

УДК 347

ББК: 67.404

*Безик Максим Сергеевич,
студент 2 курс, юридический факультет,
Ульяновский государственный университет,
Россия, г. Ульяновск*

КОРПОРАТИВНЫЙ ДОГОВОР В РОССИЙСКОМ ГРАЖДАНСКОМ ПРАВЕ: ИСТОРИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО ЗАКРЕПЛЕНИЯ И ПРАВОВАЯ ПРИРОДА

***Аннотация:** Долгое время российское законодательство обходило стороной практику заключения корпоративных соглашений. На протяжении последних нескольких лет институт корпоративного договора претерпел ряд преобразований и закрепил свое положение как один из основных механизмов урегулирования корпоративных отношений.*

***Ключевые слова:** корпоративный договор, корпоративные отношения, гражданское право, предмет, правовое регулирование.*

***Annotation:** For a long time, Russian legislation avoided the practice of concluding corporate agreements. Over the past few years, the institution of the corporate agreement has undergone a number of transformations and consolidated its position as one of the main mechanisms for regulating corporate relations.*

***Keywords:** corporate agreement, corporate relations, civil law, subject, legal regulation.*

Корпоративный договор пришел в отечественную юриспруденцию из западного права. Если в зарубежных странах данным инструментом пользуются уже давно, то в России он становится применяемым только в настоящее время.

Вопрос формирования корпоративного законодательства на практике возник достаточно давно, с момента появления гражданского законодательства и образования хозяйственных обществ. Наиболее остро вопрос урегулирования корпоративных отношений встал с начала 2000 годов, это было обусловлено развитием экономики страны.

Актуальность исследования корпоративного договора заключается в том, что его преобразование на протяжении последних лет являлось важным аспектом реформирования корпоративных отношений.

Как правовой инструмент корпоративные соглашения начали использоваться в России еще с начала 90-х г.г., с появлением первых хозяйственных обществ.

В основе заключаемых корпоративных соглашений лежал принцип свободы договора, закрепленный в ст.421 ГК РФ[1], при их заключении участники хозяйственных обществ использовали англоамериканскую модель соглашений акционеров shareholder's agreements.

Законодательные пробелы в регулировании отношений между акционерами и невозможность решить возникающие вопросы в судебном порядке заставляли участников акционерных обществ искать «обходные» пути. Самым распространенным способом стал перевод корпоративных договоров под иностранную юрисдикцию.

Перед законодателем остро встала необходимость разработать правовой механизм, регулирующий отношения, возникающие между членами корпоративных обществ. Вопрос о совершенствовании ГК РФ в области юридических лиц и собственности был поднят в 2007 г. Д.А.Медведевым, бывшим тогда первым заместителем председателя Правительства РФ, и в 2008 г. эта задача оформилась в Указ Президента «О совершенствовании Гражданского Кодекса РФ»[2].

Корпоративный договор является новеллой гражданского законодательства Российской Федерации. Законодательное закрепление

данного договора обусловлено реформой гражданского законодательства, проводимой Правительством Российской Федерации. В связи с этим, Федеральным законом от 05.05.2014 года N 99-ФЗ «О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившим силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации», который вступил в силу 01.09.2014 года, дополнил ГК РФ новой статьей 67.2 «Корпоративный договор».

Стоит отметить, что и в настоящее время заключение корпоративного договора основывается на принципе свободы договора.

Нельзя не обратить внимания на тот факт, что в отечественном праве в течение долгого времени отсутствовала практика заключения корпоративных договоров, судебная система относилась к ним отрицательно, мотивируя это тем, что положения корпоративного договора противоречат публичным интересам. В связи с этим участникам данных отношений приходилось обращаться к помощи иностранных юрисдикций, что лишало их правовой защиты в Российской Федерации.

Формирование корпоративного договора в России осуществлялось на основе предшествующей ей нормативно-правовой базе и судебном правоприменении.

Рассматривая термин «корпоративный договор» стоит отметить само слово «корпоративный», которое произошло от слова «корпорация», под которым понимается юридическое лицо, основанное на началах членства. Юридическое лицо обладает правами, в данном случае корпоративными правами, которые устанавливаются внутри данного юридического лица, корпорации.

Значение корпоративного договора заключается в том, что он, как источник корпоративного права, направлен на реализацию отношений, связанных с участием в хозяйственном обществе – корпоративной организацией, и на ее управление. Данная норма, после введения ее в действие,

расширила круг участников корпоративных отношений, дала возможность сторонам договора заключить его до момента государственной регистрации, т.е. до момента его создания, а также дала право на признание недействительными решений, которые противоречат принятому корпоративному договору[3].

Предмет любого корпоративного договора заключается в том, что участники хозяйственного общества добровольно ограничивают объем принадлежащих им корпоративных прав и принимают на себя обязательства использовать данные права с учетом интересов других участников корпоративного договора.

Признаками корпоративного договора являются:

1. возможность заключения соглашения, как всеми участниками общества, так и некоторыми из них;
2. на основе соглашения стороны обязуются осуществлять или отказываться от осуществления своих прав в интересах общества;
3. возмездное предпринимательское соглашение;
4. отсутствие имущественных отношений между сторонами;
5. договор может быть заключен в пользу третьего лица[4].

Корпоративный договор является организационным договором, так как направлен на то, чтобы обеспечить возникновение в будущем имущественных отношений, упорядочить эти имущественные отношения.

Корпоративный договор, в свою очередь, является возмездным договором, в связи с тем, что предлагает получение каждой из сторон договора от ее контрагента компенсации[5].

Также стоит отметить, что данный договор является консенсуальным, т.к. вступает в силу с момента достижения сторонами согласия.

В силу специфики корпоративного договора, данный договор можно рассматривать в качестве фидуциарной сделки.

Заключение корпоративного договора может преследовать следующие цели:

повышение уровня корпоративного контроля сторонами договора путем консолидированного осуществления ими своих корпоративных прав;

установление участниками корпорации индивидуальных правил взаимодействия;

противодействие изменению сложившегося в обществе соотношения корпоративного контроля.

В последнее время весьма большое распространение получило заключение корпоративных договоров, поскольку положения устава корпорации не могут заранее предусмотреть все возможные особенности осуществления прав своих участников.

Правовая природа договора такова, что главным его условием является его предмет, так как отсутствие четких указаний в договоре на его предмет делает исполнение по нему невозможным, а договор считается незаключенным.

Таким образом, в настоящее время корпоративный договор, стал достаточно эффективным инструментом для регулирования корпоративных отношений. Заранее оформленный такой договор позволяет не только определить комфортную бизнес-платформу, но и минимизировать риски распада общества и гибели бизнеса.

Можно сделать вывод, что корпоративный договор – это многосторонний возмездный предпринимательский договор между участниками корпорации или некоторыми из них, а также кредиторами общества, иными третьими лицами об осуществлении своих корпоративных прав. В соответствии с данным соглашением стороны обязуются осуществлять права или воздерживаться от их осуществления определенным договором способом, согласованно осуществлять управление обществом.

Список использованных источников:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 25.02.2022) // Собрание законодательства РФ. – 1994. – 5 декабря. – N 32. – Ст.3301; Официальный интернет-портал правовой информации - <http://www.pravo.gov.ru> – 25.02.2022
2. Указ Президента РФ от 18.07.2008 N 1108 (ред. от 29.07.2014) "О совершенствовании Гражданского кодекса Российской Федерации" // Собрание законодательства РФ. – 2008. – 21 июля. – N 29. – Ст.3482; Официальный интернет-портал правовой информации - <http://www.pravo.gov.ru> – 29.07.2014
3. Гражданское право: учебник: в 2 т. Т.2. / О.Г. Алексеева, Е.Р. Аминов, М.В. Бандо и др.; под ред. Б.М. Гонгало. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва: Статут, 2018. – 690 с.
4. Долгов, В.В. Корпоративный договор в системе корпоративных отношений / В.В. Долгов // Вестник Юридического института МИИТ. - 2020. - № 1 (29). - С. 21-30.
5. Полторацкая, А.С. Возмездность корпоративного договора / А.С. Полторацкая // Развитие территорий. - 2019. - № 4 (18). - С. 8-10.