

*Катрин А.Н.
студент магистратуры
2 курс, Строительный факультет
Санкт-Петербургский государственный
архитектурно-строительный университет
Россия, г. Санкт-Петербург*

**ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ
ПРИ СТРОИТЕЛЬСТВЕ ГРАДООБРАЗУЮЩИХ ОБЪЕКТОВ В
СЕВЕРО-ЗАПАДНОМ РЕГИОНЕ РОССИИ**

Аннотация: В некоторых районах Северо-Западного федерального округа России чрезвычайно суровый климат. Но, несмотря на это, строительство в данном регионе широко осваивается. В таких ситуациях современные организации повышают эффективность своей деятельности через внедрение новых форм организации труда. Одной из таких форм является вахтовый метод работы. В данной статье рассматриваются организационные мероприятия для внедрения вахтового метода, а также его преимущества и недостатки.

Ключевые слова: градообразующие объекты, строительство, вахтовый метод, персонал, организация труда.

*Katrin A.N.
Master's degree student
2nd year, Faculty of Civil Engineering
Saint Petersburg State
University of Architecture and Civil Engineering
Russia, St. Petersburg*

ORGANIZATION OF WORK BY THE SHIFT METHOD DURING THE CONSTRUCTION OF CITY-FORMING FACILITIES IN THE NORTH-WESTERN REGION OF RUSSIA

***Annotation:** In some areas of the Northwestern Federal District of Russia, the climate is extremely harsh. But, despite this, construction in this region is widely mastered. In such situations, modern organizations increase the efficiency of their activities through the introduction of new forms of labor organization. One of these forms is the shift method of work. This article discusses organizational measures for the introduction of the shift method, as well as its advantages and disadvantages.*

***Keywords:** city-forming objects, construction, shift method, personnel, labor organization.*

Вахтовый метод – особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания [1]. В России вахтовый метод широкоприменяется в таких отраслях, как газонефтедобыча, лесная промышленность, геология, строительство.

Чтобы применение вахтового метода работы была возможна, должны быть выполнены следующие условия:

- место работы должно быть в значительном удалении от места постоянного проживания работников или от места нахождения работодателя;
- у работников отсутствует возможность ежедневного возвращения с места работы к месту постоянного проживания;
- необходимость сократить срок строительства объектов, достичь высокого темпа работ при необеспеченности района соответствующими трудовыми ресурсами.

Перейдем к организации вахтовой работы. Для этого необходимо учесть ст. 297 ТК РФ, согласно которой работники, привлекаемые к работам вахтовым

методом, в период нахождения на объекте производства работ проживают специально создаваемых работодателем вахтовых поселках. Вахтовые поселки представляют собой комплекс жилых, культурно-бытовых, санитарных и хозяйственных зданий и сооружений, предназначенных для обеспечения жизнедеятельности работников, работающих вахтовым методом, в период их отдыха на вахте, а также обслуживания строительной и спецтехники, автотранспорта, хранения запасов товарно-материальных ценностей [2].

Итак, основные организационные мероприятия для внедрения вахтового метода [3]:

- установить место нахождения вахтового поселка;
- создать вахтовый поселок или организовать поселение работников в общежитиях, пансионатах вблизи расположенных населенных пунктов;
- заключить договоры на оказание услуг и выполнение работ, связанных с функционированием вахтового поселка;
- организовать доставку работников в вахтовые поселки для проведения работ, а также вывоз их из вахтовых поселков на период междувахтового отдыха.

Вахтовый метод работы обладает рядом преимуществ перед другими формами организации трудового процесса, такие как:

- снижение сроков выполнения работ по строительству, ремонту и реконструкции объектов производственного, социального и иного назначения;
- обеспечение непрерывного производственного процесса в организациях, расположенных в отдаленных местностях или в суровых природно-климатических условиях;
- сокращение уровня безработицы и обеспечение территориальной мобильности трудовых ресурсов;
- увеличение высококвалифицированных специалистов в регионах или отдельных организациях;

- повышение эффективности работ за счет затрат на создание и содержание социальной инфраструктуры;
- улучшение материального благополучия граждан, так как в период работы персонал проживает в вахтовом поселке, следовательно, снижены затраты на ежедневные бытовые нужды [4].

Несмотря на свои преимущества, как и у любого трудового процесса есть свои минусы:

- невозможность полноценной психологической разгрузки, которую работник получает в месте своего постоянного проживания/возможная напряженная психологическая обстановка и порой стрессовое состояние работников;
- длительное нахождение в ограниченном пространстве;
- длительное нахождение вдали от семьи, нехватка поддержки близких людей;
- в период пребывания на вахте взаимодействие с одними и теми же людьми как в процессе выполнения работ, так и во время отдыха;
- неблагоприятные природно-климатические условия [5].

Вахтовый метод работы просто незаменим в условиях нашей страны. И зачастую он является единственным возможным методом работы. Данный вид трудового процесса имеет как положительные, так и отрицательные стороны. Одни из положительных сторон - высокая оплата труда, оплата за счет предприятия питания, проживания и проезда. К недостаткам можно отнести: тяжелые условия, отсутствие семьи и культурно-развлекательного досуга во время вахты.

Использованные источники:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023) [Электронный ресурс] URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/1283e44e490c89fdde0b2a96f9d275a91f11cf91/ (дата обращения: 15.08.2023).
2. Об утверждении Основных положений о вахтовом методе организации работ: Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС, М-ва здравоохранения СССР от 31.12.1987 г. № 794/33-82 (в ред. от 17.01.1990 г., с изм. от 19.02.2003) [Электронный ресурс] URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_7253/3091526563484c53f2e74f0529f8a32bbfbbaeee/ (дата обращения: 15.08.2023).
3. HR Лига [Электронный ресурс] URL: <http://hrliga.com> (дата обращения: 15.08.2023).
4. Сергеева И.В. И.В. Исторические особенности, проблемы и тенденции организации труда вахтовым методом в условиях крайнего севера / И.В. Сергеева И.В. // Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета. – 5014. – № 4. – С. 11.
5. Информационный портал для специалистов по кадрам и управлению персоналом Pro-персонал. URL: <http://www.pro-personal.ru/> (дата обращения: 16.08.2023).