

*Васильева А.Д.,
студент магистратуры
2 курс, факультет «Юридический»
Южно-Российский институт управления – филиал РАНХиГС
Россия, г. Ростов-на-Дону*

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

***Аннотация.** Статья содержит понятия дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка, исследуются вопросы применения норм административного права при совершении гражданами служащими дисциплинарных проступков.*

***Ключевые слова:** государственная служба, дисциплинарный проступок; дисциплинарная ответственность; институт дисциплинарной ответственности; меры дисциплинарного воздействия.*

***Annotation.** The article contains the concepts of disciplinary responsibility and misconduct, examines the application of administrative law in the Commission of civil servants of disciplinary offenses.*

***Key words:** public service, misconduct; disciplinary responsibility; Institute disciplinary action; disciplinary action.*

Актуальность вопросов привлечения гражданских служащих Российской Федерации к дисциплинарной ответственности заключается в том, что, несмотря на пристальное внимание общественности, средств массовой информации к деятельности органов власти всех уровней, нельзя говорить о существенном сокращении общего числа нарушений служебной дисциплины среди служащих, реализующих профессиональную служебную деятельность на должностях государственной гражданской службы.

Цель статьи – на основе существующих правовых концепций административного права и действующего законодательства Российской Федерации охарактеризовать сущность дисциплинарной ответственности гражданских служащих и ее виды.

Для обозначения профессиональной служебной деятельности граждан Российской Федерации на должностях государственной гражданской службы Российской Федерации используется термин «гражданская служба» [2]. Рассматривая государственную службу как понятие в контексте административного права, можно отметить, что она является административно-правовой категорией, и ей присущи черты и свойства административно-правовой действительности, на что указывает Ю.Н. Стариков [5]. Отличительными чертами этой категории являются многоаспектность и присущая ей значимость в административном праве. С принятием Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ институт государственной гражданской службы получил свое организационное оформление [2].

Государственной службе как административно-правовой категории свойственны следующие отношения: между различными уровнями системы исполнительной власти; между исполнительными органами системы местного самоуправления; между органами законодательной и судебной власти. У перечисленных отношений существует характерная особенность – общее звено в них – это гражданский служащий, а если речь идет об общественных объединениях, то это уполномоченное должностное лицо. Выступая в качестве субъектов административного права, гражданские служащие (граждане Российской Федерации, взявшие на себя обязательства по прохождению гражданской службы) задействованы как во внутренних административно-правовых отношениях, так и во внешних, а также вступают во взаимосвязи между собой, исполняя свои служебные функции и обязанности. В данном случае не исключены факты нарушения трудовой и служебной дисциплины, которые влекут за собой обязательную ответственность как один из элементов

правового статуса государственных служащих Российской Федерации. Нарушения проявляются в действиях и в бездействии, допускаются они сознательно и по неосторожности.

В качестве основных причин нарушений служебной дисциплины исследователи отмечают личную недисциплинированность, ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, низкий уровень профессиональной подготовки, а также недостаточный контроль исполнения должностных обязанностей руководителями всех уровней [4].

В теории российского права традиционно выделяют пять видов юридической ответственности: уголовную, гражданско-правовую, административную, дисциплинарную и материальную. Последствия за нарушения служебной дисциплины государственными служащими определяют ответственность:

- дисциплинарную - за совершение работником дисциплинарного проступка (действия, приводящие к нарушению трудовой дисциплины);
- административную - за совершение административных правонарушений;
- уголовную - за совершение уголовных преступлений, например, за нарушение законодательства о безопасности и гигиене труда, повлекшее несчастный случай, травму и т.д.; за коррупционные преступления;
- материальную - за причиненный материальный ущерб.

Рассмотрим дисциплинарную ответственность гражданских служащих Российской Федерации в их взаимосвязи со статусом государственного служащего.

Свое материальное выражение дисциплинарная ответственность находит в дисциплинарных разбирательствах. Нормам административного права принадлежит ведущая роль в правовом регулировании дисциплинарной ответственности лиц, которые заняты на государственной службе. Определимся с дефиницией дисциплинарной ответственности сотрудников, находящихся на государственной службе: это общая правовая оценка противоправных

нарушений дисциплины на государственной службе и последующие налагаемые меры дисциплинарного принуждения за совершенные дисциплинарные правонарушения [3].

В качестве юридического основания дисциплинарной ответственности выступает норма закона (нормативный документ), а фактическим основанием для возбуждения дисциплинарного производства выступает состав дисциплинарного проступка. Под дисциплинарным проступком подразумевается неисполнение или ненадлежащее исполнение сотрудником возложенных на него должностных обязанностей.

В Российской Федерации служебная дисциплина гражданских служащих регламентируется федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ и региональными нормами законодательной власти.

Таким образом, нарушение трудовой дисциплины является противоправным деянием или бездействием работника в случае присутствия его вины в любой форме (умысел, халатность или неосторожность), что привело к неисполнению или ненадлежащему исполнению обязанностей, установленных трудовым договором. Нарушение служебной дисциплины – это нарушение трудовой дисциплины применительно к государственным служащим (органам государственной власти, полиции). Нарушение трудовой дисциплины и нарушение трудового договора (договор, трудовой договор) связаны между собой. Первое порождает второе, а второе часто возникает из первого. Специфика черт дисциплинарной ответственности гражданских служащих состоит в составе дисциплинарного проступка, в видах дисциплинарных взысканий, в порядке их наложения и реализации.

Библиографический список:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 02.08.2019) // Собрание законодательства РФ 07.01.2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

2. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 01.05.2019) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 02.08.2004. № 31. Ст. 3215.

3. Гавриленко Д.А., Гавриленко С.А. Административное право. М.: Амалфея, 2017. 416 с.

4. Гришковец А.А., Ростовцева Ю.В., Фомина С.В. Государственная гражданская служба. М.: Издательство «Дело и сервис». 2017. 223 с.

5. Старилов Ю.Н. Государственная служба и служебное право. М.: Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016. 240 с.