

УДК 304.2

*Мешков Денис Николаевич, доцент  
доцент кафедры «Финансовое право и таможенная деятельность»*

*Владимирский государственный университет*

*им. А.Г. и Н.Г. Столетовых*

*Россия, г. Владимир*

*Акулов Илья Вячеславович,*

*студент 5 курс, специалитет «Таможенное дело»*

*Владимирский государственный университет*

*им. А.Г. и Н.Г. Столетовых*

*Россия, г. Владимир*

## **ПРОБЛЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ СОТРУДНИКОВ ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНОВ РФ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ**

***Аннотация:** Статья посвящена проблемы повышения профессиональной правовой культуры. Профессиональная правовая культура является одной из важнейших частей деятельности всех органов государства, в том числе и в таможенных органах. На данный момент таможенные служащие постоянно приобретают новые знания в связи с постоянным обновлением научно-технического прогресса в таможенном деле и появилась необходимость в регулярном обновлении устаревших норм и правил внешнеэкономической деятельности. Благодаря правильно подобранным кадрам, которые имеют специальное образование и практическую подготовку, таможенные органы исправно выполняют свои обязанности.*

***Ключевые слова:** Профессиональная правовая культура, таможенные органы, современные условия, компетентность, сотрудники, образование.*

**Annotation:** *Professional legal culture is one of the most important parts of the activities of all state bodies, including customs authorities. At the moment, customs officials are constantly acquiring new knowledge in connection with the constant updating of scientific and technological progress in customs and there is a need for regular updating of outdated norms and rules of foreign economic activity. Thanks to properly selected personnel who have special education and practical training, the customs authorities regularly perform their duties.*

**Keywords:** *Professional legal culture, customs authorities, modern conditions, competence, employees, education.*

Профессиональная правовая культура — это сложное, многоуровневое образование, которое является степенью правового развития сотрудника, глубиной освоения им правовых знаний, основанное на определенном уровне правосознания и являющееся результатом и способом профессиональной деятельности по созданию и воплощению в жизнь правовых ценностей. Она является критерием оценки профессиональной деятельности в сфере реализации права.[1]

Профессиональная правовая культура таможенных органов является одной из самых сложных, в связи с необходимостью иметь большое количество знаний в сфере таможенного дела, экономики, юриспруденции и др. Помимо теоретических знаний, должностному лицу таможенных органов необходимо уметь правильно пользоваться профессиональной техникой, которая способствует корректной деятельности.[2]

Правовая культура таможенников — это состояние правосознания, нравственности, которое позволяет им в полной мере сознательно выполнять социально значимые функции по защите экономической безопасности государства, прав и свобод субъектов правоотношений, а также правовое поведение, обеспечивающее соблюдение таможенного законодательства членов ЕАЭС, обусловленное спецификой

государственного регулирования ВЭД, основанное на личной ответственности каждого должностного лица.[3]

Как сложный процесс, правовая культура работников таможенных органов РФ обозначает сочетание и взаимосвязь объективного и субъективного, объединённого со спецификой профессиональной деятельности государственного служения. Являясь сложным социальным явлением, она обусловлена:

- во-первых, особенностями государственно-правового управления внешнеэкономической деятельности: органичное сочетание фискального, правоохранительного и протекционистского направлений деятельности; основной круг субъектов; особые национальные и наднациональные правовые нормы; переход от национального к международному регулированию отношений в таможенной сфере; применение моральных регулятивов с целью постановления вопросов таможенной работы;
- во-вторых, спецификой таможенных органов как социального института РФ, правовые и нравственные ценности, собственные традиции таможенников как социальной группы, строгая служебная дисциплина, соблюдение которой обеспечивает эффективность деятельности личного состава таможенных органов.[4]

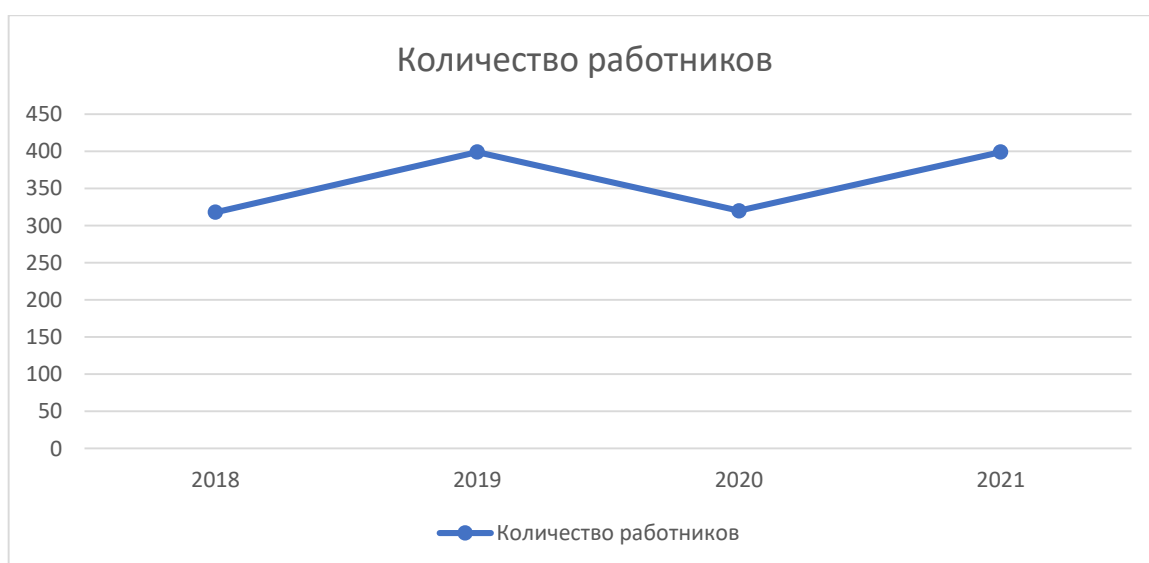


Рис.1. Количество таможенных работников, проходящих повышение квалификации на период с 2018-2021гг.

Рисунок 1 нам показывает, сколько таможенных сотрудников ежегодно проходят повышение квалификации. Благодаря этому, работники, получившие новые знания могут продвигаться по карьерной лестнице.

Ежегодно более трёх сотен сотрудников таможенных органов проходят обучение. Это связано с тем, что государство нуждается в компетентных и ответственных работниках, благодаря которым успешно и своевременно выполняются задачи по обеспечению поступления таможенных платежей в бюджет РФ. Если государство перестанет постоянно обновлять научно-техническую базу, продвигать обучение внутри таможен, это приведет к росту коррупции, снижению социальной значимости работы в ФТС России и ухудшению престижности работы в таких органах.

Таким образом, можно сказать, что профессиональная правовая культура сотрудников таможенных органов РФ ежегодно развивается. В связи с коронавирусными ограничениями, которые длились 2 года с 2020 – начало 2022гг. данная процедура замедлилась, но, со временем, работники таможенных органов приобретут больше знаний, которые будут способствовать улучшению качества работы ФТС России на международной арене.

#### **Список используемой литературы:**

1. Абсалямов И.С. Многообразие подходов к характеристике правовой культуры // Правовое государство: теория и практика. 2013. №3(33). С. 140-145.
2. Лаптева Л.Е., Юртаева Е.А. Этические правила противодействия коррупции // Российский юридический журнал. 2019. N 5. С. 24 — 33.
3. Захарцев С.И. Правосознание: понятие и уровни // Правовое поле современной экономики. 2012. №2. С. 48-53.
4. Кузьменко, В.И. Правовая система переходного типа: понятие и особенности / В.И. Кузьменко // Глобальный научный потенциал. 2017. № 8 (77). С. 42-45.