

УДК 347.440

*Коновалова С.И., студент  
Поволжский институт управления имени П.А. Столыпина – филиал  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования «Российская академия народного  
хозяйства и государственной службы при Президенте Российской  
Федерации»*

*Научный руководитель - Колобова С.В., канд. юрид. наук, доц.*

## **КОНТРАКТ О ПРОХОЖДЕНИИ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ КАК ФОРМА РЕАЛИЗАЦИИ СЛУЖЕБНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

*Аннотация:* Статья посвящена исследованию правовой природы контракта о прохождении военной службы как форма реализации служебных отношений. Проведен сравнительный анализ понятия и содержания служебного контракта военной службы и трудового договора.

*Ключевые слова:* контракт; военно-служебные отношения; военная служба; государственная служба; трудовой договор; контракт о прохождении военной службы.

*Konovalova S.I., student  
Volga Institute of Management named after P.A. Stolypin - a branch of the  
federal state budgetary educational institution of higher education «Russian  
Academy of National Economy and Public Administration under the President  
of the Russian Federation»  
Scientific adviser - Kolobova S.V., Ph.D. legal Sciences, Assoc.*

## MILITARY SERVICE CONTRACT AS A FORM OF REALIZATION OF SERVICE RELATIONS

**Abstract:** *The article is devoted to the study of the legal nature of the military service contract as a form of implementation of service relations. A comparative analysis of the concept and content of a military service contract and an employment contract has been carried out.*

**Keywords:** *contract; military service relations; military service; public service; labor contract; military service contract.*

Актуальность выбранной темы исследования заключается в том, что в свете сложившейся нестабильной ситуации в мире, постоянной борьбы отдельных государств за мир. Институт контракта о прохождении военной службы, определение его сущности раскрывает такие важные функции государства, как его оборона и безопасность. Цель исследования – рассмотреть правовую сущность контракта о прохождении военной службы.

Прежде всего, необходимо отметить, что в научной литературе нет единого мнения относительно правовой природы контракта о прохождении военной службы.

Так, А.Т. Вахидов считает его самостоятельным договором, который не вписывается ни в одну известную классификацию договоров [4, с.120]. По мнению Д.В. Алексина, контракт относится к межотраслевым договорам и вместе с тем наиболее тесно примыкает к трудовым договорам (в частности, он видит цель контракта в реализации права на труд, как и при заключении трудового договора) [3, с.40]. Д.Н. Бахрах отмечает административно-правовой характер контракта.

Рассмотрим контракт о прохождении военной службы с позиции правовой точки зрения, который представляет под собой добровольное соглашение о поступлении на военную службу. В соответствии с п. 1 ст. 10

Федерального закона «О статусе военнослужащих» посредством прохождения военной службы реализуется право военнослужащих на труд, то есть прохождение военной службы является особой разновидностью трудовой деятельности, имеющей ярко выраженную специфику из-за сферы ее применения – оборона и безопасность [1]. Осуществление указанной деятельности происходит как в форме воинской обязанности, подразумевающей прохождение военной службы по призыву, так и в добровольном порядке, предполагающим прохождение военной службы по контракту. Так как контрактом о прохождении военной службы опосредуется особый вид трудовой деятельности, то указанное обстоятельство на практике может привести к неправомерному отождествлению понятия контракта о прохождении военной службы с понятиями «трудовой договор» и «гражданско-правовой договор» и как следствие к использованию правового регулирования к нему неприменимого. Таким образом, необходимо определить правовую природу контракта о прохождении военной службы. Специфика трудовой деятельности предопределяет особенности и отличия указанных понятий друг от друга.

Гражданско-правовой договор в соответствии со ст. 420 ГК РФ – соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей. Основным принципом правового регулирования гражданско-правового договора является свобода договора, которая характеризуется диспозитивностью, свободой волеизъявления и согласования договорных условий, формально-юридическим равноправием сторон и другими признаками. Объектом гражданского правоотношения являются материальные и идеальные блага либо процесс их создания, составляющие предмет деятельности субъектов гражданского права. К первым относится имущество, ко вторым – результаты интеллектуальной деятельности, личные неимущественные и иные нематериальные блага. Объектом военно-служебных отношений является

публичный интерес в сфере обороны и безопасности государства, составляющий предмет деятельности военнослужащих. Предметом гражданско-правового договора, как правило, служит овеществленный результат исполненного обязательства, а регулирование отношений сторон в процессе его исполнения носит вспомогательный характер, в то время как предметом контракта о прохождении военной службы является регулирование отношений в процессе прохождения военнослужащим военной службы.

Свобода волеизъявления, характеризующаяся добровольностью заключения договора, выбором его условий, имеет разное содержание при заключении гражданско-правового договора и контракта о прохождении военной службы. В первом случае она заключается как в добровольности, так и в согласовании вида, формы и содержания гражданско-правового договора, тогда как во втором – только в добровольности заключения контракта о прохождении военной службы.

Диспозитивность (возможность участникам договора самостоятельно выбирать вариант поведения) и свобода согласования условий, характерные для гражданско-правового договора, к контракту о прохождении военной службы практически не применимы, за исключением случаев, прямо указанных в законе. Так, например, единственным условием контракта о прохождении военной службы, который может выбрать военнослужащий, является срок, на который заключается новый контракт, то есть контракт, заключаемый военнослужащим, проходящим военную службу в добровольном порядке, или гражданином, ранее ее проходившим в указанном порядке, причем варианты выбора также установлены Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе» (3, 5 и 10 лет) [2]. Указанный подход объясняется особой публично-правовой природой регулируемых контрактом отношений. В то же время срок, на который заключается первый и некоторые другие виды контрактов, устанавливается императивными нормами Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе».

Типовая форма контракта о прохождении военной службы не предусматривает внесение каких-либо дополнительных условий, за исключением конкретных прав и обязанностей военнослужащих, предусмотренных законодательством Российской Федерации и обусловленных особенностями их военной службы, которые руководитель федерального органа исполнительной власти вправе в ней указать. Такой подход, по мнению автора, не в полной мере соответствует букве и духу Федерального закона «О статусе военнослужащих», предусматривающего и иное диспозитивное условие, не отраженное в Типовой форме контракта о прохождении военной службы: согласно п. 2 ст. 6 указанного Закона военнослужащие, проходящие военную службу по контракту, имеют право на изменение места военной службы, в том числе на перевод в другую местность в соответствии с заключенными ими контрактами [1].

Формально-юридическое равноправие договаривающихся сторон как принцип гражданско-правового договора характеризуется тем, что он действует не только на стадии заключения договора, но и на стадии его исполнения, в то время как равноправие сторон применительно к контракту о прохождении военной службы характерно только на стадии его заключения.

После заключения контракта о прохождении военной службы возникают военно-служебные отношения, которые, являясь разновидностью административных, характеризуются неравенством сторон, то есть дальнейшее правовое регулирование осуществляется на основе метода власти и подчинения. Таким образом, контракт о прохождении военной службы не является разновидностью гражданско-правового договора и, следовательно, к нему не применимы последствия, вытекающие из нарушения договорных обязательств, например, возмещение убытков (ст. 15 ГК РФ), взыскание процентов за пользование чужими денежными средствами (ст. 395 ГК РФ) и др.

Понятие трудового договора сформулировано в ст. 56 ТК РФ. Основными элементами этого договора являются: указание на состав сторон: трудящийся поступающий на работу, и работодатель (предприятие, учреждение, организация, независимо от формы собственности, на которой оно основано, гражданин, занимающийся индивидуальной трудовой деятельностью, заключивший трудовой договор с трудящимся); определение основных специфических обязанностей трудящихся и работодателя, вытекающих из данного договора. Сторонами контракта о прохождении военной службы являются, с одной стороны, Министерство обороны Российской Федерации или иной федеральный орган исполнительной власти, в котором законом предусмотрена военная службы, с другой – гражданин, поступающий на военную службу в добровольном порядке. Таким образом, налицо специфический субъектный состав: только ограниченный круг федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, и граждане Российской Федерации, отвечающие установленным законом требованиям. Иностранцы граждане, граждане с двойным гражданством, лица без гражданства не могут быть стороной контракта о прохождении военной службы и как следствие субъектом военно-служебных отношений.

В отличие от трудового договора специфический характер обязанностей военнослужащего определяется не контрактом о прохождении военной службы, а законами: на военнослужащих возлагаются обязанности по подготовке к вооруженной защите и вооруженная защита Российской Федерации, которые связаны с необходимостью беспрекословного выполнения поставленных задач в любых условиях, в том числе с риском для жизни (п. 2 ст. 1 Федерального закона «О статусе военнослужащих»); перечень обязанностей военной службы определен ст. 37 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» [5, с.638]. Степень диспозитивности применительно к трудовому договору и контракту о прохождении военной

службы различна. При заключении трудового договора стороны вправе договориться о любых его условиях, которые не ухудшают положения гражданина по сравнению с условиями, предусмотренными законодательством о труде. При заключении контракта о прохождении военной службы стороны (гражданин и должностное лицо) не могут изменить императивно установленных условий, закрепленных в Типовой форме контракта о прохождении военной службы, за исключением подлежащих согласованию (например, срок).

Другим отличием трудового договора от контракта о прохождении военной службы является то обстоятельство, что нормативной основой первого является ТК РФ, а второго – Федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе», Положение о порядке прохождения военной службы, другие законодательные и иные нормативные правовые акты о порядке прохождения военной службы и статусе военнослужащих (п. 5 ст. 32 вышеназванного Закона). Таким образом, контракт о прохождении военной службы не является разновидностью трудового договора.

Контракт о прохождении военной службы опосредует специфическую деятельность граждан Российской Федерации в сфере обороны и безопасности государства, которая связана с необходимостью беспрекословного выполнения поставленных задач в любых условиях, в том числе с риском для жизни. Указанная специфика предопределяет правовую природу, особенности заключения и расторжения контракта о прохождении военной службы [6, с.167]. Он представляет собой согласованное волеизъявление двух формально равных на стадии его заключения субъектов (гражданина или военнослужащего и уполномоченного воинского должностного лица), совершаемое с целью вызвать юридические последствия. Существенным признаком контракта также является его типизация, то есть заключение в строго установленной правовыми актами форме. Нормативными правовыми актами может быть установлено несколько форм для различных видов

контрактов. С учетом изложенного можно сделать вывод, что контракт о прохождении военной службы имеет административно-правовую природу и является особым соглашением, представляющим собой выработанный в результате согласования воли сторон двусторонний акт, устанавливающий взаимные права и обязанности его участников.

### Список цитируемой литературы:

1. О статусе военнослужащих: Федеральный закон от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 1998. – № 22. – Ст.2331.
2. О воинской обязанности и военной службе: Федеральный закон от 28 марта 1998 № 53-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 1998. – № 13. – Ст. 1475.
3. Алексин, Д.В. Контракт о прохождении военной службы / Д.В. Алексин // Право в Вооруженных Силах. – 1999. – № 1. – С. 59.
4. Вахидов, А.Т. Организационно-правовые основы поступления граждан на военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации / А.Т. Вахидов: дис. ... канд. юрид. наук. – М., 1996. – С. 98–140.
5. Пахомова, Г.А., Понятие и особенности служебного контракта / Г.А. Пахомова, Э.Ю. Пахомов // Молодой ученый. – 2016. – №21. – С. 637-639.
6. Севрюгин, А.А. Правовые аспекты содержания контракта о прохождении военной службы / А.А. Севрюгин. – Сборник научных статей магистрантов, обучающихся по направлению 40.04.01 «Юриспруденция» / отв. ред. В.А. Захарова; Калининградский филиал Московского финансово-юридического университета МФЮА. – М.: МФЮА, 2018. – 248 с.