

*Метлицкий Александр Сергеевич*  
*Студент 2 курса магистратуры,*  
*Институт права, юриспруденция, Правовое регулирование*  
*государственного и муниципального управления*  
*Башкирский Государственный Университет*  
*Россия, г. Уфа*

*Научный руководитель: Тимонин Анатолий Николаевич,*  
*доктор юридических наук, профессор*  
*Башкирского Государственного Университета*  
*Россия, г. Уфа*

## **ПРОБЛЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

***Аннотация:** Актуальной для Российской Федерации на данном этапе ее развития задачей является преобразование государственной системы управления для более эффективной ее работы. Целью работы является анализ проблем государственного управления. Исследование позволило конкретизировать проблемы государственного управления Российской Федерации и наметить пути их решения.*

***Ключевые слова:** государственное управление; преобразование; проблемы управления; гражданское общество; развитие государства; эффективность управления; система управления.*

***Abstract:** An urgent task for the Russian Federation at this stage of its development is the transformation of the state management system for its more efficient operation. The purpose of the work is to analyze the problems of public administration. The study made it possible to concretize the problems of public administration in the Russian Federation and outline ways to solve them.*

***Keywords:** public administration; transformation; management problems; civil society; state development; management efficiency; management system.*

Государство, положительно и непрерывно идущее по пути своего развития, не сможет существовать без эффективной системы государственного управления. Накопленный исторический опыт показывает, что эффективная система управления не может осуществляться дилетантами и требует профессионального подхода.

Государственное управление – это государственная политика, реализуемая через органы власти (государственные органы), систему государственных органов, призванная воздействовать и регулировать общественную жизнедеятельность граждан для ее упорядочивания, сохранения или преобразования.

Система государственного управления – это, прежде всего, социальное управление, которое связано с практическим разрешением вопросов затрагивающих интересы всего общества [1, с. 148]. Эта система делится на политическую и административную. Политическое управление – это система политических решений и разработки государственной политики, а также государственных программ по всем важным направлениям развития государства. А административное управление решает практические вопросы при помощи государственных организаций и государственных программ. По мнению С.Г. Захаровой административное управление представляет собой процесс, направленный на осуществление государственной политики по достижению стратегических целей через систему административных учреждений (институтов). Осуществление этой деятельности также основывается на системе приказов и распоряжений согласно установленным властным полномочиям [2, с. 20]. Государственное управление решает конкретные задачи при помощи позитивных знаний и нормативных актов которые оказывают большое влияние на всю деятельность государства в

целом. Сущность государственного управления заключается во взаимодействии государственного управления с обществом. Система государственного управления состоит из определенных целей и принципов, которые должны способствовать выполнению государственных обязательств перед обществом. Эти обязательства выполняются с помощью государственного аппарата и государственных учреждений.

Нынешнее общество полностью зависит от эффективности государственного управления и неразрывно с ним связано. Для того чтобы государство смогло добиться определенных успехов оно обязано обеспечить своих граждан комфортными условиями для существования, основываясь на тех обещаниях, которые сделали данное управление легитимным. Но задача удовлетворения всех потребностей общества в нынешнее время практически неразрешима. Стоит отметить, что многие государственные структуры имеют неподходящие для этого системы управления. Организация эффективного и долгосрочного сотрудничества между ними и гражданами требует пересмотра и реструктуризации всей системы государственного управления.

В настоящее время для современной России свойственна нетерпимость и отрицание инакомыслия в политике, а также стремление унижить, а что еще хуже уничтожить своего политического противника на стадии его формирования. Любые достигаемые компромиссы носят временный характер и чаще всего осуществляются лишь для вида, в случае изменения политической ситуации любые договоренности перестают иметь силу и существовать. Становится понятно, что наличие твердой правовой базы управления является необходимым элементом любого демократического государства, которое имеет своей целью построение гражданского общества. Эта проблема одна из самых серьезных в практике управленческой деятельности России.

Россия нуждается в такой системе управления, которая будет способна обеспечить её конкурентоспособность в мировой экономике и привлечь большое количество иностранных инвестиций, а также в системе способной предоставить все условия для успешного развития малых и средних предприятий, которые служат двигателем экономического роста [3, с. 13].

Одной из основных проблем является дефицит нормативно-правовой базы. Бедность и несовершенство нормативно-правовой базы вредит прежде всего различным субъектам власти и структурам, находящимся в их подчинении. Из-за того, что вертикаль власти отработана не в полной мере между федеральными и региональными органами власти возникает большое количество спорных моментов, которые впоследствии перетекают в суматоху и неразбериху. Подобная проблема наблюдается повсеместно, что лишний раз показывает важность незамедлительного ее решения путем разработки и внедрения новых нормативно-правовых актов.

Проблему усугубляет некомпетентность некоторых чиновников государственного аппарата, проистекающая из неполноценности или полного несоответствия образования и квалификации государственных служащих [3, с. 13]. Зачастую они не соответствуют требованиям государственной службы о высоком профессионализме должностных лиц.

Некомпетентность и непрофессионализм чиновников вуалируется их численностью, причем, как на федеральном уровне, где прежде всего важны высококвалифицированные специалисты, так и на местном уровне. Росстат приводит статистику уменьшения количества государственных служащих путем сокращения низового звена и увеличения руководящих должностей [4]. Сокращение количества госслужащих на самом деле реализуется лишь для вида – их просто перераспределяют в другие ведомства. Все больше государственных служащих выполняет функции контроля и надзора и все меньше занимается обеспечением общества различными благами. Поэтому их необходимо реструктурировать.

Другой не менее главной причиной недееспособности государства нужно считать всеобщую безответственность на любых уровнях, как на федеральном, так и на региональном.

Для решения ныне стоящих перед Россией и перед государственной властью России проблем прежде всего нужно обратиться к ожиданиям народа связанным с личностью главы государства, установлением политической стабильности, демонстрацией действий властей, связанных с повышением уровня жизни граждан, ускорением развития экономического развития страны, эффективной работой всех ветвей власти и т.д. Государство с помощью системы своих органов должно адекватно обеспечивать реализацию комплекса народных, коллективных и личных интересов; оценивать их актуальность и правильно расставлять приоритеты при их осуществлении; способствовать удовлетворению запросов граждан своими ресурсами.

Определенной проблемой считается также падение престижа государственных служащих. Хорошо известно, что ухудшение отношений к госслужащим уже долгое время продолжается в нашей стране. Очень часто слово «чиновник» вызывает у людей исключительно отрицательную реакцию, но нельзя не заметить, что сдвиги в положительную сторону в этом вопросе в последнее время всё-таки заметны. Негативное мнение граждан складывается из обвинений в коррупции, некомпетентности, о чем говорилось ранее и низкой эффективности работы. Также этому в полной мере способствуют такие политические события, как введение санкций против Российской Федерации, падение курса рубля и рост цен. Для повышения престижа чиновников в глазах граждан стоит приложить усилия для решения различных проблем и установления взаимодействия с обществом.

Помимо этого, большое количество трудностей для государственного управления создает коррупция. В общем виде она подразумевает незаконное, преступное использование своих прав для получения личной выгоды. В России такое явление достаточно сильно популяризировано среди

государственных служащих и чиновников. Такая ситуация не может считаться нормальной для общества. Коррупционные действия формируют удручающий имидж страны и подрывают доверие граждан к власти и ее представителям. Коррупция существует практически во всех государственных структурах, несмотря на многочисленные усилия государства по предупреждению, профилактике и борьбе с ней. Решить проблемы с коррупцией поможет ужесточение государственной антикоррупционной политики, улучшение правового воспитания госслужащих, а также более чуткий контроль за расходами. Борьба государства с коррупцией формирует положительное отношение граждан и повышает их доверие к государству.

Коррупция в государстве зачастую подкрепляется бюрократизмом, а точнее впитыванием государством ее негативных черт, каковыми являются неторопливость и низкий уровень контроля, бумажная волокита, низкая эффективностью работы государственного аппарата, его негибкость, высокий уровень кумовства и местничества.

Другой актуальной проблемой можно считать недостаточное информационно-техническое оснащение, несменяемость и старение кадрового состава госслужащих, и ограниченное использование, даже отторжение положительного опыта других государств в развитии государственного управления и государственной службы.

Сложившаяся ситуация в данной области предполагает изменение кадрового состава государственного аппарата, всей системы государственного управления и введение новых, более эффективных нормативно-правовых актов для упорядочивания деятельности властей, борьбы с коррупцией, повышения эффективности и престижа государственных служащих в глазах общества.

Для того, чтобы решить проблемы и повысить эффективность государственного управления необходима строгая дисциплина, жесткое или даже суровое наказание за совершенные преступления и нарушения,

повышение ответственности за низкую эффективность работы, бумажную волокиту и кумовство, а также тесная связь государственного аппарата и общества, пристальное внимание к проблемам и интересам того самого общества. Важно добиться баланса между правовым регулированием и естественностью жизни, ее традициями и многослойностью.

### **Библиографический список:**

1. Войтюль Н.Л. Проблема государственного управления в современной России // Вестник Чувашского университета. 2011. № 2. С. 147-150. [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problema-gosudarstvennogo-upravleniya-v-sovremennoy-rossii> (дата обращения: 02.12.2020).

2. Государственное и муниципальное администрирование: теория и практика Захарова С.Г., Соменкова Н.С. Учебное пособие / [б. м.]: Общество с ограниченной ответственностью «Издательские решения», 2019. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=37208231> (дата обращения: 02.12.2020).

3. Новикова А.В. Проблемы государственного управления в России // Известия Иркутского государственного университета. Серия: политология. религиоведение. 2012. № 1. С. 12-18. [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-gosudarstvennogo-upravleniya-v-rossii> (дата обращения: 02.12.2020).

4. Ломская Т., Базанова Е. Реформа госаппарата увеличила количество начальников // Ведомости. 2017. 11 августа. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2017/08/11/728917-reforma-gosapparata> (дата обращения: 02.12.2020).