

ОГРАНИЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Аннотация: Статья посвящена ограничению трудовых прав несовершеннолетних. В ней анализируются запреты по применению труда несовершеннолетнего работника, а также основания и цели ограничения права несовершеннолетнего на выбор профессии и рода деятельности.

Ключевые слова: права и свободы человека, права несовершеннолетних, право на труд, ограничение права, запреты, вредные и опасные условия труда.

Annotation: The article is devoted to the restriction of minors' right to choose their occupation and profession. It analyzes the prohibitions on the use of underage labor, as well as the grounds and purposes of the restriction of the constitutional right to choose a profession and occupation.

Key words: human rights and freedoms, the rights of minors, the right to work, restrictions on the right, prohibitions, harmful and dangerous working conditions.

Статья 37 Конституции нашего государства закрепляет право каждого свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию[1].

Реализация конституционного права на труд по трудовому законодательству возможна с 16-летнего возраста, а в некоторых случаях с 14 лет с письменного согласия одного из законных представителей и органа опеки и попечительства; в исключительных случаях (участие в кино, театральных постановках, цирках и концертах) трудовой договор может быть заключен с детьми, не достигшими 14-летнего возраста [2].

Статья 55 Основного закона допускает ограничение прав человека и

гражданина федеральным законом в «целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства»[1]. Далее в п. 3 статьи 56 указываются права и свободы, ограничение которых запрещено при любых обстоятельствах [1]. Право на труд не относится к таким правам, следовательно, Конституция допускает возможность его ограничения.

Конституционный Суд подчеркивает, что ограничения могут устанавливаться и «для достижения такой конституционно значимой цели, как защита жизни, здоровья и нравственности несовершеннолетних»[4]. Бесспорно, детство является важным периодом, когда закладываются морально-нравственные ценности и формируются жизненные принципы личности, вместе с тем, это период физической и психологической незрелости, чем объясняется особое внимание со стороны государства к данной категории лиц.

Так, ограничивается право лиц, не достигших 18-летнего возраста, на свободный выбор профессии и рода деятельности. Виды работ, к которым запрещается их допуск, содержится в статье 256 Трудового Кодекса РФ. К ним относятся: работы с вредными и (или) опасными условиями труда; подземные работы; работы, связанные с переноской и передвижением тяжестей, превышающие установленные для данной категории лиц нормы; работы, которые могут нанести вред здоровью или нравственному развитию [2].

Пленум Верховного суда РФ разъясняет, что вредными и опасными условиями труда следует считать совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, воздействие которых на работника может привести к его заболеванию и (или) травме [5].

Перечень таких работ утвержден постановлением Правительства РФ, согласно которому труд несовершеннолетних запрещен на более чем 2000 видах работ[3]. В частности, в данный перечень входят и подземные работы (строительство тоннелей, подземных сооружений, метрополитенов и т.п.), а

также работы, осуществляемые в различных отраслях экономики; некоторые виды работ в сфере сельского и жилищно-коммунального хозяйства; работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную, если они превышают предельно допустимые нормы нагрузок, утвержденные Минтрудом РФ.

Однако законодатель все же допускает, что при создании работодателем безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, при положительном заключении государственной экспертизы условий труда и службы госсанэпиднадзора субъекта РФ допускается применение труда несовершеннолетних, на работах из данного списка [3].

Ко второй группе работ, запрещенных для несовершеннолетних, относятся работы, которые могут нанести вред их нравственному развитию. Согласно 265 статье ТК РФ таковыми являются: «игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания» [2]. На наш взгляд, данный список нельзя считать исчерпывающим. К примеру, негативное влияние на нравственное развитие ребенка может оказать и съемка в проектах, содержащих сцены насилия или жестокого обращения с людьми или животными. В связи с этим, считаем необходимым расширить данный перечень и дополнить список работ, которые могут негативно повлиять на нравственное развитие несовершеннолетнего работника.

Таким образом, установленный российским законодательством запрет приема лиц моложе 18-летнего возраста на определенные виды работ вызвано заботой государства об их физическом и психологическом здоровье. Несовершеннолетние отличаются своей психо-эмоциональной неустойчивостью, физической незрелостью и повышенной чувствительностью к факторам окружающей среды, что в свою очередь, требует особого внимания и защиты со стороны государства.

Использованные источники:

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020). [Электронный ресурс]. - URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения: 24.10.2021).

2. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197 – ФЗ (ред. от 28.06.2021, с изм. от 06.10.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2021). [Электронный ресурс]. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 24. 10.2021).

3. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 163 (ред. от 20.06.2011) «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет». [Электронный ресурс]. – URL:http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_26364/3980bc932427885fb8d9dc529d70c26d793fedd1/ (дата обращения: 24. 10.2021).

4. Постановление Конституционного Суда РФ от 18.07.2013 N 19-П «По делу о проверке конституционности пункта 13 части первой статьи 83, абзаца третьего части второй статьи 331 и статьи 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.К. Барабаш, А.Н. Бекасова и других и запросом Мурманской областной Думы». [Электронный ресурс]. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_149636/ (дата обращения: 25. 10.2021).

5. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» [Электронный ресурс]. – URL:http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_158272/307b9638d24d24fa83f0937c6a7f80ffd1a4baa5/ (дата обращения: 25. 10.2021).