

*Архипов А.Ю.,
доцент экономических наук,
профессор кафедры «Экономической теории и
международных экономических отношений»
Ростовский филиал Российской таможенной академии.
Россия, г. Ростов-на-Дону*

*Коришкова М.С.,
Студент
4 курс, факультет «Экономика»
Ростовский филиал Российской таможенной академии.
Россия, г. Ростов-на-Дону*

МЕСТО, РОЛЬ И ФУНКЦИИ КАДРОВОЙ РАБОТЫ В ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНАХ

***Аннотация:** в данной статье рассматривается место, роль и функции кадров в таможенных органах. Дается определение кадровой работы, а также их функциональные обязанности. Определяется необходимость работы с кадрами, для их эффективной трудовой деятельности.*

***Ключевые слова:** отдел кадров, кадры, направления деятельности кадровой службы, кадровая работа.*

***Annotation:** this article discusses the place, role and functions of personnel in customs authorities. The definition of personnel work, as well as their functional responsibilities, is given. It determines the need to work with personnel for their effective work.*

***Key words:** HR Department, personnel, HR service activities, HR work.*

Введение

Обязанности таможенных органов (далее ТО) варьируются от страны к стране и часто являются предметом регулярного пересмотра и модификации для

обеспечения их постоянной актуальности в постоянно меняющемся мире. Традиционно, однако, таможня была ответственна за осуществление широкого спектра государственных функций, охватывающих такие разнообразные области, как сбор доходов, соблюдение и упрощение процедур торговли, запреты перевоза через таможенную границу запрещенных веществ, охраны культурного наследия и обеспечения соблюдения законов об интеллектуальной собственности.

Такая широта ответственности отражает тот факт, что ТО уже давно доверены управление вопросами, за которые другие правительственные министерства и ведомства несут политическую ответственность, например, здравоохранение, сельское хозяйство, окружающая среда, статистика торговли и в некоторых случаях иммиграция.

Целью данной работы является рассмотрение деятельности кадровой службы ТО, её функциональных обязанностей, места и роли в деятельности ТО.

Задачи кадровой работы ТО

Сегодня ТО выполняют ряд сложных задач, решение которых обусловлено необходимостью логистического и информационного обеспечения. От уровня подготовки таможенников во многом зависит эффективность деятельности таможни, а также от уровня их профессионализма, их отношения к выполняемой работе и определяется напрямую единой государственной политикой в области подготовки государственных таможенных служащих. На сегодняшний день к персоналу таможенной службы предъявляются новые требования к знаниям и практическим навыкам.

Основной задачей, стоящей перед ТО, является обеспечение качественными кадрами, кадрами, определяющими все направления управленческой деятельности. Существует необходимость повышения эффективности работы с кадрами и создания необходимых условий для развития карьеры сотрудников таможенных органов.

Отдел кадров занимается подбором, отбором, тестированием и размещением персонала в ТО. Подбор персонала является очень важной

функцией, и отдел кадров использует такие вспомогательные средства, как интервью, тесты отбора, рекомендации и медицинские обследования, чтобы обеспечить на должность наиболее подходящих сотрудников.

Согласно типовому положению об отделе кадров ТО (утвержденное приказом Федеральной таможенной службы России от 13 февраля 2006 года № 210): «отдел кадров является структурным отделом таможни, созданным для осуществления кадровой политики и непосредственной работы с персоналом в целях обеспечения эффективной деятельности таможенного органа Российской Федерации».

Направления деятельности кадровых служб ТО

Центральные направления деятельности кадровой службы ТО определены в Федеральных законах «О службе в таможенных органах Российской Федерации» и «О государственной гражданской службе Российской Федерации» [1]. Такими направлениями являются, например, подбор и расстановка кадров, реализация кадровой политики в ТО, ведение трудовых книжек и личных дел сотрудников, выдача служебных удостоверений сотрудникам, подготовка и проведение конкурсов на замещение вакантных должностей государственной службы и включение сотрудников в кадровый резерв, проведение профессиональной переподготовки, повышения квалификации и переподготовки работников и др.

От профессионализма сотрудников таможенной службы зависит качество и эффективность экономического развития страны, и благосостояние граждан, в целом. На сегодняшний день требования к персоналу высоки. К ним относятся профессиональное выполнение функциональных задач, внедрение информационных технологий, проведение научных исследований, способствующих повышению эффективности деятельности ТО, повышение качества профессиональной подготовки кадров, совершенствование их знаний и навыков, способствующих повышению эффективности деятельности ТО [2].

В Федеральной таможенной службе Российской Федерации, в соответствии с Федеральным законом от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе

государственной службы Российской Федерации», существует два вида государственной службы:

1. Служба в таможенных органах по контракту (на основании Федерального закона от 21.07.1997 № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации»).

2. Государственная гражданская служба, ее прохождение регулируется Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» [3].

Штатным расписанием таможни определяются численность персонала и качественный состав должностей подразделения. В установленном порядке в отделе могут быть созданы рабочие (функциональные) группы.

Функции кадровых служб

В приказе ФТС от 26 сентября 2012 года № 1926 «Об утверждении перечня типовых структурных подразделений таможенных органов РФ» указано, что к подразделениям кадрового обеспечения ТО относятся: отдел государственной службы и кадров, отдел инспектирования и профилактики правонарушений и отдел подготовки кадров[4].

Деятельность данных подразделений формируются типовыми положениями о подразделениях кадровой службы РТУ и кадровых подразделений таможни, утвержденных приказом ФТС РФ от 8 апреля 2011 года №758.

Кадровые службы выполняют:

- оказание консультативной, методической и правовой помощи структурным подразделениям ТО, аттестационным и конкурсным комиссиям ТО при применении нормативных и иных правовых актов, регламентирующих работу с личным составом;

- подготовку материалов, связанных с награждением должностных лиц ТО государственными и ведомственными наградами, присвоением им классов чинов и специальных званий;

- расчет выслуги лет и стажа работы сотрудников, подготовка соответствующих материалов для рассмотрения Центральной комиссией ФТС России по установлению стажа работы федеральных государственных служащих ТО;

- составление графиков отпусков для работников, а также документов, связанных с предоставлением отпусков, учет предоставления отпусков и др. [5].

Заключение

Перед Федеральной таможенной службой Российской Федерации стоит важная задача-это подготовка специалистов, поскольку кадры являются ценным ресурсом в работе любой организации, а экономическое положение страны во многом зависит от ТО.

На сегодняшний день решается вопрос укомплектования ТО сотрудниками, способными грамотно решать поставленные задачи. Для эффективного использования потенциала сотрудников ТО необходима регулярная аттестация сотрудников ТО, ведь именно оценка сотрудников обеспечивает контроль за выполнением служебных обязанностей и повышает эффективность работы. Существует необходимость повышения эффективности работы с кадрами и создания необходимых условий для развития карьеры сотрудников ТО.

Эффективность работы ТО во многом зависит от текучести кадров, зачастую обусловленной социально-психологическими условиями труда в ТО, а также от таких факторов, как размер вознаграждения за труд, дисциплинированность, добросовестность, психологический климат в коллективе и многих других факторов.

Библиографический список:

1. Федеральный закон от 21.07.1997 №114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации» [Электронный ресурс] // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: www.pravo.gov.ru.

2. Е.Н. Петрушко, В.В. Шкилёв Особенности процесса управления персоналом в таможенных органах Российской Федерации и основные направления его совершенствования. Управление экономическими системами: электронный научный журнал. 2016. [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru>

3. Федеральный закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» [Электронный ресурс] // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: www.pravo.gov.ru. 4. Приказ ФТС России от 8.04.2011 г. №758 «Об утверждении типовых положений о подразделениях кадровой службы регионального таможенного управления и кадровых подразделениях таможни» [Электронный ресурс] // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: www.pravo.gov.ru. 5. Приказ ФТС от 26.09.2012 г. № 1926 «Об утверждении перечня типовых структурных подразделений таможенных органов Российской Федерации» [Электронный ресурс] // Официальный интернет-портал правовой информации. URL: www.pravo.gov.ru.