

Мурзаев Н.П.,

студент

3 курс, факультет «ЮСТиП»

ИСОиП (филиал) ДГТУ

Россия, г. Шахты

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

***Аннотация:** Статья посвящена проблемам трудоустройства старшего поколения в РФ. Первое место среди социально-трудовых проблем прочно занимает возрастная дискриминация. Выявлена связь между вступлением человека в пожилой возраст и дискриминацией на рынке труда. Рассмотрены основные трудности, с которыми сталкиваются пожилые люди при попытке трудоустройства.*

***Ключевые слова:** пожилой человек, возрастная структура, трудоустройство, квалификация.*

***Annotation:** the article is devoted to the problems of employment of the older generation in the Russian Federation. The first place among social and labor problems is firmly occupied by age discrimination. The connection between the entry of a person into old age and discrimination in the labor market is revealed. The main difficulties that older people face when trying to find employment are considered.*

***Key words:** elderly person, age structure, employment, qualification.*

Процесс демографического старения населения – явление глобальное, происходящее во всех развитых странах мира, Россия не является исключением. Старение российского населения – результат низкой рождаемости после демографического взрыва 50х годов и увеличения продолжительности жизни, связанной с развитием науки и медицины. Пожилые люди – по определению

Всемирной Организации Здравоохранения (ВОЗ) и Организации Объединённых Наций (ООН): это люди в возрасте 60-74 года, старики – возраст 75-90 лет, долгожители – старше 90 лет [2, с. 112].

Уже сейчас число пожилых людей в России – это практически 1/4 населения страны. Государство должно оперативно реагировать на эти демографические изменения, создавать условия для того чтобы люди не просто могли жить дольше, но и оставались активными, вовлеченными в трудовую жизнь общества. Чтобы жизнь в преклонном возрасте была более насыщенной и разнообразной. Чтобы человек, который не может за собой ухаживать и зависит от посторонней помощи получал достойный уход.

В результате трансформации общества в 90-ые годы, произошло расслоение населения по уровню доходов. По данным за 2015 год 54,8 % российских пенсионеров оценили экономическое состояние экономики страны как «плохое». По данным исследования ВЦИОМа (Всероссийский центр исследования общественного мнения) за 2010 г. приводят аналогичные данные: 40,0 % опрошенных пожилых людей оценивают экономическое положение в России как «плохое» [5, с. 4]. Это подтверждается тем, что финансовое состояние большинства пожилых людей России является крайне низким. По данным на 2015 г. 74 % всех расходов пожилых людей приходится на питание, что свидетельствует о крайне низком уровне пенсии.

Недостаток доходов, привязанных к бюджетным возможностям государства является фактором, стимулирующим пожилое население к поиску альтернативных источников доходов. Вынуждая пожилых к трудовой деятельности. Тяжелое положение пожилых людей усугубляется тем фактом, что «социальная политика государства несовершенна, ее заменяет адресная социальная защита» [3, с. 96], поэтому пожилые люди остаются социально незащищенной группой российского общества.

Социально-экономическая трансформация общества в начале 21 века привела к изменению социальной защищенности пожилых людей. Что проявляется: в низкой материальной обеспеченности российских пенсионеров, а

также снижении качества жизни; в не востребоваемости на рынке труда; в отсутствии механизмов для адекватной адаптации пожилых людей к условиям рыночной экономики; и в дискриминации по оплате труда.

Вместе с тем, видна значимость социальной мотивации к трудовой деятельности пожилых людей, их стремление активно, полноценно жить. Общая численность пенсионеров (по старости) увеличилась с 31 714 тыс. человек в 2010 году до 36 685 тыс. человек в 2017 году (рост 15,6 %), а численность работающих пенсионеров (по старости) - с 9180 тыс. человек до 14 199 тыс. человек (рост 54,7 %) [1, с. 21]. С учетом старения населения страны, представляются важными, не только в интересах самих лиц старшего возраста, но и общества в целом – поддержка и развитие социальной мотивации трудовой деятельности людей после наступления пенсионного возраста.

Многие пожилые люди не обладают достаточной квалификацией и уровнем знаний, необходимым для продуктивного выполнения своих рабочих обязанностей. Что является весомым фактором при трудоустройстве в современном развивающемся цифровом обществе. Это стимулирует работодателей отдавать предпочтение более молодым и инициативным кандидатам. В свою очередь пожилые люди вынуждены занимать низкооплачиваемые должности, не требующие высокой квалификации.

Крайне резко выделяется отставание уровня оплаты труда пожилых от работников всех остальных возрастов, в том числе в гендерном аспекте. Если средняя начисленная заработная плата работников-мужчин всех возрастов в октябре 2013 г. составляла 33 301 руб., то мужчин в возрасте 55-59 лет - 29 746 руб. В возрасте 60-64 лет - 28 532 руб. В возрасте 65 лет и старше - 29 366 руб. Аналогичное отставание в уровне оплаты труда наблюдается и у женщин старших возрастов. Средняя начисленная заработная плата женщин всех возрастов в октябре 2013 г. составляла 24 721 руб., у женщин в возрасте 55-59 лет – 23 238 руб. (отклонение – 6,0 %); в возрасте 60-64 лет – 21 906 руб. (отклонение – 11,4 %), в возрасте 65 лет и старше – 21 712 руб. (отклонение – 12,2 %). Подобное можно расценивать как результат дискриминирующих

действий работодателей, пользующихся уязвимым положением пожилых работников на рынке труда. Данная ситуация противоречит рекомендациям Мадридского плана действий по проблемам старения 2002 года, предусматривающим заблаговременную нейтрализацию «факторов, приводящих к дискриминации пожилых работников в сфере труда» [4, с. 20], и может использоваться в качестве аргумента для критики политики России в отношении пожилых людей.

Опираясь на исследования о гендерной дискриминации на рынке труда, проведенные исследователями из МГУ, можно сделать вывод, что женщины более сильно ощущают проблему возрастной дискриминации. В России существенная диспропорция между мужчинами и женщинами в старшем возрасте. Продолжительность жизни женщин выше, чем у мужчин. В сфере компьютерных и интернет технологий дискриминация лиц старших возрастов более распространена, так как данная отрасль связана с постоянно развивающимися технологиями. Известный социолог Кувшинова О.А. полагает, что следует уравнивать нижнюю границу пожилого возраста для мужчин и женщин до 55 лет, ведь треть мужчин выходит на пенсию в этом возрасте из-за рабочей деятельности во вредных условиях труда, а также «определить возрастные границы пожилого возраста от 55 до 72 лет.» [2, с. 27]. В таких условиях государство должно позаботиться о сохранении возможностей в трудоустройстве и социальной защите. Необходимо создавать доступные курсы переквалификации для пожилых сотрудников, желающих сохранить свой уровень жизни с выходом на пенсию.

В коммерческих организациях также ярко выражена дискриминация по возрасту, из-за того, что они более сильно подвержены изменениям экономической ситуации и кризисам. Однако, бюджетные организации, в свою очередь, стремятся не проявлять дискриминацию, так как участие лиц старших возрастов – вынужденная мера ввиду отсутствия более молодого персонала на смену.

В последнее десятилетие в развитых странах, в результате возросшего потока проблем, связанных со старением населения, появилась концепция «Серебряной экономики». В самом понятии «главным является акцент на использование возможностей людей пожилого возраста с целью развития новых рынков для удовлетворения потребностей растущего числа пожилых людей» [5, с. 4]. Концепция серебряной экономики также стремится выстроить в уже существующих стандартах некоторые практические аспекты решения проблемы старения населения: предложить систему мер по содействию активному и здоровому старению, которые позволяют увеличить уровень занятости пожилых людей.

За счет увеличения продолжительности жизни процент пожилых людей в составе российского общества продолжит расти, что неизбежно приведет к увеличению влияния пожилых на политические, социальные и экономические процессы. Необходимо обратить внимание на ресурс пожилых людей и стимулировать их к практической реализации трудовых возможностей и своих профессиональных навыков. Правительству необходимо разрабатывать федеральные программы, которые стимулировали бы снижение уровня дискриминации по возрасту.

Дискриминация на рынке труда по возрастному принципу несет угрозу обществу, подрывает связь между поколениями, приводит к социально-экономическому неравенству и бедности. Всем слоям общества следует найти выгоду от присутствия пожилых людей на рынке труда. Для пожилых это улучшение качества жизни и социализация: многие пенсионеры работают, чтобы обеспечить себе минимальный уровень жизни. Для бизнеса – возможность заполучить сотрудников с высоким уровнем человеческого капитала на длительное время. Кроме того, обществу и бизнесу будет полезным повышение уровня занятости населения, что положительно отразится на государственной экономике. Государственным институтам соответствующей направленности следует всячески поощрять инициативу и подчеркивать роль старшего поколения на рынке труда. Занятость и трудоустройство лиц старшего возраста

связанно с многочисленными препятствиями и проблемами. В России экономическая поддержка пенсионеров намного ниже развитых стран Запада и, несмотря на нехватку трудовых ресурсов, их потенциал не используется в полном объеме.

Использованные источники:

1. Владимир Трубин, Наталья Николаева, Мария Палеева, Софья Гавдифаттова. Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации. «Пожилое население России: проблемы и перспективы». Социальный бюллетень, 2016. Том 3 (32).

2. Кувшинова О.А. «Проблемы социального конструкта пожилого возраста» // Вестник Томского государственного университета. Философия. Социология. Политология. – 2012. – №1 (17). - С. 24 – 30.

3. Швачкина Л.А., Родионова В.И. Особенности процесса оказания социальных услуг гражданам пожилого возраста в сфере социального обслуживания населения РФ // Теоретический и практический потенциал современной науки: сб. науч. ст. / Науч. ред. д.п.н., проф. В.И. Спирина. – М.: Перо, 2020. – Ч. VI. - С. 95 – 98.

4. Мадридский международный план действий по проблемам старения 2002 года: официальный сайт Организации Объединенных Наций. [Электронный ресурс]. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/ageing_program_ch2.shtml (дата обращения: 25.07.2020).

5. Коломиец Павел Николаевич Дискриминация пожилых людей на рынке труда // Вестник евразийской науки. 2017. №5 (42).