

УДК 00.00

Азылгареева Р.С.,

Студент

4 курс, Институт экономики и предпринимательства

Уфимский университет науки и технологии

Россия, г. Уфа

Научный руководитель: кандидат экономических наук, доцент

Шерышева А.Н.

ДЕТАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В РОССИИ И ДРУГИХ СТРАНАХ

Аннотация: В публикации затрагивается тема особенностей организации труда и правового регулирования рабочего времени в Скандинавских странах, странах Азии и России.

Ключевые слова: безработица; рабочее время; особенности; принцип; переработка; сверхурочная работа.

Abstract: The publication touches on the topic of peculiarities of labor organization and legal regulation of working time in the Scandinavian countries, Asian countries and Russia.

Keywords: unemployment; working hours; features; principle; processing; overtime.

Рабочее время является одним из центральных институтов трудового права. Изучение рабочего времени России на основе сравнения опыта зарубежных стран необходимо для выявления особенностей, определения целесообразности использования положительного зарубежного опыта.

В нашем докладе проанализирована проблема продолжительности рабочего времени в России и в ряде зарубежных стран на примере

Скандинавских и Азиатских стран. Актуальность темы доклада обусловлена тем, что изучение рабочего времени в России на основе сравнения опыта зарубежных стран необходимо для определения целесообразности использования положительного опыта этих стран и восполнения существующих пробелов в знании зарубежного трудового права в этой сфере. Целью доклада является анализ правового регулирования ряда вопросов о продолжительности рабочего времени в России и в зарубежных странах. В статье сравниваются основные нормы трудового права развитых зарубежных стран и России, определяются особенности о продолжительности рабочего времени в зарубежных странах. Акцентируется внимание на положительных и отрицательных моментах проблемы продолжительности рабочего времени в России и путях ее решения.

Рассмотрим особенности организации труда и правового регулирования рабочего времени в Скандинавских странах, странах Азии и России (табл. 1).

Таблица 1 – Организация труда и правового регулирования в Скандинавских странах, странах Азии и России

Показатели	Скандинавские страны	Страны Азии	Россия
Рабочее время	Фиксированное, гибкое Скользкий график работы Обычный режим рабочего времени предусматривает не более 40 часов в неделю на одном и том же рабочем месте.	не должна превышать 40 часов в неделю или восемь часов в день без учета перерывов. Стандартный рабочий день с 9 утра до 7 вечера.	Согласно статье 91 ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Выходные и отпуск	Отпуск 25 дней в год. Можно получить денежную компенсацию за неиспользованное время отдыха, если вы уходите с работы, не успев «отгулять» свой отпуск.	В Японии нет отпусков. Выходные – это суббота или воскресенье. Также положено несколько дополнительных выходных дней в году. Допустим, это 10 дней, но нельзя взять их сразу, а нужно разбить.	Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск)
Оплата труда	Минимальная почасовая з/п в шведском государстве равняется примерно 100 кронам. Это равноценно 11 евро. Средняя зарплата в Швеции составляет примерно 2000 евро до вычета налогов	Средняя зарплата в Японии в разрезе профессий остается на высоком уровне и составляет примерно 120 000 долларов в год. Средним доходом японца считается заработная плата от 250 до 400 тысяч иен (130 000–205 000 рублей)	Средний доход населения Российской Федерации в 2018 году составил 32 635 рублей в месяц (около 520 \$), среднемесячная зарплата — 43 400 рублей (690 \$), средняя пенсия — 13 360 рублей (210 \$)
Пенсионный возраст	Шведское правительство раздумывает над тем, чтобы увеличить пороговый возраст выхода на пенсию: 62 года вместо 61, как сейчас.	С учетом роста продолжительности жизни японцев в стране не раз обсуждали вопрос о повышении пенсионного возраста. Сейчас на пенсию там уходят, как правило, в 65 лет.	Согласно реформе, в 2021 году женщины будут уходить на пенсию с 56,5 лет, мужчины – с 61,5 года. К 2028 году пенсионный возраст женщин будет составлять 60 лет, для мужчин – 65 лет.

В разных странах существуют особые явления, которые характеризуют отношение людей к своей работе.

В Японии есть проблема «смертей от переработок, существование которой подтверждается не только статистикой, но и самим японским языком, в котором есть даже слово, обозначающее это явление - «Karochi» (буквально переводится как «смерть от переработок»). Основные медицинские причины кароси- инфаркт и инсульт на фоне стресса и недоедания.

В 2015-2016 финансовом году в Японии было зарегистрировано рекордное число «кароси» - 1456. Организации, защищающие права работников, говорят, что реальные цифры могут быть в несколько раз больше, чем официальная статистика.

Борьба с «кароси». Не так давно правительство страны ввело так называемую «Премиум-Пятницу», когда служащим разрешено уходить с работы в 15:00 в последнюю пятницу каждого месяца. Однако, согласно опросам, только 4 % японских служащих покидает рабочие места так рано.

А в Швеции «Лагом» – самое распространенное и самое абстрактно переводимое на русский язык шведское понятие. Это слово как нельзя лучше отражает ментальность страны и может переводиться как надо ровно столько, сколько надо, или «достаточной, или «в нужной степени. Это слово и есть один из внутренних принципов шведского социализма, о котором все наслышаны. Переработки в стране в принципе не приветствуются: считается, что они плохо сказываются на настроении и продуктивности. Если сотрудник придет на работу с температурой, его тут же отправят домой - независимо от того, горят ли сроки. На зарплату это не повлияет: Национальное агентство социального страхования компенсирует потери, даже если человек вышел из строя на несколько недель.

Специалисты компании MAXIS GlobalBenefitsNetwork (MAXIS GBN) международный пул, объединяющий 140 страховых компаний в разных странах.

По данным их исследования 79% сотрудников во всем мире перерабатывают в среднем 20,4 часа в месяц, то есть почти три полных рабочих дня.

Россияне не отстают от общемировых трендов и тоже тратят на работу все больше времени – в среднем 21,2 дополнительных часа в месяц.

В России производительность труда серьезно отстает от японских показателей. Так, по данным Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), по итогам прошлого года производительность труда в Японии составила 46,2 долларов в час (этот показатель отражает объем ВВП, вырабатываемый каждым трудящимся в страны за один час работы в текущих ценах по паритету покупательной способности). В России же этот показатель, по оценкам ОЭСР, составляет лишь около 26,5 долларов, почти вдвое меньше. В Швеции 71 доллар в час.

Производительность труда в странах ОЭСР и в России

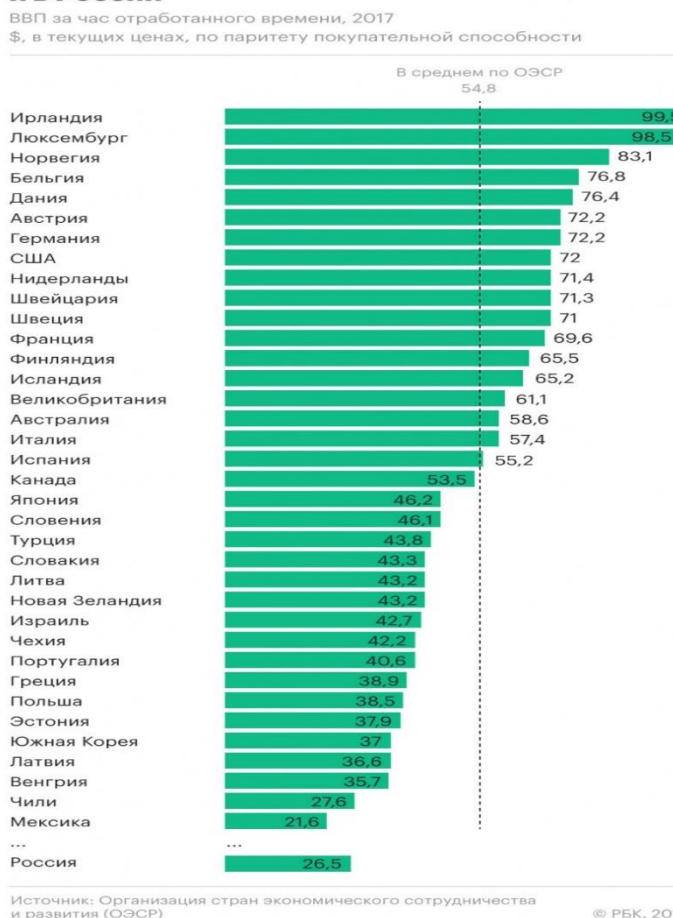


Рис.1. Производительность труда в странах ОЭСР и в России.

Исходя из таблицы 1 и рисунка 1 можно сделать вывод о том, что в Швеции рабочая неделя длится 40 часов с производительностью 715/ч, в Японии рабочая неделя длится 44 часа с производительностью 46,25/ч, а в России рабочая неделя длится 40 часов с производительностью 26,55/ч.

В десятке самых эффективных стран преимущество за небольшими странами Европы (8 из 10), тогда как крупные мировые экономики, такие как Япония, Франция и Великобритания, находятся в конце первой двадцатки. В целом по показателям Россия более чем в два раза уступает эффективным экономикам, а благодаря мощному технологическому прогрессу, который в мире сейчас поступательно развивается, этот разрыв может серьезно возрасти, если мы своевременно не будем на это реагировать

В заключении хочется отметить, что самое негативное желание оставаться на работе у сотрудников со стажем до 1 года и от 2 до 3 лет. Возможно, это связано с тем, что вышестоящие сотрудники перекалывают свою работу и ответственность на работников с малым стажем, которые не могут отказать им, так как боятся потерять свое рабочее место.

1) Стаж до 1 года. Они еще не знают работу и не уверены, что захотят остаться, поэтому и текучесть самая большая в этот период. Происходит адаптация к работе и коллективу, которая может длиться достаточно долго. Для решения данной проблемы не стоит нагружать дополнительным объемом в виде сверхурочной работы, а лучше мотивировать работников с перспективой на дальнейшее повышение.

2) Стаж от 2 до 3 лет - они уже освоили работу, наработали высокий уровень компетентности, вероятно хотят повышения статуса, но их начинают загружать дополнительной монотонной работой, которая не помогает им продвигаться по карьерной лестнице. Можно применить опыт Швеции, где руководитель относится к сотрудникам как к равным. Это не получится

сделать быстро, но первоначально можно повысить оплату труда с учетом сверхурочной работы.

С целью развития института рабочего времени представляется необходимым использовать опыт зарубежных стран с учетом применимости каких-либо положений зарубежного законодательства в России, т.к. некоторые положения неприменимы в условиях российской действительности.

Использованные источники:

1. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право: учебник для вузов / И.Я. Киселев: трудовое право – 155с.
2. Костин Л.А. Международная организация труда / Л.А. Костин. - Москва: Экзамен, 2019. – 414 с.
3. Ведущий источник статистики труда. [Электронный ресурс]. URL: (<https://ilostat.ilo.org/>).
4. Оптимизация рабочего процесса в компании. [Электронный ресурс]. URL: (<https://crocotime.com/>).