

*Снытникова Е.Н.
Студентка 2 курс,
Институт юридический
НИУ «БелГУ»
Россия, г. Белгород*

ПОНЯТИЕ И СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

***Аннотация:** Статья посвящена проблематике вопроса прав человека в сфере труда, которые являются основополагающими правами, признанными таковыми международным и национальным сообществом, что предполагает их признание и защиту как основную обязанность государства. Автор проводит концептуальный анализ функционирования механизма реализации права на труд, как базовой правовой концепции удовлетворения основных социальных и личностных потребностей человека. Актуальность данного вопроса заключается в значительных интеграционных и глобализационных международных геополитических и геоэкономических процессах, затронувших абсолютно все сферы жизнедеятельности и жизнеобеспечения современного общества. Поэтому сегодня обеспечение реализации права на труд и защиту граждан от безработицы является одной из основных проблем в мире в целом и России в частности.*

***Ключевые слова:** труд, право на труд, трудовые отношения, трудовое законодательство*

***Annotation:** The article is devoted to the issue of human rights in the world of work, which are fundamental rights recognized as such by the international and national community, which implies their recognition and protection as the main*

duty of the state. The author conducts a conceptual analysis of the functioning of the mechanism for the realization of the right to work, as a basic legal concept of satisfying the basic social and personal needs of a person. The relevance of this issue lies in the significant integration and globalization international geopolitical and geo-economic processes that have affected absolutely all spheres of life and life support of modern society. Therefore, today, ensuring the realization of the right to work and protecting citizens from unemployment is one of the main problems in the world in general and in Russia in particular.

Key words: *labor, the right to work, labor relations, labor legislation.*

Система конституционных прав человека и гражданина в Российской Федерации охватывает теоретически максимально всеобъемлющий спектр прав и свобод в выборе способов и средств жизнедеятельности каждого человека, проживающего и находящегося в стране. И это, безусловно, положительное достояние общества. Однако практическая реализация и защита этих прав и свобод почти каждый раз наталкиваются на значительные препятствия и преграды, которые имеют как объективный, так и субъективный характер и являются основой для нерешенных проблем в этой сфере¹.

Если право гарантирует каждому человеку его личную свободу, исключают любую дискриминацию по отношению к нему и вмешательство в его автономию, то для государства права человека - это обязанность². Права человека определяют границы, в которых может действовать государственный орган при выполнении своих полномочий. Права человека - это обязательства государства перед человеком по их обеспечению и соблюдению. Каждое государство должно продемонстрировать свою готовность к принятию обязательств, происходит путем ратификации или

¹ Сергеева, Ю.С., Тахаутдинова Д.Р. Анализ основных подходов защиты трудовых прав // Вестник научных трудов "Юрист". 2020.

² Черемушкина, А.С. О способах защиты трудовых прав // Исследовательский потенциал молодых ученых: взгляд в будущее. 2020.

присоединения к тому или иному международному документу по правам человека. Когда права человека признаются на национальном уровне, они регламентируют обязательства государства перед своим народом.

Национальные стандарты должны обладать более прямым влиянием, а национальные процедуры быть доступными по процедурам на региональном и международном уровнях. Таким образом, обязанность государства - уважать, поощрять, защищать и осуществлять права, является первичным³.

Конституция РФ признает в правовом, социальном и демократическом государстве жизнь человека, и его здоровье наивысшей социальной ценностью, а потому одним из показателей благополучия населения является отсутствие безработицы в стране, что является главным показателем, индикатором экономики страны. Чем выше уровень экономики страны, тем выше уровень жизни граждан, и наоборот.

Государство выступает основным гарантом прав и свобод человека, в том числе трудовых, которые являются своеобразными ориентирами и стандартами. Вопросы правового регулирования отношений в сфере труда нельзя рассматривать в отрыве от экономических и социальных проблем. По большому счету они устанавливаются и реализуются в плоскости государственной цели и задач, как основные направления и приоритеты государственной политики.

Государство, в лице органов государственной власти способно принимать решения, влияющие на судьбу человека-работника, являющегося производителем материальных благ, а потому крайне важно, чтобы эти решения были основаны на принципе уважения к правам работающего человека. Равенство прав и возможностей, защиту от любых проявлений дискриминации является основой ответственного и гражданского общества, а их защита должна быть конечной целью любой государственной политики. Защита трудовых прав работников государством происходит во внешнем и

³ Удальцова Н.В., Удальцов А.А. Государственный механизм защиты трудовых прав граждан // Право. Безопасность. Чрезвычайные ситуации, 2020. С. 31-35.

внутреннем измерении. На международном уровне обязанность защищать трудовые права работающего человека каждое государство закрепило перед собой и мировым сообществом, ратифицировав ряд международных договоров. Государства активно участвуют в разработке международных трудовых стандартов, создании институтов и механизмов мониторинга. Они первыми обращают внимание на нарушение международных норм в сфере труда и имеют возможность стимулировать положительные сдвиги по их соблюдению. Соблюдение трудовых прав работающего человека в каждом отдельном государстве является значительным вкладом для достижения более глобальной цели - мира, экономического развития и социальной безопасности.

Оценивая эффективность государственной политики в сфере защиты трудовых прав работников, нужно осознавать, что перед государством стоит непростая задача защитить права работающего человека, придерживаясь при этом принципа пропорциональности, а именно - баланса между частным и публичным интересом.

Защиту трудовых прав работников и функциональное обеспечение их юридическими гарантиями осуществляют соответствующие механизмы на национальном уровне. Так как априори юридическая гарантия - это предоставление государством формального (юридического) обязательства тем условиям, которые необходимы для того, чтобы каждый человек имел прозрачный и действенный доступ к использованию своих конституционных права и свобод. Юридические гарантии регламентируются государством с помощью Конституции и норм действующего законодательства. Их цель - реальное обеспечение на практике правовыми средствами максимального осуществления, охраны и защиты конституционных прав и свобод граждан.

Законы, процедуры и механизмы, которые существуют на национальном уровне, являются ключевыми для обеспечения и реализации трудовых прав работников в каждой стране. Поэтому очень важно сделать

трудовые права работников компонентом национальных конституционных и правовых систем.

Одним из самых важных средств такого обеспечения являются юридические гарантии. Конституция Российской Федерации устанавливает целый ряд гарантий прав человека в сфере трудовых отношений, которые занимают определяющее место в системе общественных отношений. Следует помнить, что проблема форм и способов защиты трудовых прав намного глубже сегодня в контексте условий работы мирового рынка труда в условиях пандемии Covid-19. Хаотичность правовых положений, касающихся осуществления защиты трудовых прав лиц в сегодняшних динамичных и непредсказуемых условиях, приводит к уменьшению значения вклада каждого индивида в эволюционные процессы развития общества.

В трудовых правоотношениях на защиту имеет лицо (работник или работодатель), который является носителем субъективных прав, которые не могут быть реализованы вследствие злоупотребления правом. Деятельность по защите права должна реализоваться в установленном законом порядке, то есть в предусмотренной для реализации форме с применением отдельных средств и способов.

Система защиты трудовых прав является одной из важнейших гарантий трудовых прав. Однако в научной литературе очень часто понятие «защита нарушенных прав» отождествляют с термином «охрана прав».

Однако, охрану прав можно рассматривать в широком смысле как совокупность правовых мер, направленных на предупреждение, профилактику правонарушений, а в случае их нарушений – защиту. Действующее трудовое законодательство под охраной трудовых прав понимает комплекс мероприятий и средств, с помощью которых устанавливаются трудовые права, определяется порядок их реализации, обеспечивается их соблюдение, то есть трудовое законодательство охрану

трудовых прав понимает широко, включая в него и непосредственную защиту трудовых прав.

Защиту трудовых прав работников можно определить как конкретную деятельность по обеспечению соблюдения провозглашенных и гарантированных прав. Подтверждением такого подхода к определению положения Конституции РФ, которое предусматривает право именно на защиту прав и свобод человека и гражданина, а охрана выступает не как право человека или гражданина, а как обязанность государства по сохранению определенных ценностей (примером, ценностью выступает здоровье населения, ценностью выступает материнство и т.д.).

Охрана каждого права осуществляется постоянно и преследует цель обеспечения его осуществления и при этом не допущение его нарушений. Защита же предполагает средства, с помощью которых можно восстановить нарушенное право.

Защита трудовых прав осуществляется в определенных формах. Если трактовать «форму защиты» как внутренне согласованные и урегулированные законом способы защиты трудовых прав и законных интересов, то такое обобщенное определение трактует форму защиты исключительно как совокупность способов, не считая средств защиты и связей между ними, а также цель: защита непризнанных, оспариваемых, нарушенных прав, свобод и законных интересов работников.

Более четко под формой защиты рассматривать вид юридической деятельности, в которой протекают охранительные правоотношения в сфере трудового права. В таком случае достаточно четко отражается основная основа определения формы защиты трудовых прав работников, хотя и не раскрывает его содержание, не характеризует правовую природу этого явления.

Форму защиты трудовых прав можно считать юридической формой, которая в трудовом праве имеет характерные признаки и особенности. Чаще

всего форма защиты трудовых прав определяется как деятельность уполномоченных органов, работника или его представителя (профсоюза по защите трудовых прав и законных интересов, которые проявляются в применении предусмотренных законодательством способов и мер, направленных на пресечение и предупреждение нарушений трудового законодательства, восстановления нарушенных прав и возмещения причиненного вреда. Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений осуществляется на основании ст. 19 Закона о профсоюзах и в соответствии со ст. 370 ТК РФ⁴.

Выводы

Таким образом, подводя итоги вышеизложенному, как более объективное можно сформулировать следующее определение, которое характеризовало бы формы защиты трудовых прав работников как: специфический вид деятельности, реализуемой государственными властными компетентными субъектами, органами и должностными лицами или работниками, или другими лицами, уполномоченными представлять их интересы и которая состоит в принятии, применении, определенных законодательством средств, способов, мероприятий, методов, направленных на предупреждение возможного нарушения трудовых прав и законных интересов работников, прекращение уже совершенных правонарушений, а также восстановление состояния трудовых прав, существовавшего до совершения противоправных действий, и возмещение вреда, причиненного незаконными поведением.

⁴ Фаталина А.А. Защита трудовых прав работников в России // Вестник науки и образования, 2020, № 14. С.11-13.

Использованные источники:

1. Андреева, С.Н. Трудовые права и интересы работников: обеспечение и защита по российскому законодательству / С. Н. Андреева // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. – 2020. – № 6. – С. 17-19.
2. Заргарова Е.С. Проблемы защиты интересов работника по трудовому праву России / Е.С. Заргарова Т.Н. Зиновьева // Студенческий форум. – 2020. – № 19-3(112). – С. 26-28.
3. Казначеев, В. О. Понятие защиты трудовых прав работников // Актуальная наука, 2020. С. 26-28.
4. Самвелян, К.Г. Формы и способы защиты прав и законных интересов субъектов в трудовом праве / К. Г. Самвелян // StudNet. – 2020. – Т. 3. – № 9. – С. 1031-1037.
5. Сергеева Ю.С. Анализ основных подходов защиты трудовых прав / Ю.С. Сергеева, Д.Р. Тахаутдинова // Вестник научных трудов "Юристъ": По материалам заседания III Совета молодежных общественных организаций и объединений Республики Татарстан в сфере противодействия коррупции. В 2-х частях, Казань, 05 декабря 2019 года / Под редакцией Н.Т. Димитриевой [и др.]. – Казань: Частное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Академия социального образования", 2020. – С. 364-369.
6. Мусинян А.Н. Прокурорский надзор в области защиты трудовых прав граждан // Молодой ученый, 2020. № 45. С. 146-149.
7. Савельев, О.Н. Гражданско-правовые аспекты регулирования трудовых отношений // In traditional, industrial and information society, 2021. - С.13.
8. Сергеева, Ю.С., Тахаутдинова Д.Р. Анализ основных подходов защиты трудовых прав // Вестник научных трудов «Юристъ». 2020.

9. Удальцова Н.В., Удальцов А.А. Государственный механизм защиты трудовых прав граждан // Право. Безопасность. Чрезвычайные ситуации, 2020. С. 31-35.

10. Фаталина А.А. Защита трудовых прав работников в России // Вестник науки и образования, 2020, № 14. С.11-13.

11. Черемушкина, А.С. О способах защиты трудовых прав // Исследовательский потенциал молодых ученых: взгляд в будущее. 2020.