

*Левшаков А.А.*  
*Студент ПФ ФГБОУВО «РГУП»*  
*Научный руководитель Рязанов П.А.*  
*К.и.н., доцент кафедры Теории и истории права,*  
*государства и судебной власти*  
*ПФ ФГБОУВО «РГУП»*  
*г. Нижний Новгород*

## **ЗАЩИТА ПРОКУРОРОМ ПРАВ РАБОЧИХ**

***Аннотация:** В статье рассматриваются основные вопросы защиты прокурором прав рабочих.*

***Ключевые слова:** прокуратура, прокурорский надзор, защита трудовых прав.*

***Annotation:** The article deals with the main issues of protecting the rights of workers by the prosecutor.*

***Key words:** prosecutor's office, prosecutor's supervision, protection of labor rights.*

Право на труд является одним из основных социально-экономических прав человека. Реализация данного права в полной мере, в безопасных условиях и при справедливом вознаграждении, обеспечивает достойный уровень жизни для граждан. Таким образом, обеспечение трудовых прав является одним из важнейших направлений деятельности государства. Постоянное изменение и совершенствование трудового законодательства требует неизменной актуальности защиты трудовых прав граждан.

Согласно статье 352 Трудового кодекса Российской Федерации каждый имеет право на защиту своих прав и свобод всеми возможными способами, не

запрещенными законом [1]. Основными средствами защиты своих трудовых прав и свобод являются:

1. Осознание работниками способов наилучшей защиты своих трудовых прав, «самозащита»;

2. Вовлечение работников в профессиональные профсоюзы как средство защиты своих трудовых прав;

3. Государственное регулирование и контроль (надзор), обеспечивающий соблюдение всех установленных правил и норм трудового права и иного законодательства, относящегося к сфере трудового права;

4. Судебная защита, защита своих трудовых прав в суде [4, с. 241].

Основными органами власти в России, которые регулируют и контролируют соблюдение трудового законодательства, являются прокуратура и Федеральная инспекция труда. В случае нарушения работодателем законодательства о труде работник может подать жалобу на своего работодателя в указанные уполномоченные органы. Прокуратура и Федеральная инспекция труда имеют право провести расследование по существу дела, а затем вынести обязательное для работодателя решение, в том числе о восстановлении на работе незаконно уволенного работника и присуждении работнику задолженности по заработной плате. Более того, эти уполномоченные органы могут возбудить дело против работодателя и его руководителей о привлечении к ответственности за нарушения трудового законодательства.

Жалоба, поданная на работодателя за нарушение трудового законодательства в любой из этих органов власти, не имеет каких-либо временных ограничений или срока давности. Сотрудник может подать жалобу вне зависимости от того, сколько времени прошло с момента нарушения. По договору с прокуратурой и Федеральной инспекцией труда, при подаче жалобы в суд работник должен сделать это в течение определенного срока [3, с. 43].

Работник имеет право подать жалобу на работодателя в суд в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении. Если предметом жалобы является требование о потере заработной платы, то трехмесячный срок, в течение которого подается жалоба, исчисляется со дня увольнения работника работодателем. По спорам, связанным с неправомерным увольнением, бывший работник может подать жалобу в суд в течение одного месяца со дня либо получения им уведомления об увольнении, либо со дня выдачи трудовой книжки. В случае пропуска сроков по уважительным причинам они могут быть восстановлены в судебном порядке. Жалоба, подаваемая работником в суд, должна быть подана в юрисдикции работодателя, по адресу его федеральной регистрации, который иногда является его юридическим адресом.

При подаче жалобы в суд работник освобождается от уплаты государственной пошлины и других судебных издержек. В случае неправомерного увольнения работник может рассчитывать на восстановление на прежней должности и взыскание утраченной заработной платы за период вынужденного прогула. Любое нарушение трудовых прав может служить основанием для возмещения работодателем морального вреда.

Таким образом, прокурорами зачастую вскрываются нарушения трудового законодательства, например, при увольнении сотрудника, при выплате заработных плат, выдачи выходного пособия и т.д. Одним из самых основных нарушений на данный момент является несоблюдение прав граждан на полную и своевременную оплату труда.

Так, выявление прокуратурой фактов, которые указывают на несоответствие регионального минимума, является основанием возбуждения дела об административном правонарушении и внесения представления об устранении фактов нарушения законодательства.

Статья 22 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» указывает на то, какие в целях осуществления надзорной деятельности

предоставлены прокурорам права. При этом прокурор обязан оценить характер нарушений законов, их причин, распространенность нарушений, вредных последствий, вызванных нарушениями законов, степень вины нарушителей. Далее ему предоставляется выбор допустимых законом действий (в определенной процессуальной форме, с соблюдением установленных сроков) и мер прокурорского реагирования (обладающих признаками обязательности исполнения) [2].

Таким образом, защита прокурором трудовых прав граждан – такая деятельность прокурора, которая основывается на нормах процессуального и материального права и осуществляется в гражданском судопроизводстве, а также, связана с реализацией представленных полномочий по недопущению, пресечению нарушений и восстановлению в полной мере прав, свобод и законных интересов граждан, а также привлечению виновных лиц к ответственности.

На основании вышеизложенного можно сделать следующие выводы: вопросы соблюдения трудовых прав граждан нуждаются в постоянном мониторинге и внимании, так как данная проблема остается актуальной и по сей день. Прокурорский надзор является одной из действенных гарантий, обладая необходимой универсальностью. Таким образом, при реализации представленных прокуратуре полномочий, органы прокуратуры способны предотвращать массовые нарушения трудовых прав граждан и оказывать необходимую помощь людям, которые пострадали от недобросовестных работодателей.

### **Список использованной литературы:**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. Текст с изменениями и дополнениями на 23 марта 2022 года (+ путеводитель по судебной практике) / В.А. Грановинский – М. Эсмо. 2022 г. – 869 с.
2. Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 (ред. от 03.08.2018) «О прокуратуре Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. – 20.11.1995. – № 47.
3. Абдуллаев Э.Э. Оглы Защита трудовых прав граждан Российской Федерации методами прокурорского реагирования // Трудовое право в России и за рубежом. – 2011. – № 3. – С. 43-48.
4. Чаннов С.Е. Трудовое право: Учебное пособие. – М.: Издательство Юрайт, 2022. – 473 с.