруда – также предлагает изменения, касающиеся нормативного правового регулирования правового статуса и деятельности самозанятых лиц, однако важно, что оно выступает за исключение самозанятых лиц из области регулирования трудового права.

Так, в 2019 году установленный режим для самозанятых применялся экспериментально только в четырех регионах — в Москве, Московской области, Калужской области и Татарстане. Благодаря новому налогу на профессиональный доход было выявлено по разным данным, но в среднем около 200 000 самозанятых. Поэтому в 2020 году было принято решение о внедрении такого режима еще в 19 регионах. Также самозанятым планируют предоставить возможность привилегированного участия в государственных закупках, что уравнивает их в правах с малым и средним бизнесом.

Нововведения, которые должны быть в 2020 году немного изменились в связи с пандемией. Так, с 1 июня 2020 года всем самозанятым в мобильном приложении «Мой налог» производится начисление дополнительного налогового капитала в размере 12 130 руб. Дополнительный налоговый вычет предоставляется и тем, кто зарегистрировался в качестве самозанятых, и тем, кто только будет регистрироваться в 2020 году. Регистрация в приложении позволит получать зарегистрированным плательщикам субсидию в виде уплаченного за 2019 года налога.

Несмотря на то, что институт является новым, но уже рабочим, в нем есть некоторые недостатки, которые необходимо устранить. И самый главный вопрос: как понять, какой именно гражданин будет относиться к самозанятым?

Сейчас статус самозанятых определяется через налоговое законодательство. Так, необходимо разработать законодательство о статусе

самозанятых с перечислением прав, возможностей, гарантий, которые существуют для данной категории, также необходимо развести понятия «самозанятых» и «работников» (по ТК РФ).

Для общества, государства и экономики в целом, такое явление является резонансным, безусловно, выведет нас на новый уровень жизни. Так, уже крупные онлайн платформы/магазины/сервисы уже изъявили желание о сотрудничестве с самозанятыми.

Суммируя изложенное, можно говорить о том, что фактически категория самозанятых лиц имеет место, однако законодательное регулирование их правового статуса и особенностей их деятельности практически отсутствует. Некоторые аспекты их деятельности частично затронуты законодателем, однако этого недостаточно для нормального и эффективного функционирования данного института. Попытка государства вывести самозанятых лиц «из тени» - это, безусловно, положительная тенденция, вместе с тем представляется, что, прежде всего, законодателю необходимо точно определить, какие лица являются самозанятыми. Важно также урегулировать особенности правового статуса самозанятых лиц и порядок осуществления ими своей деятельности.

Литература:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 27.12.2018) // Собрание законодательства РФ. - 07.01.2002. - N 1 (ч. 1). - ст. 3.
2. Федеральный закон от 16.07.1999 N 165-ФЗ (ред. от 03.08.2018) «Об основах обязательного социального страхования» // Собрание законодательства РФ. - 19.07.1999. - ? 29. - ст. 3686.
3. Федеральный закон от 24.07.2007 N 209-ФЗ (ред. от 27.12.2018) «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. - 30.07.2007. - N 31. - ст. 4006.
4. Долинская В.В., Долинская Л.М. Проблемы правового статуса самозанятых // Вестник МГОУ. Серия: Юриспруденция. 2018. ?1. URL:

<https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-pravovogo-statusa-samozanyatyh> (дата обращения: 10.03.2019).

5. Минтруд России предлагает исключить самозанятых граждан из сферы регулирования трудового законодательства [Электронный ресурс] URL: <http://www.consultant.ru/law/hotdocs/54427.html/> (дата обращения 10.03.2019).

6. Токсанбаева М.С. Самозанятость и ее противоречия // Экономическая наука современной России. 1998. ?3. С. 32-45.

7. Федеральный портал проектов нормативных правовых актов. URL: <http://regulation.gov.ru/projects> (дата обращения: 15.03.2019).

8. Цуканова Е.Ю., Придатко Е.А. К вопросу правового статуса самозанятых граждан // Вопросы российского и международного права. 2016. ? 9. С. 196-203.